

Projektevaluering

"Tværsektorielt arbejdsfællesskab
om beboere på botilbud betjent af
botilbudsteams"

September 2024

Indholdsfortegnelse

INTRODUKTION	2
1.1 Udfordring og projektformål	2
1.2 Projektdeltagere	2
1.3 Projektafprøvning	3
1.3.1 Tværsektorielle beboeroverbliksmøder	3
1.3.2 Fælles samarbejds- og udviklingsaktiviteter:	4
1.4 Præsentation af data	4
2 ANALYSE.....	6
2.1 1 Opsummering af analysefund	6
2.2 Analyse af spørgeskemamaterialet	6
2.2.1 De fælles beboeroverbliksmøder	6
2.2.2 Evaluering af samarbejds- og udviklingsaktiviteter	9
2.3 Analyse af interviews	10
2.3.1 Fælles beboeroverbliksmøde	10
2.3.2 Samarbejds- og udviklingsaktiviteter	11
2.3.3 Forbedringspunkter	11
3 Bilag A	13
3.1 Spørgsmål i spørgeskemaundersøgelsen	13
4 Bilag B	14
4.1 De samlede resultater af spørgeskemaundersøgelsen	14

Version: 1
Senest opdateret: 4.9.2024

INTRODUKTION

Denne evaluering er foretaget i forbindelse med samarbejdsprojektet "Tværfagligt arbejdsfællesskab om beboere på botilbud forankret i botilbudsteams" mellem Region Hovedstadens Psykiatri, Københavns Kommune og Den Sociale Virksomhed. Projektet har indgået i Sundhedsstyrelsens initiativ *Udbredelse af botilbudsteams 2022*, der er finansieret af *Aftale om udmøntning af reserven til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet 2022-2025*.

1.1 Udfordring og projektformål

Region Hovedstadens Psykiatri har med projektet ønsket at bygge videre på de gode erfaringer med udkørende ambulante botilbudsteams og i samspil med kommunale/regionale botilbud at videreudvikle en samarbejdsmodel til at understøtte det tværsektorielle samarbejde mellem botilbudsteams og de socialpsykiatriske botilbud. Botilbudsteams og botilbud har manglet et fælles tværsektorielt redskab til at dele viden om og koordinere indsatser til fælles patienter/beboere, og koordinationen på tværs har været organiseret på mange forskellige måder lokalt.

Projektets fokus har været at styrke det tværsektorielle samarbejdsfællesskab, herunder at udvikle en samarbejdsmodel som kan sikre:

1. Et koordineret og sammenhængende forløb for patienter/beboere på tværs af den regionale psykiatri og botilbuddene.
2. At der arbejdes med udgangspunkt i fælles mål for patient/beboer-forløbene og ud fra en kollektiv situationsopfattelse.
3. En helhedsorienteret indsats med fokus på recovery og en meningsfuld deltagelse i samfundet.
4. At der observeres og handles på tidlige tegn på forværring med mulighed for at intensivere såvel den socialpsykiatriske indsats, som den ambulante psykiatriske behandling.

Det overordnede formål med projektets indsatser er, i videst muligt omfang at forebygge forværringer i beboernes tilstand, og således også nedbringe beboerens behov for indlæggelser, genindlæggelser og tvangsindlæggelser.

1.2 Projektdeltagere

I projektet deltager Region Hovedstadens Psykiatri, Københavns Kommune og Den Sociale Virksomhed. Fra Region Hovedstadens Psykiatri er tre botilbudsteams udvalgt til at deltage

fra henholdsvis Psykiatrisk Center København, Psykiatrisk Center Glostrup og Psykiatrisk Center Amager. Københavns kommune har to botilbud deltagende i projektet: Botilbuddet Røde Mellemvej, under Center for Specialiserede Botilbud, og botilbuddet Thorupgården, under Center for Unge og Midlertidige Botilbud. Fra Den Social Virksomhed har botilbuddet Lunden deltaget i projektet.

1.3 Projektafprøvning

Det har i projektet været inkluderet, at de projektdeltagende botilbud og botilbudsteams som del af udviklingen af en fælles arbejdsmodel, har udviklet og afprøver nedenstående indsatser:

1.3.1 Tværsektorielle beboeroverbliksmøder

Med inspiration fra F-ACT boardmøder er tværsektorielle beboeroverbliksmøder, med deltagelse af både botilbudsteammedarbejdere og medarbejdere på botilbuddet, blevet afprøvet i projektet.

Beboeroverbliksmødet udgør en platform for tværsektoriel koordination af indsatserne omkring de fælles beboere mellem botilbud og botilbudsteam. På mødet skabes overblik over, gennemgås og koordineres indsatsen omkring de borgere, der aktuelt har brug for intensiv behandling og støtte. Der er i projektets arbejdsgrupper udarbejdet lokale faste kriterier for en fælles intensiveret indsats. Ud fra den enkelte borgers ønsker og mål med behandlingen aftales de interventioner, der skal udføres, samt hvem der har ansvar for hvilke opgaver, og hvornår de skal udføres.

Beboeroverbliksmødet er blevet afholdt ugentligt, med en varighed på 30-45 minutter. Der er lokalt aftalt faste roller og arbejds gange i forhold til dagsorden, mødeledelse, referat mv.

I projektets arbejdsgrupper er der, med inspiration fra F-ACT, yderligere blevet udviklet og afprøvet brug af en beboeroverblikstavle, som fælles redskab til at strukturere møderne. Tavlen indeholder faste kolonner, som fx beboerens mål og ønsker, hvilket kriterier der udløser en intensiveret indsats samt kolonner, hvori det noteres, hvilke socialpsykiatriske og ambulante psykiatriske interventioner der planlægges for den kommende uge. To steder har tavlen været digital (Excel-ark) og et sted en whiteboardtavle.

Der har i projektet været lagt op til lokal samskabelse og afprøvning af lokalt tilpassede variationer af ovenstående elementer, med formålet at kunne sammenholde erfaringer med forskellige løsninger på tværs. Således har der været variation i hvilken grad, og på hvilke måder de tre projektdeltagende samarbejdsenheder har implementeret ovenstående elementer i beboeroverbliksmøderne.

