

BILAG 1

Opgørelser over udviklingen i hospitalernes fordeling af weekendvagarbejdet

Der er trukket data på følgende parametre:

- ”Deltagelse i weekendvagarbejdet” er defineret som deltagelse i minimum 12 weekendvagter om året
- En ”weekendvagt” er defineret som en vagt, hvor over halvdelen af vagten ligger i tidsrummet fredag kl. 15 til mandag kl. 8
- De medarbejdere, som indgår i opgørelsen, er månedslønnede ikke-ledende medarbejdere, som har været ansat på ét af regionens seks somatiske hospitaler samt i Region Hovedstadens Psykiatri i alle de sidste 12 måneder, og som har haft mindre end 6 måneders orlov.

Tabel 1: Andel af medarbejdere som deltager i weekendvagarbejdet opgjort på faggrupper for hele Region Hovedstaden

Stillingsgruppe	Antal ansættelser			Andel af gruppen med weekendvagter		
	April 23/24	April 24/25	Udvikling	April 23/24	Apr. 24/25	Udvikling
Bioanalytikere	1.632	1.595	-37	45%	44%	-1%
Jordemødre	528	578	+50	79%	79%	0%
Læger	3.868	3.782	-86	53%	54%	+1%
Radiografer	665	694	+29	69%	70%	+1%
Social- og sundhedspersonale	2.146	2.095	-51	86%	85%	-1%
Sygeplejersker	9.195	9.589	+394	68%	69%	+1%

Tabel 2: Andel (procentdel) af medarbejdere som deltager i weekendvagtarbejdet opgjort på faggrupper på hospitalsniveau

Stillingsgruppe	BOH			BFH			HGH			AHH		
	April 23/24	April 24/25	Udvikling	April 23/24	April 24/25	Udvikling	April 23/24	April 24/25	Udvikling	April 23/24	April 24/25	Udvikling
Bioanalytikere	80	82	+2%	39	37	-2%	46	40	-6%	56	54	-2%
Jordemødre	89	78	-11%	-	-	-	76	81	+5%	78	75	-3%
Læger	67	55	-12%	53	52	-1%	51	53	+2%	62	61	-1%
Radiografer	71	75	+4%	83	86	+3%	59	62	+3%	83	87	+4%
Social- og sundhedspersonale	87	83	-4%	86	89	+3%	84	81	-3%	86	89	+3%
Sygeplejersker	75	78	+3%	67	73	+6%	58	61	+3%	75	77	+2%

Stillingsgruppe	NOH			RHP			RH		
	April 23/24	April 24/25	Udvikling	April 23/24	April 24/25	Udvikling	April 23/24	April 24/25	Udvikling
Bioanalytikere	59	65	+6%	-	0	-	38	37	-1%
Jordemødre	81	82	+1%	-	-	-	80	79	-1%
Læger	76	75	-1%	32	37	+5%	50	52	+2%
Radiografer	77	74	-3%	-	-		67	64	-3%
Social- og sundhedspersonale	92	94	+2%	90	89	-1%	72	71	-1%
Sygeplejersker	81	81	0%	61	62	+1%	68	69	+1%

Perioder, som indgår i tabel 1 og tabel 2:

- 1. april 2024-31. marts 2025 (Kilde: Data trukket i Optima pr. 4. april 2025)
- 1. april 2023-1. april 2024 (Kilde: Data trukket både i Tjenestetid og Optima 2. april 2024) – forelagt koncerndirektionen i april 2024

*Celler med en "-" = 5 eller færre ansat i pågældende stillingsgruppe

Tabel 3: Udvikling (trend) i andel af medarbejdere ansat efter 1. juni 2023, som indgår i vagtarbejdet.

Siden den 1. juni 2023 er nyansatte sygeplejersker, jordemødre samt social- og sundhedspersonale som udgangspunkt blevet ansat med deltagelse i vagtarbejdet. Nedenstående tabel viser andelen af medarbejdere ansat efter 1. juni 2023, som indgår i vagtarbejdet.

Det bemærkes, at i opgørelsen indgår alene månedslønnede ikke-ledende medarbejdere, som er blevet ansat efter den 1. juni 2023, og som har været ansat på ét af regionens hospitaler i alle de sidste 12 måneder, og som har haft mindre end 6 måneders orlov. Nedenstående er dermed ikke et udtryk for det reelle antal nyansættelser på hospitalerne siden 1. juni 2023. Nedenstående er et udtryk for, i hvor høj grad beslutningen om, at nyansatte efter 1. juni 2023 skal indgå i vagtarbejdet, er gennemført på hospitalerne.

