

# **Uddannelsesprogram**

Introduktionsuddannelsen i intern medicin  
Gastroenheden Herlev-Gentofte

---

Læge

Tillykke med din introduktionsstilling i intern medicin ved Gastroenheden Herlev-Gentofte

Formålet med din introduktionsuddannelse i intern medicin er at gøre dig så fortrolig med arbejdet inden for specialet, dets krav, værdier og indhold, at du ved afslutningen af din uddannelse kan tage beslutning om, hvor vidt en speciallægeuddannelse i intern medicin er det rigtige valg for dig.

Gastroenheden har 3-4 introstillinger, der er klassificeret med henblik på introduktionsuddannelsen i intern medicin. Stillingen er etårig.

### **Målbeskrivelser:**

Målbeskrivelsen beskriver de teoretiske og praktiske minimumskompetencer, du skal erhverve i løbet af den 1-årige ansættelsesperiode. Målbeskrivelsen er blevet opdateret i juli 2013 og er gældende for alle introstillinger, der påbegyndes efter d. 01.08.13.

Målbeskrivelse 2013 er væsentlig kortere og mere generel i sin beskrivelse af de enkelte uddannelsesmål end den tidligere målbeskrivelse 2008. Du kan finde 2013 målbeskrivelsen på:

[https://www.sst.dk/-/media/Viden/Uddannelse/Uddannelse-af-special%C3%A6ger/Maalbeskrivelser/Medicinske-specialer/M\\_lbeskrivelse-introduktionsudd-i-de-intern-medicinske-specialer-2013-pdf.ashx?la=da](https://www.sst.dk/-/media/Viden/Uddannelse/Uddannelse-af-special%C3%A6ger/Maalbeskrivelser/Medicinske-specialer/M_lbeskrivelse-introduktionsudd-i-de-intern-medicinske-specialer-2013-pdf.ashx?la=da)

### **Kompetencekort:**

I rollen som medicinsk ekspert skal du dokumentere, at du behersker diagnostik og behandling af 14 medicinske tilstande (brystsmerter, åndenød, feber etc. etc.). For hver af de 14 tilstande findes der et kompetencekort. Disse 14 kompetencekort skal du downloade på Dansk Selskab for Intern Medicinsk hjemmeside eller her:

[https://www.laegeuddannelsen.dk/CustomerData/Files/Folders/7-im-introduktionsuddannelsen/1602\\_hjaelpeskemer-introduktionsuddannelse2013.pdf](https://www.laegeuddannelsen.dk/CustomerData/Files/Folders/7-im-introduktionsuddannelsen/1602_hjaelpeskemer-introduktionsuddannelse2013.pdf)

### **Uddannelsesplan:**

Det er vigtigt, at du på baggrund af målbeskrivelsen tidligt i din ansættelse får lagt en skriftlig plan for, hvordan og hvornår du skal opnå de kompetencer (medicinsk ekspert, kommunikator, samarbejder etc. etc.), der kræves for at fuldføre introduktionsuddannelsen.

Der findes ingen officiel skabelon med henblik på dette, men vi henviser til den vedhæftede skabelon samt eksempel på denne for en uddannelsesplan, som kan benyttes ved introduktionssamtalen, justeringssamtalen og slutevalueringssamtalen.

Skulle der være kompetencer, som du ikke kan opnå på afdelingen, har du krav på planlægning af uddannelsesdage på anden relevant afdeling. Dette gøre i samarbejde med din vejleder eller uddannelsesansvarlige overlæge.

### **360° evaluering:**

Mange af de kompetencer, du skal opnå, skal evalueres i form af en 360° evaluering. Denne skal udføres, når du har været ansat i ca. 6 mdr. Det er vigtigt, at du i din uddannelsesplan tydeligt angiver, hvornår i dit uddannelsesforløb du tænker at gennemgå 360° evalueringen.

