

Fra: [CHR-FP-Lægeuddannelsen](#)
Til: [Karin Skjønnemann](#)
Cc: [Birgitte Rønn](#); [Kristine Sarauw Lundsgaard](#); [Lise Møller](#); [Ulrik Dyrbye Hansen](#); [Tobias Kongstad-Hansen](#)
Emne: VS: Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 5. marts 2024 på Afdeling for Røntgen og Skanning - Rigshospitalet.
Dato: 25. oktober 2024 14:21:41

Fra: SST Inspektør <inspektør@sst.dk>

Sendt: 24. oktober 2024 10:23

Emne: Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 5. marts 2024 på Afdeling for Røntgen og Skanning - Rigshospitalet.

Inspektorrapporten fra besøget findes på Sundhedsstyrelsens hjemmeside – RH Blegdamsvej <https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Oest/Rigshospitalet/Radiologi/Inspektorrapport-050324.ashx>
RH Glostrup <https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Oest/Rigshospitalet/Radiologi/Inspektorrapport-050324.ashx>

Sundhedsstyrelsen har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Afdeling for Røntgen og Skanning på Rigshospitalet, som er fordelt på to matrikler: Blegdamsvej og Glostrup. Forrige inspektorbesøg var i juni 2017.

Der var bred repræsentation af uddannelses- og speciallæger ved selvevalueringen og ved inspektorbesøget. Sygehusledelsen var ikke repræsenteret ved inspektorbesøget grundet sygdom.

Glostrup:

Glostrup-matriklen deltager i uddannelse af læger i hoveduddannelsesforløb i radiologi, enkelte introduktionslæger (radiologi) fra Rigshospitalet, Blegdamsvej har kortere forløb på Glostrup-matriklen. Der er aktuelt ansat to læger i hoveduddannelsesforløb.

Ved afdelingens temascoring vurderes ét tema utilstrækkeligt (Forskning), 13 temaer tilstrækkelige og to særdeles gode. Inspektorerne er overvejende enige i afdelingens temascoring, idet de dog rykker *Læring og kompetencevurdering* fra særdeles god til tilstrækkelig. Temascoringerne er uddybet i rapporten.

Inspektorerne beskriver en velorganiseret uddannelsesafdeling hvor der er en åben kultur samt en stor vilje til supervision og uddannelse generelt på trods af et stort arbejdspress.

Indsatsområder fra sidste besøg er gennemførte fraset *Kompetencevurdering*, som er medtaget igen.

Inspektorerne har i samarbejde med afdelingen aftalt fokus på følgende indsatsområder:

1. Vagtoverlevering
2. Tretimersmøde for uddannelseslæger
3. Afholdelse skemalagt undervisning
4. Forskningsamarbejde med Blegdamsvej-matriklen

Blegdamsvej:

Blegdamsvej-matriklen deltager i uddannelse af læger i både introduktions- og

hoveduddannelsesforløb i radiologi. Der er aktuelt ansat ni læger i introduktionsforløb og 18 i hoveduddannelsesforløb.

Ved afdelingens temascoring vurderes fire temaer tilstrækkelige og de øvrige 12 særdeles gode.

Ved inspektorerne temascoring flyttes *Arbejdstilrettelæggelse* og *Akademiker* fra særdeles god til tilstrækkelig, således at seks temaer vurderes tilstrækkelige og de øvrige 10 særdeles gode.

Inspektorerne beskriver en velstruktureret uddannelsesafdeling med stor arbejdsglæde og fokus på uddannelse. Der beskrives en udfordring med at uddannelseslægerne indgår i bagvagtslaget, dette har dog ikke resulteret i et indsatsområde.

Indsatsområder fra sidste besøg er overvejende gennemførte, idet *vagtoverlevering* dog er medtaget igen.