1.3.2 Fælles samarbejds- og udviklingsaktiviteter

De tre projektenheder har også afprøvet implementering af tværsektorielle samarbejds- og udviklingsaktiviteter, som har været defineret som fælles aktiviteter, der ligger ud over det almene samarbejde om de individuelle forløb omkring fælles beboere.

Formålet med aktiviteterne har været at:

- Vidensdele, erfaringsudveksle og kompetenceudvikle på tværs af botilbudssamarbejdet.
- Styrke den relationelle koordinering (herunder opbygge fælles mål, fælles viden, gensidig respekt, kommunikation som er hyppig og rettidig, problemløsende og præcis).

De tre arbejdsgrupper har besluttet, hvilken form og indhold som lokalt har været meningsfuld at afprøve. Projektledelsen har ønsket at afdække forskellige muligheder for kompetenceudviklingsaktiviteter, og hvad forskellige typer aktiviteter kan bidrage med til samarbejdet, med henblik på at kunne lave nuancerede retningslinjer og anbefalinger i en den endelige samarbejdsmodel.

I projektet er afprøvet nedenstående aktiviteter:

- Temadag: Faglige oplæg, herunder vidensdeling om sektorernes lovgivning og rammer, samt fælles kommunikations- og relationsøvelser.
- Tværfaglig tværsektoriel sparring: Botilbudsteamet har deltaget hver 3. måned på botilbuddets faste teammøder.
- Fælles undervisning ved ekstern oplægsholder (introduktion til myndighedslovgivning).
- Udvekslingsbesøg: En medarbejder følger en anden medarbejder en dag på tværs af organisationer.

1.4 Præsentation af data

Evalueringsrapporten bygger på forskellige datakilder med ønsket om at få et bredt indblik i effekten af de fælles beboeroverbliksmøder, men samtidig opnå en forståelse for de konkrete forandringsmekanismer. For at få et generelt og bredt indtryk af de forskellige parter syn på de fælles beboeroverbliksmøder blev der sendt en spørgeskemaundersøgelse ud til alle medarbejdere i de tre botilbudsteams som har tilknytning til projektets botilbud, personale på botilbuddene samt ledelsen. Spørgeskemaundersøgelsen består af 14 spørgsmål, og der er i alt 49 respondenter. Både spørgeskemaet og svarene herpå kan ses i hhv. bilag 1 og bilag 2.

For at få en større forståelse for potentielle forandringsmekanismer i forbindelse med tilfø-
jelsen af henholdsvis fælles beboeroverbliksmøder og de forskellige samarbejds- og udvik-
lingsaktiviteter, er der blevet foretaget tre fokusgruppeinterviews med 1) samarbejdspart-
nerne omkring Thorupgården (PCK) og Røde Mellemvej (PCA), 2) samarbejdspartnerne
omkring Lunden (PCG) og 3) lederne på de tre botilbud. Alle interviews er afholdt online og
efterfølgende transskriberet.

Oprindeligt var det desuden hensigten at indsamle kvantitative data for perioden 1. juli 2022
til 1. juli 2023 (baseline) og for perioden 1. juli 2023 til 1. juli 2024, hvor der skulle ses på
følgende faktorer:

- Gennemsnitlig antal kontakter
- Antal indlæggelser, genindlæggelser og tvangsindlæggelser
- Gennemsnitlig antal indlæggelser
- Akkumuleret indlæggelsestid

Det har dog vist sig ikke at være muligt at indsamle valide data på denne målgruppe ud fra
nuværende muligheder for datagenerering i Sundhedsplatformen.

Desuden blev der indledningsvist indsamlet spørgeskemaer fra borgerne/patienterne på de
tre botilbud, men der var for lav deltagelse og for stor usikkerhed i forhold til validiteten af
besvarelsene. Det blev derfor besluttet af styregruppen ikke at gentage denne måling ved
projektevalueringen.

2 ANALYSE

2.1 1 Opsummering af analysefund

Evalueringsrapporten undersøger via en spørgeskemaundersøgelse og tre interviews effekten af at tilføje hhv. tværsektorielle beboeroverbliksmøder og fælles samarbejds- og udviklingsaktiviteter på tre botilbud i Region Hovedstadens Psykiatri. Overordnet tyder det på, at både de tværsektorielle beboeroverbliksmøder og de samarbejds- og udviklingsaktiviteter, der er blevet afprøvet, har været med til at fordre et koordineret og sammenhængende forløb for patienter/beboere på tværs af den regionale psykiatri og botilbuddene. Det tyder desuden på, at de fælles beboeroverbliksmøder og samarbejds- og udviklingsaktiviteter har indvirkning på nogle af de samme processer. Eksempelvis fremhæves det, at tiltagene har været med til at skabe et fælles sprog på tværs af organisationer og faggrupper. Dette styrker samarbejdet og er bl.a. med til at give medarbejderne en oplevelse af, at der arbejdes mod et fælles mål. Evalueringen tyder også på, at de tværsektorielle beboeroverbliksmøder og de samarbejds- og udviklingsaktiviteter har været med til at styrke den forebyggende indsats; der handles i højere grad på tidlige tegn på forværring, og de fælles møder skaber et forum for, at denne indsats kan fagligt optimeres og koordineres.

Der præsenteres i rapporten en række forbedringspunkter, der kan guide fremtidig implementering og udbredelse af tværsektorielle beboeroverbliksmøder og fælles samarbejds- og udviklingsaktiviteter. Effekten af møderne synes mest tydelige, hvis der er stor mødedeltagelse. Desuden synes det væsentligt at etablere gode arbejdsgange for overlevering fra mødet til øvrige kollegaer, og slutteligt peges der på vigtigheden af at få skabt et tillidsfuldt rum til møderne.

