

NOTAT

Dato: 05. september 2025

Uddybende overblik over de regionale indsatser for udenlandske sygeplejersker og læger

Forberedende ansættelse for udenlandske sygeplejersker

Siden december 2023 har regionen anbefalet at udenlandske sygeplejersker blev ansat i en forberedende ansættelse inden selve evalueringsansættelsen. En forberedende ansættelse varer 2-5 måneder og tilpasses efter de sproglige og faglige kompetencer. Når afdelingerne benytter sig af en sprogscreening, inden ansættelse, får afdelingen en anbefaling om hvad der er bedst og indblik i det sproglige niveau.

Løn- og ansættelsesvilkår følger overenskomst for social- og sundhedspersonale svarende til ufaglært. Erfaringer fra hospitalerne viser, at afdelingerne kan se en stor værdi i en forberedende ansættelse.

Kandidatbank – En indgang

- I juni 2024 åbnede Region Hovedstadens kandidatbank for udenlandsk uddannede sygeplejersker, der søger evalueringsansættelse.
- I januar 2025 åbnede Region Hovedstadens kandidatbank for udenlandsk uddannede læger, der søger evalueringsansættelse eller KBU-lignende forløb

På hvert hospital er der udpeget kontaktpersoner, der er ansvarlig for håndtering af ansøgninger og administration af kandidatbanken på det enkelte hospital.

Administrationen og hospitalerne har særlig opmærksomhed på løbende kommunikation og realistisk forventningsafstemning med ansøgerne, så kandidat-

banken ikke ender som en form for "venteværelse", da afdelingerne ikke ansætter i lige så højt tempo længere.

Sprogkrav

Sprogkravet for udenlandsk uddannede sygeplejersker er genindført fra 1. juli 2025. Det betyder, at udenlandske sygeplejersker skal have bestået prøve i Dansk 3 for at kunne søge evalueringsansættelse.

Region Hovedstaden har fastholdt krav om bestået prøve i Dansk 3 inden start i evalueringsansættelse, det blev besluttet på hospitalsdirektørkredsens møde i december 2023.

På trods af at bestået prøve i Dansk 3 ikke er en garanti for, at medarbejderen har et tilstrækkeligt sprogligt niveau, så retter prøven fokus på behovet for, at den enkelte opnår de nødvendige sproglige kompetencer. Derfor er det fortsat centralt at den udenlandske sygeplejerske samtidig sprogscreenes og har mulighed for at deltage på undervisningsforløb i sundhedsdansk i regionen, når vedkommende er ansat.

Sprogunderstøttende indsatser

Alle de regionale sprogunderstøttende indsatser dækkes af politisk bevilgede midler.

Sprogscreening af parathed til opstart i evalueringsansættelse

Siden august 2024 har det været muligt for potentielle kandidater og allerede ansatte udenlandske sygeplejersker at blive sprogscreenet. Udenlandsk uddannede læger har siden januar 2025 været omfattet af sprogscreeningstilbuddet.

Siden august 2024 er 142 kandidater blevet sprogscreenet. Sprogscreeningen foretages af en sprogskole, som Region Hovedstaden siden august 2024 har haft et samarbejde med.

Undervisningsforløb i sundhedsdansk som afholdes lokalt på hospitalerne i små hold

Regionens udenlandske sygeplejersker og læger har mulighed for at deltage på undervisningsforløbet i sundhedsdansk. Der har været 117 deltagere på sundhedsdanskforløb siden august 2024.

Undervisningen afholdes på det enkelte hospital i samarbejde med en sprogskole. Undervisningen indeholder temaer indenfor sundhedsdansk inkl. dansk sundhedsvæsen, arbejdspladskultur, patientrettigheder og patientsikkerhed.

Kompetencekort til udenlandske sygeplejersker som understøttende læringsredskab under evalueringsansættelsen

Der er udviklet kompetencekort, til at understøtte vejledningen og vurderingen af de udenlandske sygeplejersker under ansættelse. Kompetencekortene bliver brugt aktivt på flere hospitaler og opleves som en stor støtte til den afsluttende vurdering, som sker i Styrelsen for Patientsikkerheds evalueringsskema. Det afsluttende evalueringsskema er under revidering, hvilket regionen er i løbende dialog med Styrelsen for Patientsikkerhed om.

Vejlederkursus i kultur- og sprogforståelse i vejledningen af udenlandsk personale

Center for HR og Uddannelse udbyder et vejlederkursus i samarbejde med en sprogscole. Vejlederkurset sætter særligt fokus på kultur- og sprogforståelse i vejledningen af udenlandsk sundhedspersonale, da det en stor og anderledes opgave for afdelingen, lederen og vejlederen, at have udenlandske sygeplejersker og læger i evalueringsansættelse.

Der er gennemført 4 kurser med i alt 56 deltagere. Forventningen er, at der fremadrettet afholdes 2 kurser årligt.

Regionale informationsdage for udenlandsk sundhedspersonale

Der afholdes en regional informationsdag for nyansat udenlandsk sundhedspersonale ca. 2 gange årligt. Dagen giver de nyansatte indsigt i nogle af de store linjer fx regionen som arbejdsplads, sundhedsvæsenets organisering, rettigheder og pligter som medarbejder m.m.

Informationsdagen har indtil videre været afholdt 2 gange med i alt 37 deltagere.