

Fra: [CHR-FP-Lægeuddannelsen](#)
Til: [Tobias Kongstad-Hansen](#)
Cc: [Kristine Sarauw Lundsgaard](#); [Birgitte Rønn](#); [Ulrik Dyrbye Hansen](#); [Lise Møller](#)
Emne: VS: Tillæg til kommentarer. Om inspektorrapporten fra et opfølgende besøg den 3. oktober 2023 på Psykiatrien Syd, Vordingborg - Region Sjællands Sygehusvæsen
Dato: 18. februar 2025 07:41:05

Fra: SST Inspektor <inspektor@sst.dk>

Sendt: 17. februar 2025 10:33

Emne: Tillæg til kommentarer. Om inspektorrapporten fra et opfølgende besøg den 3. oktober 2023 på Psykiatrien Syd, Vordingborg - Region Sjællands Sygehusvæsen

Kære alle

Vi skal beklage, at der har været en lang sagsbehandlingstid med henblik på at svare på afdelingens fremsendte handlingsplan.

Inspektorrapporten fra besøget findes på Sundhedsstyrelsens hjemmeside – <https://www.sst.dk/da/-/media/Inspektorrapporter/Oest/Psykiatri-Sjaelland/Psykiatrien-Syd/Inspektorrapport-031023.ashx>

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et opfølgende besøg i region Sjællands psykiatri på Psykiatrien Syd Vordingborg. Seneste besøg var for to år siden i november 2021, hvor man fandt afdelingens uddannelsesforhold kritisable og derfor planlagde dette opfølgende besøg. Der blev i forbindelse med besøget i 2021 opstillet en række indsatsområder der omhandlede følgende temaer:

- Introduktion til afdelingen
- Internt arbejde med uddannelseskultur
- Gennemsigthed og kommunikation vedrørende uddannelsesstilbud

Afdelingen har læger i introduktions og hoveduddannelse i specialet psykiatri samt hoveduddannelseslæger i almen medicin.

Selvevalueringen er grundig og udarbejdet af et bredt udsnit af afdelingens læger herunder 6 uddannelseslæger. Den afspejler flere af de problematikker som inspektorerne også bringer frem og som også var tema ved det forudgående besøg. Så som en mangelfuld uddannelseskultur. Selvevalueringen beskriver dog også mange fine initiativer, hvoraf en del er iværksat efter seneste besøg.

Afdelingens temascoring er overvejende tilstrækkelig med alle temaer i denne kategori, ud over et enkelt, forskning, som er i utilstrækkelig.

Inspektorerne er ikke enige afdelingens scoring og er noget mere kritiske og scorer 6 temaer som utilstrækkelige. Det drejer sig om Medicinsk ekspert, Akademiker, Forskning Konferencers læringsværdi, Læring og kompetencevurdering og arbejdstilrettelæggelse.

Dette skal ses op mod rapporten fra seneste besøg hvor der var 2 særdeles problematiske og 7 utilstrækkelige. Flere vigtige temaer er således fra sidste besøg bedret f.eks. introduktion, uddannelsesplaner, Forskning, arbejdstilrettelæggelse og læringsmiljø, hvilket afdelingen skal roses for.

Ved besøget deltog cheflæge og repræsentant for sygehusdirektionen. Ud over dette deltog et passende udvalg af afdelingens læger fra alle vagtlag samt andre relevante personalegrupper.

Inspektorerne beskriver besøg hvor forberedelsen har været besværliggjort af manglende materiale og at kommunikationen til UAO har været besværliggjort af dennes fravær. Inspektorerne har ikke modtaget det materiale de har efterspurgt - det

nødvendige har dog været tilstede ved besøget. Inspektorerne har valgt at gennemføre besøget for at afdække hvad status på afdelingens uddannelse var trods manglerne.

Inspektorerne beskriver en afdeling hvor uddannelsen er truet på flere parametre de fire vigtigste der er drøftet under besøget og som også afspejles i indsatsområderne er følgende:

- UAO funktionen der er bærende for afdelingens uddannelse og meget skrøbelig da den har været præget af skift og været meget personafhængig og ligget hos en enkelt person.
- Godkendelse af psykoterapeutiske kompetencer
- Uddannelseskultur
- Vagtplanlægning

Ifølge inspektorerne beskriver afdelingens læger at afdelingen er i en god proces med udvikling uddannelsesmæssigt efter inspektorbesøget i 2021. Uddannelseslægerne beskriver en afdeling hvor der er rart at være og at der overordnet er et trygt fysisk og psykisk arbejdsmiljø. De beskriver et dygtigt og behageligt personale.

Uddannelseslægerne oplever dog at der kan være en hård tone mellem speciallægerne og der er stor forskel på hvordan speciallægerne løfter uddannelsesforpligtigelsen. Det beskrives at enkelte speciallæger tager et ansvar mens andre ikke viser interesse for uddannelsen. Speciallægerne selv har ved deres interview modsat givet udtryk for at de oplever de løfter i flok og har et godt sammenhold. I selvevalueringens SWOT analyse afspejles ovenstående også særligt under trusler i afdelingen.

Inspektorerne beskriver en fornemmelse af uensartet og utilstrækkeligt uddannelses tilbud og at der er en kløft mellem de yngre lægers og andre faggruppers opfattelse af uddannelsesmiljøet. Det er også den fornemmelse man sidder tilbage med efter at have gennemgået den selvevaluering som afdelingen selv har udarbejdet.