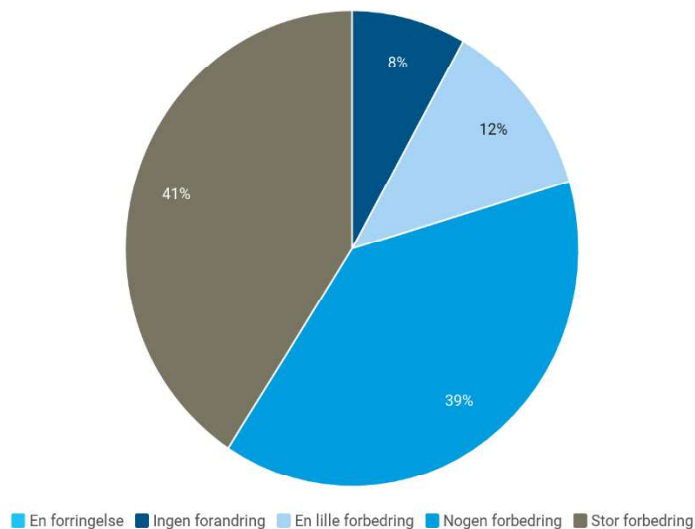
2.2 Analyse af spørgeskemamaterialet

I de nedenstående afsnit vil resultaterne fra spørgeskemaundersøgelsen blive præsenteret. Først vil der evalueres på de fælles beboeroverbliksmøder og dernæst samarbejds- og udviklingsaktiviteterne. En fuld gennemgang af resultaterne fra spørgeskemaundersøgelsen findes i bilag 2.

2.2.1 De fælles beboeroverbliksmøder

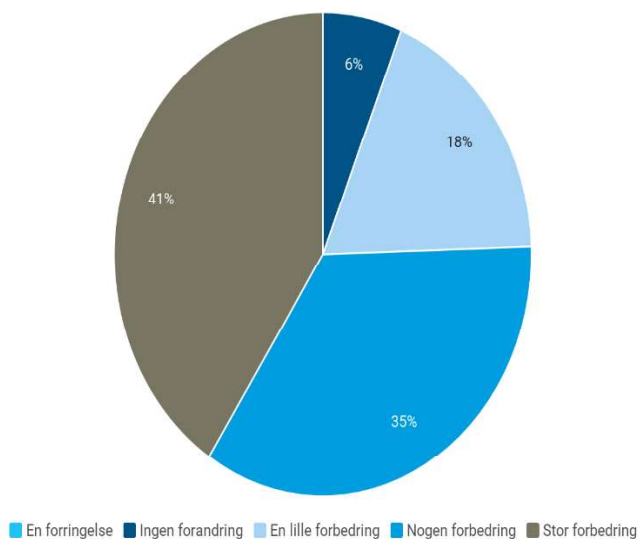
Af spørgeskemaundersøgelsen fremgår det, at langt størstedelen har oplevet, at de ugentlig fælles beboeroverbliksmøder har resulteret i en positiv forandring (92 %). Det varierer hvor stor forbedringen opleves, men 41 % har oplevet stor forbedring.

Overordnet, hvad synes du om tilføjelsen af beboeroverbliksmøder til samarbejdet mellem botilbud og botilbudsteam?



I spørgeskemaet spørges der ind til projektets fire projektmål. Som det fremgår af nedenstående diagram mener 94 %, at de fælles beboeroverbliksmøder har skabt en positiv forandring i relation til oplevelsen af, at der arbejdes med udgangspunkt i fælles mål for beboernes forløb. 41 % anser det som værende en stor forbedring.

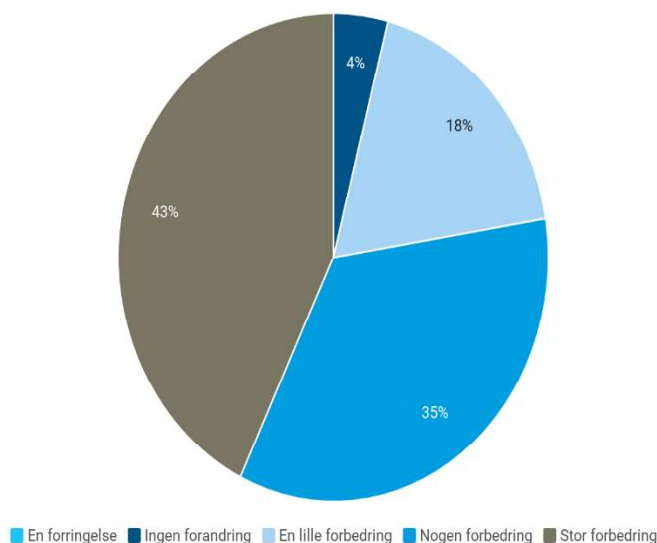
Hvordan har du oplevet, at de ugentlige fælles beboeroverbliksmøder har påvirket: - At botilbud og botilbudsteam arbejder med udgangspunkt i fælles mål for beboernes forløb?



I spørgeskemaet spørges der også ind til oplevelsen af de fælles beboeroverbliksmødernes påvirkning på samarbejdet mellem botilbud og botilbudsteam, herunder om der leveres en

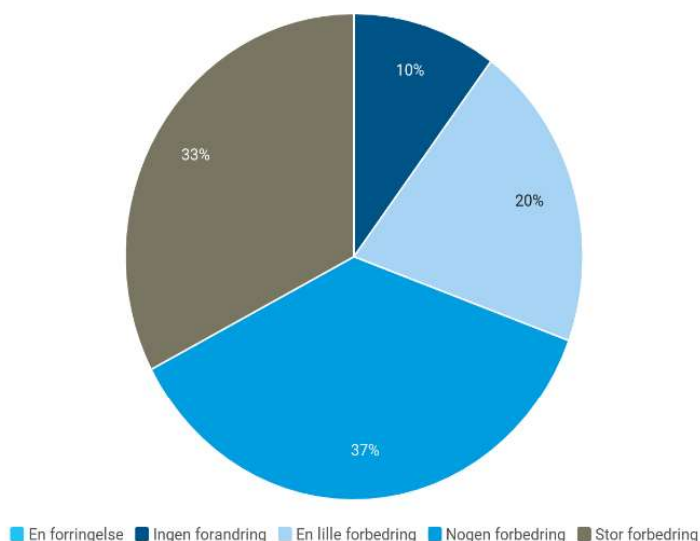
helhedsorienteret og tværfaglig indsats. Herunder ses det, at de adspurgte medarbejdere vurderer, at der overvejende er sket en positiv forandring, hvor 43 % oplever tiltaget som resulterende i en stor forbedring.

Hvordan har du oplevet, at de ugentlige fælles beboeroverbliksmøder har påvirket: - At botilbud og botilbudsteam sammen yder en helhedsorienteret, sammenhængende og tværfaglig indsats. Herunder får koordineret, hvem der gør hvad i samarbejdet med andre involverede samarbejdspartnere?



