

Oplæg om kapacitet på det medicinske område

- Forslag til målsætninger og løsninger

I tabellen nedenfor fremgår de fire forslag til målsætninger og løsninger fra oplæg om kapacitet på det medicinske område. Kendetegnende for de fire forslag er, at de er nye og særligt centrale ift. kapaciteten på det medicinske område.

Der er også andre tiltag, der er besluttet i anden sammenhæng fx i regi af sundhedsaftalen, der ligeledes bidrager til at forbedre kapaciteten og nedbringe overbelægning på det medicinske område. Disse tiltag er nævnt i rapporten.

	Forslag	Sammenhæng til andre initiativer	Videre proces	Kræver finansiering
1	Kapaciteten skal udnyttes så effektivt som muligt og udvides i det omfang rammerne tillader det. • Akutpakken betyder, at alle hospitaler tager redskaberne fra projekt "Sikkert Patientflow" i brug i 2016 samt at redskaberne senest ultimo 2017 er indarbejdet i alle de relevante arbejdsgange. Redskaberne skal bidrage til gode og trygge patientforløb med henblik på at reducere overbelægning og undgå patienter på gangene. Der udmøntes midler medio 2016. • Der skal sikres øget kapacitet i form af mere personale. Der udmøntes midler fra akutpakken medio 2016. Dette løft skal ses i sammenhæng med prioriteringen af midler til øget kapacitet på de medicinske og geriatrike afdelinger, som er besluttet med Aftale om regionernes økonomi for 2016. • I forbindelse med at lovgivningen vedr. udredningsret og behandlingsgaranti ændres pr. 1. oktober 2016 udmøntes midler fra finansloven 2016. Udmøntningen sker i maj 2016. Administrationen laver i den forbindelse en kortlægning af kapacitetsudfordringerne.	- Strategi for initiativer mod overbelægning (2013), - Handleplan for initiativer mod overbelægning (2013) - Handleplan for initiativer mod overbelægning (2015)	<i>Sundhedsudvalget maj/juni 2017:</i> Samlet status fra hospitalerne på anvendelsen af de samlede midler til øget kapacitet samt foreløbig og forventet effekt af midlerne. <i>Forretningsudvalget september 2016:</i> Status på implementering af udredningsret og behandlingsgaranti.	X (akutpakke)

	Forslag	Sammenhæng til andre initiativer	Videre proces	Kræver finansiering
2	Der skal sikres mere ensartede ansættelsesforhold for speciallæger på regionens medicinske afdelinger, herunder mere ensartet vagtbelastning. Administrationen iværksætter med inddragelse af hospitalerne og de faglige organisationer en undersøgelse af mulighederne, herunder bl.a.: - analyse af eksisterende vagtstruktur for både speciallæger og yngre læger i sammenlignelige afdelinger/afsnit - for alle relevante personalegrupper undersøges mulighederne inden for nuværende overenskomster og arbejdstidsaftaler med henblik på at understøtte variationen i patientindtaget Analysedesign udarbejdes og indledende kortlægning foretages ultimo 2016.	Samordningsprojekt igangsat i 2015 og udvikles i 2016	Når undersøgelserne er afsluttet, vil der blive taget stilling til, hvilke initiativer, der skal igangsættes.	

	Forslag	Sammenhæng til andre initiativer	Videre proces	Kræver finansiering
3	For at rekruttere og fastholde både nyuddannet og erfarent personale til det medicinske område vil administrationen, med udgangspunkt i tidligere erfaringer og i dialog med hospitalerne og de faglige organisationer, i løbet af 2016: • sikre kontinuerligt udbud af 'Godt på vej i sygeplejen' for nyuddannede sygeplejersker • foretage en bred kortlægning af barrierer og fremmende faktorer for rekruttering og fastholdelse af personale på det medicinske område • fremlægge en skitse til en kompetenceudviklingsmodel for personalet på det medicinske område - i første omgang for sygeplejersker. Den udvikles med udgangspunkt i eksisterende kompetenceudviklingsaktiviteter og modeller på området, herunder rammen for stillingsstrukturer, og skal sikre kontinuitet fra nyuddannet til erfaren sygeplejerske • udvikle og pilotafprøve et kompetenceudviklingstiltag for nyuddannede sygeplejersker på det medicinske område (første modul i kompetenceudviklingsmodellen) • på baggrund af kortlægningen fremlægge en række anbefalinger til øvrige relevante og målrettede indsatser, som kan understøtte en stabil personaleomsætning på det medicinske område. Vedtagne anbefalinger på baggrund af kortlægningen samt kompetenceudviklingsmodellen forventes implementeret i 2017.	Budgetaftalen 2016	Når kortlægningen er foretaget, vil der blive taget stilling til, hvilke initiativer, der skal iværksættes.	x (Midler bevilget af Uddannelses Fagligt Råd)

	Forslag	Sammenhæng til andre initiativer	Videre proces	Kræver finansiering
4	Hospitalet sikrer en tæt kobling mellem de internmedicinske specialer og modtagelsen af medicinske patienter i akutmodtagelse/akutklinik. Der nedsættes en arbejdsgruppe, der skal afdække, hvordan regionen på sigt organiserer arbejdet med akutte patienter på hospitalerne, herunder på akutmodtagelser og stamafdelinger (grundmodel for organisation).	Der er udarbejdet flere rapporter om organisering og bemanding af akutmodtagelser	Der vil i efteråret 2016 blive udarbejdet en tidsplan.	