

Fyrtårnsprojekt

Efterspørgselsstyret

efteruddannelse af voksne

Projektet skal styrke koordineringen af efteruddannelsesindsatsen for at imødekomme den store efterspørgsel på arbejdskraft i de kommende 10 år, hvor der investeres godt 200 milliarder kr. i store infrastrukturprojekter i Danmark. I Region Hovedstaden vil behovet for arbejdskraft fra næste år være på 5.000 til bygge- og anlægsaktiviteterne. Allerede i dag er der mangel på kvalificeret arbejdskraft til sektoren og de afledte erhverv. Projektet gennemføres i et samarbejde mellem Region Hovedstaden, kommuner, uddannelses- og beskæftigelsesaktører.

Elementer i initiativet

- Etablering af uddannelseshold med ledige og beskæftigede koordineret på tværs af kommunerne i regionen. Dette gøres i første omgang inden for bygge- og anlæg og chaufførområdet.
- Udvikling af en ny model for fælles koordinering og samarbejde mellem jobcentrene på efteruddannelsesområdet.
- At etablere et grundlag for samarbejde om efteruddannelse af voksne også ud over initiativet

Initiativet bygger videre på

- Analyser og aktiviteter i forbindelse med de kommende års infrastrukturprojekter og øvrige behovsanalyser
- Samarbejdet mellem kommuner om etablering af uddannelseshold med deltagere fra flere kommuner
- Byggepakker og Anlægspakker udviklet i samarbejde med Dansk Byggeri og Fagligt Fælles Forbund (3F)
- Erfaringer fra Hovedstadens Rekrutteringsservice og Uddannelsesforum København og Nordsjælland
- Etablere netværk for den virksomhedsrettede indsats mellem jobcentrene

Kontakt

Pernille Kjeldgård
Chef for Borgerservice
og Beskæftigelse,
Halsnæs Kommune
Tlf.: 27 13 53 27
pekje@halsnaes.dk

Mads Monrad Hansen
Enhedschef i Center for
Regional Udvikling
Region Hovedstaden
Tlf.: 27 62 21 95
Mads.monrad.hansen@regionh.dk

Forventede effekter

- Styrket efteruddannelsesindsats med gennemførelse af efteruddannelsesaktiviteter for minimum 60 deltagere i 2016 og minimum 90 i 2017. Erfaringer og model forventes udbredt til en bredere kreds af kommuner i hovedstadsregionen til gavn for flere borgere og virksomheder
- 80 % af deltagerne kommer i arbejde inden for seks måneder efter uddannelsesforløbet.
- Den kvalificerede arbejdskraft øges i hovedstadsregionen og koordinering af efteruddannelsesindsatsen styrkes gennem samarbejdet på tværs af uddannelsesinstitutioner, jobcentre, rekrutterings- og erhvervsfremmeaktører.

Nøgletal

8.000

Der vil mangle 8.000 faglærte i Region Hovedstaden i 2020, især inden for handel, service, jern og metal

5.000

Fra 2016 er der behov for cirka 5.000 alene til bygge- og anlægsaktiviteterne i regionen

Deltagende parter

Indtil videre følgende kommuner: Halsnæs, Helsingør, Hillerød, Frederikssund, Gribskov og Fredensborg .

Derudover: Jobcentre i de seks kommuner, Erhvervsskolen Nordsjælland, Arbejdsmarkedskontor Øst, Nordsjællands Rekrutteringsservice, Uddannelsesforum Nordsjælland, Hovedstadens Rekrutteringsservice og Uddannelsesforum København/Bornholm. I løbet af projektperioden udvides deltagerkredsen løbende med øvrige interesserede kommuner og aktører herunder STAR og arbejdsmarkedets parter.

Resumé af den del af projektet, der søges midler til nu

Beskrivelse

Der søges om midler til hele det to-årige initiativ Efterspørgselsstyret efteruddannelse af voksne. Formålet er at sikre kvalificeret arbejdskraft og at udvikle en ny model for fælles koordinering og samarbejde om efteruddannelse af ledige og beskæftigede på tværs af kommuner i regionen. Ved at gå sammen i en fælles koordinering bliver der bedre mulighed for, at de enkelte borgere i hver kommune kan blive tilbudt et relevant uddannelseshold, når hver kommune kan sende borgere ind på et tværkommunalt fælles hold.

