



Høringssvar til budgetforslag 2019 fra Amager og Hvidovre Hospitals VMU

Virksomheds MED-udvalget (VMU) på Amager og Hvidovre Hospital har behandlet Regionsrådets budgetforslag for 2019, samt hospitalets forslag til udmøntning af disse besparelser d. 14. og 16. august 2018. Forslagene blev taget til efterretning med følgende kommentarer fra VMU.

AHH's samlede besparelse for 2019 er 53,64 mio. kr., hvoraf de 28,43 mio. kr. udgør de af Regionsrådet udmeldte krav, og de 25,21 mio. kr. udgør AHH's interne udgiftspres bl.a. i forbindelse med Nyt Amager og Hvidovre Hospital.

VMU har drøftet den intern besparelse og Regionsrådets udmeldte sparekrav under et, idet det er vurderingen, at det er nødvendigt at tage højde for AHH's forventede udgiftspres.

Spareforslag

Den udmeldte besparelse er udmundet i 58 spareforslag fra afdelingerne. Besparelserne findes overvejende direkte i patientbehandlingen, dog uden patientkriske forhold til følge, men med indikation af serviceforringelser for patienterne og påvirkning af arbejdsmiljøet. VMU konkluderer, at det store antal spareforslag er et udtryk for, at det i stigende grad er vanskeligt at identificere større sammenhængende besparelser i lyset af de tidligere års besparelser, og det derfor er nødvendigt at sammensætte besparelserne af mange delelementer.

Spareforslagene for AHH fordeler sig som følgende:

Område	Antal spareforslag	Beløb i 1000 kr.
<i>Administrative effektiviseringer</i>	14	6.988
<i>Effektivisering afledt af optimering af patientforløb</i>	23	29.893
<i>Organisatorisk effektivisering</i>	8	9.912
<i>Reduktion og omlægning af forbruget af medicin</i>	10	3.673
<i>Øvrige besparelser</i>	3	3.177
Hovedtotal	58	53.643

VMU udtrykker stor bekymring for, at spareforslagene medfører negative konsekvenser for det nuværende serviceniveau for hospitalets patienter. Samtidig er VMU stærkt bekymret for spareforslagenes mulige negative påvirkning af arbejdsmiljøet for hospitalets ansatte, grundet risikoen for øget arbejdspress for den enkelte som følge af medarbejderreduktionen.

VMU gør derudover opmærksom på, at det kan være en kortsigtet løsning at skære yderligere i de lokale fremmødeplaner, idet der er risiko for, at udgifterne til dækning af vagter fx i forbindelse med sygdom og vakancer kan udhule besparelsen.

VMU er samtidig bekymret for, at de foreslåede reduktioner i medarbejderstaben vil medføre en risiko for at andre vigtige opgaver som fx uddannelsesopgaven ikke i samme grad kan varetages, idet kerneopgaven skal prioriteres. Medarbejderrepræsentanterne efterlyser derfor fortsat ledelsesmæssigt fokus på prioritering af arbejdsopgaver og arbejdsmiljø.

Medarbejderrepræsentanterne påpeger endvidere, at der blandt medarbejderne er en oplevelse af, at personalet betaler prisen i form af medarbejderreduktioner for at kunne prioritere nye behandlingstilbud og dyr, nyudviklet medicin.

VMU vil i øvrigt opfordre Regionsrådet til at prioritere og gennemføre strukturelle ændringer indenfor sundhedsområdet, der kan bidrage til at reducere det tilbagevendende økonomiske pres på hospitalerne i fremtiden.

Det bemærkes med tilfredshed, at 2 % aktivitetskravet er bortfaldet, og VMU bemærker, at det kan være vanskeligt at forholde sig til budget 2019, så længe der ikke er taget konkret stilling til betydningen af indholdet af de nye økonomistyringsinitiativer fra økonomiaftalen.

Med ovennævnte bemærkninger tager VMU spareforslagene til budget 2019 til efterretning.

