Amager Hospital
Hvidovre Hospital

Hospitalsdirektionen

Kettegård Allé 30
2650 Hvidovre
Danmark

Afsnit 161

Telefon 38 62 38 62
Direkte 38 62 21 50

Mail Torben.oe.pedersen@regionh.dk
Web www.hvidovrehospital.dk

Journal nr.: 2014010044

Dato 20. august 2014

Center for Økonomi
Region Hovedstaden

Høringssvar til Budgetforslag 2015 fra VMU Amager og Hvidovre Hospitaler.

VirksomhedsMedUdvalget for Amager og Hvidovre Hospitaler (VMU AHH) behandlede på sit møde den 20. august 2014 Regionsrådets budgetforslag for 2015 samt Amager og Hvidovre hospitalers forslag til Besparelsesplan 2015.

Indledningsvis noterer VMU AHH med tilfredshed, at der i budgetforslag 2015 er taget et indledende skridt i retning af at udligne de væsentlige produktivitetsforskelle, der har udviklet sig mellem regionens hospitaler. Udligningen betyder, at Amager og Hvidovre Hospitaler i forhold til tidligere års krav om 2 % meraktivitet i 2015 kan reducere aktiviteten med 1 %, hvilket sammen med at gældsafviklingen realiseres over en flerårig periode naturligvis letter hospitalets økonomiske situation væsentligt.

VMU AHH skal dog samtidigt henlede opmærksomheden på, at hospitalernes optageområder har den største befolkningsvækst i regionen, og at det kan blive vanskeligt at opnå en nettoreduktion af aktiviteten i lyset af den demografiske udvikling. Det kan derfor blive nødvendigt at hospitalerne søger en meraktivitet finansieret af de centrale midler, der er reserveret til formålet.

VMU AHH finder det i stigende omfang vanskeligt at honorere de tilbagevendende krav om, at der skal findes besparelser på den ordinære drift, og selv om der er gjort forsøg på, at finde såkaldte smarte besparelser, der ikke har konsekvenser for patienterne og medarbejdernes arbejdsvilkår, så må det også i år erkendes at de besparelser, der foreslås, i et ikke uvæsentligt omfang vil få sådanne konsekvenser.

Derfor ser VMU AHH også med stor bekymring på udsigterne for regionens økonomi, som den fremgår af budgetforslaget. Og udvalget skal i lighed med tidligere år opfordre Regionsrådet til, at der søges gennemført væsentlige, tværgående, strukturelle omlægninger, der kan bidrage til at reducere det økonomiske pres og dermed reducere omfanget af besparelser, der fremover må pålægges hospitalerne som rammebesparelser.

Der er i VMU enighed om, at de senere års mange besparelsesrunder har øget arbejdsbelastningen. Stadig færre medarbejdere skal løse stadig flere og sværere opgaver. Produktionskravet pr. driftskrone er i perioden fra 2010 til det foreliggende budgetforslag for 2015 øget med ca. 20 % på Amager og Hvidovre Hospital, og det er ikke uden konsekvens for arbejdsmiljøet. Nogle steder er det forringet i en sådan grad, at ekstraordinære initiativer alligevel bliver nødvendige.

Medarbejdersiden oplever i den sammenhæng, at det øgede pres i stigende omfang forårsager fravær, hvor årsagerne er arbejdsrelateret, f.eks. stressrelaterede symptomer. Vi oplever desuden et stigende antal personsager som udtryk for at flere og flere føler sig nødsaget til at give op overfor det fortsat stigende pres.

VMU AHH ønsker desuden at tilkendegive, at det vedvarende fokus på produktivitet og effektivitet også i økonomiaftalerne afstedkommer, at besparelser ofte rammer den "buffer" – eller reservekapacitet, der anvendes til at håndtere spidsbelastningssituationer på hospitalerne. Det er VMU´s indtryk, at sparekravene gennem årene sammen med sammenlægningen af afdelinger på færre hospitaler, har ført til en reduktion af den type "bufferkapacitet", der i sagens natur ikke er udnyttet fuldt ud og derfor et udsat mål for besparelser. Et eksempel herpå er forslaget om, at samle ortopædkirurgien på 4 sengeafsnit, der vil give en umiddelbar besparelse og en bedre udnyttelse af ressourcerne, men samtidig vil reducere afdelingens muligheder for at håndtere spidsbelastningssituationer med overbelægning.

Tilsvarende mener medarbejdersiden, at hver og en af de mange dele af spareforslaget, får betydning for hvorledes servicen bliver oplevet af patienterne og hvordan den faglige kvalitet opleves. Det er medarbejdersidens oplevelse, at det faglige niveau på flere områder, allerede er dalet og dette også blev tydeliggjort igennem den seneste TrivselOP. Vi finder det er svært at fremhæve et spareforslag frem for et andet, da vi alle fra klinik til service og udvikling, er afhængig af hinandens ressourcer og derfor vil komme til at opleve, at besparelserne får indvirkning på samarbejdet omkring kerneydelsen.

Vi er bekymrede for hvorledes, de tilbagevendende sparerunder dræner medarbejderne for tid og overskud og fjerner det drive, der gerne skulle sikre løbende innovation og omstilling i hverdagen. Oplevelsen er i stigende grad, at det er vanskeligt at afsætte tid til uddannelse og kompetenceudvikling. Medarbejdersiden ser også med bekymring på hospitalernes mulighed for, fremadrettet at leve op til forpligtelserne i forhold til uddannelse og oplæring af nye medarbejdere i takt med, at medarbejderne presses af øgede arbejdsopgaver. Heri indgår også en bekymring for, om yngre læger fremadrettet kan sikres en tilstrækkelig supervision i deres uddannelsesforløb til speciallæger.

Endelig mener vi fra medarbejderside, at Regionsrådet bør sikre at hospitalerne i højere grad, end tilfældet er i dag, har det fornødne "luft" i budgettet, til at personalet igennem en tværfaglig indsats, kan hjælpe patienterne til en mere aktiv deltagelse i deres eget forløb og for at patienterne derved får mulighed for at tage vare om egen sygdom under indlæggelse.

På VMU´s vegne.

Torben Ø Pedersen
Formand

Elsebeth Bjørnkjær
Næstformand

Bispebjerg Hospital
Frederiksberg Hospital

Bispebjerg Bakke 23
2400 København NV

Opgang 20 D, stuen
Telefon 3531 3531
Direkte 3531 2603
Fax 3531 3999
Mail Direktion.bbh-frh@regionh.dk

Web www.bispebjerghospital.dk
www.frederiksbergshospital.dk

Region Hovedstaden
Koncern Økonomi

Dato: 18. august 2014

Høringssvar budget 2015

Virksomheds-MED udvalget på Bispebjerg og Frederiksberg Hospitaler har den 14. august 2014 drøftet hospitalets redegørelse for udmøntning af besparelsesplan for budget 2015 og fremsender hermed udvalgets kommentarer.