Inspektorerne har i samarbejde med afdelingen aftalt fokus på følgende indsatsområder:

1. Vagtoverlevering
2. Tretimersmøde for uddannelseslæger
3. Afholdelse af konferencer

Sundhedsstyrelsen bakker op om indsatsområderne, da det vurderes, at de kan bedre afdelingens uddannelse. Sundhedsstyrelsen kan ikke kommentere på det strukturelle indsatsområde 3, da det ligger uden for Sundhedsstyrelsen ressort, men vi ser naturligvis positivt på alle løsningsforslag, der tilsigter at styrke uddannelsesområdet. Der er tale om en velfungerende uddannelsesafdeling, hvor uddannelse prioriteres højt og hvor indsatsområderne har til hensigt at gøre et godt uddannelsesmiljø endnu bedre.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om fire år eller snarest muligt derefter.

Ovenstående er sendt til afdelingen, sygehusledelsen, sygehusregionen, videreuddannelsesregionen, det videnskabelige selskab og Følgegruppen for Inspektorordningen.

Med venlig hilsen

Inspektorsekretariatet
Sundhedsstyrelsen
Enhed for Uddannelse
T +45 72 22 74 00

sst@sst.dk



SUNDHEDSSTYRELSEN

Læs [her](#) om hvordan Sundhedsstyrelsen behandler personoplysninger.

[LinkedIn](#) • [Facebook](#) • [X](#) • sst.dk

fejltagelse, beder vi dig venligst informere afsender om fejlen ved at bruge svarfunktionen. Samtidig bedes du slette e-mailen med det samme uden at videresende eller kopiere den.

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002680
Afdelingsnavn	Afdeling for røntgen og skanning
Hospitalsnavn	Rigshospitalet
Besøgsdato	05-03-2024

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer				X
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning				X
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	48

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Der var ingen repræsentant fra sygehus-, eller centerledelsen grundet sygdom.
Speciallæger	31 speciallæger (heraf 2 UAO), 1 cheflæge
Uddannelsessøgende læger	11 (2 I-læger, 9 H-læger)
Andre	2 radiografer og 2 sygeplejersker

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Martin Lundsgaard Hansen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Dorte Marianne Rohde Stærk
Inspektor 1	Henrik Skjellerup Struckmann
Inspektor 2	Susan Mikkelsen
Evt. inspektor 3	Simon Meltesen

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Afdeling for røntgen og skanning, Rigshospitalet, Blegdamsvej, er en stor uddannelsesafdeling som aktuelt har 16-18 HU-forløb og 9 intro-forløb. Inspektorerne oplever en velstruktureret uddannelsesafdeling, hvor arbejdsglæden er stor, og uddannelse i fokus. Der er to meget engagerede UAO'er og en engageret gruppe af speciallæger, som synes at brænde for at uddanne de yngre læger.
-----------------------------------	--

	Den aktuelle gruppe af uddannelseslæger er glade for afdelingen, afdelingens lægestand og den uddannelse de tilbyder. Der leveres en god introduktion med mulighed for at tilgå afdelingens uddannelsesmateriale forud for ansættelsesstart via tilsendt link. Under hoveduddannelseslægenes ophold på afdelingen, roterer de mellem afdelingens 5 sektorer. Afdelingens vejledere er, som ved seneste besøg, organiseret med 1 hovedvejleder for hver sektor samt 2 vejledere for intro-lægerne. Der afholdes en introsamtale, en midtvejs samtale samt en afsluttende samtale med deltagelse af UAO og hovedvejleder. Desuden stiles mod afholdelse af intro-, midtvejs- og slutsamtale under hvert enkelt sektorophold. I forbindelse med vejledersamtalerne udfærdiges meget fyldestgørende individuelle uddannelsesplaner. Ved ovenstående organisering er der tilstrækkeligt med speciallæger med vejlederkursus til at tilbyde god og opdateret vejledning, hvorfor supplerende vejlederkurser ikke skønnes relevant. Der afholdes fortsat regelmæssige møder mellem UAO'er og hovedvejlederne. Der er stor forskningsaktivitet på afdelingen, og de uddannelsessøgende er da også i vid udstrækning aktivt involveret i forskning. Enkelte uddannelseslæger er delvist frikøbt til forskning, men forskningsaktivitet og kvalitetsudviklingsarbejde foregår i øvrigt uden for arbejdstid. Kompetencevurderingen foregår struktureret med anvendelse af kompetenceskemaer, og uddannelseslægens forløb justeres løbende efter behov.
--	--