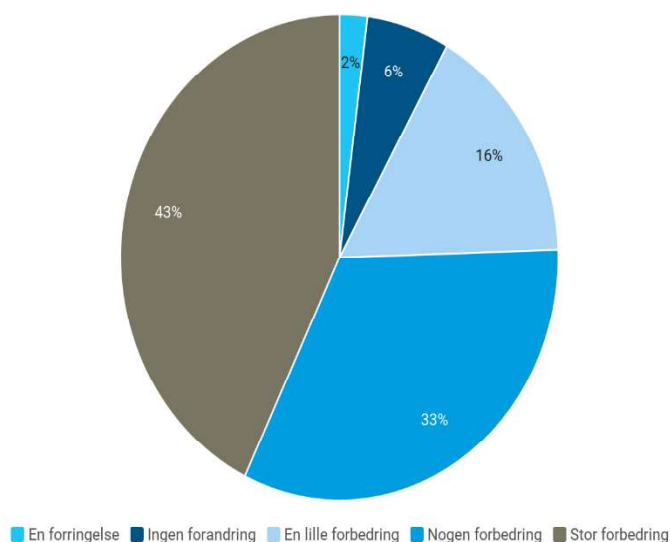
En del af projektets formål var også at beboeroverbliksmøderne gerne skulle bidrage med en understøttelse af beboernes egne mål og ønsker. Her svarer 33 %, at møderne har været medvirkende til en stor forbedring, og i alt ses det, at 90 % har oplevet en lille, nogen eller stor forbedring.

Hvordan har du oplevet, at de ugentlige fælles beboeroverbliksmøder har påvirket: - At botilbud og botilbudsteam fælles understøtter beboernes egne mål og ønsker?



Slutteligt spørges der også ind til medarbejdernes oplevelse af beboeroverbliksmødernes effekt på forebyggende tiltag, herunder at der reageres hurtigere på tidlige tegn på forværring. Det ses på nedenstående diagram, at der i dette henseende ses en stor forbedring.

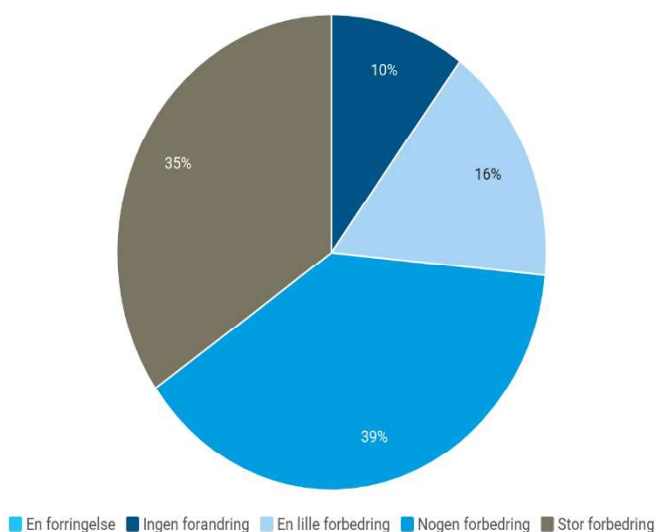
Hvordan har du oplevet, at de ugentlige fælles beboeroverbliksmøder har påvirket: - At botilbud og botilbudsteam i fællesskab handler på tidlige tegn på forværring, og yder en forebyggende indsats, med mere støtte og hjælp i perioder, hvor der er behov derfor?



2.2.2 Evaluering af samarbejds- og udviklingsaktiviteter

I spørgeskemaet spørges der også ind til de forskellige samarbejds- og udviklingsaktiviteter og overordnet vurderer 35 % aktiviteterne som værende medvirkende til en stor forbedring. Desuden mener 90 %, at der har været en lille, nogen eller stor forbedring.

Overordnet, hvad synes du om tilføjelsen af aktiviteterne til samarbejdet mellem botilbud og botilbudsteam?



I spørgeskemaundersøgelsen spørges der uddybende ind til aktiviteternes potentielle effekt, og resultaterne af dette kan ses i bilag 2.

Resultaterne fra spørgeskemaet indikerer på den måde, at tilføjelsen af både de fælles beboeroverbliksmøder og samarbejds- og udviklingsaktiviteterne har styrket samarbejdet på tværs. De tre interviews har været med til at afdække potentielle årsager til denne oplevede positive forandring. Dette vil blive præsenteret i nedenstående afsnit.

2.3 Analyse af interviews

Overordnet er alle tre samarbejder positivt stemt overfor projektet og overbliksmødernes indhold og effekt. Nedenfor opsummeres de effekter og de virksomme elementer som er fremkommet i interviewene i forhold til projektaktiviteterne.

2.3.1 Fælles beboeroverbliksmøde

Øget tværfaglighed via fast mødestruktur

En central og gennemgående gevinst, der fremhæves i de tre interviews, er, at beboeroverbliksmøderne har øget det faglige niveau betragteligt. Ifølge de forskellige samarbejdspartnere skyldes dette flere ting, men især strukturen og rammerne som de faste møder bidrager med fremhæves. I interviewene nævnes på forskellig vis både dagsorden, beboeroverblikstavlen og de fælles kriterier for en intensiveret indsats som elementer, der skaber mødestruktur og rammer. Tilsammen fremstår det at en tydelig ramme og dagsorden har en effekt på hele arbejdsgangen på tværs af organisationer. Til selve møderne skaber det en tydelighed og et fokus, og det danner desuden rammen om gode, faglige diskussioner, hvor tværfagligheden får lov at træde frem, så både de pædagogiske og sundhedsfaglige perspektiver bliver hørt. Desuden fremhæves det, at mødernes struktur er medvirkende til, at alle involverede er fokuserede på beboernes behov og ønsker. Disse pointer illustreres i nedenstående citat fra interviewet med samarbejdspartnerne omkring Lunden:

”Det man tænker på er, hvad der er bedst for beboeren. Så er der andre perspektiver, og så ender vi tit et sted mellem det pædagogiske og sundhedsfaglige. Det sker til de her møder”

Forbedret opgavefordeling via konkret koordination

Generelt giver interviewene indtryk af, at møderne og de referater der laves på baggrund af mødet medfører, at kommunikationen i højere grad lander hos de rette, og at medarbejdere der ikke har kunnet være til stede på beboeroverbliksmødet, kan orientere sig. Der er variation i hvorvidt det er beboeroverblikstavlen som benyttes som orienteringsredskab mellem

møderne, eller om det er referater udarbejdet på eller efter mødet. I de tre interviews fremhæves det desuden, at det er essentielt for at få størst muligt udbytte af møderne, at konklusioner og planer viderebringes til kollegaerne. Der er forsøgt sig med forskellige modeller for overlevering; (eksempler og anbefalingen kan læses i modelmanualen). Nogle steder er referater blevet brugt en del, hvor de andre steder ikke i lige så høj grad er blevet anvendt. I afsnittet om forbedringspunkter uddybes dette nærmere.

