

Den 1. juni 2014

Region Hovedstadens arbejds klausul for bygge- og anlægsopgaver

Region Hovedstaden bygger i de kommende år nye hospitaler for ca. 15 mia. kr. Der er således tale om bygge- og anlægsopgaver af en betydelig størrelse. Regionen finder det vigtigt at sikre lige konkurrencevilkår for alle entreprenører på bygge- og anlægsopgaver i Region Hovedstaden samt at understøtte vækst og konkurrenceevne i byggebranchen. Samtidig ønsker regionen at sikre overenskomstlignende vilkår og overholdelse af lovgivning for alle medarbejdere tilknyttet regionens bygge- og anlægsopgaver. Region Hovedstadens arbejds klausul har følgende indhold:

1. Klausulen baserer sig på bestemmelserne i ILO-konvention nr. 94 om arbejdsmarkedsforhold i offentlige kontrakter. Bestemmelserne har til hensigt at modvirke social dumping og at sikre medarbejderne en løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der i henhold til en gældende kollektiv overenskomst, voldgiftskendelse, nationale love eller administrative forskrifter gælder for arbejde af samme art inden for vedkommende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres.
2. Hovedentreprenøren (dvs. bygherrens direkte kontraktpart) er ansvarlig både for egen og for underentreprenørens overholdelse af klausulen (kædeansvar) og forpligter sig dermed til at sikre de medarbejdere, der er beskæftiget i Danmark med opgavens udførelse, løn- og ansættelsesvilkår i henhold til punkt 1. Hovedentreprenøren forpligter sig også til at orientere medarbejderne om de gældende arbejdsvilkår, og forpligtelsen omfatter tillige medarbejdere beskæftiget hos underentreprenører. Hovedentreprenøren skal udarbejde en liste over alle entreprenører på pladsen, herunder også underentreprenører.
3. Bygherren kan anmode entreprenøren og underentreprenører om en medarbejderliste, der er knyttet til den fysiske udførelse her i landet. Af samme grunde som en række byggepladser stiller krav om, at de ansatte bærer synligt ID (bl.a. af hensyn til sikkerheds- og arbejdsmiljøkrav, forebyggelse af tyveri og at undgå at uvedkommende færdes på byggepladsen) skal hovedentreprenøren sikre, at samtlige medarbejdere på større byggepladser bærer synlig ID. Bygherren har adgang til uden varsel at rette henvendelse til entreprenørens og underentreprenørens ansatte på byggepladsen med henblik på at sikre, at krav til ID er opfyldt og svarer overens med den medarbejderliste, som hovedentreprenøren har udarbejdet. Der indføres bod, jf. pkt. 7, såfremt en medarbejder ikke kan identificeres ud fra ovenstående.
4. Entreprenøren og underentreprenører med udenlandsk arbejdskraft skal inden 3 dage efter arbejdets påbegyndelse dokumentere registrering i RUT-registret (Register for Udenlandske Tjenesteydere). Dokumentationen skal inden for samme 3

dages frist være bygherren i hænde. Manglende overholdelse af 3-dages fristen medfører pligt for bygherren og entreprenøren (sidstnævnte også, såfremt der er tale om en underentreprenørs overtrædelse) at anmelde forholdet til Arbejdstilsynet. Manglende dokumentation for registrering i RUT-registret af entreprenøren eller dennes underentreprenør er at betragte som en mangel. Der indføres over for hovedentreprenøren en bod, jf. pkt. 6, såfremt hovedentreprenørens og/eller underentreprenørens arbejde udføres med personer uden gyldig opholds- eller arbejdstilladelse, eller såfremt hovedentreprenøren ikke senest 3 dage efter påkrav har dokumenteret registreringen over for bygherren

5. Region Hovedstaden kan til enhver tid udbede sig relevant dokumentation for, at løn og arbejdsvilkår for arbejdstagerne lever op til forpligtelsen i ILO-konvention nr. 94. Hovedentreprenøren skal, efter skriftligt påkrav, fremskaffe relevant dokumentation fra såvel egne som eventuelle underentreprenørers arbejdstagere. Dokumentationen skal være Region Hovedstaden i hænde senest 5 arbejdsdage efter påkravets modtagelse. Relevant dokumentation kan i denne forbindelse være lønsedler, lønregnskab, opholdstilladelser og ansættelseskontrakter eller ansættelsesbeviser. Dokumentationen kan efter omstændighederne give anledning til, at regionen videregiver dokumentation til andre myndigheder, f.eks. SKAT, Arbejdstilsynet og/eller Politiet.
6. Manglende overholdelse af de i pkt. 2., pkt. 4 og pkt. 5 nævnte pligter medfører, at der er tale om en væsentlig misligholdelse af entrepriseaftalen, og bygherren kan som følge heraf gøre de almindelige misligholdelsesbeføjelser gældende. Hvis entreprenøren uanset påkrav overtræder klausulen, herunder også ved at undlade at fremsende relevant dokumentation, kan bygherre af hovedentreprenøren pr. arbejdsdag kræve en bod, der udgør 0,5 promille af kontraktsummen, dog min. 5.000 kr. pr. dag.
7. Manglende overholdelse af de i pkt. 3. nævnte pligter om, at en medarbejder skal bære synligt ID, medfører, at bygherren til hovedentreprenøren kan udstede en bod på 500 kr. for hver ansat og hver dag det manglende ID kort er konstateret. Manglende ID, eller i øvrigt manglende legitimation eller manglende registrering på medarbejderlisten, medfører, at bygherren kan kræve dokumentation for samtlige ansatte på byggepladsen m.v. udleveret, med henblik på fremsendelse heraf til relevante myndigheder, herunder SKAT, Arbejdstilsynet og/eller Politiet.
8. Bygherren har generelt i henhold til entrepriseretten adgang til, hvor der ikke leveres retmæssig ydelse, at foretage tilbagehold i betalingen, indtil ydelsen i henhold til entreprisekontrakten er retmæssig erlagt, da udgangspunktet er, at entreprenøren alene opnår betaling for præsterede ydelser. Hertil kommer en økonomisk sanktion i form af en bod. Manglende overholdelse af arbejdsklausulen vil endvidere efter udbudsdirektivet kunne betragtes som en så alvorlig fejl, at udelukkelse fra fremtidige udbud efter en konkret vurdering vil kunne komme på tale. Herud-

over udgør overtrædelse af arbejdsklausulen en væsentlig misligholdelse af aftaleforholdet, der principielt giver bygherren adgang til at ophæve kontrakten.