

## Projekt

### Rekruttering og fastholdelse på det medicinske område

## Formål

At imødekomme rekrutterings- og fastholdelsesproblematikker for at bidrage til den bedst mulige behandling af patienterne.

## Organisering/samarbejde

Organiseret i Center for HR  
Hospitaller  
Dansk Sygeplejeråd (DSR)

## Bestiller/bestilling

### Uddannelsesfagligt Råd

- Kortlægning af barrierer og potentialer for at rekruttere og fastholde sygeplejersker
- Kompetenceudvikling for nye sygeplejersker

### Budgetaftale 2016

- Model for at styrke kompetenceudvikling, pleje og omsorg

### Regionsrådsbeslutning ifb. Oplæg om kapacitet på det medicinske område

- Initiativer mhp. at rekruttere, fastholde og udvikle karriereveje for sygeplejersker - nyuddannede og erfarne

## Aktiviteter

### Kortlægning – data, viden og empiri

- Data om arbejdskraftsituationen, vagtbelastning, trivsel, nationale, regionale og lokale initiativer på området og litteratursøgning.
- Undersøgelse af studerendes tanker omkring det medicinske område
- Observationer og workshops på i alt 5 medicinske afdelinger
  
- Relevant data fra DSR
- Workshop for ledende oversygeplejersker på det medicinske område for deres blik på udfordringerne - afholdt i samarbejde med DSR
- Temadag i DSR om det medicinske område

### Kompetenceudvikling

- Udvikling af kompetenceudviklingsinitiativer og karriereveje for sygeplejersker på det medicinske område - bygger oven på fx; Godt på vej i sygeplejen, specialerettet introduddannelse, specialerettet efteruddannelse
- Samarbejde med Ålborg Universitet om forsknings- og udviklingsprojekt

## Snitflader, bl.a.

- Implementering af Stillingsstruktur og karriereveje for sygeplejersker i Region Hovedstaden
- Rammer for efter- og videreuddannelse
- Oplæg om kapacitet på det medicinske område
- Akutpakken
- Employer Branding
- Sikring af medarbejderressourcer (indsats 2014 – 2016) →

## Hovedleverance

- En række anbefalinger til initiativer, der kan styrke og brande det medicinske område mhp. at imødekomme rekrutterings- og fastholdelsesproblemer og samtidig sikre og tydeliggøre karrierevejene for sygeplejersker specifikt på det medicinske område.