

NOTAT

Opgang Blok D, stuen
Telefon 48 20 50 00
Direkte 38 66 52 06

Journal nr.: 12000445

Dato: 22. september 2014

Spørgsmål: vedr. lukningen af RHEL

Lene Kaspersen (C) har stillet spørgsmål til sag nr. 2 – ”Forslag til fremtidig struktur for Region Hovedstadens klinisk biokemiske laboratoriefunktion for praksisområdet”, som behandles på regionsrådets møde den 23. september 2014.

1. Spørgsmål:

Hvordan sikres det, at de kompetencer, den viden og erfaring personalet gennem mange år har oparbejdet på RHEL, bliver inkluderet og bibeholdt i den kommende planlægning?

Svar:

Der etableres en projektorganisation omkring ændringerne på det klinisk biokemiske område. I den forbindelse vil de organisationer, der hidtil har varetaget opgaver i relation til praksissektoren blive inddraget, herunder også RHEL. Derved vil erfaringer og viden fra organisationerne blive inddraget i de nye løsninger.

2. Spørgsmål:

Hvorledes sikres det, at RHEL ikke ”lukker sig selv” så borgerne kommer i klemme? Her tænkes især på de svage borgere i eget hjem/plejehjem, psykiatriske patienter og misbrugere?

Svar:

Betjeningen af borgere i eget hjem/plejehjem vil indgå som et væsentligt element i den regionale serviceorganisation. Betjeningen, som den i dag kendes fra RHEL, vil indgå i arbejdet med tilrettelæggelsen af funktionen. Skulle RHEL ’lukke sig selv’ før tid, vil regionen sikre løsninger, der gør det muligt at betjene borgerne indtil en permanent ordning er etableret.

3. Spørgsmål:

Det psykiske arbejdsmiljø på de klinisk kemiske afdelinger er udfordret i disse år. Hvordan vil man sikre, at personalet, både på de afdelinger der skal modtage personale, men også personale på RHEL der skal skifte arbejdsplads, bliver medinddraget og trykke ved den kommende proces?

Svar:

Et af de væsentlige delprojekter, der skal etableres, omhandler medarbejdernes overgang til de øvrige laboratoriefunktioner på hospitalerne. Medarbejderne både i RHEL og på hospitalerne har lige rettigheder og muligheder i forhold til det fremadrettede behov for bemanning af laboratoriefunktionerne.

Der er allerede aftalt personalepolitiske principper for fordeling og omplacering af medarbejdere ved sådanne organisatoriske omstillinger, og det bliver de respektive MED-udvalg på hospitalerne der sammen med en fælles følgegruppe med le-

delses- og medarbejderrepræsentanter tilrettelægger rammerne for processen. RHEL's MED-udvalg vil blive indbudt til et samarbejde med hospitalernes MED-udvalg omkring den nye organisering og tilrettelæggelse af personaleoverførsler. Ligeledes vil repræsentanter for RHEL også deltage i den følgegruppe, der løbende vil drøfte processen og få indflydelse på den konkrete udformning af forløbet.

Center for HR har ansvaret for at gennemføre denne del af omstillingen i overensstemmelse med regionens aftaler og personalepolitiske spilleregler. Lige så snart der er en afklaring af placeringen af laboratoriefunktioner og de forskellige ydelser, der leveres fremadrettet, påbegyndes arbejdet med personaleplaceringer. Det er samtidig drøftet i det øverste MED-udvalg (RMU), at der snarest iværksættes et ansættelsesstop på de berørte afdelinger sådan, at antallet af overtallige medarbejdere – og dermed afskedigelser – kan reduceres mest muligt.