Virksomheds-MED udvalget og lederforum blev meget tidligt på året involveret i processen for budget 2015, for i videst mulig udstrækning at finde centrale områder for effektivisering og omprioritering med mindst mulig konsekvens for kvaliteten i patientbehandlingen.
Hospitalet har udover den regionale udmeldte besparelse på 33. mio. kr. et lokalt udgiftspres på 20 mio.kr. hvilket betyder, at den samlede budgetudfordring og besparelsesramme for hospitalet er 53 mio.kr. (bilag nr.)

Via denne proces er det lykkedes at reducere og differentiere den forholdsmæssige fordeling af besparelses-krav til de kliniske afdelinger og kerneydelserne.

Trods dette er det Virksomheds-MED udvalgets vurdering at den konkrete besparelse for 2015, set i lyset af mangeårige besparelser, øget produktivitet, stigende forventningsniveau, øgede områder med udrednings, behandlings og ventetidsgarantier, vil medføre øget pres på et allerede højt arbejdstempo samt risiko for manglende målopfyldelse på såvel behandlings- som servicemål.
Arbejdstempoet er i mange af hospitalets afdelinger og faggrupper belastet, og manglende IT driftsstabilitet udgør en væsentlig barriere for en effektiv arbejdsdag. Trods god ledelse, godt kollegialt samarbejde, effektiv arbejdstilrettelæggelse og et stærkt fokus på arbejdsmiljøforbedrende indsatser opleves der i stigende grad, at dygtige og professionelle ledere og medarbejdere mister overblik og bryder sammen efter en vagt.

Virksomheds-MED udvalget vurderer, at de lokale muligheder for at gennemføre besparelser uden konsekvenser for patientbehandling og arbejdsmiljø er udtømte, og udvalget håber derfor at der snarest iværksættes en gennemgribende analyse af centrale muligheder på det strukturelle, ledelsesmæssige og administrative område for at imødegå vores fælles regionale udfordringer for budget 2016 og frem.

Venlig hilsen

Formand for VirksomhedsMED-udvalget

Janne Elsborg
Hospitalsdirektør

Næstformand for VirksomhedsMED-udvalget

Jørn Thomasen
FTR DSR

Bornholms Hospital

Bornholms Hospital

Administrationen

Ullasvej 8
3700 Rønne

Telefon 56 95 11 65
Direkte 56 90 90 12
Fax 56 90 90 10
Mail BornholmsHospital@regionh.dk

Web www.BornholmsHospital.dk

CVR/SE-nr: 29 76 56 77

Dato: 21. august 2014

Center for Økonomi
Budgetchef Søren Helsted

Høringssvar til budget 2015-18

VMU på Bornholms Hospital har på sit ordinære møde den 18. august 2014 behandlet Bornholms Hospitals udkast til besparelser for budget 2015.

VMU glæder sig over at besparelsen for budget 2015 trods alt ikke blev større. Når det er sagt så er 5,1 mio. stadig en stor besparelse for en lille virksomhed som Bornholms Hospital. Samtidig ligger der en forventning om at vi også skal finde besparelser for budget 2016, hvilket skaber frygt og usikkerhed i medarbejdergruppen for, hvilke områder der bliver ramt næste gang og hvor længe vi i det hele taget kan blive ved med at bevare sammenhængskraft i organisationen.

Vi håber, at vi får mulighed for at bygge ny Akutmodtagelse med modtagesenge, da dette i høj grad vil kunne skabe effektivisering gennem bedre arbejdsgange og optimeret ressourceforbrug i hele klinikken.

VMU noterer med tilfredshed, at det er lykkedes at finde besparelser som kun i mindre omfang berører de kliniske afdelinger. Dog er det vigtigt at understrege, at besparelserne på de tværgående funktioner indenfor portørområdet/rengøringen, køkkenet og administrationen vil påvirke serviceniveauet overfor både patienter og internt i forhold til afdelingerne. Det har ikke været nemt at finde besparelsen på serviceområdet. Der kan ikke skæres yderligere i det beredskab vi har på portørområdet, da det allerede er skåret til et minimum. Derfor vil både rengøringen og dagvagterne for portørerne blive presset.

Hvad vi derimod har meget svært ved at forstå er at Bornholms Hospital oven i budgetbesparelsen pålægges en 2 % produktivitetsstigning på et tidspunkt, hvor man for første gang i Region Hovedstaden differentierer kravet om produktivitetsstigning. Det er svært at forstå at man ikke tager hensyn til de særlige rammevilkår, som netop Bornholms Hospital arbejder under.

VMU har ikke kommentarer til det samlede budget, fremsendt til MED-organisationen ved mail af den 14. august 2014.

Med venlig hilsen

Hospitalsdirektør	Fællestillidsrepræsentant
Kurt Espersen	Henrik Christensen
Formand for VMU	Næstformand for VMU

Gentofte Hospital

Økonomi

Niels Andersens Vej 65
2900 Hellerup
Telefon 3977 3977
Direkte 3977 7921
Mobil 2222 2160
Mail malene.hoejsted.kristensen@regionh.dk
Web www.regionh.dk
Sagsbeh.: MHK
Deres j. nr./ref.:

Region Hovedstaden
Att: Budgetchef Søren Helsted

Dato:15. august 2014

Høringssvar fra Gentofte Hospitals MED-udvalg om budgetforslag 2015-2018

Gentofte Hospitals MED-udvalg er den 13. august 2013 blevet bedt om at komme til bemærkninger til det fremsendte budgetforslag for 2015-2018.

MED-udvalgt har på et møde den 19.august 2014 drøftet det fremsendte budget forslag for 2015-2018.

MED udvalget har noteret sig, at Gentofte Hospital stilles over for et produktivitetskrav på 2 % i 2015. Et krav som også har været gældende i tidligere år. Tidligere år er produktivitetskravet blevet indfriet ved en øgning af aktiviteten ved en massiv indsats på effektivisering af arbejdsgange, omlægning til mere ambulant behandling og kortere indlæggelser.

MED-udvalget vurderer, at det ud fra den nuværende arbejdsdeling mellem hospitalerne fremadrettet vil være vanskeligt at øge aktiviteten og dermed opnå produktivitetsfremgangen uden, at der sker en ændring i arbejdsdelingen.

MED-udvalget noterer sig da også en midlertidig løsning på ovenstående i budgetforslaget ved, at der i 2015 sker en flytning af det medicinske optagområde for Furesø Kommunes til Gentofte Hospital. MED-udvalget finder det positivt, at Gentofte Hospital får mulighed for at varetage flere opgaver, men noterer sig samtidig, at der er tale om en midlertidig løsning.

Apopleksirehabilitering flyttes fra Gentofte Hospital til Herlev Hospital, så patienter fra Gentoftes optageområde får et samlet indlæggelsesforløb på Herlev Hospital. Det er fagligt en god løsning. Gentofte Hospital har dog fortsat den fornødne kapacitet og fysik til at varetage lignende aktivitet.