	Generelt er der fokus på hurtig feedback/kontrasignering og der er meget gode muligheder for kompetencevurdering. Ved opnåelse af kompetencer tildeles tiltagende ansvar - således opnås kompetencer til endelig godkendelse af specifikke undersøgelser. Således bidrager uddannelseslægerne til produktionen samtidig med at de udvikler sig i forhold til at tage ansvar. Et ansvar som ønskes velkommen af uddannelseslægerne. Alle uddannelsessøgende får lavet 360 graders evalueringer, med personlig feedback efter behov. Afdelingens undervisning fungerer godt. Der er formaliseret undervisning for alle afdelingens læger hver torsdag morgen - undervisningen organiseres af den ene af to UKYL'er på afdelingen. Hver onsdag afholdes "billedgennemgang", hvor uddannelseslægen underviser de øvrige uddannelseslæger mhp. opnåelse af undervisningskompetencer. Onsdagsseancen organiseres af afdelingens "Junior-UKYL". Desuden er der daglig kort case-gennemgang i neurosektoren. Hoveduddannelseslægerne indgår i afdelingens 4 vagttag, hvoraf de to vagttag primært / udelukkende er båret af afdelingens uddannelseslæger. Uddannelseslægerne og flere speciallæger giver udtryk for at det er en potentiel problematisk arbejdstilrettelæggelse, idet det i et vist omfang, går ud over tilstedeværelsen i sektorerne i dagtid. Derfor scores arbejdstilrettelæggelsen til "tilstrækkelig" frem for "særdeles god", som ved selvevalueringen. Uddannelseslægerne giver fortsat udtryk for et ønske om formaliseret bagbagvagt. De fortæller dog også, at speciallægerne i vid udstrækning tilbyder, at man kan ringe
--	---

til deres privatnummer, såfremt man har behov for hjælp, og at man dermed aldrig er helt alene. Desuden pointerer UAO'erne og cheflægen, at man i vagten kan rådføre sig med de øvrige vagthavende radiologer på matriklen. Vi nævner dog igen ovenstående problemstilling, idet det potentielt kan forårsage et utrygt læringsmiljø.

Ved seneste inspektorbesøg blev det foreslået at optimere vagtoverleveringen - dette er ikke indført. Problematikken er ikke længere relevant for 3 af de 4 vagttag.

Der er dog et stort ønske om optimering /formalisering af vagtoverleveringen ved den senest indførte vagt "Glostrupvagten" (vagt fra kl. 15-22 hver 2. hverdag med dækning af Glostrupmatriklen med tilstedevær på Blegdamsvej). Dette medtages som indsatsområde ifm aktuelle inspektorbesøg

I det daglige arbejde i sektorerne oplever uddannelseslægerne stor velvilje til supervision, og inspektorerne har indtryk af, at man forsøger at høste ethvert læringspotentiale i dagligdagen. De uddannelsessøgende giver dog udtryk for et potentielt uudnyttet læringspotentiale i konferenceafholdelse. Uddannelseslægerne har mulighed for at afholde flere konferencer i særligt "midt"-sektoren, men vurderer at der kunne være flere konferencer, f.eks. neurologisk konference, som kunne afholdes af uddannelseslæger sammen med en speciallæge.

Andre faggrupper i afdelingen, sygeplejersker og radiografer er også interesserede i at bidrage til et godt læringsmiljø for uddannelseslægerne. De foreslår f.eks. selv muligheden for feedback på de mere bløde værdier i ultralyd, og et mere skræddersyet ultralydsprogram til den enkelte uddannelseslæge afhængigt af kompetencer og fokusområder.

	Inspektorerne oplever et åbent og inspirerende læringsmiljø. Afdelingsledelsen og lægestaben er lydhøre for inputs fra uddannelseslægerne, som i øvrigt er en engageret flok. Derfor foreslås at indføre årligt 3-timers-møde mhp. at fremme uddannelsestiltag forankret i afdelingen. Mødet er, som beskrevet i statusartikel i ugeskriftet for læger, et møde i arbejdstid for afdelingens uddannelseslæger, faciliteret af UKYL, mhp. at definere og organisere uddannelsestiltag på afdelingen.
Status for indsatsområder	13-06-2017: 1) Ekstra UKYL, optimering af ugentlig case/billedgennemgang: Er indført 2) Forbedring af vagtoverlevering: Se prosadel. 3) Brush up kursus for afdelingens speciallæger: Se prosadel
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: Vagtoverlevering ifm Glostrupvagten Forslag til indsats: Afdelingsledelse skal klart definere hvordan vagtoverlevering skal foregå - hvem ringer til hvem og siger hvad? Tidshorisont: 3 mdr Nr. 2 Indsatsområde: Etablering af 3-timers møde for yngre læger Forslag til indsats:

