

Forslag til budgetinitiativ i budget 2026-2029

Skabelon til beskrivelse af budgetinitiativer til udvalgenes drøftelser af, hvilke initiativer det enkelte udvalg vil prioritere at melde ind til budgetforhandlingerne i august. [max 2,5 side]

INITIATIV: LGBT+-råd i Region Hovedstaden

Fremsat af: Sofie de Bretteville Olsen (A) Emilie Haug Rasch (Ø)

Formål og indhold:

Oplevelsen af at være patient eller pårørende i vores sundhedsvæsen kan være meget forskellig alt efter hvem du og hvilken baggrund du har. Det dokumenteret adskillige gange, at LGBT+-personer oplever diskrimination i mødet med sundhedsvæsenet. Samt at sundhedspersonale efterspørger viden og redskaber til at være inkluderende omkring alle grupper i sundhedsvæsenet.

Formålet med at etablere et LGBT+ råd i Region Hovedstaden er at skabe et forum, hvor regionens arbejde om at skabe et mere inkluderende sundhedsvæsen drøftes i en ekspertgruppe. Her skal brugere med LGBT+ baggrund arbejde med at inspirere og udfordre Regionsrådet og være med til at skabe løsninger, der sikrer af færre med LGBT+ baggrund i fremtiden oplever at blive diskrimineret i mødet med sundhedsvæsenet.

Rådet skal samtidig gøre politikerne klogere på, hvordan vi kan give vores sundhedspersonale øgede kompetencer på området.

- LGBT+ rådet skal rådgive og udfordre Regionsrådet ved at bidrage med viden, erfaringer, nytænkende ideer samt inspiration vedrørende regionens arbejde med at skabe et mere inkluderende sundhedsvæsen.
- LGBT+ rådet skal afholde et årligt møde med deltagelse af repræsentanter fra relevante organisationer samt regionsrådet og andre relevante udvalg og fora med henblik på dialog om udvalgte emner.
- LGBT+ rådet skal have løbende dialog med de relevante udvalg og råd i regionen med henblik på input til initiativer og problemstillinger.
- LGBT+ rådet skal arbejde inddragende og derigennem sikre, at de nødvendige kompetencer og perspektiver indgår i dialogen med regionsrådet.

Økonomi:

Der afsættes 100.000 kr. pr. virkeår i 2026-? til finansiering af LGBT+ rådet og dets aktiviteter. Beløbet på i alt 200.000 kr. dækker udgifter til forplejning og transport til rådets møder, udgifter til et årligt temamøde samt øvrige aktiviteter for rådet. Udgifterne foreslås afholdt inden for administrationsbevillingen.

Administrationens bemærkninger: (Feltet kan slettes, hvis der ikke er nogen.)

Bemærkninger kan være af;

- lovmæssig karakter – fx om der er juridiske udfordringer ved at gennemføre initiativet
- teknisk karakter – fx om initiativet berører IT eller anlæg.
- historisk karakter – fx erfaring fra lignende tidligere initiativer og/eller sager

Beskriv hvis forslaget bidrager til regionens Grøn2030-program for grønne hospitaler - dvs. giver en CO2-reduktion eller positive miljøeffekter. Det kan også være i bredere forstand end hospitalerne.

Du kan med fordel tage udgangspunkt i den 'grønne trappe', herunder beskrive om forslaget:

1. Bidrager til et mindre forbrug
2. Bidrager til at produkter anvendes flere gange eller forlænger deres levetid
3. Bidrager til brugen af de grønne produktvarianter

Du kan læse mere om den grønne trappe og regionens Grøn2030-program på intranettet her:

<https://intranet.regionh.dk/koncerncentre/organisation/groen-omstilling/goer-din-afdeling-groen-nere/den-groenne-haandbog/sider/saadan-kommer-i-i-gang.aspx>

Konsekvenser:

Skriv tallene med 1 decimal.

Økonomi (mio. kr.)	2026	2027	2028	2029
Etableringsudgifter				
Løn (til evt. nye årsværk)				
Øvrig drift				
Udgifter i alt				

Personale (antal)	2026	2027	2028	2029
Årsværk (hvis der skal ansættes nye)				

Evt. uddybende beskrivelse:

Det bedes fx anført om projektets omfang kan skaleres op eller ned.

Finansiering:

Sæt kryds. Hvis finansiering er fra flere kasser, skal andelenes anføres (fx sundhed 1/3, regional udvikling 2/3).

Sundhedskassen	x
Den regionale udviklingskasse	
Det sociale område	

Første tekstudkast til budgetaftalen:

Vores fælles sundhedsvæsen i Region Hovedstaden skal favne og møde alle mennesker med respekt og høj faglig kvalitet. Det gør medarbejderne i vores organisationer allerede i høj grad, men flere efterspørger større viden om blandt andet LGBT+-området. Derfor er det relevant at inkludere LGBT+-personers erfaringer og viden i arbejdet med at gøre sundhedsvæsenet endnu mere inkluderende.

Vi har på andre områder set, at det giver god mening at inddrage mennesker fra målgruppen som rådgivende organ eller som sparring til både Regionsrådet, administrationen og medarbejdere i vores sundhedsvæsen.

Derfor ønsker vi at afsætte midler til at oprette og betjene et LGBT+-råd i Region Hovedstaden i anerkendelse af at mange LGBT+ personer ikke oplever at blive mødt på en inkluderende måde.

LGBT+ rådet skal understøtte Regionsrådet i at udforme politik, der sikrer at minoriteter bliver inkluderet bedre i vores sundhedsvæsen, og at det derfor ikke er ens kønsidentitet, seksualitet etc., der er afgørende for om man oplever at få god behandling i vores sundhedsvæsen.

LGBT+ rådet skal samtidig give Regionsrådet en bedre forståelse, viden og indblik i miljøet. Og give personalet i hele organisationen mulighed for at række ud, når der er problemstillinger eller udfordringer, som de har brug for hjælp eller sparring til.