I temascoringen er medicinsk ekspert gået fra tilfredsstillende til utilstrækkelig hvilket ikke uddybes yderligere i rapporten. Der nævnes dog i selvevalueringen flere steder at der er problemer med at nationale kliniske retningslinjer ikke følges i behandlingen hvilket gør det vanskeligt for uddannelseslægerne at blive oplært i disse behandlingsregimer. Ligesom der nævnes at man i PAM har en læge med ortopædkirurgisk baggrund der skal supervisere uddannelseslægerne hvilket ikke er fagligt optimalt når det er psykiatriske patienter. Sundhedsstyrelsen finder dette bekymrende at rolle som medicinsk ekspert er forværret siden sidste besøg og vi vil anbefale at sygehusledelsen bakker op om at der på afdelingen laves instrukser for patientbehandlingen og sikres at uddannelseslægerne kan få faglig relevant supervision. I forhold til styrkelse af rollen som medicinsk ekspert kan PKL med fordel inddrages i arbejdet.

Status på de tidligere indsatsområder:

Flere er delvist opnået særligt introduktionen er forsøgt struktureret og sat i system, men fortsat meget skrøbelig da den er bundet op på enkeltpersoner. Samlet set er der fortsat et godt stykke vej før afdelingen er i mål med de tidligere indsatsområder, hvilket de nye indsatsområder også afspejler.

Under besøget har inspektorerne og afdelingen aftalt følgende indsatsområder frem mod næste inspektorbesøg.

1. Rekruttering af UAO, inspektorerne foreslår at området robustgøres ved at ansvaret fordeles på 2 personer.
2. Uddannelseskultur, der skal arbejdes med struktur og fælles sprog.
3. Arbejdstilrettelæggelse der sikrer mulighed for at YL deltager i afdelingens uddannelses tilbud.

Inspektorerne opstiller en række indsatsområder, som vi er enige i og som vi finder vil optimere afdelingens uddannelsespotentialer. Sundhedsstyrelsen kommenterer ikke på indsatsområder af mere strukturel karakter, da dette ligger uden for rammerne af inspektorordningen. Sundhedsstyrelsen støtter dog generelt indsatser, der fremmer uddannelse og tilslutter sig de øvrige indsatsområder, som vi finder er relevante.

Sundhedsstyrelsen er helt enig i at afdelingens situation er meget skrøbelig og vi vil opfordre til at sygehusledelsen bakker op om at uddannelsen robustgøres og stabiliseres, da det vil være afgørende for at bedre den mangelfulde uddannelseskultur der skal til for at løfte uddannelsen yderligere. I sidste ende vil en bedre uddannelseskultur også kunne bidrage til at løse nogle af de rekrutteringsproblemer afdelingen oplever.

Da det aktuelle besøg er et opfølgende besøg og Sundhedsstyrelsen fortsat finder afdelingens uddannelse bekymrende, vil Sundhedsstyrelsen bede afdelingen udforme en handleplan der indeholder følgende

- De 3 aftalte indsatsområder jf. ovenstående.
- Hvordan man vil arbejde med at bedre rollen som medicinsk ekspert der er forværret siden sidste besøg.

Denne handleplan skal være Sundhedsstyrelsen i hænde senest 4. juni 2024. På baggrund af handleplanen vil Sundhedsstyrelsen tage stilling til hvornår næste inspektorbesøg skal finde sted, det forventes dog at blive endnu et opfølgende besøg. Sundhedsstyrelsen informerer det regionale råd for lægers videreuddannelse, og videreuddannelsesregionen mhp. man også herfra er opmærksom på udfordringerne og støtter afdelingen i deres videre arbejde for at bedre uddannelsen.

Trods alt skal afdelingen skal herfra have stor ros for at have viljen til uddannelse og dermed have rykket sig og arbejdet aktivt med deres uddannelsesinitiativer i positiv retning siden seneste besøg i 2021.

17. februar 2025:

Tillæg til kommentar:

Sundhedsstyrelsen modtog d. 27. april 2024 handleplan fra Psykiatrien Syd, Vordingborg. Handleplanen består af en ambitiøs strategiplan, udviklingsplan og procesplan, hvori der beskrives planer for styrkelse af de tre indsatsområder fra inspektorbesøget samt af den medicinske ekspertrolle, som blev scoret utilstrækkelig ved inspektorbesøget. Afdelingen har nu to UAO'er og beskriver en række relevante uddannelsesmæssige initiativer, herunder feltarbejde ved UAO på de forskellige afsnit. Sundhedsstyrelsen vurderer på baggrund af det tilsendte materiale, at afdelingen er godt i vej med at udvikle uddannelsesmiljøet i en positiv retning. Inspektorerne anbefaler opfølgende inspektorbesøg efter 24 måneder, hvilket Sundhedsstyrelsen bakker op om for at følge den positive udvikling. Der planlægges med et opfølgende besøg 24 måneder efter sidste inspektorbesøg, dvs. efterår 2025.

mvh

Inspektorsekretariatet

Sundhedsstyrelsen

Uddannelse

T +45 7222 7400

sst@sst.dk



SUNDHEDSSTYRELSEN

Læs [her](#) om hvordan Sundhedsstyrelsen behandler personoplysninger.

[X](#) • [LinkedIn](#) • [Facebook](#) • [sst.dk](#)

Denne e-mail indeholder fortrolig information. Hvis du ikke er den rette modtager af denne e-mail eller hvis du modtager den ved en fejltagelse, beder vi dig venligst informere afsender om fejlen ved at bruge svarfunktionen. Samtidig bedes du slette e-mailen med det samme uden at videresende eller kopiere den.