Gentofte Hospital er regionens udviklingshospital for rationelt planlagt kirurgi. Derfor vil vi fastholde vores tidligere forslag om, at HOPP 2020-planerne om afvikling af somatikken på Frederiksberg-matriklen fremskyndes, og at Gentofte Hospital overtager en del af den elektive ortopædkirurgi. Gentofte Hospital noterer sig, at der i budgetforslaget fremgår at afgrænsede fagområder inden for ortopædkirurgi fra Herlev Hospital midlertidig vil blive flyttet til Gentofte Hospital. Denne aktivitet er af et begrænset omfang og vil forventeligt kunne rummes inden for den nuværende kapacitetsudnyttelse men ikke ændre på, at

der er 5 topmoderne operationsstuer, der stadig står ubrugte hen. Operationsstuer der også er velegnet til andet end ortopædkirurgisk aktivitet.

Gentofte Hospital har i forbindelse med renovering og etablering af akutklinik fået istandsat over halvdelen af hospitalets Sydfløj (tidligere 1. patientbygning) på 12.000 kvm. Imidlertid udestår renoveringen af knap halvdelen af bygningen førend hele bygningen kan ibrugtages til patientbehandling. Vi noterer os, at der i regionens forslag til budget 2015-2018 forsat ikke er afsat tilstrækkelige midler til en endelig renovering. De afsatte midler giver kun mulighed for rørføring, etablering af hovedforsyninger, føringsveje samt etablering af adgangsveje mm.

Med venlig hilsen

Eva Zeuthen Bentsen
Formand

Kim Hessellund Olsen
Næstformand

Glostrup Hospital

Direktionen

Nordre Ringvej 57
2600 Glostrup

Opgang 8
Afsnit 9. sal

Telefon 3863 3863
Direkte 3863 2001
Fax 3863 3900
Mail helle.pries.lund.01@regionh.dk

Web direktionen.glo@regionh.dk

EAN-nr: 5798001525510

Dato: 21. august 2014

Til Center for Økonomi

Budget 2015, høringssvar fra VMU Glostrup Hospital.
Forslag til budget 2015 har den 21. august 2014 været drøftet i VMU på Glostrup Hospital.

VMU konstaterer med beklagelse, at det igen er nødvendigt med besparelser. Glostrup Hospital er i forvejen presset, hvilket bl.a. giver sig udtryk i, at Arbejdstilsynet ved sit sidste besøg på hospitalet har givet flere påbud i forhold til arbejdspresset og de følelsesmæssige svære belastninger, som personalet er udsat for.

Hospitalets besparelser er på 21,7 mio.kr. samt 8 mio. kr. i interne besparelser.

Forslaget til budget 2015 indeholder tillige en udmelding af asymmetriske produktivitetskrav mellem hospitalerne, der betyder yderligere besparelser på mellem 18 og 25 mio.kr. på hospitalet, dvs. i alt mellem 48 og 55 mio. kr. Det efterlader hospitalet med betydelige udfordringer i 2015, hvoraf den første udfordring er, at få en konkret udmelding om det antal nye patienter, der skal modtages fra 1. januar 2015. Når denne konkrete udmelding foreligger, vil der blive behov for endnu en besparelsesrunde.

- Glostrup Hospital ønsker specielt at gøre opmærksom på, at der er fremsendt et spareforslag om at erstatte præparatet Lucentis med Avastin til vedligeholdelse af behandlingen af AMD (øjensygdom). Det vil være en stor regional besparelse på ca. 34,5 mio.kr., heraf 6,9 mio.kr. der tilfalder Glostrup Hospital som er et nødvendigt initiativ for at afhjælpe de budgetproblemer hospitalet og øjenafdelingen har efter flere år med egenfinansiering på 20 pct. indenfor en voksende patientgruppe.
- VMU er af den opfattelse, at medicinordningen rammer hospitalerne skævt, idet væksten i udgifterne deles med 80-20 mellem region og hospital. Problemet er, at medicinudgifterne udhuler afdelingernes råderum. Glostrup Hospital varetager behandling af patientgrupper med særlig dyr medicin. Det drejer sig om medicin til sklerosepatienter, biologiske præparater til svære gigtsygdomme/bindevævssygdomme samt Lucentis injektioner til øjensygdomme (AMD). Der arbejdes med at dæmpe væksten, men der er fortsat en nettotilgang af patienter.

- VMU hilser det velkomment, at der i regionen fortsat satses på at forbedre de fysiske rammer både generelt i hovedstaden og på Glostrup Hospital. Det er vigtigt for at vi i fremtiden kan tilbyde patienter og personale gode forhold.
- VMU noterer sig ligeledes, at der afsættes betydelige midler og ressourcer i øvrigt til forbedring af både infrastruktur og it-systemer (sundhedplatformen.)

Jf. ovenfor skal hospitalet samtidig med besparelserne modtage et endnu ikke defineret antal patienter som følge af, at der i budgetlægningen anvendes en asymmetrisk fordeling af produktivitetskravet på regionens hospitaler. Glostrup Hospital har tilsluttet sig at modtage de foreslåede funktioner: RCØ-patienter fra øvrige hospitaler og neurorehabiliteringspatienter fra Amager Hospital, men det er funktioner, der ikke kan indpasses uden finansiering. Finansiering kan med den forestående model kun være fra hospitalets øvrige afdelinger.

På baggrund af udmeldingen må vi konstatere, at der ved fordelingen at produktivitetskravet til Glostrup Hospital ikke som hidtil er tale om krav om marginale effektiviseringer på hospitalet, men et egentligt sparekrav på grund af den metode, der anvendes. Der tilføres nye funktioner af væsentlig tyngde, der internt skal tilføres midler fra andre afdelinger på hospitalet, i alt mellem 18 og 24 mio.kr. Pga. denne konstruktion indebærer forslaget i realiteten, at der tillægges Glostrups afdelinger en yderligere besparelse, mens øvrige hospitaler, ud over, at de ikke får pålagt 2 pct. produktivitetskravet, får nedsat deres besparelseskrav for 2014, idet de får frigjort midler ved nedlæggelse af funktioner på de pågældende hospitaler.

Ovennævnte produktivitetskrav er fordelt på baggrund af produktivitetsanalysen for 2012. Hospitalet havde i 2012 meraktivitet på ca. 6 mio.kr., der ikke blev tilført midler til, og budgettet blev overholdt. Dermed må den budgetterede produktivitet være nået. Glostrup havde i 2012 et produktivitetsindeks på 99 på landsplan (i regionen på 98 pct.), mens det var på 106 i 2011. Validiteten af de årlige produktivitetsopgørelser har løbende altid været genstand for megen diskussion. VMU finder det beklageligt, at der ved ændring af metoden til fordeling af produktivitetskravet anvendes et indeks, der er så lidt stabilt over tid.

