

Forslag 4.3

Forslag til budgetinitiativ i budget 2026-2029

INITIATIV 4.3: Medarbejdere skal opkvalificeres i udsattefaglighed

Fremsat af: Enhedslisten

Formål og indhold:

Rådet for socialt udsatte udsendte i 2023 anbefalinger til lighed og sammenhæng i sundhed. En af anbefalingerne omfatter medarbejdernes kompetencer inden for udsattefaglighed. Vi ønsker opkvalificering af medarbejdere i udsattefaglighed. Der kan ses til anbefalingerne og interessenter på området bør være inddraget, når der skal udarbejdes, hvordan præcis opkvalificeringen skal ske.

Penge skal fx bruges på kurser og undervisning af medarbejdere i klinikken samt evt. ansættelse af flere socialsygeplejersker.

Administrationens bemærkninger:

Regionen har allerede i dag fokus på at udvikle medarbejderes kompetencer inden for udsattefaglighed. Administrationen har i samarbejde med regionens socialsygeplejersker og socialoverlæger udviklet forskellige kurser, herunder et 6-dages kursus ("Socialt udsatte patienter") for alle faggrupper om forståelse for og kommunikation med socialt udsatte patienter, abstinens- og smertebehandling og tværsektorielt samarbejde.

Kurset udbydes to gange årligt med 25 pladser og vil kunne opskaleres ved behov. Derudover er der udviklet færdighedsstationer, hvor medarbejderne kan træne færdigheder indenfor 1) abstinensbehandling af alkohol og/eller 2) abstinens- og smertebehandling af patienter med stofbrug. Færdighedsstationerne, som varer 1½ time, kan afvikles lokalt på hospitalerne, og kan suppleres med relevant undervisning inden afvikling. Endelig tilbydes der fra juni 2025 et e-læringskursus til alle regionens faggrupper om abstinens- og smertebehandling af socialt udsatte patienter med stofbrug.

Administrationen vurderer, at der på nuværende tidspunkt ikke er behov for at udvikle nye kompetenceudviklingstilbud for regionens medarbejdere.

I stedet for ansættelse af flere socialsygeplejersker i regionen kan det overvejes, om der på de kliniske afdelinger kan udpeges nøglepersoner, som kan få en særlig rolle ift. at fungere som lokale ressourcepersoner ift. udsathed (med inspiration fra nøglepersonsordninger inden for ernæring, hygiejne og bæredygtighed).

Administrationen vurderer, at forslaget kan løftes indenfor den eksisterende økonomiske ramme.

Konsekvenser:

Økonomi (mio. kr.)	2026	2027	2028	2029
Etableringsudgifter				
Løn				
Øvrig drift				
Udgifter i alt				

Personale (antal)	2026	2027	2028	2029
Årsværk (hvis der skal ansættes nye)				

Evt. uddybende beskrivelse:

Finansiering:

Sundhedskassen	
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

Første tekstudkast til budgetaftalen:

Region Hovedstaden ønsker at støtte de mest udsatte borgere med komplekse sociale og sundhedsmæssige problemer, herunder misbrug, hjemløshed og psykiske lidelser. Derfor er der brug for, at regionens medarbejdere via kompetenceudvikling er godt klædt på til dette, så de mest udsatte borgere får den nødvendige hjælp og støtte.