

Fra: [CHR-FP-Lægeuddannelsen](#)
Til: [Louise Heyden](#)
Cc: [Kristine Sarauw Lundsgaard](#); [Birgitte Rønn](#); [Tobias Kongstad-Hansen](#); [Ulrik Dyrbye Hansen](#); [Lise Møller](#)
Emne: VS: Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 19. september 2024 på Bispebjerg og Frederiksberg Hospital, Kirurgisk afdeling, Abdominalcenter K.
Dato: 10. januar 2025 13:54:10

Fra: SST Inspektør <inspektør@sst.dk>

Sendt: 10. januar 2025 13:29

Emne: Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 19. september 2024 på Bispebjerg og Frederiksberg Hospital, Kirurgisk afdeling, Abdominalcenter K.

Inspektorrapporten fra besøget findes på Sundhedsstyrelsens hjemmeside – <https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Oest/Bispebjerg-og-Frederiksberg-Hospital/Abdominalcenter-K-med-og-kir/Inspektorrapport-190924-Kir.ashx>

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Kirurgisk Afdeling Abdominalcenter K på Bispebjerg og Frederiksberg Hospital. Afdelingen deltager i uddannelsen af læger i KBU, introduktions- og hoveduddannelsesforløb i kirurgi, samt hoveduddannelsesforløb i almen medicin. Der var ved selvevalueringen ansat seks læger i KBU, seks læger i introduktionsforløb (I-læger) og seks læger i hoveduddannelse (HU-læger).

Alle uddannelsesgrupper var godt repræsenterede i selvevalueringen. Ved inspektørbesøget deltog tre KBU-læger, to I-læger samt læger i præintro/postintro, men ingen HU-læger.

Sygehusledelsen var repræsenteret ved lægefaglig vicedirektør og chef for lægelig videreuddannelse. Afdelingen scorer alle temaer tilstrækkelig i selvevalueringen, mens inspektorerne scorer seks temaer særdeles gode og resten tilstrækkelig.

Inspektorerne beskriver en velstruktureret afdeling med en god uddannelseskultur og et engageret uddannelsesteam, men som er udfordret af langtidssygemeldinger i speciallægegruppen. Afdelingen har høj forskningsaktivitet, men kendskabet til forskningsenheden er begrænset blandt de yngre læger. Initiativer som delstillinger forventes at styrke kontakten mellem klinikere og forskningsenheden. Kompetencevurderinger er implementeret på OP og i endoskopien, men ikke i de øvrige funktioner, og der er et ønske om mere elektiv kirurgi til uddannelseslægerne.

Indsatsområder fra sidste besøg i marts 2020 er alle opfyldte.

Under besøget har afdelingen og inspektorer aftalt følgende indsatsområder:

1. Mere fokus på elektiv kirurgi til uddannelseslæger.
Forslag til indsats: Oprettelse af elektiv kirurgi dedikeret til uddannelseslæger på Bornholm Hospital som fast del af deres uddannelsesrul.
2. Mere tid til speciallæger mhp. at sikre supervision og kompetencevurdering.
Forslag til indsats: Der burde findes ressourcer sv.t. en ekstra stilling til speciallægerne.
3. Simulation på afdeling.
Forslag til indsats: Sikre af udstyret fungerer og lægerne har adgang til en fungerende simulationstræning lokalt

Sundhedsstyrelsen er enige i de opstillede indsatsområder, og finder at disse vil optimere afdelingens uddannelsespotentiale. Sundhedsstyrelsen kan dog ikke kommentere på de opstillede forslag i indsatsområde 1+2, da disse er af mere strukturel karakter og derved falder udenfor inspektorordningens rammer. Sundhedsstyrelsen

finder det beklageligt, at der ikke var deltagelse af HU-læger ved inspektorbesøget, da alle typer af uddannelseslæger bør repræsenteres ved inspektorbesøg. Dette begrundes i rapporten ved fraværelse af HU-læger pga. barsel/ph.d. Afdelingen opfordres til at sikre deltagelse af alle typer af uddannelseslæger ved fremtidige inspektorbesøg.

Inspektorerne beskriver en velfungerende uddannelsesafdeling, hvorfor Sundhedsstyrelsen følger inspektorernes anbefaling om rutinebesøg og planlægger med nyt besøg om 4 år eller snarest derefter.

Ovenstående er sendt til afdelingen, sygehusledelsen, sygehusregionen, videreuddannelsesregionen, det videnskabelige selskab og Følgegruppen for Inspektorordningen.

Med venlig hilsen

Inspektorsekretariatet
Sundhedsstyrelsen

Med venlig hilsen

Pia Lykke Wise

Pia Lykke Wise
Kontorfuldmægtig
Sekretariatet for Inspektorordningen
plwi@sst.dk
Direkte tlf: 2012 0713

Sundhedsstyrelsen
Uddannelse
SSTuddannelse@sst.dk



Læs [her](#) om hvordan Sundhedsstyrelsen behandler personoplysninger.

