

Bilag 9. Det sociale område

	Driftsmål	Forslag til ændring	Bemærkninger fra de stående udvalg	Administrationens endelige indstilling
Tilfredshed	Alt i alt, er du tilfreds med at være her?"	Uændret mål. Ambitionsniveau 3,5 på en skala fra 1.- 5. hvor 5. er bedst	-	Administrationens indstilling til kommende driftsmål og ambitionsniveau fastholdes
Levering	Belægningsprocent	Uændret mål. Ambitionsniveau 97,5 % NB: Kan eventuelt justeres	-	Administrationens indstilling til kommende driftsmål og ambitionsniveau fastholdes
Kvalitet	Magtanvendelser	Uændret mål. Ambitionsniveau 10 stk / måned 120 / år	-	Administrationens indstilling til kommende driftsmål og ambitionsniveau fastholdes
Medarbejdere og ledere	Medarbejdertrivsel Justeres	Uændret mål 1: I hvilken grad er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning? Ambitionsniveau Uændret: 4,0 på en skala fra 1-5 hvor 5 er bedst. Uændret mål 2: I hvilken grad er du tilfreds med den faglige kvalitet af det arbejde, du og dine kolleger udfører? Ambitionsniveau Uændret:	I forbindelse med vedtagelsen af åbenhedspolitikken i april 2017 blev det i regionsrådet vedtaget, at spørge til åbenhed/ytringsfrihed i løbende trivselsmålinger. Formuleringen af spørgsmålet til ytringsfrihed valideres af Kompetencecentret for Patientoplevelser, når sagen er taget til efterretning i regionsrådet. Efter 4 kvartaler evalueres modellen og udbyttet af det udvidede koncept.	Administrationens indstilling til kommende driftsmål og ambitionsniveau fastholdes

		<p>4,0 på en skala fra 1-5 hvor 5 er bedst.</p> <p>Nyt mål: I hvilken grad kan du i din enhed trygt udtrykke din mening om forhold på din arbejdsplads? Ambitionsniveau Uændret: 4,0 på en skala fra 1-5 hvor 5 er bedst.</p>		
Medarbejdere og ledere	Sygefravær Udgår	Driftsmålet udgår	-	Administrationens indstilling til kommende driftsmål og ambitionsniveau fastholdes
Produktivitet	Budgetopfølgning	Uændret mål. Ambitionsniveau Uændret: Index 100	-	Administrationens indstilling til kommende driftsmål og ambitionsniveau fastholdes