

Forslag 4.5

Forslag til budgetinitiativ i budget 2026-2029

INITIATIV 4.5: Analyse af arbejdsløshed blandt unge læger

Fremsat af: Enhedslisten

Formål og indhold:

Læger som netop har afsluttet deres hoveduddannelse i Hovedstadsområdet oplever i stigende grad risiko for arbejdsløshed. Det er både et samfundsmæssigt tab, et tab for den enkelte og uhensigtsmæssigt, når sundhedsvæsenet mangler arbejdskraft.

Vi ønsker en analyse af årsagerne til eventuel arbejdsløshed og hvilke barrierer der kan være i regionens ansættelses- og stillingsstrukturer samt i tilrettelæggelsen af lægernes samlede uddannelsesforløb. Herudover ønsker vi et overslag på, hvor mange der er i den udsatte gruppe, samt løsningsforslag til hvordan de hensigtsmæssigt kan komme til at bidrag.

Administrationens bemærkninger:

I modsætning til andre faggrupper er nyuddannede læger fra universiteterne en af de eneste faggrupper i Danmark, som har 1 års jobgaranti efter endt kandidateksamen. Alle nyuddannede cand.med.'er er således garanteret at kunne starte på den et-årige Klinisk Basis Uddannelse (KBU).

Regionen har ikke data på eventuel arbejdsløshed blandt læger. En analyse af dette vil kræve inddragelse af data fra andre kilder som A-kasser, fagforeninger eller registerdata, og vil kræve både kvantitativt og kvalitativt analysearbejde samt involvering af både interne og eksterne aktører.

Regionen har derimod oplysninger om personer, der er ansat i regionen, herunder indgående kendskab til ansættelses- og stillingsstrukturer samt tilrettelæggelse af lægers uddannelsesforløb, som administreres af Sekretariat for Lægelig Videreuddannelse Øst for hele videreuddannelsesregionen (Region Hovedstaden og Region Sjælland) for de fleste specialer.

Eventuel arbejdsløshed blandt læger kan skyldes, at lægerne ikke kan finde en ledig stilling, men også at de ønsker en stilling indenfor bestemte specialer og/eller geografi. I regi af Region Hovedstadens arbejde med sundhedsstrukturen er der planlagt en større indsats under overskriften "Læger i fremtidens sundhedsvæsen", som har fokus på at sikre lægedækningen i den fremtidige Region Østdanmark. Dette arbejde har ikke fokus på arbejdsløshed, men inkluderer bl.a. udarbejdelse af en række data og analyser på lægeområdet om, hvad der gør arbejdspladsen attraktiv og dermed indirekte på, hvorfor stillinger eventuelt ikke bliver besat.

Ønsker udvalget at prioritere forslaget, anbefaler administrationen, at analysen forankres internt i Region Hovedstaden, hvor den nødvendige viden og forståelse for hhv. lægeuddannelsen, stillingsstrukturer og rekrutteringspraksis i regionen mv. er tilgængelig. Ligesom det vil gøre det muligt at forbinde analysen til det arbejde, der allerede foregår i regi af sundhedsstrukturen med at sikre lægedækning på tværs af den kommende samlede Region Østdanmark. Et sådant arbejde vil kræve, at der dedikeres ét årsværk, svarende til 0,8 mio. kr. til det kvalitative og kvantitative analysearbejde – fordelt på en deltids analyseansvarlig konsulent på specialkonsulentniveau, og medarbejdere fra forskellige afdelinger, der skal bidrage med udvalgte delanalyser/opgaver samt midler til afholdelse af workshop med arbejdsløse læger som led i den kvalitative dataindsamling.

Konsekvenser:

Økonomi (mio. kr.)	2026	2027	2028	2029
Etableringsudgifter				
Løn	0,7			
Øvrig drift	0,1			
Udgifter i alt	0,8			

Personale (antal)	2026	2027	2028	2029
Årsværk	1			

Finansiering:

Sundhedskassen	x
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

Første tekstudkast til budgetaftalen:

Arbejdsløshed blandt læger er både et samfundsmæssigt tab, et tab for den enkelte og uhensigtsmæssigt, når sundhedsvæsenet mangler arbejdskraft. Regionen sætter derfor midler af til at udarbejde en analyse af den eventuelle arbejdsløshed blandt læger, som viser omfanget af eventuel arbejdsløshed, samt strukturelle og personlige faktorer med betydning herfor, såvel som en række forslag til handlemuligheder.