[Twitter](#) • [LinkedIn](#) • [Facebook](#) • sst.dk

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00004080
Afdelingsnavn	Kirurgisk afdeling Abdominalcenter K
Hospitalsnavn	Bispebjerg og Frederiksberg Hospital
Besøgsdato	19-09-2024

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning				X
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	1. Nyt mødelokale til morgenkonferencen med synlighed til rollerne ved konferencen-ledelse er uddelegeret til ledende overlæge og vagthold som er ordstyrer, tydelig placering at yngre læger sidder central, skema til morgenkonference med tydelig ansvarsfordeling, struktur og overblik. 2. YL med forskningsinteresse er ansat i dele stillinger for at fremme forskningsaktivitet i kombination med klinik. 3. Udnyttelse af Bornholm Hospital til elektiv kirurgi til uddannelsen planlægges
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Vicedirektør Kirsten Wisborg Chef for lægelig videreuddannelse Anita Sørensen
Speciallæger	Cheflæge Lars Tue Sørensen UAO Regnar Arnesen 16 speciallæger (ledende overlæger, overlæger, afdelingslæger)
Uddannelsessøgende læger	KBU 3 Introduktionslæge 2 Uklassificeret stilling præintroduktion 3 Uklassificeret stilling postintroduktion 3
Andre	

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Cheflæge	Lars Tue Sørensen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Regnar Bøge Arnesen
Inspektor 1	Alaa Abdul-Hussein Hmood El-Hussuna
Inspektor 2	Nina Wensel

Evt. inspektor 3	
------------------	--

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Velplanlagt besøg på afdeling. Al relevant og omfattende materiale var tilsendt til inspektorer i god tid. Personalet var forberedt på besøget og imødekommende. De forskellige grupper kom til tiden til samtalerne. Vi oplevede en god stemning på afdeling. En god tone ved vagtoverlevering og til morgenkonferencen. YL var tilfreds med oplæringsmuligheder og uddannelseskulturen på afdeling. Der er godt samarbejde mellem speciallægegruppen og uddannelseslæger. Speciallægerne er tilgængelig og meget åben for supervision. Kompetencevurderinger på operationsgangen og endoskopien er implementeret, men ikke helt til de andre funktioner. Afdelingen er ramt af langtid sygemeldinger i speciallægegruppen og HU-læger som er i ph.d.-forløb. Dette medfører at lægerne udsving i antal af HU-lægerne på afdeling og i bagvagtslaget. Der var ikke HU-læger tilsted til besøget grundet barsel og ph.d. Der opleves sommetider problemer med at få udbytte af læringspotentialer på op, især i vagterne. Dette kan formentlig håndteres med informationsmøde mellem uddannelsesteamet og de andre partnere på op gangen for at afstemme forventninger og optimere samarbejde. Der ønskes mere elektiv kirurgi til YL, især adgang af hoveduddannelseslæger til de højspecialiseret indgreb, evt. til deloperationer. UAO, UKAL'er og UKYL'er er engageret og har et godt samarbejde. Der er udarbejdet en overordnet strategi for lægernes videreuddannelse på hospitalet som kan i store træk genfindes på afdeling. Afdelingen har en høj forskningsaktivitet, men der sparsomt kendskab og kontakt til forskningsenheden. I konferencelokalet er de nyeste forskningsartikler fremvist. De initiativer med delstillinger vil forhåbentlig skabe bedre kendskab og kontakt mellem klinikere og
-----------------------------------	--

	forskningsenheden. Der er gratis tilbud til CAMES-kurser, men det opleves af de yngre til tiden svært at få fri til det.
Status for indsatsområder	1. AC-medarbejder dedikeret til arbejdsskema i tæt samarbejde med UKAL som laver et skema med tilpassende blokke til de respektive uddannelseslæger - opfyldt 2. YI i forskning – der gives informationen til forskning til de yngre under introduktionen, i konferencelokalet bliver der synliggjort de nyeste artikler som udgivet af læger fra afdelingen. Oprettet mulighed til dele stillinger - opfyldt 3. Støtte til UAO- der er bygget et uddannelsesteam omkring UAO'en med funktionsbeskrivelser, opgavefordeling og et særskilt kontor til uddannelsesteamet (2 UKAL, 2 UKYL) - opfyldt
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: Mere fokus på elektiv kirurgi til uddannelseslæger Forslag til indsats: Oprettelse af elektiv kirurgi dedikeret til uddannelseslæger på Bornholm Hospital som fast del af deres uddannelsesrul Tidshorisont: 6 måneder Nr. 2 Indsatsområde: Mere tid til speciallæger-sikre supervision og kompetencevurdering Forslag til indsats: Der burde findes ressourcer sv.t. en ekstra stilling til speciallægerne Tidshorisont: 12 måneder Nr. 3 Indsatsområde: Simulation på afdeling Forslag til indsats: Sikring af udstyret fungerer og lægerne har adgang til en fungerende simulationstræning lokalt