



”Dette bilag var ikke udsendt til regionsrådets møde, men er efterfølgende sendt til regionsrådets medlemmer den 1. oktober 2014.”

Til
Center for Sundhed

d. 17.9.2014

Høring vedrørende omlægning af de biokemiske laboratoriefunktioner

Indledningsvis vil vi påpege det uacceptable tidspres de berørte MED-udvalg har haft til denne høring.

Analysen af det biokemiske område har jo været i gang i lang tid og konsulentfirmaet COWI udkom med en rapport i september 2013. Siden har den været drøftet i styregruppen og på direktionsniveau.

På et møde med Morten Rand Jensen og Else Hjortsø i marts 2014, blev vi orienteret om, at der var behov for yderligere beregninger af økonomien, inden der kunne ske en politisk behandling.

Herefter har der været ret stille, indtil vi med meget kort frist blev indkaldt til et orienteringsmøde hos Else Hjortsø tirsdag d. 9.9.2014.

Samme morgen forlyder det i radioavisen, at der sent mandag aften er indgået en politisk budgetaftale, der blandt andet indebærer sammenlægninger af hospitaler. I budgetaftalen kan man så også læse, at der skal ske en omlægning af de biokemiske laboratoriefunktioner, hvor RHEL (Region Hovedstadens Elektive Laboratorium) skal nedlægges og funktionerne skal overflyttes til laboratorierne på hospitalerne.

Denne udmelding kom noget bag på de berørte medarbejdere, der ikke havde forventet, at skulle høre om deres fremtidige skæbne på denne måde.

Så selv om vi godt ved, at det politiske system nogen gange arbejder hurtigt – især op til indgåelse af budgettet – så finder vi det ikke acceptabelt, at det kan betyde tilsidesættelse af de aftalte muligheder for medarbejderinddragelse og at de normale kommunikationsveje bliver brudt.

Vi vil derfor stærkt henstille til, at politikerne fremover tager højde for dette.

Samtidig finder vi det uacceptabelt, at man ikke på direktionsniveau har haft mulighed for at fortage denne høring i så god tid, at der kunne være en reel mulighed for medarbejderinddragelse.

På mødet tirsdag d. 9.9.2014 fortalte Else Hjortsø nemlig, at hun havde bedt RHEL og hospitalerne om at arrangere et MED-møde (VMU/LMU) enten torsdag d. 11.9 eller fredag d. 12.9. Her ville udvalgene kun få mulighed for en meget kort høring på baggrund af dagsordenspunktet til Forretningsudvalgs mødet d. 19.9.2014.

Danske Bioanalytikere Hovedstaden dækker regions-, stats- og privatansatte i Region Hovedstadens område

Ifølge Else Hjortsø ville dagsorden og tilhørende materiale først foreligge torsdag morgen og med en høringsfrist til mandag d. 15.9 kl. 10.

I følge de oplysninger vi har fået, er materialet dog først kommet ud torsdag sidst på eftermiddagen. Det har skabt store udfordringer for dem, der havde planlagt møder om torsdagen, men under alle omstændigheder urimelige korte frister til forberedelse og afholdelse af MED-møder samt udarbejdelse af eventuelle hørings svar for alle berørte MED-udvalg.

Vi håber selvfølgelig, at det på trods af dette, er lykkedes for MED-udvalgene at fremsende et kvalificeret hørings svar med deres kommentarer og input, men kan godt frygte, at dette ikke har været muligt i alle tilfælde.

Med hensyn til selve indholdet i det notat der foreligger til Forretningsudvalgets møde d. 19.9, så har vi følgende kommentarer.

Vi kan tilslutte os intentionen om, at der etableres en organisering af de biokemiske funktioner, således at tilbud og serviceniveau bliver ens for både borgere og praktiserende læger i Region Hovedstaden.

Vi kan dog godt beklage, at den valgte model betyder, at en ellers velfungerende afdeling nu skal nedlægges. Heldigvis ser det ud som om der lægges op til, at videreføre erfaringerne fra RHEL og at det kommer til at ske i samarbejde med de øvrige afdelinger, der også har stor erfaring på dette område.

Der forventes en besparelse på 40 mio. kr., men her vil vi påpege vigtigheden af, ikke at gennemføre besparelserne for hurtigt. Det er vores erfaring fra andre fusioner, at man må forvente, at skulle bruge ekstra ressourcer i overgangsfasen. Det at flytte opgaver og sammenbringe to eller flere kulturer - samtidig med en ny ledelsesstruktur - tager tid og kan give effektivitetstab i en periode.

Vi forventer at håndteringen af de personalemæssige konsekvenser sker i overensstemmelse med de personalepolitiske retningslinjer og i så god tid, at man kan undgå afskedigelser.

Af materialet fremgår det, at omorganiseringen skal være afsluttet 1.1.2016 og at der til projektet tilknyttes en følgegruppe med repræsentation af faglige organisationer samt at strukturændringen foreslås organiseret som en række delprojekter.

Her vil vi opfordre til, at følgegruppen nedsættes hurtigst muligt og at vi får mulighed for at blive repræsenteret i denne samt inddrages i delprojekterne.

Med venlig hilsen

Birgitte Scharff, regionsformand

og

Lotte Christensen, regionsnæstformand

Danske Bioanalytikere Hovedstaden dækker regions-, stats- og privatansatte i Region Hovedstadens område