Derudover fremhæves det, at arbejdsgangen imellem møderne er blevet forbedret. Der er en tydelighed i opgaver, patienter og ansvarsområder. En medarbejder fra et botilbudsteam beskriver, hvordan møderne har bidraget til, at hun ved præcis, hvad hun skal når hun kommer ud på botilbuddet eller er i tvivl om, hvad hun skal.

Fælles sprog og ramme for at tale sammen

Det nævnes flere gange, både i interviews og spørgeskemaundersøgelsen, at de fælles beboeroverbliksmøder har bidraget med, at de forskellige parter omkring en borger opnår et fælles sprog. Flere ser dette som en drivkraft bag den positive forandring:

Tavlen og ikke mindst møderne er med til at skabe en fælles forståelsesramme og sprog, og dette er medvirkende til, at fokus kan være på beboeren/patientens behov og ønsker. Derudover skaber det også en oplevelse af at være fælles om behandlingen.

2.3.2 Samarbejds- og udviklingsaktiviteter

Som præsenteret i introduktionen har der været stor variation i typen af samarbejds- og udviklingsaktiviteter de forskellige botilbud og botilbudsteam har afholdt. Flere af interviewdeltagerne har ikke selv kunnet deltage i de afholdte aktiviteter, og der var derfor færre som gav input til dette evalueringspunkt.

Det fremhæves dog af flere af interviewdeltagerne, at aktiviteterne har øget de forskellige parter kendskab til hinanden. Aktiviteterne bidrager med vidensudveksling og sparring, men også med en øget forståelse for hinanden – fagligt såvel som personligt. Dette er med til at styrke samarbejdet og dermed den behandling som patienten/borgeren får. Desuden beskriver flere, hvordan fælles oplevelser er fordrende for et fælles sprog.

2.3.3 Forbedringspunkter

Den overordnede tilbagemelding fra medarbejderne er, at de fælles beboeroverbliksmøder og samarbejds- og udviklingsaktiviteter bidrager med en positiv forandring. Både af spørgeskemaet og de tre interviews fremgår det dog også, at der er en række forbedrings- og opmærksomhedspunkter. Disse opridses nedenfor.

Opfordring til mødedeltagelse

Det nævnes, at manglende bred deltagelse i beboeroverbliksmøderne nogle steder eller i perioder har været en udfordring. Selvom det kan være svært logistisk at få til at gå op, fremhæves det i interviewene at tiltaget fungerer bedst, hvis det prioriteres at så mange som muligt kan være med til møderne.

At finde en god model til overlevering imellem møderne

Tavlen har, som tidligere nævnt, fungeret godt til at skabe struktur på møderne og overordnet også imellem møderne. Der har dog været variation i, i hvilken grad beboeroverblikstavlen er lykkedes med at fungere som et overleveringsværktøj imellem møderne. Nogle botilbud har derfor valgt andre måder at overlevere planer fra mødet på, fx via referater/journalnotater. Der nævnes blandet succes med referater og overleveringer efter møderne, og det fremgår at det kræver en lokal indsats at etablere gode arbejdsgange for at sikre en god overlevering. Ligeledes bemærkes det, at når tavlen er digital (Excel-ark) er det væsentligt, at dem der skal udfylde eller orientere sig i tavlen, har godt kendskab til de relevante systemer/programmer eller har mod på, og at der afsættes tid til, at prioritere en eventuel opkvalificering i eksempelvis Excel.

At få skabt et tillidsfuldt rum er centralt

Der reflekteres i interviewene ydermere over ledelsens rolle i rummet under beboeroverbliksmøder. Det kan være meget meningsfuldt og brugbart, at ledelse er til stede, men der kan omvendt også være risiko for, at det skaber en utryghed hos medarbejderne, der resulterer i, at de ikke siger det, de har på sinde. Overordnet ses det dog som en fordel, at lederne er til stede, men det understreges at man med fordel kan være opmærksom på potentielle negative konsekvenser af, at de er i rummet og være opmærksom på at lave en god og tydelig ramme for møderne og de forskellige involverede parter rolle og magtposition.

Dette tydeliggør vigtigheden af tillid og tryghed i rummet under beboeroverbliksmøderne. Møderne fungerer bedst, hvis alle parter føler sig trygge i at fortælle, hvordan de oplever en given beboer og/eller problemstilling.

3 Bilag A

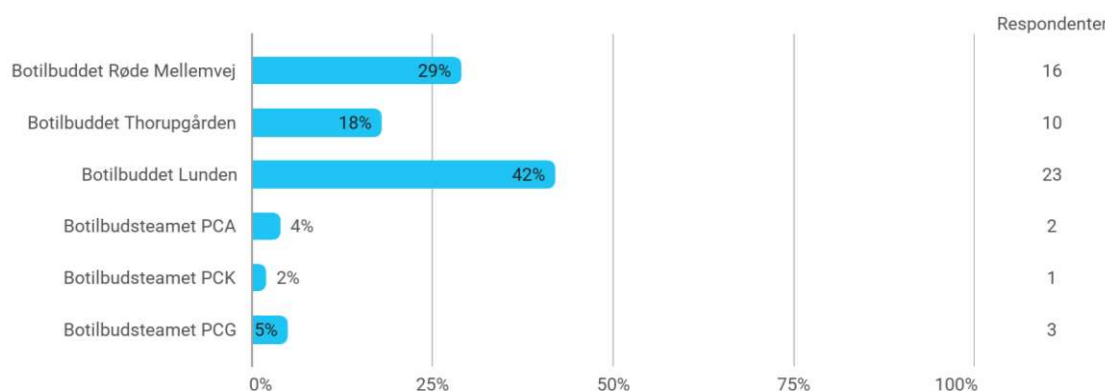
3.1 Spørgsmål i spørgeskemaundersøgelsen