Afslutningsvist skal vi bemærke, at neurorehabiliteringen fra Amager Hospital er en del af hospitalsplan 2020, som vi havde forudsat overført på de samme betingelser som øvrige hospitalsflytninger, dvs. med mindst 65% af den med opgaven forbundne økonomi. Metoden ændres nu væsentligt ved, at funktionen tilføres uden finansiering.

De to patientgrupper der tilføres Glostrup Hospital er udgiftstunge, hvor muligheden for stordriftsfordele er små. VMU vil derfor pege på at der skal skabes mulighed for en trinvis tilpasning ved tilførsel af midler.

Med venlig hilsen

Klaus Lunding
Hospitalsdirektør

Susan Reinholdt
Næstformand for VMU

Herlev Hospital

VMU
Virksomheds-
MEDudvalget
Herlev Hospital

Region Hovedstaden
Center for Økonomi

Arkaden
Turkisvej 14
2730 Herlev

Telefon 3868 4030
Direkte 3868 4030
Mail mokl@heh.regionh.dk

Sagsbeh. mokl

Journal nr.: 110.1(2015)-1

Dato: 21. august 2014

Udtalelse fra VMU Herlev Hospital til budgetforslag 2015

VMU på Herlev Hospital fremsender hermed bemærkninger til regionens budgetforslag 2015-2018, som i juni måned blev udsendt til høring i MED-organisationen.

Med udgangspunkt i budgetforslaget motiverede Direktionen processen overfor afdelingsledelserne og VMU ud fra de overordnede rammer og milepæle over sommerperioden for afdelingernes videre konkretisering af budgetgrundlaget. Der blev i den sammenhæng bl.a. afholdt et ekstraordinært VMU-møde den 3. juli 2014, ligesom der i afdelingsledelseskredsen den 4. juli blev afholdt en workshop med en tværfaglig kvalificering af afdelingernes input.

Det har været afgørende for VMU at understøtte et forløb med en åben dialog.

Herlev Hospitals budgetoplæg baseres på regionens udmeldte sparekrav på 40,8 mio. kr. i 2015 (helår) kombineret med et supplerende internt rationaliseringskrav for at kunne honorere et udgiftspres på ca. 17 mio. kr. på driftssiden (utensilier, behandlingsartikler, transporter, vedligehold mv.) ikke mindst som følge af det fortsat stigende indtag primært af akutte patienter og dermed forudsete uafviselige merudgifter.

Dette betyder samtidigt, at hospitalets samlede sparekatalog på 57 mio. kr. i budgetforslaget hovedsageligt foreslås genereret via lønbudgettet.

Derudover er på hospitalet iværksat en række analyser om mulighed for yderligere effektiviseringstiltag på driftsområdet bl.a. på følgende områder:

- Analyse-/prøvetyper indenfor diagnostik og behandlingsopfølgning
- Færre støttefunktioner i ambulatorierne
- Reduktion i antallet af kontrolbesøg
- Stabsfunktioner
- Energi og affald
- Kolonialvarer, møder og forplejning samt mødehyppighed.

På det foreliggende grundlag estimeres rationaliseringspotentialet her til i størrelsesordenen 15 mio. kr., som i givet fald skal bidrage med at håndtere hospitalets nuværende generelle økonomiske udgiftspres.

VMU anerkender selvfølgelig, at hospitalets økonomi generelt skal balancere i budgetperioden.

VMU skal understrege, at der er tale om en alvorlig situation blandt personalet i områder, der måtte blive påvirket. VMU har i den sammenhæng fastlagt et fælles overordnet kriterium for udvælgelse ved opsigelser samt fastlagt ensartede principper, når afdelinger kan blive nødt til at afskedige ansatte med baggrund i hospitalets forhold.

I budgetgrundlaget tages højde for, at Herlev Hospital er det mest produktive hospital i regionen, hvilket medfører, at hospitalets aktivitetskrav sænkes. VMU anerkender, at denne reduktion i hospitalets DRG-produktionskrav vil bidrage positivt ifm. udmøntningen af hospitalets spareforslag.

Implementeringen af EVA understreger Herlev Hospitals profil som et stort akuthospital. EVA udfordrer patientflowet i Akutmodtagelsen og samarbejdende afdelinger, hvor der kan konstateres en konstant vækst i tilgangen af akutte patienter.

Hospitalets vanskelige driftsvilkår forstærkes yderligere af kravene omkring udredningsretten, overholdelse af behandlingsgarantien for livstruende sygdomme og kræftpakkemålsætninger, hvilket tilsammen stiller store krav til planlægningen af den samlede kapacitet. Der er i VMU en bekymring for, at fortsat høj aktivitetsvækst kombineret med stillingsreduktioner på flere områder kan øge arbejdspresset i en sådan grad, at den faglige kvalitet, patientsikkerheden og arbejdsmiljøet kan blive udfordret.

Det er derfor VMU' håb, at regionens budgetlægning fremover i endnu højere grad tilgodeser øgede ressourcer til kræftområdet og håndteringen af det øgede antal akutte patienter.

VMU er opmærksom på, at budgetforslagets ramme for de kommende år kun i begrænset omfang giver mulighed for at imødegå de presserende og helt nødvendige investerings- og renoveringsbehov, der er en realitet i dag – ikke mindst på Herlev Hospital.

Det er vigtigt for VMU fortsat at gøre opmærksom på hospitalets nuværende nedslidte tekniske installationer og bygningsfunktioner.

VMU håber derfor på en mere tydelig prioritering af regionens budgetmidler, der bl.a. tager et klarere udgangspunkt i Herlev Hospitals påtrængende behov for renovering, så de patientsikkerheds- og personalemæssige vilkår forbedres.

Afslutningsvis ser VMU frem til processen og udarbejdelsen af regionens oplæg til en ny HOPP 2020 i løbet af efteråret 2014. Der indgår i den sammenhæng en forventning fra VMU' side om, at den forventede økonomiske ubalance i Region Hovedstaden de kommende år bl.a. kan håndteres via reelle strukturændringer indeholdt i denne ny HOPP 2020.

Med venlig hilsen

Søren Rohde	/	Anders Jæger
Hospitalsdirektør		Fysioterapeut
Formand for VMU		næstformand for VMU

Nordsjællands Hospital

Sekretariatet for
VMU Nord

Dyrehavevej 29
3400 Hillerød

Opgang 50 A
Afsnit Plan 2

Telefon 48 29 48 29
Direkte 48 29 42 88
Web www.nordsjaellandshospital.dk

Til
Region Hovedstaden
Center for Økonomi

Dato: 19. august 2014

Udtalelse fra VMU Nord vedr. forslag til budget 2015-2018

Virksomheds-MED-udvalget på Nordsjællands Hospital (VMU Nord) har på et ekstraordinært møde den 15. august 2014 og et ordinært møde den 18. august 2014 drøftet det fremsendte forslag til budget 2015-2018 og Nordsjællands Hospitals direktions forslag til håndtering af de i budgetforslaget indeholdte besparelseskrav.

