

Meddelelsepunkt fra møde i forretningsudvalget 09-05-2023

Pkt. 7. Meddelelse: Retningslinjer mod racisme og diskrimination i Region Hovedstaden

Regionsrådet behandlede på møde den 22. marts 2022 følgende medlemsforslag fra Enhedslisten, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre og Socialdemokratiet: "at administrationen udarbejder et politisk oplæg til retningslinjer mod racisme og diskrimination, som kan indgå i regionens øvrige personalepolitik og adfærd overfor borgere inden for regionens område." Forslaget blev fremmet til realitetsbehandling i Forretningsudvalget. Hermed fremlægges et forslag til den videre håndtering.

Administrationen har efter beslutning på møde i koncerndirektionen den 21. marts 2023 igangsat et arbejde, hvor Region Hovedstadens personalepolitikker bliver revideret. Formålet er at udarbejde en samlet og opdateret regional personalepolitik, der kan skabe retning og ramme for Region Hovedstaden som en god og attraktiv arbejdsplads. Revisionen indebærer, at Region Hovedstadens nuværende politikker og tilhørende regionale dokumenter bliver integreret og revideret i fornødent omfang, herunder det eksisterende materiale om racisme og diskrimination (krænkende handlinger).

Medlemsforslaget af 22. marts 2022 vil indgå i arbejdet med at udarbejde en samlet regional personalepolitik. Politikken vil indgå som led i en bredere tilgang om at fremhæve regionens ambitioner og værdier i forhold til at rumme og fremme diversitet og ligestilling for alle ansatte. Det betyder, at der ikke udformes en særskilt retningslinje eller politik mod racisme og diskrimination.

En samlet personalepolitik for Region Hovedstaden vil blive forelagt Forretningsudvalget og Regionsrådet i 2024.

Journalnummer

23023275