Birgitte Rav Degenkov
Formand

Elsebeth Bjørnkjær
Næstformand



Høringssvar fra VMU ved Bispebjerg og Frederiksberg Hospital vedr. budgetforslag 2019

VMU på Bispebjerg og Frederiksberg Hospital har på møde den 17. august 2018 behandlet budgetforslag for 2019.

Et samlet VMU er enige om at anbefale Regionsrådet at tiltræde den af Direktionen foreslåede Spareplan A, idet denne plan, trods store besparelser, giver en række udviklingsperspektiver frem mod Nyt Hospital Bispebjerg. Derudover er der, særligt i et perspektiv frem mod 2020, færre grønthøsterbesparelser ved Spareplan A.

Der blev dog fra medarbejdersiden udtrykt stor bekymring over, at der efterhånden i mange år i træk er foretaget besparelser inden for sundhedsvæsenet. Det blev understreget, at dette medfører store udfordringer for de enkelte afdelinger og for medarbejderne, som stadig oftere giver udtryk for faglig frustration og generel afmatning.

VMU skal afslutningsvis gøre opmærksom på, at fællestillidsrepræsentanten for sygeplejerskerne på Bispebjerg og Frederiksberg Hospital har fremsendt et særskilt høringssvar til Region Hovedstaden på vegne af sygeplejegruppen og uafhængigt af VMU.

Venlig hilsen

Anne Jastrup
Formand for VMU

Carina Bull Fèveile
Næstformand for VMU

Center for Økonomi
Enheden for Budget og Byggestyring
Region Hovedstaden
Kongens Vænge 2
3400 Hillerød

Telefon 38670000
Direkte 38670111
Mail BornholmsHospital@regionh.dk

Web www.BornholmsHospital.dk

CVR/SE-nr: 29 76 56 77
Journal nr.:

Dato: 21. august 2018

VMU høringssvar vedr. forslag til besparelser budget 2019

På baggrund af Region Hovedstadens indkaldelse af forslag til besparelser fra virksomhederne, har VMU den 18. juli og den 15. august 2018 drøftet budgetforslag 2019 og omprioriteringer af budget 2018.

Som en del af Region Hovedstadens samlede sparekrav, skal Bornholms Hospital finde besparelser for 4,01 mio. kr. Herudover medfører stigende lønomkostninger, særligt for at sikre lægedækningen på hospitalet, at der skal findes interne besparelser på yderligere 8 mio. kr.

Bornholms Hospital skal naturligvis agere indenfor det økonomiske råderum, som Regionsrådet beslutter. Imidlertid er hospitalet så presset af stigende lønomkostninger og omprioriteringerne allerede fra 2017, at det er med stor bekymring, at et samlet VMU på Bornholms Hospital fremsender vores høringssvar til spareforslaget.

Budgettet på Bornholms Hospital er, som følge af de særlige forhold med vagtforpligtelser til akutberedskabet, i væsentligt omfang bundet til løn. Det betyder, at mulighederne for at afholde besparelserne i driftsbudgettet, fortsat reduceres. Besparelserne forventes derfor at medføre en reduktion på ca. 20 årsværk. Reduktionerne forventes i vidt omfang at kunne håndteres ved naturlig afgang eller manglende besættelse af vakante stillinger, således, at egentlige afskedigelser begrænses mest muligt.

Besparelserne medfører, så fundamentale omlægninger, at VMU er bekymrede for hvordan dette vil påvirke medarbejdernes arbejdsmiljø, udredningsretten og behandlingsgarantien. Herunder om det bliver nødvendigt, at flere bornholmere må sendes til behandling på regionens øvrige hospitaler. Dette vil medføre øgede gener for den enkelte borger, og vil stille Bornholms borgere betydelig dårligere end borgere i resten af regionen.

VMU er bekymrede for arbejdsmiljøet for alle hospitalets medarbejdere også de, der allerede i tidligere trivselsmålinger har scoret lavt, og nu skal løbe endnu hurtigere. Vi vil få endnu sværere ved at overholde uddannelsesforpligtigheden i alle faggrupper og den strategiske satsning på opkvalificering af lederne på hospitalet vil blive reduceret.

