

Sammen om det gode arbejdsliv

Forretningsudvalgsmøde, 17. september 2024



Tilbageblik 2022

- Coronaen havde sluppet sit greb, og sygeplejerskestrejken var overstået
- Test og vaccinationsindsatsen var stadig i gang og over 2.000 medarbejdere var ansat til at teste og vaccinere regionens borgere
- Fastholdelse og rekruttering var på alles radar, men retningen var endnu ikke sat

Det stod vi på...

Personalepolitik
2008

Ledelsespolitik
2007

Personalepolitiske principper
2013

MED Rammeaftale
2013

Intern uddannelsespolitik
2011

Det står vi på...

Det handler om arbejdsliv

Plan for fastholdelse
og rekruttering
2022

Det bedste sted at lære

Uddannelsesstrategi
2023

Sammen om det gode arbejdsliv

Personalepolitik
2024

Vi er i fuld gang med at udvikle sundhedsvæsenet som arbejdsplads

– det er den nye personalepolitik en del af!



Personalepolitikken er vigtig fordi...

1

**Den skaber
identifikation,
mening og stolthed.**

2

**Den gør det klart,
hvad vi står for som
arbejdsplads og
fællesskab.**

3

**Den beskriver
muligheder for faglig
udvikling, samarbejde
og indflydelse.**

Personalepolitikken



Vi er her for borgerne og patienterne



Vi sætter mennesket først



Vi skaber et godt arbejdsmiljø i fællesskab



Vi udvikler os gennem hele arbejdslivet



Vi samarbejder, har indflydelse og tager medansvar

Personalepolitikken er paraplyen for vores arbejde



Vi er her for borgerne og patienterne

- Det handler om arbejdsliv
- Ledelsesregulativ



Vi sætter mennesket først

- Handleplan for ligestilling
- Retningslinjer for krænkende adfærd
- Vejledning – misbrugsproblemer
- Vejledning – sygefravær



Vi skaber et godt arbejdsmiljø i fællesskab

- Retningslinjer for sundhedsfremme
- Retningslinjer for stress



Vi udvikler os gennem hele arbejdslivet

- Uddannelsesstrategi



Vi samarbejder, har indflydelse og tager medansvar

- Åbenhedspolitik
- MED- og arbejdsmiljøaftale
- Pejlemærker for god ledelse
- Personalepolitiske principper

Pejlemærker for god ledelse



Mennesket først

Vi hjælper patienterne, borgerne og kollegerne med afsæt i deres behov.

Vi lytter aktivt og spørger nysgerrigt, fordi vi ved, at ethvert menneske er unikt.



Stærke fællesskaber

Vi arbejder aktivt for helheden og samarbejder på tværs.

Vi er åbne om, hvad vi gør og hvorfor.
Vi bliver ved med at være ordentlige - også når det er svært.



Modige handlinger

Vi har mod til at stoppe op, prioritere og afprøve nye veje.

Vi lærer af vores fejl.

Vi inviterer til indflydelse, fordi ingen har alle svar.



Arbejdsglæde hver dag

Vi skaber sunde arbejdspladser med faglighed, begejstring og tillid.

Vi engagerer os i læring og udvikling, så alles potentiale kan foldes ud.

Vores medarbejdere

44.252

Ansatte i Region Hovedstaden



12.818
Sygeplejersker
+328



7.428
Læger
+244



2.219
Bioanalytikere
-1.304



2.814
SOSU'er
-30



748
Jordemødre
+112

Data er fra 16. september 2024 fra regionens Digitale Dashboard med HR-tal om fastholdelse og rekruttering. Læger under uddannelse indgår i opgørelsen, mens eksternt finansierede forskere og timelønnede ikke indgår i opgørelsen. Tal markeret med pink er forskellen i antal medarbejdere ift. 1. januar 2022.



Initiativerne er mange...

- Ungetopmøde
- Sammen om vagtarbejdet
- Bedre onboarding
- Konference om seniorarbejdsliv
- Exitanalyse
- ...og alle de andre gode initiativer om fremtidens arbejdsplads!