	Indføre årligt møde, i arbejdstiden, for uddannelseslægerne. Mødet styres af UKYL og har det formål at yngre læge gruppen skal komme med forslag til konkrete uddannelses tiltag samt udpege ansvarlig tovholder. Forslagene skal herefter præsenteres for og godkendes af afdelingsledelsen. Se i øvrigt statusartikel i ugeskriftet for læger vedr 3-timers-møde. Tidshorisont: 1 år Nr. 3 Indsatsområde: Konferenceafholdelse Forslag til indsats: Involvere uddannelseslægerne i endnu flere konferencer, hvor de kan præsentere hele, eller dele af, konferencen under supervision af speciallæge. Det kunne f.eks. være neurologisk konference. Tidshorisont: 6 mdr.
--	--

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002697
Afdelingsnavn	Afdeling for røntgen og skanning
Hospitalsnavn	Rigshospitalet, Glostrup
Besøgsdato	05-03-2024

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning		X		
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen			X	
------------------------------	--	--	----------	--

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	48

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Møde med direktionen aflyst grundet sygdom.
Speciallæger	6 speciallæger(heraf 1 UAO), 1 cheflæge.
Uddannelsessøgende læger	2 H-læger.
Andre	1 beskrivende radiograf

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Martin Lundsgaard Hansen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Natalia Grundtvig
Inspektor 1	Henrik Skjellerup Struckmann
Inspektor 2	Susan Mikkelsen
Evt. inspektor 3	Simon Meltesen

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Afdeling for røntgen og skanning, Rigshospitalet, Glostrup er en lille uddannelsesafdeling med 1-3 HU læger. Introlæger uddannes primært på Rigshospitalet Blegdamsvej, men har fokuserede ophold på Glostrupmatriklen. Glostrup modtager 2. års kursister og tilbyder højt specialiseret oplæring i Neuro- og MSK kompetencer. Inspektorerne møder en afdeling som gennemgående er præget af underbemanding, i en sådan grad at det begynder at kunne mærkes på uddannelsen.
-----------------------------------	--

På afdelingen er der en engageret UAO, som inden for de givne rammer prøver at levere bedst mulig uddannelse. Speciallægegruppen er stolte af afdelingen, og den højt specialiserede radiologiske service de leverer.

Speciallægerne har et stort ønske om at uddanne, og formår også - på trods af pressede kår - at levere en tilfredsstillende uddannelse.

De uddannelsessøgende læger giver udtryk for, at der er en velvilje til supervision, en åben kultur og en velorganiseret struktur med daglig skemalagt speciallæge til supervision. Ved seneste inspektorbeføg blev det beskrevet, at der godt kunne gå ugevis før undersøgelser blev kontraseret. Aktuelt fortæller de uddannelsessøgende, at de akutte undersøgelser bliver kontraseret dagligt, men at de ambulante undersøgelser til tider kan ligge op til en uge. Der er således fortsat plads til forbedring, men punktet er ikke et indsatsområde i den aktuelle inspektorrapport.

Der leveres en god introduktion, der udfærdiges fyldestgørende individuelle uddannelsesplaner, og der afholdes rettidige intro-, midt-, og slutsamtaler samt 360 graders feedback.

Under kursisternes ophold på afdelingen roterer de mellem de to sektorer, Neuro og MSK. Her opnår de et højt kompetenceniveau inden for dette relativt snævre felt.

Temaet Medicinsk ekspert scores til "særdeles god" idet man opnår et højt fagligt niveau inden for de kompetencer som afdelingen tilbyder.

