

NOTAT

Til: **Regionsrådet**

Telefon 38 66 99 99
Direkte 3866 6365
Mail center-for-hr@regionh.dk

Web www.regionh.dk/chr

Dato: 18. april 2016

Uddybende informationer om lægers bibeskæftigelse i Region Hovedstaden

Baggrund og spørgsmål

Til brug for behandlingen af sagen om lægers bibeskæftigelse i regionsrådet er der udbedt supplerende oplysninger om lægers bibeskæftigelse. Der er spurgt til følgende forhold:

1. Hvor er grænsen mellem den bibeskæftigelse, der er forenelig og ikke forenelig?
2. Fordelingen af bibeskæftigelse (er det få/mange, har de meget/lidt – yderpunkterne)
3. Oplysninger om lægernes ansættelsesforhold/arbejdstid

Svar:

Ad 1) Hvor er grænsen mellem den bibeskæftigelse, der er forenelig og ikke forenelig?

Regionens retningslinjer kan bedst forstås som ”et ledelsesværktøj i dialogen mellem læge og ledelse”, der nærmere vejleder lederen – særligt om den passus, der ligger i aftalen fra Danske Regioner om, at ”*lægens indsats i hovedstillingen må således hverken tidsmæssigt eller indholdsmæssigt påvirkes negativt af eventuel bibeskæftigelse*”.

Det er følgende forhold, der indgår i vurderingen af, hvorvidt en bibeskæftigelse er forenelig eller ikke forenelig med hovedbeskæftigelsen:

- Bibeskæftigelsens karakter og indhold
- Habilitets-/interessekonflikter
- Forventet omfang i tid af bibeskæftigelse
- Konsekvenser for arbejdstilrettelæggelse på hovedarbejdsstedet
- Bibeskæftigelsens forenelighed med efterlevelse af mål, krav og forventninger formuleret i ledelsesgrundlag, funktions- og opgavebeskrivelser mv.

Af retningslinjerne følger også, at ”*I øvrigt skal bibeskæftigelse, såvel lønnet som ulønnet, ex. undervisning, bestyrelsesarbejde, konsulentarbejde for anden offentlig*

myndighed, socialt arbejde mv. altid være af et omfang, der er foreneligt med varetagelsen af hovedbeskæftigelsen.”

Endvidere fastslår retningslinjerne: ”Herudover forventes, at medarbejderne er engagerede, fleksible, loyale og samvittighedsfulde i udøvelsen af de pligter, der er knyttet til stillingen. Engagement, fleksibilitet og loyalitet i forhold til hovedarbejdsstedet kan blive påvirket af bibeskæftigelsens tidsmæssige omfang samt den (privat)økonomiske og prestigemæssige betydning af bibeskæftigelsen”.

Det fremgår af regionens regelgrundlag og dialogmaterialet, at det uforenelige i virket som læge knytter sig til habilitetskonflikter, eventuelle private og økonomiske interesser uden for hovedbeskæftigelse, fleksibilitetshensyn og tilstedeværelse på hovedarbejdsstedet samt behov for faglig neutralitet.

Udover de nævnte principper i retningslinjerne findes der ikke yderligere specifikke beskrivelser af, hvornår en bibeskæftigelse er forenelig med ansættelsen hos Region Hovedstaden.

Den enkelte vurdering af forenelighed/uforenelighed vil være konkret og træffes af ledelsen/direktionen under hensyn til en helhedsbetragtning af lægens ansættelse og funktion i Region Hovedstaden. Der ligger således en lokal og konkret vurdering i den enkelte sag, som danner baggrund for vurderingen af foreneligheden.

Ad 2) Fordeling af bibeskæftigelse: (er det få/mange, har de meget/lidt – yderpunkterne)

I alt 61 % af lægerne i regionen angiver at have en eller anden form for bibeskæftigelse, hvor bibeskæftigelse anskues bredt som privatindkomst i forbindelse med forskning, privatøkonomisk interesse, bibeskæftigelse hos anden arbejdsgiver eller udarbejdelse af attester. Dette tal viser dog en mindre ’overregistrering’ – se nedenstående punkt.

Af de 61 % af lægerne, der angiver at have en eller anden form for bibeskæftigelse, har knapt halvdelen af lægerne mindre end 15 timers bibeskæftigelse om måneden, og i gennemsnit har læger med bibeskæftigelse 1,6 bijobs.

Nedenfor ses fordelingen på minimum og maksimum af antallet af bibeskæftigelser udover hovedbeskæftigelse – fx undervisning, konsulentbistand, forskning, vagter på andre hospitaler.

Tabel 5.1: Opgørelse over antal bibeskæftigelser

	Antal	Pct.
1	837	29%
2	284	10%
3	100	3%

4	32	1%
5	13	0%
6	8	0%
7	7	0%
8	0	0%
9	2	0%
10	2	0%
Tager ikke bibeskæftigelse i øvrigt	1620	56%
I alt	2905	100%

Note: I denne tabel indgår udelukkende bibeskæftigelse udover hovedbeskæftigelse og altså **ikke** indberetninger om privatindkomst i forbindelse med forskning, privatøkonomisk interesse, eller udarbejdelse af attester. Dette forklarer forskellen ifht. tallet på 61 % der er angivet ovenfor.

Der kan således ikke givet noget konkret svar på, om der er for meget bibeskæftigelse, ud fra selve opgørelsen. Hovedsynspunktet må være, at når bibeskæftigelsen er vurderet som 'forenelig' ud fra retningslinjerne, er der ikke 'for meget'.

Ad 3) Oplysninger om lægernes ansættelsesforhold/arbejdstid

Som udgangspunkt er det læger, der har deres hovedbeskæftigelse i Region Hovedstaden, der skal registrere bibeskæftigelse i den årlige registrering. Da nogle læger har delte ansættelser og dermed nedsat tid, og der ikke findes en entydig definition på hovedansættelse, indeholder opgørelsen også læger ansat på nedsat arbejdstid. Fx har en del læger på hospitalerne en deltidsansættelse i Den Præ-hospitale Virksomhed – en beskæftigelse akutberedskabet m.v. er stærk afhængig af.

Derudover er der læger, der udøver bibeskæftigelse på regionens hospitaler, mens de har deres hovedansættelse udenfor regionen. Da disse læger står opført i lønsystemet, modtager de også et registreringsskema og indgår dermed i Region Hovedstadens samlede opgørelse. Dette resulterer teknisk set i en 'overregistrering'. Ud fra hensynet om 'hellere registrere for meget end for lidt', vil deres bibeskæftigelse tælle med i det samlede overblik.

Center for HR er for nylig i forbindelse med Rigsrevisionens forundersøgelse blevet opmærksom på dette spørgsmål, og arbejder derfor på en videreudvikling af registreringssystemet således, at der fremadrettet kan trækkes data på, om den enkelte læger arbejder fuldtid i Region Hovedstaden. Dermed vil der fremadrettet kunne sondres i forhold til om lægen arbejder fuld tid eller deltid i Region Hovedstaden.

Endelig kan det bemærkes, at vi kan forvente en tilbagemelding på regionens procedurer og retningslinjer vedr. bibeskæftigelse i efteråret, i forlængelse af den igangværende Rigsrevisionsundersøgelse.