Efteruddannelsesindsatsen skal imødekomme nuværende og fremtidig efterspørgsel på arbejdskraft og styrke arbejdskraftens kompetencer, øge uddannelsesniveaet i regionen og bidrage til muligheder for brancheskift mod brancher med mangel på arbejdskraft. Ligesom initiativet skal medvirke til, at den efterspurgte arbejdskraft dækkes af ledige og beskæftigede i de deltagende kommuner.

Etablering af uddannelseshold vil i første omgang være inden for bygge- og anlæg samt chaufførområdet.

Uddannelsesholdene iværksættes til at starte med i samarbejde med seks nordsjællandske kommuner, Halsnæs, Helsingør, Hillerød, Frederikssund, Gribskov og Fredensborg, og udvides efter samarbejde med Nordsjællands rekrutteringsservice og Hovedstadens rekrutteringsservice og øvrige kommuner i Region Hovedstaden til et større geografisk område.

Leverancer

Nedenfor angives de overordnede leverancer. For en mere specifik oversigt henvises til projektbeskrivelsen.

2015:

- Indgåelse af forpligtende partnerskabsaftaler mellem kommunerne.
- Nedsættelse af styregruppe.
- Valg af uddannelsesudbyder på chaufførområdet.
- Aftalegrundlag med uddannelsesudbydere.

2016:

- Ansættelse af projektledelse.
- Etablering af arbejds gange og kommunikationsplatform.
- Efteruddannelseshold igangsættes.
- Ansøgning om midler til kvalificering af fremtidige efteruddannelseshold samt udvikling af metoder og redskaber hos den regionale vækstfond.

2017:

- Revision af arbejds gange og kommunikation.
- Efteruddannelseshold igangsættes.
- Virksomhedsdag som afslutning på efteruddannelsesforløb.
- Præsentation af analyse samt valg af indsatsområder 2018.
- Afslutningskonference.
- Evaluering.

Partnerkredsen

Initiativet er forankret i et stærkt kommunenetværk omkring 6 nordsjællandske kommuner, der består af Halsnæs, Helsingør, Hillerød, Frederikssund, Gribskov og Fredensborg i samarbejde med projektpartnerne Erhvervsskolen Nordsjælland og Arbejdsmarkedskontor Øst. I løbet af projektperioden udvides deltagerkredsen løbende med øvrige interesserede kommuner i Regionen. Da aktiviteterne er tæt forbundet med det kommende Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS) placeres en del af aktiviteterne i forbindelse med NRS.

Økonomi

Der søges om midler til hele den to-årige projektperiode 2015-2017, som for ReVus midlerne udgør i alt kr. 5.048.556.

Projektets samlede udgør udgifter: kr. 12.054.928

Medfinansiering, heraf kr. 7.006.372

- Kommunal kr. 1.703.908
- Stat kr. 5.302.464

Ansøgt beløb: kr. 5.048.556

Administrationens vurdering

Administrationen vurderer, at initiativet er velbeskrevet og ambitiøst, og bidrager til realiseringen af den regionale vækst- og udviklingsstrategi. Formålet med indsatsen fremgår klart, og kan skabe mærkbare resultater for kommuner, borgere og virksomheder med fokus på at understøtte virksomheders behov for kvalificeret arbejdskraft. Initiativet har en bred kommunal forankring i det nordsjællandske område, med fokus på indgåede partnerskabsaftaler med de deltagende kommuner mhp. gennemførelsen af indsatsen. På længere sigt forventes initiativet udbredt til en endnu bredere kreds af kommuner i hovedstadsregionen.

Administrationen anser det for positivt, at initiativet samler både kommuner, jobcentre og uddannelsesaktører i et fælles koordineret samarbejde omkring etablering af uddannelseshold, der er efterspurgt af virksomhederne. Initiativet bidrager på den måde til at styrke borgernes kompetencer i hovedstadsregionen, og sikrer samtidig virksomhederne en øget kvalificeret arbejdsstyrke.