VMU Nord konstaterer, at der skal findes besparelser på Nordsjællands Hospital for 31,5 mio. kr. til udmøntning i 2015, ligesom der er et internt behov for 10 mio. kr. Der skal derfor findes besparelsesforslag for 41,5 mio. kr., hvilket VMU Nord finder beklageligt, da Nordsjællands Hospital, ligesom de andre hospitaler, gennem årene har været igennem en række besparelsesrunder.

VMU Nord tilslutter sig de overordnede principper i de af direktionen foreslåede konkrete besparelsesforslag. Der henvises til notatet "Indmelding af besparelsesforslag til koncernen i relation til B2015".

Medarbejderrepræsentanterne i VMU Nord har yderligere kommentarer til det fremsendte forslag til Budget 2015-2018:

Overordnet er det vigtigt at understrege, at vi finder det stærkt bekymrende, at man som region lægger op til besparelser på et i forvejen hårdt presset sundhedsvæsen.

Det er vores opfattelse, at denne besparelse vil forringe kvaliteten for patienterne, medvirke til yderligere nedslidning af sundhedsvæsenets ansatte, og ikke mindst være bremsende overfor innovation og udvikling af sundhedsvæsenet.

Vi ser med alvorlig bekymring på de besparelser, som er udlagt til Nordsjællands Hospital.

Vi er af den opfattelse, at direktionen på Nordsjællands Hospital har arbejdet på at finde konstruktive løsningsforslag, men vi finder det vigtigt at under-

strege, at udmøntningen af besparelserne ikke kan undgå at få konsekvenser for arbejdsmiljø, den faglige kvalitet og patientsikkerhed, herunder en stigning i antallet af utilsigtede hændelser og patienternes mortalitet.

Dette er ekstra bekymrende eftersom disse områder er både hospitalets og regionens indsatsområder, og vi tager afstand fra enhver besparelse, som får konsekvenser som ovenfor beskrevet.

Med venlig hilsen

Bente Ourø Rørth
Formand for VMU Nord
Nordsjællands Hospital

Charlotte Lin Witzel Sørensen
Næstformand i VMU Nord
Nordsjællands Hospital

Psykiatri

Økonomi- og Planlægningsafdelingen

Kristineberg 3
2100 København Ø.

Telefon 38 64 00 00
Fax 38 64 00 07
Mail psykiatri@regionh.dk
Web www.psykiatri-regionh.dk

Dato: 20. august 2014

Høringssvar fra Psykiatriens MED-udvalg vedr. forslag til budget 2015

Psykiatriens MED-udvalg har på møder den 11. august og den 20. august 2014 drøftet Region Hovedstadens forslag til budget 2015-2018 og psykiatridirektionens forslag til udmøntning af den indeholdte rammereduktion for Region Hovedstadens Psykiatri.

Udvalget har forståelse for, at der løbende er behov for at omprioritere inden for den afsatte ramme både på regionsniveau og på hospitalsniveau. Udvalget så dog gerne, at de økonomiske rammer kunne planlægges flerårigt. Det fremgår af høringssvarene fra Psykiatriens LMU'er, at et samlet overblik og forudsigelighed ønskes, så der bedre kan laves omprioriteringer med et flerårigt sigte.

Et flerårigt perspektiv vil også gøre det nemmere at forklare den situation, at der skal spares og udvides på samme tidspunkt på det enkelte hospital, ligesom det vil gøre det nemmere at sikre en mere glidende tilpasning af personalebehovet, så antallet af afskedigelser kan begrænses mest muligt.

Psykiatrien har et personale, der til stadighed kan og vil tilpasse sig de stigende udfordringer, men det er vigtigt, at ændringerne sker i et roligt tempo og at formålet og retningen er tydelig.

I relation til de besparelser og udvidelser, der indgår i Psykiatriens forslag til budgetændringer i 2015 og de efterfølgende år, finder udvalget, at besparelserne overvejende bør hentes ved reduktion eller nedlæggelse af funktioner, som kan erstattes af andre tilbud med henblik på at imødekomme et flerårigt og strukturelt perspektiv.

Psykiatriens MED-udvalg finder det vigtigt, at man i omprioriteringsprocesser sikrer medarbejdernes overblik, opbakning og forståelse, hvis det endelige resultat skal nås med hensyn til kvaliteten af pleje og behandling og en samtidig opnåelse af de ønskede besparelser. Udvalget skal derfor henstille til, at der som påpeget af LMU'erne, fremover gives bedre tid til en høringsproces.

Udvalget finder det overordnet positivt, at psykiatridirektionens forslag til anvendelse af satspuljemidlerne (2015-18) på en balanceret måde tilgodeser (1) sikringen og udviklingen af tilbud til patienter med psykotiske lidelser, (2) behovet for at udbygge behandlingskapaciteten for patienter med ikke-psykotiske lidelser og (3) en styrket indsats mht. uddannelse af medarbejderne inden for mange forskellige områder.

Psykiatriens MED-udvalg opfordrer samtidig centrene og direktionen til at strække sig langt for at holde antallet af afskedigelser på et minimum. Ligeledes bør det tilstræbes, at udmøntningen af satspuljemidlerne koordineres med iværksættelsen af de varslede omprioriteringer, så målet om at fastholde dygtige medarbejdere og muligheden for at uddanne de nødvendige specialkompetencer, så de matcher den kommende opgavesammensætning, opnås.

Udvalget forventer at blive inddraget i det videre arbejde med konkretisering af ressourcerne.

Med venlig hilsen

Martin Lund
Formand

Britt Christensen
Næstformand

Rigshospitalet

Direktionen

Blegdamsvej 9
2100 København Ø

Direkte 35455566

Ref.: TS

Dato: 19. august 2014

Center For Økonomi
Kongens Vænge 2
3400 Hillerød
Att. Budget og Byggestyring

Hermed fremsendes Rigshospitalets samlede forslag til besparelser til budget 2015 på sammenlagt 92,9 mio. kr.

Den 13. juni 2014 modtog Rigshospitalet indkaldelse af besparelser til budget 2015 fra Center for Økonomi, hvor Rigshospitalets andel udgør 66,7 mio. af det samlede sparekrav på 300 mio. kr.

Rigshospitalets direktion har vurderet, at der desuden er et behov for interne omprioriteringer svarende til 26,2 mio. kr. Det drejer sig om tilvejebringelse af ressourcer vedrørende udlån til sundhedsplatformen (9 mio. kr.) etablering af pulje til imødegåelse af vækst i medicin- og særydelsesudgifter (10,5 mio. kr.), vækst i huslejeudgifter (2,2 mio. kr.), kvalitetsinitiativer (2,5 mio. kr.) samt diverse mindre udgiftspres (2,0 mio. kr.).