	Ved opnåelse af kompetencer tildeles tiltagende ansvar - således opnås kompetencer til endelig godkendelse af specifikke undersøgelser. Således bidrager uddannelseslægerne til produktionen samtidig med at de udvikler sig i forhold til at tage ansvar. Et ansvar som ønskes velkommen af uddannelseslægerne. De uddannelsessøgende læger indgår i vagten, hvor de hver anden hverdag og i weekenden dækker Glostrupmatriklen mellem kl 15 og 22 i hverdage samt kl 8-22 i weekenden. På de øvrige dage dækkes vagten af uddannelseslægerne på Blegdamsvej. Vagtoverleveringen ifm. at Blegdamsvej overtager vagten, giver anledning til frustration på begge matrikler, særligt blandt uddannelseslægerne på Blegdamsvej. Da de to matrikler er under fælles ledelse, er ovenstående et indsatsområde i såvel aktuelle rapport, som inspektorrapporten for Rigshospitalet Blegdamsvej. På afdelingen er der en engageret UKYL, som kæmper for at få undervisningen til at køre. Undervisningen er dog udfordret af underbemanding og arbejdspress, hvorfor den jævnligt aflyses, på trods af at undervisningen er planlagt. At få undervisningen til at fungere, er derfor et indsatsområde i den aktuelle inspektorrapport. Den lille gruppe af hoveduddannelseslæger bedriver ikke forskning, og de beskriver, at der aktuelt ikke et forskningstilbud på Glostrupmatriklen, hvis man skulle ønske at indgå i et projekt. Derfor scores forskningstemaet til utilstrækkelig. Der opfordres til, at der arbejdes mere med inddragelse i forskning i uddannelsen på Glostrup. Der kan fx etableres tværgående projekter mellem matriklerne.
--	---

	Mhp. at fremme lokalt forankrede uddannelsestiltag foreslås at indføre årligt 3-timers-møde. Mødet er, som beskrevet i statusartikel i ugeskriftet for læger, et møde i arbejdstid for afdelingens uddannelseslæger, faciliteret af UKYL, mhp. at definere og organisere uddannelsestiltag på afdelingen.
Status for indsatsområder	1) Udarbejdelse af plan for introduktionsmåneden: Gennemført. 2) Overholdelse af eksisterende rotationsplan, jævnfør uddannelsesprogrammet: Gennemført. 3)Optimering af kontrasieringsproces og anvendelse kompetencevurderingsskemaer: Delvist gennemført 4) Udarbejdelse af opdateret vagtinstruks: Gennemført 5) Vejlederkursus for afdelingens speciallæger: Af de 9 speciallæger med uddannelsesforpligtigelser, er der 4 som har vejlederkursus. Dette vurderes tilstrækkeligt til varetagelse af uddannelsen for de relativt få uddannelseslæger, som er på afdelingen.
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: Vagtoverlevering ifm Glostrupvagten. Forslag til indsats: Afdelingsledelse skal klart definere hvordan vagtoverlevering skal foregå - hvem ringer til hvem og siger hvad?

	Tidshorisont: 3 mdr Nr. 2 Indsatsområde: Etablering af 3-timers møde for yngre læger. Forslag til indsats: Indføre årligt møde, i arbejdstiden, for uddannelseslægerne. Mødet styres af UKYL og har det formål at yngre læge gruppen skal komme med forslag til konkrete uddannelsestiltag samt udpege ansvarlig tovholder. Forslagene skal herefter præsenteres for og godkendes af afdelingsledelsen. Se i øvrigt statusartikel i ugeskriftet for læger vedr 3-timers-møde. Tidshorisont: 1 år Nr. 3 Indsatsområde: Afholdelses af skemalagt undervisning Forslag til indsats: Afdelingen skal arbejde på at gennemføre den undervisning der er planlagt mhp. at højne uddannelseskvaliteten. Tidshorisont: 3 mdr. Nr. 4
--	--

	Indsatsområde: Etablere mulighed for forskningssamarbejde med RH Forslag til indsats: Der foreslås at etablere kontakt mellem Glostrup matriklen og relevante personer i radiologisk forskningsenhed på Blegdamsvej, mhp. at kunne henvise forskningsinteresserede uddannelseslæger i Glostrup til relevant sparringspartner. Tidshorisont: 6mdr
--	--