Initiativet bygger videre på eksisterende viden og erfaringer.

Projektets titel

Arbejdskraft til tiden

Efterspørgselsstyret efteruddannelse af voksne

Projektperiode

Startdato: December 2015

Slutdato: December 2017

Projektets økonomi

Ansøgte ReVUS-midler: kr. 5.048.556

Projektets samlede udgifter: kr. 12.054.928

Medfinansiering, heraf kr. 7.006.372

- Kommunal kr. 1.703.908

- Stat kr. 5.302.464

Ansøgt beløb: kr. 5.048.556

Medfinansieringen fra kommunerne sker efter en forankringstrappe med:

60 pct. i 2016 af de første 72 borgerrettede efteruddannelsesaktiviteter

70 pct. i 2017 af de første 108 borgerrettede efteruddannelsesaktiviteter

100 pct. i 2018

Forankringstrappen er både en motivationsfaktor til at kommunerne så tidligt som muligt tilslutter sig initiativet. Jo tidligere tilslutning jo mere medfinansiering. Endelig er det også en forankring af indsatsen, så kommunerne langsomt sikrer at tilkøb af uddannelser kan ske indenfor driftrammen.

Ansøger/bevillingsmodtager

Halsnæs Kommune

Rådhuspladsen 1

3300 Frederiksværk

Telefon 47 78 40 00

mail@halsnaes.dk

CVR nummer 29188416

Kontaktperson

Pernille Kjeldgård

Chef for Borgerservice og Beskæftigelse

Direkte 4778 5417 · Mobil 2713 5327 · pekje@halsnaes.dk

Borgerservice og Beskæftigelse

Rådhuspladsen 1 · 3300 Frederiksværk · Telefon 4778 4000 – Halsnæs Kommune

Projektpartnere

Initiativet er forankret i et stærkt kommunenetværk omkring 6 nordsjællandske kommuner, der består af Halsnæs, Helsingør, Hillerød, Frederikssund, Gribskov og Fredensborg i samarbejde med projektpartnerne Erhvervsskolen Nordsjælland og Arbejdsmarkedskontor Øst. I løbet af projektperioden udvides deltagerkredsen løbende med øvrige interesserede kommuner i Regionen. Da aktiviteterne er tæt forbundet med det kommende Nordsjællands Rekrutteringsservice placeres en del af aktiviteterne i forbindelse med NRS.

Virksomhederne tilknyttes konkret i forbindelse med afviklingen af uddannelsesforløb, fx ved en virksomhedsdag ved afslutning af uddannelsesforløb i tæt samarbejde med Erhvervsskolen Nordsjælland.

Resumé

Kompetent faglært arbejdskraft er en forudsætning for tiltrækning og udvikling af

virksomheder i Hovedstaden. I løbet af de næste 10 år investeres mere end 200 mia. kr. i store infrastruktur- og bygge-/anlægsprojekter i Danmark. Leo Larsenudvalget har analyseret behovet for arbejdskraft, og peger på et arbejdskraftbehov på 28.800 personer alene i region Hovedstaden i løbet af en tiårs periode. De to faggrupper med størst arbejdskraftbehov i forhold til infrastrukturprojekterne er ikke-faglærte struktører og chauffører, hvor det anslås at der er behov for hhv. 7.900 ikke-faglærte struktører og 3.500 chauffører. Der er stort behov for iværksættelse og koordinering af uddannelse og efteruddannelse til de store projekter, ligesom der er behov for at der er fokus på brancher, der leverer arbejdskraft til de store projekter, og som dermed også kommer til at stå i en mangelsituation.

Initiativet "Arbejdskraft til tiden" handler om at sætte samarbejdet mellem jobcentre i et højere gear og på at agere på eksisterende viden, ved at bruge eksisterende samarbejdsforaer og opruste på koordineringen og afvikling.

