

Velkommen til dialogmødet om sammenlægning af psykiatri og somatik

DGI-byen den 2. april 2025

Eftermiddagens program

15.00	Velkommen v. Lars Gaardhøj og Jens Gordon Clausen
15.20	Region Hovedstadens forslag til scenarier for sammenlægning af psykiatri og somatik v. Charlotte Hosbond
15.40	Præsentation af medarbejderprocessen v. Kirstine Vestergaard Nielsen
15.50	Præsentation af dagens to temaer: Den attraktive arbejdsplads og gode patientforløb v. Marlene Würgler og Anne-Mette Termansen
16.40	Dialogrunde: Fokus på faglige synergier og attraktive arbejdspladser
15.50	Gruppedrøftelser
16.45	Pause og forfriskninger
17.00	Gruppedrøftelser
17.30	Paneldebat
18.00	Tak for i dag!



Hils på din gruppe

- 1) Hvad hedder jeg?
- 2) Hvad laver jeg til daglig – og hvor arbejder jeg?
- 3) Giv et bud på spørgsmålet:

”Set fra min stol... hvad er så helt essentielt, at vi gør sammen her i processen henimod en sammenlægning af somatik og psykiatri?”

Region Hovedstadens forslag til scenarier for sammenlægning af psykiatri og somatik

v. Charlotte Hosbond, direktør i Center for Sundhed

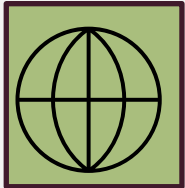
Proces for organisatorisk sammenlægning af psykiatri og somatik



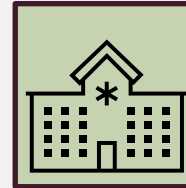
Overordnede principper i det forberedende arbejde



1:1 overflytning
inkl. fastholdelse af
centerledelser og
specialiserede
funktioner

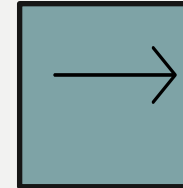


Geografisk nærhed
og en
*opmærksomhed på
psykiatrien og
somatikkens
optageområder*



Opmærksomhed ift.:

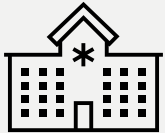
- Retspsykiatri
- Børne- og ungdomspsykiatri
- Tværgående funktioner (CVD og vikarcenter)



Skal være
meningsfyldt i fusion
med Region Sjælland
til kommende Region
Østjylland

- *En opmærksomhed på samspillet mellem Rigshospitalet og psykiatrien*
- *Fokus på, hvordan forskning og kvalitetsudvikling i psykiatrien kan styrkes*
- *Et fokus på ensretning af psykiatrien og somatikkens optageområder*
- *Sikre fortsat fremdrift i psykiatrien*
- *Klinik og patientbehandling skal fungere upåvirket*

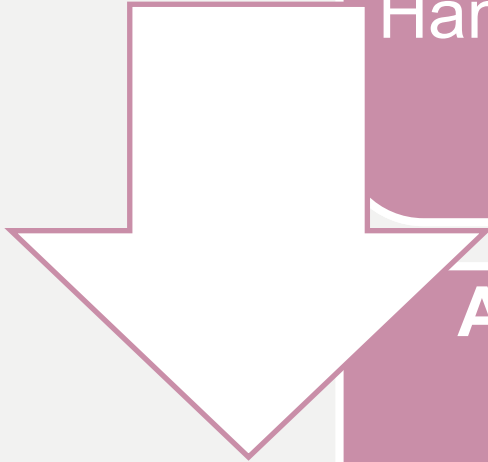
Forslag til hvordan kan de psykiatriske centre matches med somatiske hospitaler



Akuthospital	Psykiatrisk center
Bispebjerg- og Frederiksberg Hospital	PC København PC Bornholm
Amager- og Hvidovre Hospital	PC Glostrup PC Amager
Herlev – og Gentofte Hospital	PC Ballerup PC Stolpegård
Nordsjællands Hospital	PC Nordsjælland