Rigshospitalets samlede besparelsesbehov til budget 2015 bliver dermed 92,9 mio. kr.

Der er udarbejdet besparelsesforlag svarende til kravet. Nogle centre har endvidere udarbejdet interne omprioriteringsforslag, hvor konkret beskrevne udvidelser i centeret finansieres af konkrete besparelser. Både udvidelser og besparelser indgår i de vedhæftede spareforslag.

Ingen af de indmeldte forslag påvirker Rigshospitalets aktivitetsbudget.

De indmeldte forslag indebærer nedlæggelse af 146,9 årsværk og fordeler sig med en besparelse på 66,8 mio. kr. på løn, 20,9 mio. kr. på øvrig drift og 5,4 mio. kr. i merindtægter. Det tilstræbes, at stillingsnedlæggelserne i videst muligt omfang kan gennemføres uden afskedigelser.

Rigshospitalet har ved udarbejdelsen af besparelsesforslagene valgt at operere med nogle udvalgte tværgående temaer. Formålet med temaerne har været at understøtte en god implementering ved at arbejde fokuseret med nogle særlige indsatser på tværs af hospitalet. Af den samlede besparelse vedrører 21 mio. kr. de fælles tværgående temaer.

Det må dog understreges, at det har været en særdeles udfordrende opgave at finde besparelsesforslag i den størrelsesorden, det har været påkrævet til budget 2015, ligesom det bliver udfordrende, at få forslagene implementeret hen over efteråret.

Besparelsesforslagene har været forelagt og drøftet i VMU den 19. august. medarbejdersiden har valgt at afgive et selvstændigt høringssvar, som er vedlagt.

Med venlig hilsen

Torben Stentoft
Hospitalsdirektør

August 2014

Høringssvar til budget 2015 fra medarbejderrepræsentanterne i Rigshospitalets VMU

Vi har med interesse læst budget forslaget for 2015, og har følgende kommentarer:

I forbindelse med budget 2015 er der udmeldt en besparelse. Et højt beløb, der vil kunne mærkes over hele hospitalet og få konsekvenser for alle medarbejdere. Et hospitalsvæsen, der i forvejen er presset pga. tidligere talrige besparelser, effektiviseringer og produktivitetsøgninger.

Ved Kommunal- og Regionsvalget i 2013 var flere kandidater ude i medierne og love, at der ikke skulle ske afskedigelser fremover og nu knapt et år efter, er det netop dette, der er ved at ske. Vi sidder tilbage, og undrer os.

De foreløbige beregninger viser at 146 stillinger nedlægges – 146 stillinger, der skal udfyldes af det resterende personale samtidig med at aktivitetsniveauet bibeholdes. Værst bliver det for de medarbejdere, der mister jobbet, men også for de, der er tilbage med færre kolleger.

Hvad med kvaliteten af vores arbejde? Vi er fagligt stolte på hver vores felt og finder det stærkt problematisk, at det bliver sværere og sværere at opretholde den faglige kvalitet i patientplejen og behandling. Den netop afsluttede TrivselOP 2014 viser at flest har svaret, at tidspresset er problematisk, og presset mellem de forventelige krav fra patienter, pårørende og fra politisk side er meget vanskeligt at håndtere, når vi gerne vil levere en god og helt igennem professionel kerneydelse. Vi medarbejdere slides både psykisk og fysisk, hvilket både TrivselOP 2014 og Arbejdstilsynets påbud vidner om.

Vi har i forbindelse med dette høringssvar været ude i organisationen og reaktionerne fra medarbejderne er en stor undren over stigningen i antal ansatte i de centrale administrationer og en bekymrende tendens til dobbelt administration.
Endvidere reagerer mange på, at der tilkøbes dyre konsulent timer i større projekter, der ikke altid åbenlyst bringer noget nyt, eller for den sags skyld, anvendeligt i praksis med sig. Medarbejderne skal bruge uforholdsmæssig megen tid på at bidrage til disse projekter, hvorefter konsulenterne bruger tid på, at overbevise os om, at resultatet kan bruges. Her mener vi, at vi må og skal prioritere kerneydelsen.

Samtidig med at der bygges nyt, hvilket er positivt, skal vi også i disse år arbejde i og arbejde hurtigt i bygninger, hvor de fysiske forhold er meget trange og til dels utidssvarende, men hvor udsigten til renovering er ikke eksisterende!

Hver gang I lover patienter, pårørende, borgere og vælgere, at der skal være øget fokus på et område, skal I huske på, at det har konsekvenser for andre patienter, pårørende, borgere og vælgere, da ressourcerne til at indfri de politiske løfter skal tages et andet sted fra.
I beder os om at lave det hele for det halve, og det er en umulighed!

På vegne af medarbejderne på Rigshospitalet

Næstformand i VMU
Charlotte Kistrup Vallys

Den Præhospitale Virksomhed

Akutberedskabet

Direktionen
Telegrafvej 5
DK-2750 Ballerup

Opgang 2,3. sal
Telefon +45 38 69 80 00
Direkte 24978827
Mail akutberedskabet@regionh.dk

Web www.regionh.dk/akut

CVR/SE-nr: 29190623

Dato: 20. august 2014

Region Hovedstaden
Center for Økonomi
oekonomi@regionh.dk

VMUs høringsvar vedrørende forslag til budget 2015

Den Præhospitale Virksomhed – Akutberedskabets Virksomheds MED-udvalg har den 20. august 2014 drøftet forslag til besparelser eller andre løsningsforslag på Region Hovedstadens hospitaler og virksomheder i forbindelse med budget 2015. Den Præhospitale Virksomhed andel af sparekravet på 300 mio. kr. i 2015 udgør 1,6 mio. kr. i delårseffekt og 2,1 mio. kr. i helårseffekt.

Den Præhospitale Virksomhed blev etableret i 2012 med det formål at skabe et sammenhængende akutberedskab for borgerne i Region Hovedstaden. I den tid er der tilkommet en lang række opgaver, og virksomheden er vokset fra at have været en stabsfunktion og til at være en virksomhed på linje med regionens hospitaler og andre virksomheder.

Virksomheden har fået tilført nye opgaver og har behov for konsolidering, så opgaverne kan løses og virksomhedens drift sikres på samme niveau, som i de øvrige regionale virksomheder.

Størstedelen af Akutberedskabets budget er bundet i kontrakter med ambulanceleverandører, hvor det ikke er muligt at indhente besparelser. Besparelseskravet kommer endvidere samtidig med den igangværende analyse af budgetforudsætningerne for Akuttelefonen 1813 sammenholdt med de faktiske forhold, som har vist sig at være gældende.

Det er i 2015 muligt at finde besparelser på 1,6 mio. kr. på pulje til sundhedsberedskab (øvelser mv.), ikke-eksternt finansieret forskning, rengøring og enkelte andre poster til øvrig drift. De angivne besparelser vil fra 2016 kunne gennemføres med helårseffekt. Der er således ikke foreslået besparelser på lønbudgettet.

