

Vedrørende ansøgning til projekt "Vækstrettet Kompetenceudvikling i SMVer"

BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE

Væksthus Hovedstadsregionen (VHRR) har søgt Vækstforum om 7,4 mio. kr. fra EU's Socialfond og om 2,2 mio. kr. af de regionale erhvervsudviklingsmidler til forlængelse af projekt "Vækstrettet Kompetenceudvikling i SMVer".

Dato: 05.09. 2016

Ansøgningen er inden for Socialfondens prioritet 1. Iværksætter og jobskabelse, som omhandler vækstrettet kompetenceudvikling. Målet er at øge antallet af selvstændige og øge beskæftigelsen.

INDSTILLING

Vækstforum Hovedstadens sekretariat indstiller;

- at Vækstforum indstiller til Erhvervsstyrelsen, at der bevilges 7.450.700 kr. af EU's Socialfondsmidler.
- at Vækstforum indstiller til Regionsrådet, at der bevilges 2.235.210 mio. kr. af de regionale erhvervsudviklingsmidler for 2016.

Da der ikke er afsat midler på den ansøgte prioritet i denne ansøgningsrunde, bedes Vækstforum være opmærksom på, at tilsagn til ansøgningen vil betyde en overdisponering af midler på Socialfondens prioritet 1, da de resterende midler her er reserveret til ansøgningsrunde for hhv. kreativ og smart vækst, jf. sagen i Vækstforums ordinære dagsorden.

Et tilsagn til projektet vil i forhold til de regionale erhvervsudviklingsmidler betyde, at der vil være ca. 5,8 mio. kr. tilbage af årets ramme, efter at der er reserveret midler til de fastlagte ansøgningsrunder.

Baggrund

Der ansøges om forlængelse af projektet "Vækstrettet Kompetenceudvikling" (projektperiode marts 2015 - februar 2017). Som baggrund til at vurdere ansøgningen har sekretariatet fået udarbejdet en midtvejsevaluering af det eksisterende projekt. Evalueringen er foretaget af COWI og fremstår positiv overfor projektet.

Formål

Projektet har til formål at styrke væksten og jobskabelsen i små- og mellemstore virksomheder (SMVer) gennem et faciliteret og strategisk kompetenceafklarings- og udviklingsforløb målrettet både ledelse og medarbejdere i mindst 80 SMV'er.

Fokus er på personlig og faglig kompetenceudvikling i de vækstorienterede SMV'er for at sikre overensstemmelse med virksomhedernes situation, strategiske målsætninger og vækstambitioner.

Indledningsvis fokuserer projektet på at afklare, hvilke ledelsesmæssige kompetencer og færdigheder der mangler i den enkelte virksomhed, i forhold til at kunne skabe den ønskede vækst, herunder at tilsikre at denne indsigt omsættes til konkrete handlinger. Herefter fokuseres på en kompetencekortlægning og efterfølgende kompetenceudvikling blandt de øvrige medarbejdere i virksomheden, afstemt efter den enkelte virksomheds vækstplaner og mål. Ifølge projektet sikres her ved en direkte kobling mellem vækstplanen i den enkelte SMV og de efteruddannelsesprogrammer den enkelte medarbejder deltager i.

Målgruppe

Projektets målgruppe er vækstorienterede virksomheder med 10-100 ansatte hvoraf flest mulig af disse virksomheder ligger inden for de vækstpotentielle fokusområder i den regionale erhvervsudviklingsstrategi: Smart, Grøn, Sund og Kreativ Vækst.

Hovedaktiviteter

Projektets overordnede aktiviteter består af:

- Afklaring af eksisterende og manglende ledelsesmæssige kompetencer og færdigheder i den enkelte virksomhed
- Kompetencekortlægning og efterfølgende kompetenceudvikling blandt mellemledere og øvrige medarbejdere i virksomheden
- Køb af konsulentytelser der sikrer kompetenceløft samt eksekvering af de aftalte handleplaner.

Resultater og effekter

Foreløbige resultater:

Ifølge evalueringsrapporten fra COWI er projektets fremdrift som forventet. Det forventes også, at projektet vil nå sit effektmål i forhold til jobskabelse.

Projektet havde på evalueringstidspunktet styrket væksten i 70 vækstvirksomheder i Hovedstadsregionen. Målsætningen om i alt 100 virksomheder forventes opnået i løbet af efteråret 2016. Ifølge midtvejsevalueringen bidrager projektet til at kompetenceløfte 500 medarbejdere med den forventede effekt, at der skabes 250 nye jobs. Derudover vil 9 ud af 10 deltagere anbefale projektets forløb til andre.¹

Forventet mereeffekt:

Hvis projektet forlænges (2017-2018) vil yderligere 80 virksomheder kunne tilbydes at deltage i projektet.²