Formålet med initiativet er derfor:

- Efteruddannelse af mindst 150 ledige inden for mangelområderne chauffør og byggeri
- Udvikling af en ny model for fælles koordinering og samarbejde mellem jobcentrene på efteruddannelsesområdet
- At etablere et grundlag for samarbejde om efteruddannelse af voksne også ud over initiativet

Udfordringen for jobcentrene i forhold til uddannelsesudbydere er, at der ikke tilmeldes et tilstrækkeligt antal kursister, hvorfor efteruddannelsen ikke igangsættes. Der er derfor behov for udvikling af en metode til at styrke koordineringen mellem jobcentrene for at øge antallet af personer med de efterspurgte kompetencer.

Initiativet etableres som en integreret del af Nordsjællands Rekrutteringsservice med tæt samarbejde med Uddannelsesforum Nordsjælland, Hovedstadens Rekrutteringsservice og Uddannelsesforum København/Bornholm.

Projektets formål

Formålet med initiativet er at bidrage til et arbejdsmarked i bedre balance ved at styrke efteruddannelsesindsatsen i et samarbejde mellem jobcentre i regionen og i dialog med virksomheder og brancheorganisationer. Efteruddannelsesindsatsen skal imødekomme nuværende og fremtidig efterspørgsel på arbejdskraft og styrke arbejdskraftens kompetencer, øge uddannelsesniveaet i regionen og bidrage til muligheder for brancheskift mod brancher med mangel på arbejdskraft. Ligesom initiativet skal medvirke til, at den efterspurgte arbejdskraft dækkes af ledige i de deltagende kommuner. Initiativet skal endvidere i sin metode styrke, udvikle og videreudvikle koordinering og forankring af indsatsen mellem jobcentre i første omgang i Nordsjælland. Samarbejdet mellem kommunerne skal endvidere udvikles så initiativet efterfølgende kan afføde yderligere efteruddannelsesinitiativer inden for andre brancher.

Målgruppe

Målgruppen er både virksomhederne indenfor byggebranchen i Regionen, der har behov for arbejdskraft samt ledige borgere, der ønsker efteruddannelse med henblik på job inden for de områder med stor efterspørgsel.

Aktiviteter i initiativet

I 2015 udarbejdes samarbejdsgrundlag mellem de 6 partner kommuner, hvori opgaver, snitflader, bidrag og resultater beskrives, herunder samarbejdet med virksomheder og opgradering af deltagernes CV og jobsøgning.

I 2016 etableres minimum 6 efteruddannelseshold, ligesom der udarbejdes ansøgning til vækstoffonden om midler til konkrete og praksisnære analyser af efteruddannelsesbehovet, samt afdækning og mainstreaming af metoder og redskaber. Samtidig udvikles en samstemt opgaveløsning med Nordsjællands RekrutteringsService.

I 2017 udvides samarbejdet til at omfatte flere kommuner og til iværksættelse af flere efteruddannelsesaktiviteter.

1. Etablering af efteruddannelseshold

Initiativet indebærer, at der fortløbende igangsættes tværkommunale efteruddannelseshold i hele projektperioden for at bidrage til hurtigst muligt at imødegå af den øgede efterspørgsel af arbejdskraft. Efteruddannelsesforløbene iværksættes i første omgang i samarbejdet mellem 6 Nordsjællandske kommuner, og udvides efter samarbejde med Nordsjællands rekrutteringsservice og Hovedstadens rekrutteringsservice og øvrige kommuner i Region Hovedstaden til et større geografisk område. Den fælles rekruttering mellem jobcentrene skal sikre, at der tilmeldes et tilstrækkeligt antal til gennemførelse af efteruddannelsesforløbene.

I initiativet fokuseres i første omgang på iværksættelse af efteruddannelsesaktiviteter inden for transport og byggeri. Der etableres en sammenhængende efteruddannelsespakke uden mellemliggende ventetid af mellem 3 og 4 måneders varighed til hvert af områderne.

