

Memorandum of Understanding (MoU)

Region Hovedstaden og Københavns Universitet (herefter benævnt "Parterne") har etableret et styrket samarbejde hvis målsætning og ambitioner er beskrevet i det vedlagte målbillede (bilag 1).

Inden for rammene af målbilledet udtrykker parterne med dette Memorandum of Understanding en fælles forståelse af de målsætninger og afledte aktiviteter, der skal lede frem til etableringen af et nyt partnerskab for klinisk og translationel sundhedsvidenskabelig forskning og uddannelse.

Parterne:

- a. **erkender** at fremtidens sundhedsvæsen skal fungere meget anderledes, hvis borgerne fortsat skal opleve den højeste kvalitet og sammenhæng i ydelser og services.
- b. **Er overbeviste om** at et øget fokus på excellent forskning og uddannelse vil føre til nybrud og innovation, som gennem samspil med regionens erhvervsliv bidrager til nye løsninger og tiltrækning af investeringer, talenter og arbejdspladser til Greater Copenhagen.
- c. **deler ambitionen om**, at excellent forskning skal sættes hurtigt i spil i klinikken og hos borgerne ved hjælp af satsninger på det translationelle samarbejde, nye uddannelsestiltag og en større agilitet hos parterne.
- d. **beslutter** til det formål at oprette et nyt partnerskab for klinisk sundhedsvidenskabelig forskning, uddannelse og innovation ved navn Copenhagen Health Science Partners (CHSP). CHSPs formål og plan er beskrevet nærmere i målbilledet.
- e. **vil** i efteråret 2016 udarbejde en egentlig samarbejdsaftale, der tydeliggør målsætninger, rettigheder og pligter og fremtidig governance i CHSP. CHSP ledes af et Partner Board bestående af Regionsdirektør, Rektor på KU, Dekanen på SUND, Direktøren på Rigshospitalet og Direktør for Center for Regional Udvikling i Region Hovedstaden. Partner Board vil i efteråret 2016 etablere et Executive Board med 4 medlemmer fra hver partner for at drive samarbejdet i hverdagen. Region Hovedstaden påtager sig formandskabet for Executive Board og KU posten som næstformand.
- f. **igangsætter** en proces for udpegelse af en leder til CHSP med akademiske meritter på internationalt niveau og kobling til klinikken, som formår at samle parternes videnskabelige medarbejdere om den fælles vision.

- g. **beslutter**, at CHSP lederen udpeges endeligt af Partner Board. Lederen har daglig ledelsesreference til næstformanden for Executive Board (dekanen på SUND). Lederen forbereder møder i Executive Board og Partner Board.
- h. **tiltræder** snarest at igangsætte den faglige interaktion ved, efter fri konkurrence, at etablere 4 Clinical Academic Groups (CAG) i 2016 til opstart i begyndelsen af 2017. Til det brug udarbejdes et åbent call, der beskriver forventninger og støtte til CAGs, kriterier for udvælgelse samt udvælgelsesprocedure med international bedømmelse.
- i. **bemyndiger** den kommende leder af CHSP til, efter en åben proces, at indstille kandidater til ledelsen af hver af de udvalgte 4 CAGs til beslutning i Partner Board.
- j. **ønsker** at inddrage og invitere en bredere kreds af medarbejdere, samarbejdspartnere (herunder kommunerne, DTU og Region Sjælland), virksomheder og borgere til at involvere sig i CHSP og vil derfor udarbejde og gennemføre en kommunikations- og mødeplan for 2016 der skal sikre dette.
- k. **beder** Fakultetsservice på SUND samt Center for Regional Udvikling i Region Hovedstaden, om i samarbejde og under reference til Partner Board at beskrive og gennemføre den vedlagte implementeringsplan for CHSP s aktiviteter frem til årsskiftet.
- l. **er indforstået med**, at CHSP fra 1. januar 2017 med eget budget kan oprette et smalt sekretariat med reference til CHSP lederen med henblik på at støtte en succesfuld etablering og udvikling af partnerskabet samt de 4 første CAGs.
- m. **afsætter** et budget til CHSP på i omegnen af 5 millioner kr. i 2017 med ambitionen om at beløbet stiger over de kommende år. CHSPs leder bedes i 2017 foreslå et budget for 2018- til drøftelse i Partner Board.
- n. **Er enige om**, at indholdet i denne MoU kan revideres ved enighed herom i Partner Board
- o. **sigter mod** at godkende CHSP i Regionsrådet den 11. oktober 2016 og drøftes i KUs bestyrelse den 25. oktober 2016.

Hjalte Aaberg
Regionsdirektør

Ralf Hemmingsen
Rektor