



# Faglært til vækst

## – udmøntning af rundbordsaftale 2016-2017

Potentielle/kommende indsats 2017	Deltagende parter	Resumé af indsats
Indsats for flygtninge	Endnu uafklaret	Korte opkvalificeringsforløb inden for mangelområder på det faglærte arbejdsmarked
Forprojekt for unge uden job/uddannelse 15- 29 år	Endnu uafklaret	Forprojekt, hvor forskellige aktører starter dialog, koordinering og koncept mhp. udarbejdelse af socialfondsansøgning
Messen i Frederiksborg Centeret, Hillerød samarbejder med Copenhagen Skills uddannelsesevent om konceptudvikling	Region Hovedstaden og samtlige erhvervsskoler i hovedstadsregionen – undtaget Niels Brock	Udvikling af ensartet forløb og koncept for formidling af mulighederne på erhvervsuddannelsesområdet
Forældreaften ved Copenhagen Skills Bella Center	Region Hovedstaden og samtlige erhvervsskoler i hovedstadsregionen – undtaget Niels Brock	Stigende fremmøde af forældre til arrangementet har fået udgifterne til at stige – hvorfor der er behov for flere midler til afholdelsen





## Faglært til vækst – udmøntning af rundbordsaftale 2016-2017

Indsatser igangsat – 2016	Deltagende parter	Resumé af indsats
Hands & Brains	NEXT, TEC, HRS, SOSU C, K-NORD, ESN, Diakonissestiftelsen og SOPU	Udvikling af nye praksisorienterede uddannelsesforløb med erhvervsfagligt perspektiv for elever i 9. klasse
Tidlig vejledningsindsats og revitalisering af erhvervspraktikken i grundskolen	UU Center Syd, UU Vallensbæk, UU Vestegnen, LO Hovedstaden, TEC, NEXT, SOSU C, Hotel- og Restaurantskolen m.fl.) Kommunerne på Vestegnen, Erhvervsnetværk på Vestegnen	Flere unge i erhvervsuddannelser gennem øget samarbejde med virksomheder omkring erhvervspraktik, undervisning og vejledning
Byggeboksen	Høje-Tåstrup kommune og Nærheden P/S, samt Københavns Kommune og Nyt Hospital og Ny Psyki-atri Bispebjerg	Undervisningstilbud til folkeskoleelever på mellemtrinnet der sikrer at børnene får viden og erfaring med uddannelses- og karrieremuligheder der findes i byggeriet. Undervisningen foregår i lokaler ude på byggepladserne
Udvikling af campus	NEXT, SOSU-C, TEC, K-NORD og HRS. Høje Tåstrup, Taarnby og Lyngby kommuner	Campusudvikling i Tårnby, Høje-Taastrup og Lyngby
FUEL	Frederikssund kommune, Frederikssund Erhverv samt erhvervsskolerne KNORD, ESN, TEC og SOPU	Projektet har som formål at øge antallet af elever, der vælger EUD, øge antallet af praktikaftaler samt øge antallet af elever, der gennemfører EUD

Indsatser igangsat – 2017	Deltagende parter	Resumé af indsats
Copenhagen Skills – fortsættelse af indsats igangsat i 2015	Region Hovedstaden og samtlige erhvervsskoler i hovedstadsregionen – undtaget Niels Brock	Samlet introduktion om erhvervsuddannelserne til elever i udkolingen 7. - 10. klasse
Flere praktikpladser gennem strategiske partnerskaber	TEC, NEXT, KNORD, Esnord	Udvikling af professionel partnerskabsmodel til at skabe flere praktikpladser på større virksomheder
Restart - kompetenceforsyning til virksomheder i Hovedstaden	NEXT, TEC, ESN, VEU-Center Hovedstaden og Bornholm, VEU-Center Nordsjælland, Fonden Væksthus Hovedstadsregionen	Sikre virksomheder adgang til kompetent faglært arbejdskraft via opkvalificering med udgangspunkt i at samle virksomheder i klynger
ReVUS fyrtårn vækstkritiske kompetencer, koordineret med rundbordet	HRS, NRS, LO Hovedstaden, Dansk Byggeri, Frederiksborgcentret, Jobcentrenes Rekrutterings Service Sjælland, KKR Hovedstaden, Hovedstadens letbane og Metroselskabet I/S, Nyt Nordsjællands Hospital, VEU-center Hovedstaden og Bornholm, VEU-center Nordsjælland, Danske erhvervsskoler og Gymnasier, 3F BJMF	Formålet er at kunne levere den nødvendige arbejdskraft til bygge- og anlægsbranchen samt til chaufførbranchen i Greater Copenhagen. Dette skal ske gennem opkvalificering af arbejdskraft og stærk koordinering mellem relevante aktører på hele Sjælland