Forslag til scenarie for sammenlægning mellem PC Sct. Hans og et somatisk hospital



Midlertidig løsning:
Sammenlægning af PC Sct.
Hans med Amager- og Hvidovre
Hospital

Analyse af: muligheder og
udfordringer ved fælles
organisatorisk løsning på tværs
af de to retspsykiatriske centre i
Region Sjælland og Region
Hovedstaden

1. Januar 2026

Børne- og ungdomspsykiatrien

Organisationen fastholdes som en samlet organisation og sammenlægges med ét somatisk hospital med ambulante funktioner i alle sundhedsråd

UNDER AFKLARING



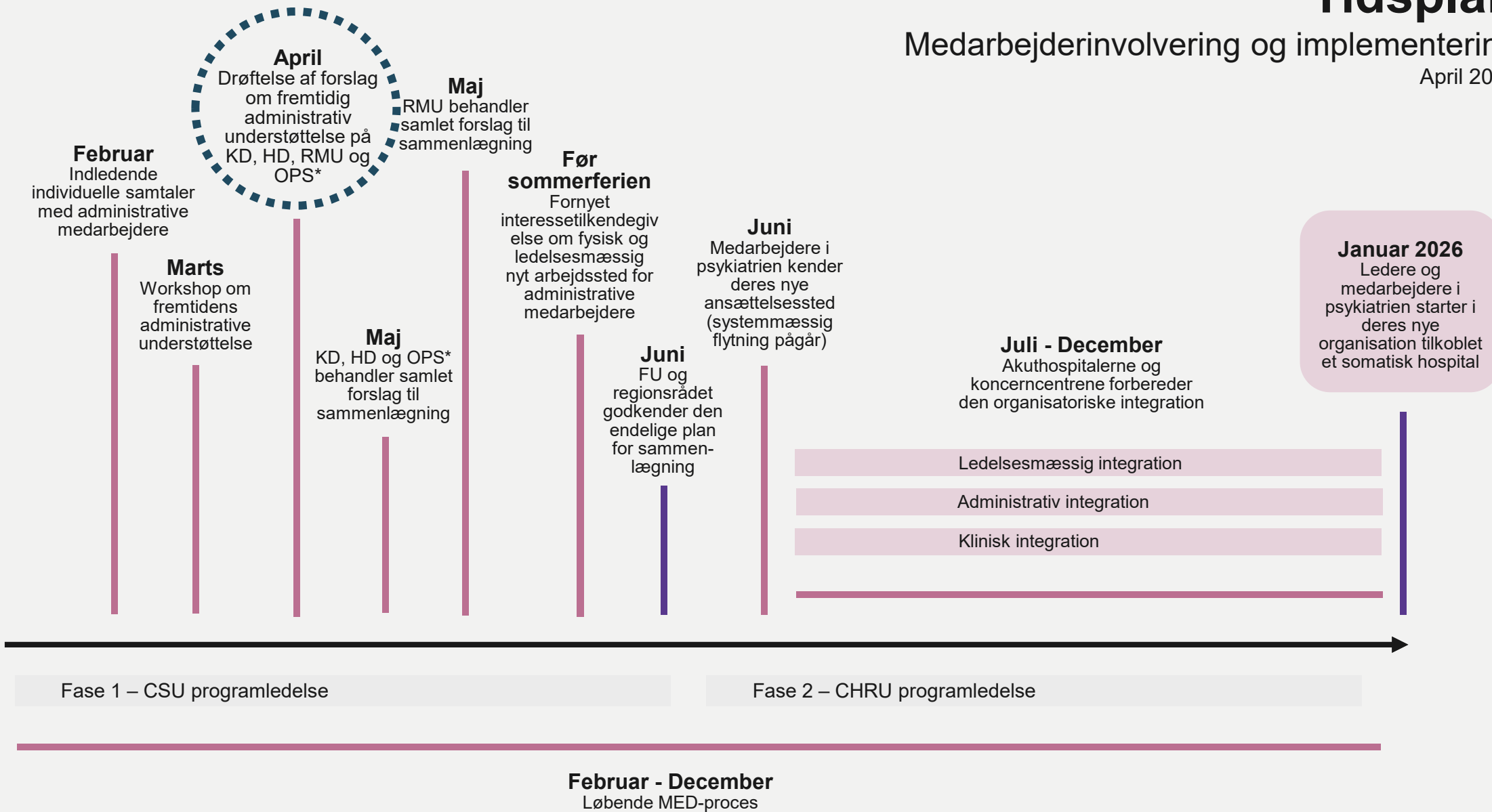
Præsentation af medarbejderprocessen

v. Kirstine Vestergård Nielsen, direktør i Center for HR
og uddannelse

Tidsplan

Medarbejderinvolvering og implementering

April 2025



*OPS: Operationelle styregruppemøder

Implementering

Fase 2

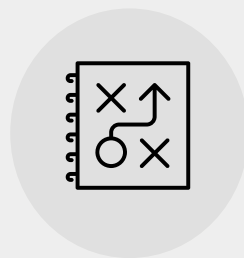
Ledelsesmæssig

Integration af de to forskellige ledelsessystemer – hvordan skal de samles og samarbejde i daglig praksis fx gennem ledelses- og kompetenceudvikling.



Administrativ

Integrationen af de nuværende opgaver og ansatte i den centrale stab i psykiatrien til den nye organisering på akuthospitaler og koncerncentre fx gennem workshop, laboratorier og temadage.



Klinisk

Integration af den kliniske praksis gennem patientperspektivet, hvor akuthospitalerne og de psykiatriske centre skal i gang med at arbejde konkret med arbejdsgange og patientforløb, som kan styrke sammenhængen for patienterne.



Dagens temaer: Den attraktive arbejdsplads og gode patientforløb

Dagens to temaer: Gode patientforløb og den attraktive arbejdsplads



HVORDAN SKABER VI BEDRE PATIENTFORLØB I FREMTIDENDS SUNDHEDSVÆSEN?

Marlene Würgler