## **Klinisk vejleder:**

Du vil blive tildelt en læge på et højere uddannelsesstrin end dig, der vil fungere som din kliniske vejleder i løbet af dit ophold i afdelingen. Den kliniske vejleder vil hjælpe dig med at udforme din uddannelsesplan, rådgive med hensyn til fremtidige karrieremuligheder, give dig feedback på dine journalnotater og supervisere dig i forbindelse med din funktion i ambulatoriet og på stuegang m.m. Din kliniske vejleder er en form for ”ankermann”, hvad angår din uddannelse, men du kan ikke forvente at have daglig kontakt med din vejleder i forbindelse med det kliniske arbejde. I dit daglige arbejde vil alle i princippet kunne være din vejleder, lige som du kan være vejleder for dem.

## **Karrierevejledning:**

Du har mulighed for individuel karrierevejledning i forbindelse med den lægelige videreuddannelse. Hvis du har behov for det, kan du drøfte eventuelle karriereplaner med din vejleder eller den uddannelsesansvarlige overlæge, og eventuelt få hjælp til at udarbejde din egen karriereplan. Karriereplanen skal fungere som udgangspunkt for refleksioner over egne kompetencer og muligheder i forhold til et eller flere specialer

## **Kurser**

I Region Hovedstaden skal du selv søge alle kurser under Introduktions- og Hoveduddannelsen. Du skal gennemgå et obligatorisk kursus i pædagogik arrangeret af CAMES (Copenhagen Academy for Medical Education and Simulation), placeret på henholdsvis Rigshospitalet, Blegdamsvej og Herlev Hospital. Du finder kurset her:

<https://www.laegeuddannelsen.d> **HYPERLINK**

Som led i din egen uddannelse forventes det også, at du kan påtage dig rollen som vejleder for en yngre kollega, hvilket i praksis betyder en KBU-læge. Vi tilbyder dig (forventer) derfor et 2-dages vejlederkursus, som skal klæde dig på til rollen. Meld dig gerne til så hurtigt som muligt - afholdes på Herlev Hospital og kan tilgås her:

[Kompetenceudvikling for hovedvejledere | Region Hovedstaden - Kursusportalen \(plan2learn.dk\)](#)

Endelig tilbyder vi dig oplæring i endoskopi, som startes med et simulationskursus (betales af afdelingen, men gennemføres uden for arbejdstid – interesselimer!), hvor tilmeldingen kan foretages her:

[Gastroskopi \(regionh.dk\)](#)

Når kurset er gennemført og bestået kan superviseret oplæring i vores endoskopi begynde, hvorfor vi opfordrer til at få planlagt og gennemført simulationstræningen så hurtigt som muligt.

## **Uddannelseslaege.dk**

Hvor uddannelsesprogrammet er et afdelingsspecifikt dokument, er porteføljen med uddannelsesplaner og vejledersamtaler dit eget personlige dokument. I Uddannelseslaege.dk skal samtlige erhvervede kompetencer i løbet af et uddannelsesforløb attesteres. Det kan principielt gøres af alle seniorer læge, men gøres oftest i praksis af din vejleder eller uddannelsesansvarlige læge. Selv om det ikke er et krav, så forventer vi, at dine vejledersamtaler samt uddannelsesplaner dokumenteres i Uddannelseslaege.dk, da vi således kan få et samlet digitalt overblik over din uddannelse. Før du

fratræder din stilling, er det vigtigt, at du får attesteret, du har opnået alle kompetencer og gennemført din uddannelse inden for den normerede ansættelsestid.

Det er meget vigtigt, når du afslutter din uddannelse, at du evaluerer dit ophold. Evalueringen er elektronisk og foretages på [Uddannelseslaege.dk](http://Uddannelseslaege.dk)

### **Lokale rammer**

Afdelingens struktur, organisation og arbejdstilrettelæggelser herunder muligheder for læring i forbindelse med intern undervisning, konferencer, temadage etc. er beskrevet i afdelingens introduktionshæfte.

Vi håber meget, du får en god tid i Gastroenheden, som vil præge dit fortsatte virke som læge.

Du er meget velkommen til at komme med kritik og påpege problemer, men vi forventer, du selv tager del i løsningen.

Held & lykke fremover.

Jacob Wium Bjerrum

Uddannelsesansvarlig overlæge