

NOTAT

Til: **Forretningsudvalgets møde den 4. april 2017 – pkt. 15 –
Godkendelse af Region Hovedstadens åbenhedspolitik**

Ændringsforslag til pkt. 15 – Godkendelse af Region Hovedstadens åbenhedspolitik

Ændringsforslag stillet af Radikale Venstre:

Nummer 1

Indstillingens punkt 3 ændres til:

- **3. at godkende, at medarbejdernes oplevelse af åbenhed i regionen evalueres dels via medarbejderpanelet i 4. kvartal 2017 dels i forbindelse med næste lederevaluering. Her skal medarbejderne have mulighed for anonymt at svare på, i hvor vidt omfang de oplever trygt at kunne sige deres mening på deres arbejdsplads.**

Begrundelse:

Vores ledere bør måles på, om de lykkes med at skabe en kultur, hvor alle medarbejdere føler, at de trygt kan ytre deres mening. Det er regionsrådets bedste mulighed for at følge med, hvor vidt vi lykkes med vores ambition om en åben kultur i vores virksomheder og administration. Det er et signal til vores ledere om, at vi mener det alvorligt – og at de kan regne med vores opbakning.

Nummer 2

Side 2 i selve åbenhedspolitikken sidste sætning i første afsnit ("*Som offentlig virksomhed har vi pligt til at være åbne om den ydelse, vi leverer*") ændres til:

- **Som offentlig virksomhed har vi ikke alene pligt til at være åbne om den ydelse, vi leverer til borgerne. Vi ønsker det også.**

Begrundelse:

Åbenhedspolitikken er udtryk for en højere ambition end at leve op til lovens bogstav. Den skal gennemsyres af en holdning til, at åbenhed er godt – og ikke bare et krav.

Nummer 3

Side 2 i selve åbenhedspolitikken sidste sætning i fjerde afsnit ("*Vi tager os tid til at svare på spørgsmål*") ændres til:

- **Vi betjener henvendelser fra offentligheden og pressen imødekommende, grundigt og så hurtigt som muligt.**

Begrundelse:

"Vi tager os tid til at svare på spørgsmål" er ikke i pagt med ånden i en åbenhedspolitik. En åben forvaltning er en forvaltning, der er imødekommende over for eksterne henvendelser og gør, hvad den kan for at svare hurtigt og godt.