- Minimum 80 ejere/ledere har fået udviklet deres lederkompetencer mhp. at implementere og eksekvere virksomhedens vækstplan
- 400 medarbejdere får forøget deres strategiske kompetenceniveau
- Senest 2 år efter projektets afslutning skabes 160 nye arbejdspladser (svarende til en investering på ca. kr. 60.000 pr. job).
- Hovedparten af de deltagende virksomheder påbegynder brug af ekstern hjælp og dermed øger professionalismen i driften af deres virksomhed
- Styrkelse af koblingen mellem erhvervsfremme og uddannelsessystemet

Ifølge projektet vil forlængelse af projektet sikre fastholdelse af positivt momentum og organisering fra det igangværende projekt. Forløbet vil også kunne tilbydes yderligere potentielle deltagere. Opstarten af selve kompetenceudviklingen har vist sig at være mere tidskrævende end forventet. En forlængelse af projektet vil derfor give tid og rum til at sikre implementering blandt de allerede deltagende virksomheder.

Vurdering af ansøgningen

Som led i vurdering af ansøgningen har sekretariatet drøftet projektet med Rådgivningsgruppen. Der var generelt en positiv holdning til ansøgningen, og anbefaling om tilsagn. Bl.a. blev projektets fokus på direkte virksomhedsinddragelse vurderet som positivt. Der var dog enighed om, at projektet bør styrke fokus på de fire væksttemaer i ReVUS (grøn, sund, kreativ & smart Vækst).

¹ Cowi midtvejsevaluering af projekt "Vækstrettet Kompetenceudvikling i SMVer", juni 2016.

² I alt vil 180 virksomheder opnå et kompetenceløft som følge af deres deltagelse i projektet.

Sekretariatets vurdering af ansøgningen

Projektets formål og aktiviteter kan støttes med socialfondsmidler. Sekretariatet vurderer også, at projektets effektkæde (sammenhæng mellem aktiviteter, output og resultater) er klar og forståelig.

Vækstforums udvælgelseskriterier

Bidrag til realisering af den regional vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS)

Projektet forventes at understøtte mål i den regionale erhvervs- og vækststudviklingsstrategi (ReVUS) om øget kompetent arbejdskraft og udvikling af regionens styrkepositioner særligt inden for sund, grøn, kreativ og smart vækst. Det anbefales at projektet fremadrettet sikrer en endnu større inddragelse af relevante virksomheder inden for de fire ReVUS temaer.

Projektets kobling til de fire ReVUS temaer bør ske ud fra en tættere tilknytning til regionale klynger og andre organisationer for at identificere virksomheder og sikre rekruttering inden for alle fire områder.

Vækst og/eller jobskabelse

Projektet vurderes at bidrage positivt til vækst og jobskabelse i regionen, jf. midtvejsresultater fra det nuværende projekt (COWI midtvejsevaluering pr. juni 2016), og hvor der ved en forlængelse forventes skabt ca. 160 nye job til en pris på ca. 60.000 pr. job.

Samarbejdskreds med relevante kompetencer og ressourcer

Projektets samarbejdskreds vurderes relevant. Det vil dog styrke projektet på et strategisk niveau, at inddrage flere regionale repræsentanter, fx fra DI og Dansk Erhverv. Tilsvarende bør der fremadrettet ske en styrkelse af samarbejdet mellem Væksthuset og uddannelsesinstitutionerne Voksen- og Efteruddannelse (VEU) og Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU) for at forestå den individuelle kompetenceafdækning i virksomhederne.

Væksthuset har solid administrativ erfaring med at gennemføre større projekter bl.a. støttet af EU's Strukturfonde.

Projektstørrelse og levedygtighed

Projektet vurderes at have en passende størrelse. Projektet kører kun så længe, der er finansiering.

Regionale løsninger på regionale udfordringer

Projektet bygger videre på erfaringer fra det eksisterende projekt, og dækker hele regionen. Det vurderes derfor, at projektet udgør en regional løsning på regionale udfordringer.

Fakta/økonomi

| | |
|-------------------------|---------------------------|
| Samlet projektbudget: | 14.899.910 kr. |
| Ansøgt EU- støtte: | 7.450.700 kr. |
| Ansøgt regional støtte: | 2.235.210 kr. |
| Anden finansiering: | 5.214.000 kr. |
| Partnere: | Håndværksrådet |
| Projektperiode: | 01-01-2017 til 28-02-2018 |

Opsummering

Projektets formål og aktiviteter kan støttes med socialfondsmidler. Projektet vurderes at understøtte målet i den regionale erhvervs- og vækststudviklingsstrategi (ReVUS) om øget kompetent arbejdskraft, men bør styrke fokus på de fire væksttemaer samt inddrage flere centrale erhvervsorganisationer og uddannelsesinstitutioner i samarbejdet.

Projektet bygger videre på et eksisterende projekt med positive midtvejsresultater. De forventede effekter af en forlængelse vurderes at være ambitiøse og realistiske. Overordnet vurderes projektet at leve op til de fem udvælgelseskriterier i ReVUS.

På den baggrund indstiller sekretariatet projektet til tilsagn.