Vi skal påpege, at det ikke vil være muligt at gennemføre den planlagte udskiftning af akutlægebiler med den angivne nedskrivning af investeringsbudgettet fra 1,6 mio. kr. årligt til 0 kr. Der er i alt 12 biler med behov for løbende udskiftning, hvorfor vi mener nedskrivningen må bero på en misforståelse.

På vegne af Akutberedskabets Virksomheds MED-udvalg,

Med venlig hilsen

Freddy K. Lippert Direktør	Birgitte Rav Degenkolv Vicedirektør	Lone C. Lundberg Næstformand VMU

Apoteket

Region Hovedstadens Apotek
Marielundvej 25
2730 Herlev

Telefon 44 57 77 00
Direkte 44 57 77 01
Fax 44 57 78 19
Mail lars.nielsen.02@regionh.dk
Web www.apoteket-regionh.dk

Region Hovedstaden
Center for Økonomi

Dato: 21. august 2014

Høring vedr. forslag til budget 2015

MED-udvalget på Region Hovedstadens Apotek har på et møde den 21. august behandlet det fremsendte forslag til budget 2015.

Generelt må det beklages, at udfaldet af økonomiforhandlingerne mellem Danske Regioner og Regeringen endnu en gang har gjort det nødvendigt at gennemføre betydelige besparelser på regionens hospitaler og virksomheder.

Apoteket har følgende forslag til udmøntning af den pålagte besparelse på 1,9 mio. kr.:

Beskrivelse	mio. kr.
1. Rationalisering af indkøb af emballage	0,860
2. Hjemtagning af analyser fra eksternt laboratorium	0,500
3. Omlægning af indkøb af råvarer fra grossist til indkøb direkte fra fabrik	0,300
4. Øgede indtægter ved salg af ydelser til virksomheder udenfor regionen	0,100
5. Reduktion af antallet af farmaceuter i vagtordning	0,060
6. Ventilation i udvalgte produktionsområder på ½ kraft om natten og i weekender	0,050
7. Reduktion af persontransport i taxa	0,030
I alt	**1,900**

De enkelte forslag er nærmere beskrevet i vedhæftede regneark (fane 1-7).

Med venlig hilsen
på vegne af MED-udvalget

Lars Nielsen
Formand

Liss Jørgensen
Næstformand

[Ref. nr.]

Region Hovedstaden

Center for
It, Medico og Telefoni

Borgervænget 7,3
2100 København Ø

Telefon +45 3864 8000
Mail IMT@regionh.dk

Web www.regionh.dk

CVR/SE-nr: 29190623

Dato: 21. august 2014

Center for Økonomi

Høringssvar fra CIMT's LMU/MED vedrørende forslag til budget 2015-18

CIMT's LMU har den 21. august 2015 drøftet det foreliggende budgetforslag og har ikke bemærkninger hertil.

Dermed tager CIMT's LMU budgetforslaget 2015-18 til efterretning.

Med venlig hilsen

Karen Løvschal
Sekretariatsfunktion for CIMT's LMU

Region Hovedstaden

Regions MED-udvalget

(RMU)

Til forretningsudvalget og regionsrådet

Dato: 28. august 2014

RMU's høringssvar til budgetforslaget for 2015

Regions MED-udvalget (RMU) har onsdag den 27. august drøftet de indsendte høringssvar til budget 2015 fra VMU'erne på hospitaler, centre og virksomheder.

Af de indsendte høringssvar ses det, at VMU'erne har haft en god dialog omkring den lokale opgave med at udarbejde besparelsesforslag, der samlet har en helårseffekt på ca. 400 mio. kr. og omfatter nedlæggelse af 688 stillinger/årsværk.

Omfanget af stillingsreduktioner betyder også, at der kan blive tale om afskedigelser på alle hospitaler, men det er vigtigt for RMU, at der ydes den bedst mulige indsats for - gennem omplaceringer og andre tiltag - at reducere antallet af direkte afskedigelser samt hjælpe dem, der bliver opsagt i deres nuværende stilling.

Mange af VMU'erne beskriver opgaven med at finde besparelser på den ordinære drift til budget 2015 som endog ganske vanskelig, og opgaven med det kommende budget skal set i lyset af mangeårige forløb med tilpasninger, krav om øget produktivitet, et stigende forventningsniveau, øgede områder med udrednings-, behandlings- og ventetidsgarantier m.v. Det giver ifølge hospitaler og virksomhederne et øget pres på et allerede højt arbejdstempo og medfører et mere presset arbejdsmiljø - også selvom der fortsat er en god ledelse, et godt kollegialt samarbejde og en effektiv arbejdstilrettelæggelse.

Derfor peger de fleste høringssvar også på, at der snarest bør iværksættes centrale analyser af muligheder og, at der følges op med tiltag som sigter mod at gennemføre tværgående og strukturelle løsninger for at imødegå regionens økonomiske udfordringer for budget 2016 og årerne frem.

Med venlig hilsen

Hjalte Aaberg
Formand, RMU

Vibeke Westh
Næstformand, RMU

29. august 2014

Til: Forretningsudvalget i Region Hovedstaden
Vedr.: Medarbejdersidens kommentarer til budget 2015

Medarbejderrepræsentanterne i RMU konstaterer med stærk bekymring, at det kommende budget 2015 i Region Hovedstaden både lokalt og centralt lægger et urealistisk hårdt pres på regionens sundhedsvæsen og medarbejdernes hverdag.
Budgettet indikerer så store besparelser, at fyringer, nedlæggelser af stillinger og et øget produktionspres er uundgåelige konsekvenser. Det betyder vanskeligere vilkår for både den faglige kvalitet og for et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Det er væsentligt at pege på, at medarbejderne allerede har en særdeles travl og presset hverdag. Effektiviseringer på op til 2 pct. vil naturligvis kunne mærkes i produktionen og på arbejdsmiljøet.

Alt i alt ser vi et budget 2015, som indikerer opbremsning, ikke fremdrift, og hvor ressourcerne ikke stemmer overens med de opgaver, der skal løses.
Samtidig er budgettet i de kommende år udfordret af såvel store anlægsinvesteringer som af følgerne af fortsatte besparelser: Opbremsning, fyring/nedlæggelse af stillinger og øget produktionspres. På vegne af regionens henved 40.000 medarbejdere udtrykker vi vores uforbeholdne bekymring.

Endvidere ønsker vi at slå fast, at de indkomne høringssvar fra virksomhederne peger på behovet for sammenhæng og kontinuitet med mulighed for at strukturere og udvikle arbejdsopgaverne hensigtsmæssigt. Vi opfordrer til, at midlerne kanaliseres derhen, hvor de gør størst gavn, og at der politisk sikres tilstrækkelig økonomi til at udføre opgaverne med høj faglig kvalitet.