Etablering af efteruddannelseshold indeholder tre spor, som kører parallelt:

- Planlægning og koordinering af efteruddannelseshold, herunder dialog mellem jobcentre, Erhvervsskolen Nordsjælland, virksomheder og arbejdsmarkedets parter
- Fælles tværgående indsats i forbindelse med iværksættelse af efteruddannelsesaktiviteter, herunder rekruttering af deltagere, samt undervisning og udvikling og anvendelse af fælles screeningsværktøjer (under forudsætning af midler fra den regionale vækstoffond)

2. Praksisnær analyse, videns- og redskabsgenerering (afhænger af midler fra den regionale vækstoffond og/eller ansøge regionens midler fra 2017)

- Analyse og viden. På baggrund af COWIs analyse af de beskæftigelsesmæssige konsekvenser af de kommende års infrastrukturprojekter i 2014 - 2020 udarbejdes en plan for hvilke uddannelses tilbud, som jobcentrene kan iværksætte for at imødegå den øgede efterspørgsel. Oversigten skal bygge på eksisterende viden og bidrage til at jobcentrene initierer de rigtige efteruddannelseshold fra starten af og således præsenterer konkrete efteruddannelses tiltag, som jobcentrene kan efterspørge hos skolerne og rekruttere ledige til i samarbejde med a-kasser. Initiativet vil række udover projektperioden og vil i projektperioden udvikles til drift.

- Redskaber. Det afdækkes, hvilke systematiske screeningsværktøjer, der kan anvendes til samtaler med ledige i a-kasser og jobcentre. Værktøjerne skal have til formål let at identificere potentielle deltagere til efteruddannelsesforløbene.

Forventede resultater

- Det forventes at initiativet bidrager til et arbejdsmarked i bedre balance med en styrket efteruddannelsesindsats med gennemførelse af efteruddannelsesaktiviteter for minimum 60 deltagere i 2016 og minimum 90 i 2017.
- Det forventes endvidere, at initiativet styrker koordineringen af efteruddannelsesindsatsen, således at arbejdskraftens og arbejdskraftsreservens kompetencer i regionen øges.
- Som et resultat af projektet forventes det, at rekruttering af arbejdskraft gennem metodeudvikling og forankring af indsatsen i kommuner kommer til at fungere mere smidigt.

Mål og formål

Her beskrives hvad projektet skal opnå, og hvorfor det er vigtigt.

Initiativet har til formål dels konkret at øge arbejdskraften og arbejdskraftsreservens kvalifikationer gennem behovsstyret efteruddannelse. Og dels at udvikle og styrke det eksisterende samarbejde mellem kommunerne om fælles afvikling af efterspørgselsstyret efteruddannelse af voksne. Der er et massivt behov for en styrket koordinering af efteruddannelse og af den virksomhedsopsøgende kontakt, som både styrker og tager udgangspunkt i de eksisterende samarbejder mellem skoler, stat og kommuner, arbejdsmarkedets parter, KL og Region Hovedstaden.

I løbet af projektperioden vil minimum 150 personer efteruddannes indenfor chauffør og byggeri fra primært de 6 nordsjællandske kommuner og minimum 80 pct. af deltagerne vil komme i arbejde inden for seks måneder efter afslutning på uddannelsen.

Virksomhederne vil opleve en lettere adgang til arbejdskraft og ligesom virksomhederne også vil kunne guides til alternativ arbejdskraft om nødvendigt.

Målgruppe

Initiativets målgrupper:

- Virksomhederne, der har brug for arbejdskraften. Virksomhederne inviteres til afslutningsdag på efteruddannelsesaktiviteterne af enten jobcentre eller uddannelsesudbyderen. På afslutningsdagen vil nyudklækkede kandidater og virksomheder med arbejdskraftbehov få mulighed for at matche. Borgere i regionen – ledige – der ønsker efteruddannelse med henblik på job inden for områder med stor efterspørgsel.
- Kommunale jobcenter, a-kasser og uddannelsesinstitutioner, der skal styrke det intensiverede, tværkommunale samarbejde

Virksomheder inddrages både som efterspørgere af arbejdskraft, som videnspartnere og som aftagere.

Principper for ReVUS-midler

Beskriv nedenfor hvordan projektet lever op til principperne.

1. Bidrag til realisering af den regional vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS)

Der lægges vægt på, at initiativets effektkæde tydeligt demonstrerer, at initiativet bidrager til at indfri ét eller flere af strategiens effektmål.

Hvilket af strategiens indsatsområder falder initiativet indenfor?