Enhedschef i Center for Sundhed



Hvilke muligheder er der ved sammenlægningen?



Et mere
helhedsorienteret blik
på patienterne



Design nye,
sammenhængende
patientforløb, fx flere
udgående teams



Nemmere adgang til
somatisk behandling for
psykiatriske patienter
og omvendt



Bedre behandling af de
mest udsatte borgere

Hvordan skabes bedre patientforløb?

Det bliver lettere at kontakte hinanden, søge sparring og videndeling

- Tværgående kvalitetsudvikling (KAG's)
- Fælles forskning i overdødelighed hos mennesker med psykiatriske og somatiske lidelser
- *Teame op* på tværs af somatiske og psykiatriske specialer i komplekse patientforløb (MDT)
- Styrke samarbejdet med patienter og pårørende (læring fra psykiatrien)
- Fælles om uddannelse og kompetenceudvikling
- Bedre kendskab til hinandens tilbud – på sigt fælles klinikker
- Blik for så meget samlokalisering mellem psykiatri og somatik som muligt – på længere sigt fælles fysiske rammer

Bedre patientforløb ved at styrke samarbejdsflader mellem særligt disse specialer/områder

Børne- og
ungdomspsykiatri

Pædiatri

Børne- og
ungdomspsykiatri

Psykiatri

Neurologi

Spiseforstyrrelser (børn,
unge og voksne)

Endokrinologi

Gerontopsykiatri

Geriatrici og demens

Spædbørnspsykiatri

Gynækologi og
obstetrik

Misbrug/dobbeltdiagnoser

Behandling af somatisk
sygdom

ATTRAKTIVE ARBEJDSPLADSER

Anne-Mette Bang Termansen
Enhedschef i Ledelse og Organisation, CHRU



Pejlemærker for god ledelse



Mennesket først

Vi hjælper patienterne, borgerne og kollegerne med afsæt i deres behov.

Vi lytter aktivt og spørger nysgerrigt, fordi vi ved, at ethvert menneske er unikt.



Stærke fællesskaber

Vi arbejder aktivt for helheden og samarbejder på tværs.

