

## PKL kommentarer til status og handleplan for SUH Onkologisk ROS og NAE

### **Kommentarer til NAE, inspektorrapport d 130324:**

5 fokusområder, som blev scoret "Særdeles problematisk" eller "Utilstrækkelig":

- Uddannelsesprogram
- Uddannelsesplan
- Akademiker
- Konferencernes læringsværdi
- Læring og kompetencevurdering

4 aftalepunkter mellem inspektorer og afdelingen:

- Uddannelsesprogrammer
- Kompetencevurderingsmetoder
- Akademiker og professionel
- Introduktion til afdelingen

Handlingsplan – ud fra mail fra UAO Simon Møller Jørgensen d 310824 og d 111124 beskrives følgende tiltag siden inspektorbesøget:

- Uddannelsesprogrammer foreligger nu for både I og H læger, mailet til vejlederne
- Der er skemasat vejlederfora, mhp. opkvalificering af vejlederkorpset
- Der ligger relevant Mini-CEX til kompetencevurdering ved præsentationer i afdelingen
- Der er undervist ved morgenkonference om onkologi.dk herunder hvor kompetencevurderingsværktøjer findes
- UKYL lægger skema for undervisning ved morgenkonferencer
- Der er udarbejdet ny introduktionsplan og velkomstbrev til nye læger
- Fællesintroduktion hver måned for nyansatte, med opdelt undervisning om eftermiddagen for læger alene
- Der har været møde mellem UKO Mette Folmer og UAO'er Roskilde og Næstved som opfølgning på inspektorbesøgene

Det anbefales, at der fortsat følges op med ny status ift. vedligeholdelse og udvikling af handlingsplanen på uddannelsesrådsmøderne. Der kan med fordel udbedes ny status fra Det Regionale Råd ved næste møde i 2025. Dette på baggrund af dels flere fokusområder efter inspektorbesøget, dels da det er oplyst fra den nye UAO, at den ligeledes nye fastansatte UKYL fratræder ved udgangen af 2025, og handlingsplanen således vurderes fortsat at være i en konsolideringsfase.

### **Kommentarer til ROS, inspektorrapport d 120324:**

4 fokusområder, som blev scoret "Særdeles problematisk" eller "Utilstrækkelig":

- Uddannelsesprogram

- Kommunikator
- Forskning
- Læring og kompetencevurdering

5 aftalepunkter mellem inspektorer og afdelingen:

- Uddannelsesprogrammer
- Kompetencevurdering
- Supervision af patientkontakter
- Karrierevejledning
- Akademiker og forsker-rollen

**Handlingsplan** – ud fra fremlæggelse af daværende UAO Rahim Altaf og referat af uddannelsesrådsmøde d 230824, samt mail fra nuværende UAO Liv Lauritsen d 121124 beskrives følgende tiltag siden inspektorbesøget:

- Opdateret uddannelsesprogram for I-læger er færdiggjort
- Plan for morgenundervisning inkl Journal club
- Gennemgang af målbeskrivelsens kompetencevurderingsredskaber er gennemført
- Direkte observation og supervision er skemalagt og startet d 010924
- Udarbejdet mappe med mulige forskningsemner, samt tilbud om samtale hos professor ifht. konkrete projekter
- Det er tydeliggjort at karrierevejledning skal ske ifbm. løbende vejledersamtaler og derud over oprettet særligt tilbud om karrierevejledning hos ledende overlæge
- Iværksat "Kommunikations-træning" for I-læger
- Planlagt simulationstræning (for både læger og plejepersonale) i sengesafsnittet til afholdelse i 1. kvartal 2025

Det anbefales, at der fortsat følges op med ny status ift. vedligeholdelse og udvikling af tiltag i handlingsplanen på uddannelsesrådsmøderne.

Venlig hilsen,

Tanja Cruusberg Weble

Onkolog og postgraduat klinisk lektor

Sjællands Universitetshospital, Roskilde

Onkologisk Afdeling og Palliative Enheder

Vestermarksvej 9, 2. sal, 4000 Roskilde