Initiativet falder inden for rammevilkåret omkring Kompetent arbejdskraft og internationalisering i region Hovedstaden. I de kommende 10 år investeres mere 200 mia. kr. i store infrastruktur- og bygge- anlægsprojekter i Danmark. Investeringerne vil betyde at behovet for arbejdskraft, især inden for bygge- og anlægssektoren på landsplan vil stige med 8.500 årsværk årligt i perioden 2014 til 2024. I Region Hovedstaden vil behovet for arbejdskraft gennemsnitligt være på knap 3000 årsværk årligt i 10-års perioden, særligt inden for bygge-/ anlægsbranchen og der forventes mangel på kvalificeret arbejdskraft til sektoren og de afledte erhverv. I analysefasen skal det reelle gab mellem udbud og behov afdækkes, herunder i hvilket omfang behovet bliver dækket af udenlandsk arbejdskraft.

Hvilke(t) af strategiens effektmål bidrager initiativet til at indfri?

Initiativet bidrager til at udvikle rammevilkårene for vækst og produktivitet i hovedstadsregionen ved at bidrage til at øge arbejdsstyrkens og arbejdskraftsreservens uddannelsesniveaue og understøtter muligheden for fleksibelt brancheskift, så vækstpotentialet i regionen i højere grad får mulighed for at blive indfriet. Det forventes, at mellem 60 og 108 personer på årsbasis - som minimum - vil erhverve sig faglige kvalifikationer til at indgå i de brancher, som har stor mangel på arbejdskraft.

Hvordan bidrager initiativet til at indfri effektmålet/målene?

Ved at bidrage til et sammenhængende arbejdsmarked i balance med forpligtende koordinering af efteruddannelsesiltag på tværs af kommuner.

2. Samarbejdskreds med relevante kompetencer og ressourcer

Indledningsvis har følgende kommuner bidraget til idéudvikling af initiativet: Albertslund, Bornholm, Furesø, Gentofte, Halsnæs og København. På baggrund af anbefalinger i KKR forankres initiativet i de nordsjællandske kommuner, men vil fremover inddrage øvrige kommuner i hovedstadsregionen, relevante uddannelsesudbydere, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Region Hovedstaden og arbejdsmarkedets parter.

Hver part bidrager med medfinansiering ved at udvikle projektet i styregruppe, virksomhedskontakt og medfinansiering ved tilkøb af efteruddannelsesaktiviteter.

Hvordan er projektet organiseret?

Initiativet er organiseret med en koordinerende projektledelse forankret i Halsnæs Kommune som tillige tilknyttes Nordsjællands Rekrutteringsservice på vegne af de nordsjællandske kommuner.

Projektet forankret i en jobcenterchef gruppe bestående af 6 nordsjællandske kommuner, der skal sikre implementering og fremdrift. Endelig nedsættes en styregruppe bestående af referencedirektører på beskæftigelsesområdet for de 6 kommuner, som vil mødes årligt med henblik på at drøfte mulige nye finansieringsmuligheder samt pege frem mod nye samarbejder.

Der nedsættes en arbejdsgruppe bestående af en ledelsesrepræsentant fra hver kommunes beskæftigelsesområde. Arbejdsgruppen skal sikre implementering og drift i de enkelte kommuner.

Hvorfor er projektets parter de rette til at løse udfordringen?

De nordsjællandske kommuner samarbejder tæt om beskæftigelsesdagsordenen i et

stærkt kommunenetværk, der både koordinerer jobrotation, a-kassesamarbejdet og senest dialog omkring udvikling af et nordsjællandsk fokus på rekrutteringsservice for virksomheder.

Kommunerne arbejder derfor i forvejen sammen om uddannelse, efteruddannelse og rekruttering, men der er behov for at samarbejdet intensiveres både i forhold til volumen og tid. Kommunerne har kontakten til arbejdskraftsreserven og har via kontakten mulighed for at præsentere stærke jobmuligheder gennem målrettet opkvalificering.

Hvad bidrager de væsentligste parter med?

- Kommunerne bidrager med kandidater til job og uddannelse,
- Uddannelsesudbydere bidrager med etablering og afvikling af efteruddannelseshold,
- Virksomhederne bidrager med kvalificering af afdækning af kvalifikationsbehov.

