

Udkast til referat fra møde i RMU den 23. oktober 2025

Ad. Pkt. 1 Godkendelse af dagsorden.

Dagsorden godkendt.

Ad. Pkt. 2 Godkendelse af referater.

Referaterne fra den 19. juni og 17. september blev begge godkendt uden bemærkninger.

Ad. pkt. 3: Nyt fra forretningsudvalg og regionsråd

Jens Gordon Clausen fortalte, at forretningsudvalget har haft en travl periode med både ordinære og ekstraordinære møder. Der er indgået et bredt budgetforlig, hvor der blandt andet er afsat penge til kortere ventetid, prioritering af børneafdelingerne og mere personale på fødeafdelingerne. Der er desuden et stort politisk fokus og prioritering af midler for at imødegå vold m.v. mod medarbejderne. Budgetaftalen indeholder også et markant løft af psykiatrien. Der er i forretningsudvalget og regionsrådet, i tæt dialog med psykiatrien, fokus på konkrete tiltag, der hurtigst muligt kan nedbringe ventetiden til udredning og behandling i børne- og ungdomspsykiatrien.

Ad. pkt. 4: Status på sammenlægning af psykiatri og somatik

Drøftelse

Der var samstemmende tilbagemelding på, at samarbejdet mellem de psykiatriske centre og de somatiske hospitaler er godt i gang, og at de ansatte fra psykiatrien føler sig godt modtaget.

FTR fra psykiatrien har sendt en liste med 29 spørgsmål til psykiatireformen til Center for HR og Uddannelse (CHRU). De spørgsmål, som ikke blev drøftet på dagens RMU-møde, vil blive drøftet på mødet i psykiatriens HMU den 27. oktober og på fællesmødet med FTR den 31. oktober. Derudover vil alle spørgsmål blive besvaret skriftligt og medsendt som bilag til næste RMU-møde.

Det kursusudbud som har eksisteret i 2025 i Psykiatrien fortsætter i hele 2026 i regi af CHRU. Eventuelle fremtidige ændringer i kursusudbud og indhold aftales i Strategisk Forum for Uddannelse og HR, hvor alle hospitaler er repræsenteret på vicedirektørniveau. Introduktion af nyansatte i psykiatrien efter 1. januar 2026 vil foregå på hospitalerne og centrene.

Alle ansatte på Kristineberg har fået besked om deres nye ansættelsessted.

Konklusion

- RMU drøfter en ny status på sammenlægningen på det næste ordinære møde den 11. december.

Ad. pkt. 5: Sammen om udvikling af de regionale arbejdspladser - fuldtidsindsatsen

Drøftelse

Sidsel Lim Nikolaisen og Louise Enevoldsen de Aquino Berg fortalte om deres rolle som fuldtidsfacilitatorer, og hvordan de kan understøtte den lokale dialog om at få flere på fuld tid. (PP vedlagt som bilag til referatet).

RMU drøftede på baggrund af oplæg fra Region Hovedstadens to fuldtidsfacilitatorer, hvad der skal til for at få flere ansatte til at gå op i tid. Der var enighed om, at det er vigtigt med et fokus på at sikre gode rammer for, at man kan komme på fuld tid. I den forbindelse er fleksibilitet ift. mødetider og indflydelse på egen arbejdstid nogle af nøgleordene.

Der blev rejst en opmærksomhed om, at mange medarbejdere har flere ansættelser i regionen, og derved samlet set er på fuldtid. Samtidig er der funktioner, hvor det kan være vanskeligt for medarbejderne at gå op i tid fx på grund af antallet af vagter.

Konklusion

- De to fuldtidsfacilitatorer kan inviteres ud til at understøtte lokale drøftelser i de enkelte VMU'er og LMU'er.
- Læs mere på regionaltarbejdsliv.dk

Ad. pkt. 6: Guide til kønsneutral sprogbrug.

Drøftelse

Der var enighed om, at det er vigtigt med et fokus på at understøtte stærke og inkluderende fællesskaber i regionen, og at guiden kan være et supplement og en støtte til dette.

Konklusion

- I forbindelse med den løbende revidering af regionens retningslinjer, VIP-vejledninger og politikker skal der være en opmærksomhed på at benytte kønsneutrale udtryk, hvor det giver mening.

Ad. Okt. 7 Orientering om den nye politiske struktur i Region Østdanmark

Drøftelse

Marie Kruse informerede om den nye politiske struktur i Region Østdanmark med udgangspunkt i PP (vedlagt som bilag til referatet).

I forbindelse med at vi skal udbygge det nære sundhedsvæsen får hospitalsdirektørerne en vigtig opgave med at vende vores sundhedsvæsen mere udad, med behandling tættere på borgerne. Det betyder, at hospitalerne i højere grad bliver sundhedsorganisationer, der skal drive vores sundhedsvæsen. Der skal i den forbindelse bl.a. skabes mere ledelseskraft i sundhedsstrukturen og dette skal betjeningen af de nye sundhedsråd tage højde for.

Det blev oplyst, at der arbejdes aktuelt tæt sammen med Region Sjælland om den endelige udformning af sekretariatsbetjeningen af sundhedsrådene.

Der er fokus på at skabe et tillidsfuldt samarbejde med regionspolitikere og kommunalpolitikere, så de sammen kan arbejde tæt sammen om at skabe et bedre sundhedsvæsen i de enkelte sundhedsområder.

Ad. pkt. 8. Udvidelse af voldsskadeforsikring til somatikken

Konklusion

RMU tog den politiske beslutning om udvidelse af voldsskadeforsikring til somatikken til orientering.

Ad. pkt. 9. Overgangsalder og arbejdsmiljø:

Drøftelse

Anette Tønnes Pedersen gav RMU en indføring i den vigtigste viden på området samt inspiration til, hvordan vi kan skabe en mere inkluderende arbejdsplads for medarbejdere, der er påvirket af overgangsalder (PP vedlagt som bilag til referatet).

Da der ikke var tid nok til en efterfølgende drøftelse, opfordrede Kirstine Vestergård Nielsen RMU til at sende eventuelle kommentarer og forslag til hende.

Konklusion

- Der skal være en opmærksomhed på, at overgangsalder skal tænkes ind i livsfaseperspektivet.

Ad. Pkt. 10 Afdelingsvise sløring

Drøftelse

Thomas Dalsgaard Clausen og Mia Ravnø gav en status på reaktivering af den afdelingsvise sløring med udgangspunkt i PP (vedlagt som bilag til referatet).

Der var enighed om, at der er gjort et stort arbejde for at forbedre sløringsløsningen. Der er dog endnu ikke fundet den rigtige løsning, og der er flere, der ønsker mere sløring, end der er indeholdt i den nuværende løsning. Derfor skal RMU fortsætte dialogen ikke mindst set i lyset af, at vi snart bliver en stor region sammen med Sjælland.

Der blev peget på en opmærksomhed om, at når man printer patientnotater ud, så fremgår medarbejderens fulde navn stadig. Denne problematik vil Center for IT og Medicoteknologi se nærmere ind i.

Ad. pkt. 11 Orientering om Region Hovedstadens ændring af kodeordskrav

Konklusion:

RMU tog ændringen af kodeordskrav for almindelige brugere til orientering.

Der blev nævnt et ønske om, at der bliver indkøbt flere kortlæsere.

Ad. pkt. 12 Eventuelt

På grund af mangel på tid blev der opfordret til at sende eventuelle sager til dette punkt til formandskabet.