Fyringer og nedlæggelse af stillinger:

Regionen har netop opgjort, at de krævede besparelser svarer til ikke mindre end 688,4 årsværk. Samtidig har administrationen og de lokale ledelser meldt ud, at lokale fyringer flere steder vil komme på tale, men ikke i et tilsvarende omfang. Vi er derfor ud over udsigten til et større antal fyringer stærkt bekymrede over flere ting:

- At en række vakante stillinger nedlægges med øget pres på medarbejderne og forringet faglig kvalitet til følge
- At fyringer stadig kan foretages med afsæt i aftalerne omkring budget 2014 og derfor får endnu mere gennemslag på arbejdspres og travlhed, når fyringer og tilpasninger i forbindelse med budget 2015 foretages senere på året.
- At virksomhederne undsiger sig forpligtelserne ved, at regionen nu er et samlet ansættelsesområde og påberåber sig individuel ansættelsesmyndighed. Dermed tilstræber virksomhederne at omgå regionens egne personalepolitiske principper om organisationernes inddragelse mv.
- At anvendelsen af eksterne konsulentydelser er steget massivt.
- At virksomhederne, som vi tidligere har været vidne til, vælger at fremskynde annoncerede spareforslag for at opnå en tidlig økonomisk gevinst. Konsekvensen er som altid et øget pres på medarbejderne og yderligere belastninger på arbejdsmiljø, patientsikkerhed, faglig kvalitet, rekruttering og fastholdelse.

Medicinalområdet:

Medarbejderrepræsentanterne opfordrer politikerne til reelt at påtage sig et overordnet politisk ansvar set i lyset af de eksorbitante medicinudgifter og de forventede stigende udgifter til området i de kommende år.

- En mulighed kunne være at give grønt lys for at anvende billigere og veldokumenterede medicinalpræparater i stedet for de senest udviklede på markedet. En politisk prioritering af denne kaliber vil have stor betydning for budgetlægningen fremover.
- I den forbindelse påpeger vi, at der af budgetforslaget fremgår forventede besparelser på 180 mio. kr. på det estimerede medicinforbrug grundet ændret medicintilskud. Vi efterlyser i den forbindelse en handlingsplan, såfremt de forventede besparelser ikke kan realiseres.

Andre konkrete udfordringer:

- Virksomhederne har meldt spareforslag ind for i alt 329,2 mio. kr., hvilket væsentligt overstiger de ønskede 300 mio kr. Flere virksomheder har tillige økonomiske problemstillinger i indeværende budgetår, som føres med over i spareforslagene, i alt ikke mindre end 107 mio. kr. Samtidig optræder beløb på 265 og 266 mio. kr. som sparekrav i bilagene. Der udestår dermed stadig en vis uklarhed over karakteren af de besparelser, som skal gennemføres i budget 2015.
- I psykiatrien skal der realiseres besparelser for 43 mio. fra 1.1.2015, hvilket betyder omlægninger og fyringer i 2014. Samtidig tilføres satspuljemidler i 2015. Det er usammenhængende og giver urimeligt stor usikkerhed om fremtidig struktur og udvikling, hvilke stillingstyper der skal prioriteres mv.
- De faktiske økonomiske konsekvenser for driftsbudgettet i kommende år ved den påtænkte finansielle leasing ifm. Sundhedsplatformen er svære at gennemskue.
- De velkendte udfordringer som følge af færre senge og overbelægning er ikke særskilt adresseret i budgettet. En ny rapport viser at lavere fremmøde og lavere kompetenceniveau i weekends, ferieperioder mv. har konsekvenser for dødeligheden. Vi opfordrer til en nærmere analyse heraf.

Afslutningsvis forventer vi, at det videre forløb omkring budget 2015 og udmøntningen heraf vil ske med afsæt i MED-strukturen og regionens besluttede personalepolitiske principper.
Vi forventer tillige, at en kommende budgetaftale klart vil afspejle de fire politiske målsætninger i regionens nye vision "Fokus og forenkling", hvor sammenhæng, faglig kvalitet og stærke vidensmiljøer står centralt. Her står en tydelig indsats for uddannelse og kompetenceudvikling af medarbejderne centralt, ligesom målsætningerne ikke kan opfyldes uden et vedvarende fokus på at sikre ledelseskvalitet og respekt for den helt nødvendige opprioritering af arbejdsmiljøet.

Med venlig hilsen på vegne af
medarbejderrepræsentanterne i RMU

Vibeke Westh
Næstformand RMU

Eva D'Artibale Lorenzen
Formand for Kontaktudvalget

Pia Paarup Krebs

Fra: COK-FP-Center for Økonomi
Sendt: 30. august 2014 13:57
Til: Pia Paarup Krebs
Cc: COK-FP-Center for Økonomi
Emne: VS: Høringssvar koncerncentrenes VMU

/Inge

Fra: Lisbet Hjort
Sendt: 29. august 2014 17:55
Til: COK-FP-Center for Økonomi; Sven Skovmand Eriksen
Emne: VS: Høringssvar koncerncentrenes VMU

Kære Sven m.fl.
Jeg beklager, at vi ikke fik svaret i tide.

> Set i lyset af materialets omfang og den sene udsendelse af materialet til koncerncentrenes VMU var der kun en konkret bemærkning til det fremlagte forslag. Det blev fremført, at det var positivt, at man i Center for Region Udvikling fremover vil undgå de forholdsvis dyre udgifter til eksterne konsulenter.

På VMU's vegne.
Vh
Lisbet

Fra: Lisbet Hjort
Sendt: 21. august 2014 15:31
Til: 'oekonomi@regionh.dk'
Emne: Høringssvar koncerncentrenes VMU

Til økonomi

Desværre har VMU for koncerncentrene ved en beklagelig fejl fået anmodningen om høring sent. Der afholdes VMU møde mandag den 25. august, hvor punktet er sat på. Vi skal nok sørge for, at I får VMU's høringssvar hurtigst muligt efter mødet, så det kan indgå i RMU's behandling. Vi sender svaret til Sven Erik Skovman og økonomipostkassen medmindre, I vil have svaret på anden vis.

Venlig hilsen

Lisbet Hjort
Sektionschef
Mail: lisbet.hjort@regionh.dk
Tlf: 38 66 99 50

Region Hovedstaden
Center for HR
Centerfælles HR
Kongens Vænge 2
3400 Hillerød
Tlf 3866 5000
Web: www.regionh.dk

Ved skade eller pludselig sygdom
RING 1813
- din genvej til den rette behandling

Denne e-mail indeholder fortrolig information. Hvis du ikke er den rette modtager af denne e-mail eller hvis du modtager den ved en fejltagelse, beder vi dig venligst informere afsender om fejlen ved at bruge svarfunktionen. Samtidig bedes du slette e-mailen med det samme uden at videresende eller kopiere den.