



NOTAT

Telefon 38 66 99 99
Mail center-for-hr@regionh.dk

Web www.regionh.dk/chr

Anvendelse af bevilling på 22 mio. kr. til opgaver for lægesekretærer og HK'ere beskæftiget med registrering i Sundhedsplatformen og til øget aktivitet.

Kort formidling:

- *Der er politisk enighed om at afsætte 22 mio. kr., til besættelse af 55 etårige lægesekretærstillinger*
- *Midlerne/stillingerne målrettes*
 - *Understøttelse og aflastning af lægernes arbejde med kodning og dataregistrering*
 - *Opgaver der øger afdelingernes aktivitet og patientbehandling*
 - *Afdelinger / områder på hospitalerne, der er særligt udfordret i forhold til lav aktivitet*
- *Midlerne kan ikke bruges til genindførsel af diktering*
- *Lægesekretærer i regionens omplaceringsmekaniske – RegionH Match - er oplagte kandidater til besættelse af stillingerne*
- *Midlerne- udmøntes til hospitalerne efter deres budget 2018*

Uddybende fremstilling

I forbindelse med budgettet for 2018 er der gennemført en væsentlig reduktion i antallet af lægesekretærer på regionens hospitaler. Tilførsel af ekstra midler til lægesekretærer forventes at afbøde nogle af udfordringerne med registrering og kodning i Sundhedsplatformen og understøtte lægeressourcer til øget aktivitet inden for en samlet ramme på 22 mio. kr. (engangs).

Midlerne fordeles konkret til mindst 55 nye etårige lægesekretærstillinger (måltal) på baggrund af den sædvanlige økonomiske fordelingsnøgle. Fordeling på hospitalerne er som nedenstående. Midlerne udmøntes i 1. økonomirapport 2018.

Prisen for en lægesekretær er ved denne beregning sat til 400.000 kr. årligt inkl. pension. Det bevirker, at der er råd til erfarne/dygtige lægesekretærer.

Hospital	Fordelingsnøgle i %	Fordeling i tkr.	Måltal i stillinger
Amager og Hvidovre Hospital	13	2.809	7
Bispebjerg og Frederiksberg Hospitaler	10	2.262	6
Bornholms Hospital	2	389	1
Herlev og Gentofte Hospital	19	4.254	11
Nordsjællands Hospital	11	2.400	6
Region Hovedstadens Psykiatri	15	3.363	8
Rigshospitalet	30	6.522	16
I alt	100	22.000	55

Anvendelse af midlerne

Efter Center for HR's oplysninger, er det ikke nødvendigvis kun lægesekretærer, men også nogle HK'ere, som har lægesekretærlignende arbejdsopgaver og ligeledes har opgaver forbundet med registrering i Sundhedsplatformen og patientaktiviteter.

Hospitalerne må anvende stillingerne i 2018 til at løse og afbøde nogle af udfordringerne med tidskrævende registrering i Sundhedsplatformen gennem bedre og øget anvendelse af lægesekretærressourcer og eventuelt HK'ere beskæftiget med lægesekretærlignende arbejdsopgaver herunder særligt koding og dataregistrering og/eller på en måde, der øger afdelingernes aktivitet og patientbehandling. De enkelte hospitaler beslutter selv, hvordan dette bedst tilrettelægges på det enkelte hospital.

Hospitalet bør i deres tilrettelæggelse af besættelsen af de 55 etårige stillinger konkret vurdere om de lægesekretærer, der pt er under omplacering/afskedigelse kan tilgodeses i forbindelse med udmøntning af disse øremærkede midler.

Hospitalerne skal kunne redegøre over for regionsrådet om oprettelsen af de pågældende stillinger. Center for HR vil sikre samlet opsamling på ansættelserne og redegørelse til regionsrådet.