Beskriv hvordan projektet eventuelt udbredes til flere kommuner.

Initiativet forankres i den første periode i 6 Nordsjællandske kommuner. I løbet af projektperioden er det hensigten, at flere kommuner slutter sig til initiativet via tilmelding af deltagere til oprettede efteruddannelsesaktiviteter.

3. Levedygtighed

Hvor det vurderes relevant, vil der blive lagt vægt på, at initiativet er levedygtigt efter støttens ophør.

Beskriv hvordan projektets leverancer forankres efter projektets ophør.

Projektet leverancer er et fokuseret og udviklingsorienteret samarbejde mellem leveringsdygtige jobcentre og uddannelsesinstitutioner i Region Hovedstaden. Samarbejdet vil efterfølgende blive forankret i et velfungerende netværk af jobcentre, som i forvejen udfører andre koordineringsopgaver på tværs af jobcentre omkring uddannelse og rekruttering af ledige både i Nordsjælland og med viden og metodeudvikling til Hovedstadens rekrutteringsservice.

4. Regionale løsninger på regionale udfordringer

Der lægges vægt på, at initiativet adresserer regionale udfordringer, og at løsningerne bygger videre på og skaber synergi med eksisterende indsatser. Der lægges tillige vægt på, at initiativet har bred kommunal opbakning.

Hvilke regionale udfordringer adresserer initiativet?

Initiativet adresserer gabet mellem arbejdskraftens og arbejdskraftsreservens kompetencer og den faktiske efterspørgsel, der forventes i de kommende år. Der er et stort behov for en systematisk dialog mellem kommuner, uddannelsesudbydere, og arbejdsmarkedets parter, som ud fra et fælles grundlag samler og analyserer behovet og igangsætter relevant opkvalificering af arbejdskraft og - reserve.

Hvilke eksisterende indsatser, bygger initiativet videre på /skaber synergi til?

Initiativet bygges i første omgang op omkring eksisterende netværk mellem de nordsjællandske kommuner og etableres som et element i Nordsjællands Rekrutteringsservice. Der etableres snitflader og samarbejdsrelationer i forhold til Uddannelsesforum Nordsjælland samt til netværk faciliteret af AMKØst. Samarbejdet koordineres endvidere med Hovedstadens Rekrutteringsservice og Uddannelsesforum København/Bornholm.

Projektplan: Leverancer, aktiviteter og milepæle

- Indgåelse af forpligtende partnerskabsaftaler mellem kommunerne
- Nedsættelse af styregruppe
- Valg af uddannelsesudbydere på chaufførområdet
- Aftalegrundlag med uddannelsesudbydere om efteruddannelseshold på chauffør- og betonområdet

2016

1. kvartal

- Ansættelse af projektledelse
- Udarbejdelse af ansøgningsmateriale til den regionale vækstfond
- Etablering af arbejds gange og kommunikationsplatform
- Styregruppen og arbejdsgruppen mødes
- Rekruttering påbegyndes

2. kvartal

- Arbejdsgruppemøde
- Første tre efteruddannelseshold for chauffører og beton sættes i gang

3. kvartal

- Arbejdsgruppemøde
- Valg af indsatsområder 2017
- Ansøgning om midler til kvalificering af fremtidige efteruddannelseshold samt udvikling af metoder og redskaber hos den regionale vækstfond

4. kvartal

- Styregruppemøde
- Aftalegrundlag for efteruddannelseshold 2017
- tre efteruddannelseshold

2017

1. kvartal

- Arbejdsgruppen mødes
- Revision af arbejds gange og kommunikation
- Fire efteruddannelseshold sættes i gang

2. kvartal

- Arbejdsgruppemøde
- Virksomhedsdag som afslutning på efteruddannelsesforløb
- Midtvejskonference

3. kvartal

- Arbejdsgruppemøde
- Præsentation af analyse samt valg af indsatsområder 2018
- Fem efteruddannelseshold

4. kvartal

- Styregruppemøde
- Virksomhedsdag som afslutning på efteruddannelsesforløb
- Aftalegrundlag for uddannelseshold 2018
- fire efteruddannelseshold
- Afslutningskonference
- Evaluering

Effektkæder