SYGEPLEJERSKER	Nyansatte i de seneste 12 måneder, der indgår i opgørelsen, jf. ovenstående definition	Nyansatte i de seneste 12 måneder, der indgår i opgørelsen, jf. ovenstående definition, der også indgår i vagtarbejdet	Andel
Amager og Hvidovre Hospital	203	170	83,7 %
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	206	169	82,0 %
Bornholms Hospital	24	19	79,2 %
Herlev og Gentofte Hospital	326	234	71,8 %
Nordsjællands Hospital	185	152	82,2 %
Region Hovedstadens Psykiatri	253	173	68,4 %
Rigshospitalet	571	379	66,4 %
I alt	1.768	1.296	73,3 %

SOCIAL- OG SUNDHEDSPERSONALE	Nyansatte i de seneste 12 måneder, der indgår i opgørelsen, jf. ovenstående definition	Nyansatte i de seneste 12 måneder, der indgår i opgørelsen, jf. ovenstående definition, der også indgår i vagtarbejdet	Andel
Amager og Hvidovre Hospital	27	27	100 %
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	12	7	58,3 %
Bornholms Hospital	9	7	77,8 %
Herlev og Gentofte Hospital	66	57	86,4 %
Nordsjællands Hospital	44	43	97,7 %
Region Hovedstadens Psykiatri	175	145	82,9 %
Rigshospitalet	57	40	70,2 %
I alt	390	326	83,6 %

JORDEMØDRE	Nyansatte i de seneste 12 måneder, der indgår i opgørelsen, jf. ovenstående definition	Nyansatte i de seneste 12 måneder, der indgår i opgørelsen, jf. ovenstående definition, der også indgår i vagtarbejdet	Andel
Amager og Hvidovre Hospital	24	21	87,5 %
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital			
Bornholms Hospital	2	-	-
Herlev og Gentofte Hospital	22	18	81,8 %
Nordsjællands Hospital	21	20	95,2 %
Region Hovedstadens Psykiatri			
Rigshospitalet	37	27	73,0 %
I alt	106	87	82,1 %

Tabel 4: Mobilitet internt i Region Hovedstaden

Nedenstående tabeller "Medarbejdermobilitet mellem virksomheder de seneste 12 afsluttede måneder" viser antallet af medarbejderrokinger mellem virksomheder. Antallet af rokinger er baseret på samtlige til- og fratrædelser af månedslønnede medarbejdere mellem virksomhederne de seneste 12 afsluttede måneder. Elever indgår ikke i opgørelsen.

Afgivende virksomheder er vist på rækkeniveau, mens modtagende virksomheder er vist på kolonneniveau. Mørk farvegraduering viser, hvor mobiliteten er størst.

4.1. Sygeplejersker:

HR Strategisk Dashboard | Fastholdelse

Medarbejdermobilitet mellem virksomheder de seneste 12 afsluttede mdr.

Afgivende (rækker) - Modtagende (kolonner)	AHH	AKUT	BFH	BOH	DSV	HGH	KC	NOH	RH	RHP	SDCC	Total
Amager og Hvidovre Hospital (AHH)		1	9			11	1	6	28	5		61
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital (BFH)	9	1		2		8	1	6	19	2	2	50
Bornholms Hospital (BOH)						1		1		2		4
Herlev og Gentofte Hospital (HGH)	14		19		1		2	7	82	6	4	135
Nordsjællands Hospital (NOH)	4	3	5	1	1	10			8	4	2	38
Rigshospitalet (RH)	27	1	17	3		47	1	16		7	1	120
Region Hovedstadens Psykiatri (RHP)	3		1			4		1	2			11
Total	57	6	51	6	2	81	5	37	139	26	9	

4.2. Social- og sundhedspersonale:

HR Strategisk Dashboard | Fastholdelse

Medarbejdermobilitet mellem virksomheder de seneste 12 afsluttede mdr.

Afgivende (rækker) - Modtagende (kolonner)	AKUT	DSV	HGH	NOH	RH	RHP	Total
Amager og Hvidovre Hospital (AHH)					2	1	3
Bispebjerg og Frederiksberg Hospital (BFH)						1	1
Herlev og Gentofte Hospital (HGH)				1	2	3	6
Nordsjællands Hospital (NOH)	1		6				7
Rigshospitalet (RH)			2			2	4
Region Hovedstadens Psykiatri (RHP)		2	2				4
Total	1	2	10	1	4	7	

4.3. Jordemødre:

HR Strategisk Dashboard | Fastholdelse

Medarbejdermobilitet mellem virksomheder de seneste 12 afsluttede mdr.

Afgivende (rækker) - Modtagende (kolonner)	AHH	BOH	HGH	KC	NOH	RH	Total
Amager og Hvidovre Hospital (AHH)		1	3	2	1	2	9
Herlev og Gentofte Hospital (HGH)	4				2	2	8
Nordsjællands Hospital (NOH)	1		1			1	3
Rigshospitalet (RH)			2		1		3
Total	5	1	6	2	4	5	

Tabel 5. Andelen af vagtbærende indenfor aldersintervaller de seneste 12 måneder:

