

NOTAT

Til: Udvalget for det nære og sammenhængende sundhedsvæsen

Dato: 3. oktober 2024

Status for implementering af indsatser under praksisplan for almen praksis 2021

Baggrund

Praksisplanudvalget valgte i december 2021 at fokusere på implementeringen af målsætning 2, 3, 4 og 5.

Der er indenfor de 4 målsætninger formuleret i alt 8 indsatser og der er siden efteråret 2023 arbejdet med implementeringen af disse i regi af Fællessekretariatet for almen praksisplanen, rekrutteringsfunktionen Min almen praksis, KAP-H, datakonsulentordningen, PLO-H og kommunale repræsentanter.

Målsætning 2:

"At andelen af praksis med åbent for tilgang øges, idet vi i fællesskab gør en særlig indsats i områder, hvor borgernes lægevalgsmuligheder er begrænsede."

Indsats 1: Lokale løsninger for områder med få lægevalgsmuligheder:

- Indsatsen er forankret i det administrative Samarbejdsforum for lægedækning. Fokus er især på områder med lægedækningsudfordringer, hvor der samarbejdes om at understøtte rekruttering til kapaciteter i opslag.
- Lægedækning i de enkelte områder monitoreres løbende, især muligheden for at tilgå en læge.

- Opsøgende rekrutteringsindsatser i samarbejde med PLO-H, lokale lægelaug og kommuner i Gribskov og Ishøj, har resulteret i besatte kapaciteter.
- Der er opstartet et samarbejde om program for langsigtet lægedækning på Bornholm.

Målsætning 3:

"At rammerne for kapacitetsplanlægningen fortsat udvikles under hensyntagen til bl.a. udviklingen i befolkningen og sundhedsvæsenet i øvrigt samt lægernes ønsker til antal patienter."

Indsats 1: Udvikling af rammerne for kapacitetsplanlægning:

- Kapacitetsplanlægningen tager løbende højde for resultaterne af lægedækningsundersøgelsen og befolkningsgrundlaget
- Modellen for tildeling af puljekapaciteter er revideret for blandt andet at understøtte lægers ønske om at etablere større praksis i lægedækningstruede områder
- Der tages løbende stilling til modellernes anvendelighed og relevans ift. vurderinger af kapacitetsopslag

Målsætning 4:

"At behandlingskapaciteten øges, ved at vi udvikler rammerne for organisering og digitalisering samt opgave- og ansvarsfordeling både i almen praksis og tværsektorielt."

Indsats 1: Understøttelse af god praksisdrift og brug af klinikpersonale:

- Rekrutteringsfunktionen har iværksat et nyt seminar for uddannelseslæger om praksisetablering i samarbejde med KAP-H og PLO-H.
- Rekrutteringsfunktionen har flere gange afholdt arrangementet Tid til forandring om muligheder for aflastning og god overdragelse af klinikken for læger på vej på pension.
- Fokus på at udbrede viden om tilbud og mulighed for rådgivning på tværs af KAP-H, rekrutteringsfunktionen og datakonsulenter.

Indsats 2: Lokal implementering af appen KontaktLæge:

- Der er indledt samarbejde med Københavns Kommune om kommunikationsindsats rettet mod plejepersonale og praktiserende læger i kommunen.
- Der er udsendt nyt introduktions- og læringsmateriale til de øvrige 28 kommuner.
- Der planlægges indsats med "ambassadører" der kan inspirere læger og kommunale medarbejdere til at bruge løsningen.

Indsats 3: Håndtering af parakliniske undersøgelser

- Gennemført indsats ved KAP-H praksiskonsulentordningen. Problematikken vedr. opgaveglidning til almen praksis er løftet i afdelingsledelserne og overfor hospitalsdirektionerne, mhp. at sikre at håndteringen af parakliniske undersøgelser sker efter retningslinjerne.
- Udviklingen følges med henblik på eventuelle yderligere tiltag.

Målsætning 5:

"At rekrutterings- og fastholdelsesindsatser med fokus på et attraktivt arbejdsliv understøtter lægedækning og tilgængelighed i almen praksis."

Indsats 1: Den tidlige dialog

- Rekrutteringsfunktionen afholder løbende oplæg for alle medicinstuderende på 12. semester sammen med Forum Yngre Almenmedicinere (FYAM).
- Der afholdes desuden oplæg om Min Almen Praksis og muligheder som praktiserende læge i regionen til fase 1 og 2 læger på hoveduddannelse i almen medicin
- Rekrutteringsfunktionen afholder halvårligt et karrierearrangement med FYAM for uddannelseslæger, der vil søge hoveduddannelsen i almen medicin.
- Der afholdes årligt en fest for nyuddannede speciallæger sammen med Dansk Selskab for Almen Medicin (DSAM) og Praktiserende Lægers Organisation
- Rekrutteringsfunktionen har iværksat et seminar om etablering i praksis for fase 2 uddannelseslæger (Også nævnt under Målsætning 4, Indsats 1)

Indsats 2: På vej i praksis

- Måltrettet formidlingsindsats om rådgivningsmuligheder og indsatser i Region Hovedstaden
- Ledige kapaciteter opslås via web, facebook, nyhedsbrev og samarbejdspartnere
- Særlig indsats vedr. områder der er udfordrede ift. rekruttering, i samarbejde mellem rekrutteringsfunktionen, PLO, kommuner og andre relevante samarbejdspartnere
- Tæt dialog med læger frem mod etablering
- Velkomstmøder i samarbejde med den pågældende kommune

Indsats 3: Tilknytning og kom godt fra praksis

- Der afholdes årligt arrangementet "Tid til forandring", mhp. forebyggelse af praksisophør uden overdragelse.

- Region Hovedstaden er blandt andet repræsenteret ved Lægedage, Møde for nynedsatte læger og Store Praksisdag mhp. at øge kendskabet til:
 - Overenskomstens muligheder ift. reducere af arbejdspress
 - Regionens og KAP-H's tilbud vedr. hjælp til god klinikdrift, aflastning mv.