1. Hvordan har du oplevet, at de ugentlige fælles beboeroverbliksmøder har påvirket:
- At botilbud og botilbudsteam arbejder med udgangspunkt i fælles mål for beboernes forløb?
2. Hvordan har du oplevet, at de ugentlige fælles beboeroverbliksmøder har påvirket:
- At botilbud og botilbudsteam sammen yder en helhedsorienteret, sammenhængende og tværfaglig indsats. Herunder får koordineret, hvem der gør hvad i samarbejdet med andre involverede samarbejdspartnere?
3. Hvordan har du oplevet, at de ugentlige fælles beboeroverbliksmøder har påvirket:
- At botilbud og botilbudsteam fælles understøtter beboernes egne mål og ønsker?
4. Hvordan har du oplevet, at de ugentlige fælles beboeroverbliksmøder har påvirket:
- At botilbud og botilbudsteam i fællesskab handler på tidlige tegn på forværring, og yder en forebyggende indsats, med mere støtte og hjælp i perioder, hvor der er behov derfor?
5. Overordnet, hvad synes du om tilføjelsen af beboeroverbliksmøder til samarbejdet mellem botilbud og botilbudsteam?
6. Hvad fungerer særligt godt ved møderne?
7. Er der noget i forhold til beboeroverbliksmøderne du kunne ønske blev forbedret/ændret?
8. Hvilke af nedenstående fælles aktiviteter med botilbud og botilbudsteam har du deltaget i, i perioden august 2023 til april 2024? (Afkryds alle typer aktiviteter du har deltaget i).
9. I hvilken grad synes du, at de samarbejds- og udviklingsaktiviteter du har deltaget i, har bidraget til: - Større fælles faglig viden og sprog, som har styrket den fælles indsats om beboerne?
10. I hvilken grad synes du, at de samarbejds- og udviklingsaktiviteter du har deltaget i, har bidraget til: - Større kendskab til hinandens rammer, lovgivning, vilkår og opgaver?
11. I hvilken grad synes du, at de samarbejds- og udviklingsaktiviteter du har deltaget i, har bidraget til: - Større gensidig respekt og tillid i det tværsektorielle samarbejde?
12. Overordnet, hvad synes du om tilføjelsen af aktiviteterne til samarbejdet mellem botilbud og botilbudsteam?
13. Hvad har været særligt værdifuldt ved de fælles samarbejds- og udviklingsaktiviteter du har deltaget i?
14. Er der noget i forhold til de samarbejds- og udviklingsaktiviteter du har deltaget i, som du kunne ønske blev forbedret/ændret?

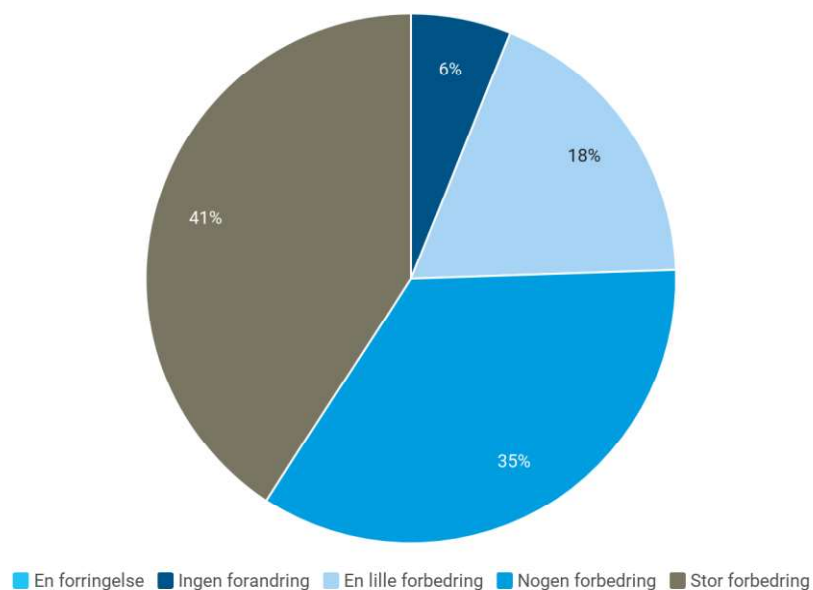
4 Bilag B

4.1 De samlede resultater af spørgeskemaundersøgelsen

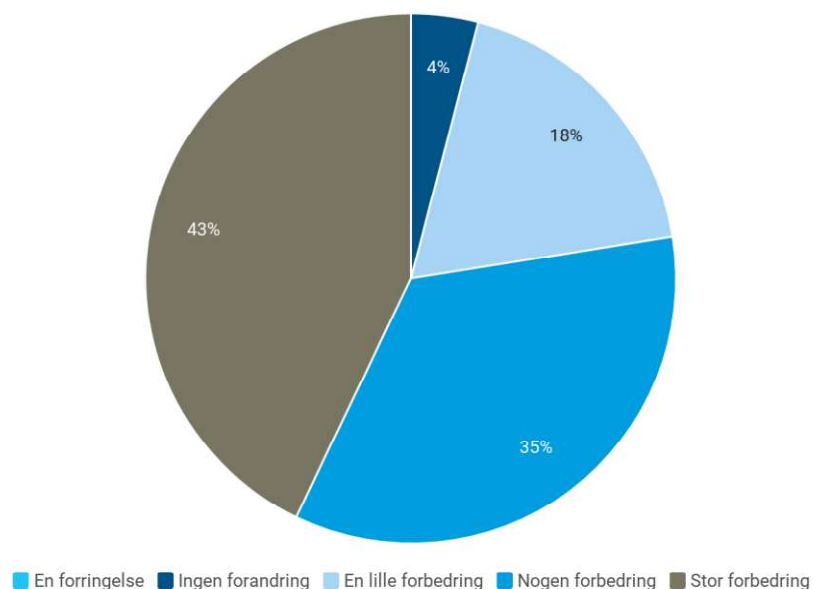
Afkryds hvor du arbejder:



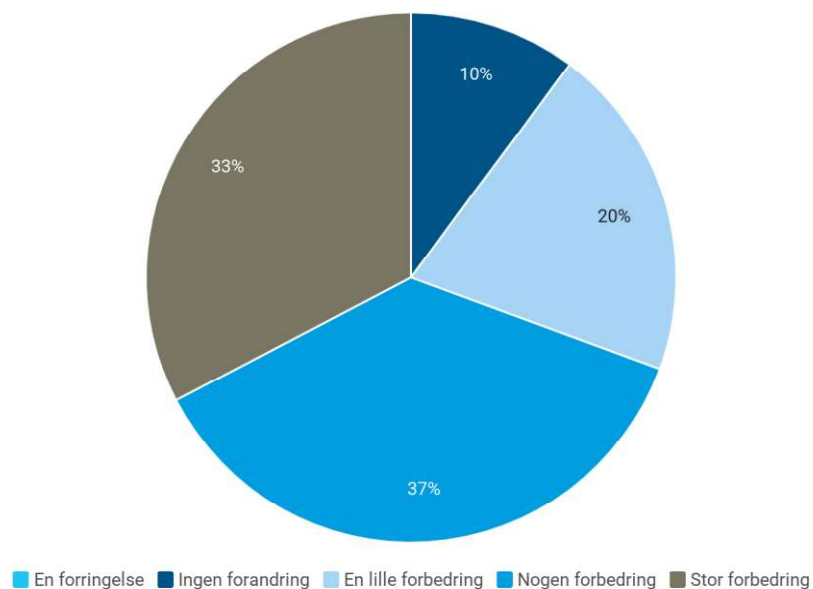
Hvordan har du oplevet, at de ugentlige fælles beboeroverbliksmøder har påvirket: - At botilbud og botilbudsteam arbejder med udgangspunkt i fælles mål for beboernes forløb?



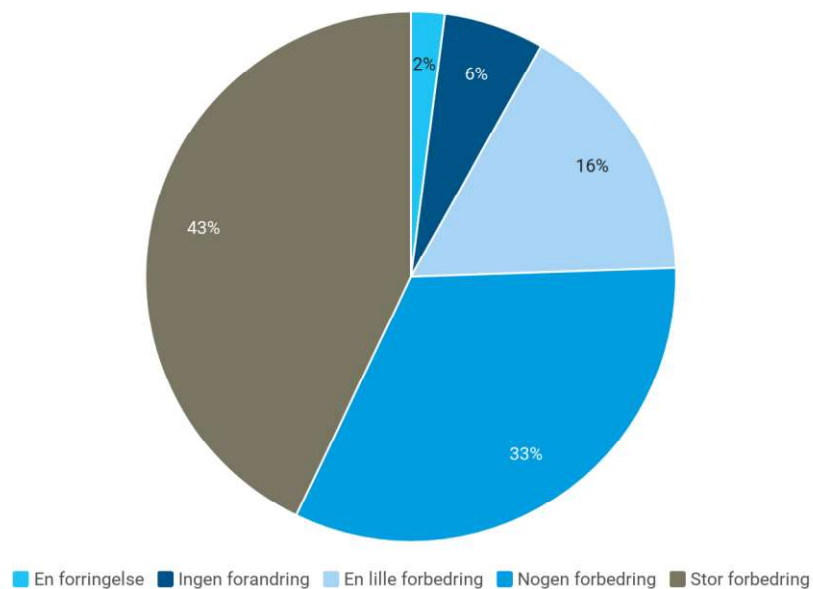
Hvordan har du oplevet, at de ugentlige fælles beboeroverbliksmøder har påvirket: - At botilbud og botilbudsteam sammen yder en helhedsorienteret, sammenhængende og tværfaglig indsats. Herunder får koordineret, hvem der gør hvad i samarbejdet med andre involverede samarbejdspartnere?



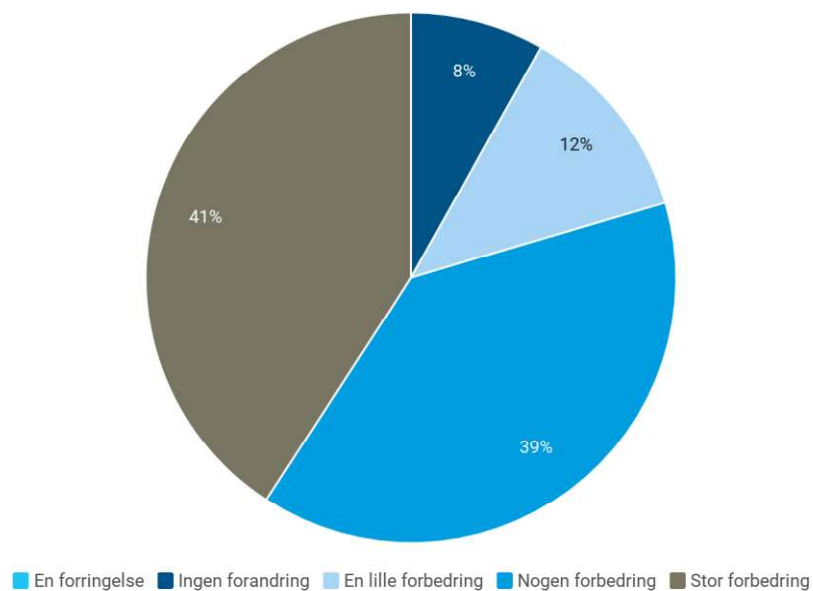
Hvordan har du oplevet, at de ugentlige fælles beboeroverbliksmøder har påvirket: - At botilbud og botilbudsteam fælles understøtter beboernes egne mål og ønsker?



