

Forslag 4.8

Forslag til budgetinitiativ i budget 2026-2029

INITIATIV 4.8: Seniorjob for jordemødre
Fremsat af: Maria Gudme Lund Nielsen og Sofie de Bretteville Olsen, Socialdemokratiet
Formål og indhold: At indføre en senior-jobordning for jordemødre, der indeholder opgaver af mindre krævende fysisk karakter, men høj faglighed. Ordningen har til formål at sikre, at flere jordemødre fysisk kan holde til at arbejde i faget gennem et helt arbejdsliv. I dag er offentligt ansatte jordemødre primært ansat i vagttunge stillinger på føde- og barselsange, hvorimod jordemødre, både arbejder i alm. praksis, hos gynækologer, underviser i fødselsforberedelse og på fertilitetsklinikker i det private. Vi ønsker at jordemødre, særligt på en såkaldt senior-jobordning, skal tænkes ind i langt flere funktioner i det offentlige sundhedsvæsen. Både på fertilitetsklinikker, til fødselsforberedelse, efterfødsels-undersøgelser og gynækologiske undersøgelser samt støtte og hjælp til fødselsskader og efterfødselssamtaler. Ordningen skal ses som en udvidelse på baggrund af de gode erfaringer med seniorjob blandt sygeplejersker. Administrationens bemærkninger: Mulighederne for at aftale særlige seniorvilkår findes allerede i dag og er reguleret i regionernes "Rammeaftale om seniorpolitik", som gælder for alle regionens seniorer. Rammeaftalen giver mulighed for, at seniorer kan fastholdes ved fx at nedsætte arbejdstiden, ændre arbejdsopgaverne/ arbejdsfunktionerne eller ved en kombination heraf. Det bør altid være en individuel vurdering, som er baseret på, hvad der er det rigtige initiativ for den enkelte samt, hvad der er driftsmæssigt muligt på den enkelte arbejdsplads. Det er således ledernes ansvar at sikre en individuel indsats og dialog med den enkelte seniormedarbejder om den pågældendes ønsker til det fortsatte arbejdsliv og drøfte hvilke tiltag, der findes indenfor arbejdspladsens rammer. De funktioner, der beskrives i budgetforslaget, er funktioner, der anvendes som aflastning til flere jordemødre – herunder gravide, jordemødre med særlige behov og seniorer. Det begrænser mulighederne for at finde flere stillinger i dagstid i mindre belastende funktioner. Fødeafdelingerne oplyser, at en mulighed i stedet kan være, at seniorer indgår i weekendvagterne på de mindre afsnit – fx på barselsang, svangregang, fødemodtagelse mv., hvor vagterne er mindre belastede. Dette vil samtidig bidrage til at udtynke vagterne for de jordemødre, der primært er ansat på disse afsnit. Dette kan indgå i dialogen med den enkelte seniormedarbejdere under hensyn til, at ressourcerne opretholdes på fødegangen.

Konsekvenser:

Da det beskrevne budgetinitiativ har som fokus, at seniorer skal løse opgaver i andre afsnit/funktioner, vil der ikke være en økonomisk omkostning forbundet med forslaget.

Økonomi (mio. kr.)	2026	2027	2028	2029
Etableringsudgifter				
Løn (til evt. nye årsværk)				
Øvrig drift				
Udgifter i alt				

Personale (antal)	2026	2027	2028	2029
Årsværk (hvis der skal ansættes nye)				

Finansiering:

Sundhedskassen	X
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

Første tekstudkast til budgetaftalen:

Jordemødre skal tænkes ind i langt flere funktioner i det offentlige sundhedsvæsen for at sikre seniorer en mulighed for at varetage mindre belastede funktioner. Rameaftalen om seniorpolitik, der skal sikre dialog mellem leder og medarbejder om seniormedarbejderens arbejdsliv, skal bidrage til at fastholde seniorer. Der skal være fokus på de tiltag, der kan anvendes, ved den seniordialog der sker mellem leder og medarbejder.