Vi er åbne om, hvad vi gør og hvorfor.

Vi bliver ved med at være ordentlige - også når det er svært.



Modige handlinger

Vi har mod til at stoppe op, prioritere og afprøve nye veje.

Vi lærer af vores fejl.

Vi inviterer til indflydelse, fordi ingen har alle svar.



Arbejdsglæde hver dag

Vi skaber sunde arbejdspladser med faglighed, begejstring og tillid.

Vi engagerer os i læring og udvikling, så alles potentiale kan foldes ud.



Personalepolitik for Region Hovedstaden – Sammen om det gode arbejdsliv

I Region Hovedstaden handler det om liv og derfor også om det gode arbejdsliv.

Personalepolitikken har fem principper for adfærd:



Vi er her for borgere og patienter.



Vi sætter mennesket først.



Vi skaber et godt arbejdsmiljø i fællesskab.



Vi udvikler os gennem hele arbejdslivet.



Vi samarbejder, har indflydelse og tager medansvar.

Region Hovedstaden

MED- og Arbejdsmiljøaftale 2022



Aftale om en 10-årsplan for psykiatrien og mental sundhed

September 2022
Sundhedsministeriet

Region Hovedstaden



Personalepolitiske principper for organisationsforandringer og tilpasning af personaleressourcer

Øget fokus på tværfaglighed når somatik og psykiatri er sammen

Vigtigt at integrere stabe, både på hospitaler og regionsniveau

Ledelsen er: synlig inddragende kommunikerende og transparent

Fokus på implementering af forandringerne

Topledelser på hospitalerne skal være synlige i sammenlægningen

Fælles projekter og opgaver fx kliniske akademiske grupper eller udkørende teams

Gode rammer for fælles læring



Gruppedrøftelser

Den attraktive arbejdsplads og gode patientforløb

Del 1

Tema 1: Den attraktive arbejdsplads

1. Hvordan kan vi styrke de faglige miljøer og dermed understøtte rekruttering og tilknytning af sundhedsfagligt personale på sygehusene?
2. I den politiske aftale mellem Regeringen og Danske Regioner lægges der op til en ligestilling mellem psykiatri og somatik. Hvad kan regionen gøre i praksis for at styrke det tværfaglige samarbejde og opbygge en fælles kultur mellem de forskellige specialer?
3. Nævn tre vigtige forhold der kan bidrage til at sikre en attraktiv arbejdsplads for det sundhedsfaglige personale i den nye organisering, som træder i kraft 1. januar 2026?

Tema 2: Gode patientforløb

1. Hvordan sikrer vi, at patienter med både psykiske og somatiske lidelser oplever en sammenhængende behandling på tværs af sektorer og specialer? Hvilke barrierer oplever vi i dag, og hvad kan vi konkret gøre for at bryde dem ned?
2. Psykiatrien har gennemgået en markant faglige udvikling gennem de seneste år. Hvilke erfaringer fra psykiatrien og somatikken kan vi bruge til fortsat at styrke udviklingen af tilbud til patienter på tværs af sygdomsområder.
3. Hvis vi skulle vælge ét område at forbedre inden for patientforløb, hvor en integration af psykiatri og somatik kan gøre den største forskel – hvad skulle det så være?

Pause

Gruppedrøftelser

Den attraktive arbejdsplads og gode patientforløb

Del 2

Paneldebat med fokus på det gode patientforløb

- Peter Westermann, formand for Social- og psykiatriudvalget i Region Hovedstaden
- Thomas Houe, vicedirektør, Nordsjællands Hospital
- Pernille Jensen, chefsygeplejerske, Herlev og Gentofte Hospital
- René Sjælland, cheflæge, PC Amager
- Emil Kjeldsmark Lemvig, Fællestillidsrepræsentant og ergoterapeut på PC Sct. Hans
- Janie Eriksen, næstformand i Psykiatriforeningens Fællesråd

Nu er det jeres tur!

Gå til menti.com

Skriv koden 47 80 83 15

Tak for i dag!