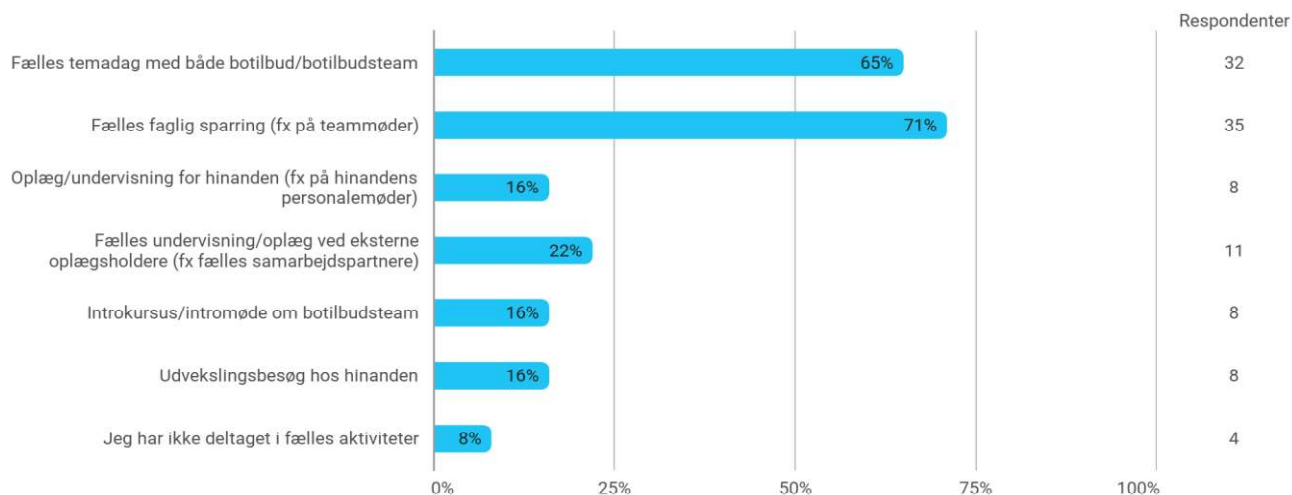
Hvordan har du oplevet, at de ugentlige fælles beboeroverbliksmøder har påvirket: - At botilbud og botilbudsteam i fællesskab handler på tidlige tegn på forværring, og yder en forebyggende indsats, med mere støtte og hjælp i perioder, hvor der er behov derfor?



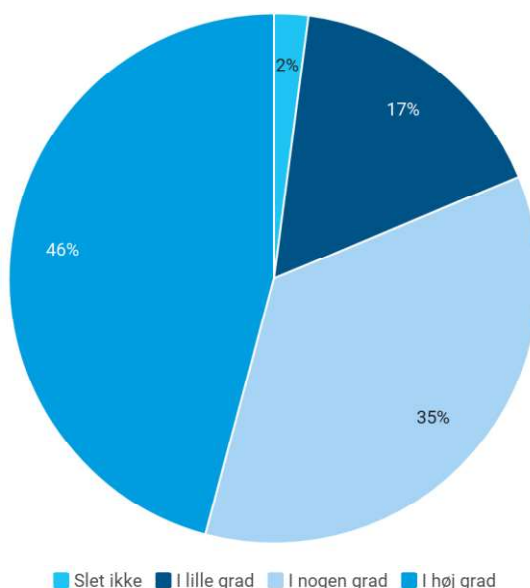
Overordnet, hvad synes du om tilføjelsen af beboeroverbliksmøder til samarbejdet mellem botilbud og botilbudsteam?



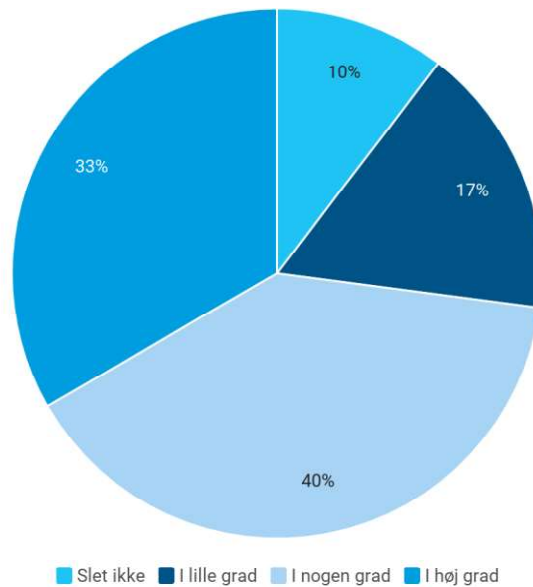
Hvilke af nedenstående fælles aktiviteter med botilbud og botilbudsteam har du deltaget i, i perioden august 2023 til april 2024? (Afkryds alle typer aktiviteter du har deltaget i).



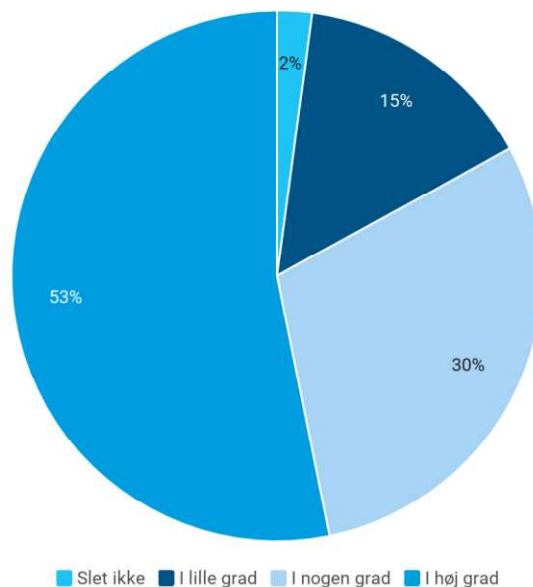
I hvilken grad synes du, at de samarbejds- og udviklingsaktiviteter du har deltaget i, har bidraget til: - Større fælles faglig viden og sprog, som har styrket den fælles indsats om børnene?



I hvilken grad synes du, at de samarbejds- og udviklingsaktiviteter du har deltaget i, har bidraget til: - Større kendskab til hinandens rammer, lovgivning, vilkår og opgaver?



I hvilken grad synes du, at de samarbejds- og udviklingsaktiviteter du har deltaget i, har bidraget til: - Større gensidig respekt og tillid i det tværsektorielle samarbejde?



Overordnet, hvad synes du om tilføjelsen af aktiviteterne til samarbejdet mellem botilbud og botilbudsteam?