Om natten vil akutberedskabet til operationer, kejsersnit, hjertestop og udkørende hjælp blive reduceret, da to anæstesisygeplejersker, i stedet for tre, skal varetage disse opgaver fra 2019.

Den brede reduktion i klinisk bemanning, vil medføre behov for gentænkning af løsningen af de kliniske opgaver. Ikke mindst fordi der vil være reduceret fleksibilitet ved sygdom og ferie, med risiko aflysninger og udsættelser af udredninger, operationer og behandlinger.

En række af de positive effekter og øget koordinering, som Udviklingshospitalet har medført, risikerer at gå tabt. Endvidere vil indlagte patienter få et betydeligt ringere rehabiliteringstilbud, hvilket vil påvirke egenomsorgsniveauet når patienterne udskrives. Besparelserne påvirker også rengøringsområdet, hvor standarden vil blive reduceret.

Hospitalet søger at mindske besparelsernes negative konsekvenser for patienter og personale mest muligt og vil have særligt fokus på om patientsikkerheden påvirkes.

I de kommende år, er der en række medarbejdere, som går på pension. Hospitalet har allerede i dag svært ved at rekruttere sundhedsfagligt personale, ikke mindst læger. Det er derfor ekstra vigtigt, at hospitalet også i resten af regionen, ses som en attraktiv arbejdsplads.

Et aktivt og fagligt velfungerende Bornholms Hospital er også samfundsmæssigt væsentligt for at fastholde den politiske strategi om at tiltrække yngre og veluddannede borgere til øen.

Vi håber derfor regionen vil gå i dialog om hvordan den fremtidig profil som lokalt akuthospital i udkanten af regionen skal være. Herunder aftale et fremtidigt budget til Bornholms Hospital, som tilgodeser, at bornholmerne også i fremtiden skal kunne behandles så tæt på deres hjem som muligt, med en tilfredsstillende faglig kvalitet.

Med venlig hilsen



Hospitalsdirektør
Niels Reichstein Larsen
Formand for VMU



Fællestillidsrepræsentant
Henrik Christensen
Næstformand for VMU

Høringssvar vedr. forslag til budget 2019 fra VMU på Herlev og Gentofte Hospital

Der planlægges besparelser og omprioriteringer på i alt 85,75 mio.kr. på Herlev og Gentofte Hospital ved indgangen til 2019. Hospitalet har fået udmeldt en besparelse på 43,75 mio.kr. Der er yderligere et lokalt udgiftspres på 42 mio. kr.

Fortsat stigende medicinudgifter betyder, at der er et behov for at afsætte en pulje på 8 mio.kr., svarende til hospitalets forventede medfinansiering på 20 pct. Puljen indhentes ved at reducere afdelingernes lønbudgetter. Der vil blive afsat en pulje på 5 mio.kr. til apparatnedbrud og der afsættes 4 mio.kr. til forberedelse af indflytning i Nyt Hospital Herlev. Endelig er der behov for en omprioriteringspulje på 25 mio.kr. på hospitalet. Den samlede besparelse er udmeldt til samtlige afdelinger fordelt efter afdelingernes lønbudgetter.

Budgetforslaget for 2019 samt hospitalets indmeldte forslag til besparelser har været drøftet på et VMU-møde den 21. august 2018 og giver anledning til følgende bemærkninger:

VMU må med beklagelse desværre konstatere, at besparelserne betyder nedlæggelse af ca. 110 fuldtidsstillinger. Heraf forventes det på nuværende tidspunkt, at der for 19 medarbejdere vil være tale om omplaceringer. Erfaringsmæssigt vil antallet af omplaceringer være faldende frem mod den endelige beslutning.

Hospitalet har løbende udmøntet store besparelser, realiseret fusionsgevinster og foretaget effektiviseringer. De yderligere besparelser i 2019 vil stille store krav til personalet, der hver dag yder en stor og dedikeret indsats over for patienterne. VMU må tage til efterretning, at det bliver nødvendigt at foretage reduktioner i serviceniveauet for at nå besparelserne. Således er der bl.a. flere afdelinger, der ønsker at reducere åbningstiden i call-funktionerne. Den manglende telefontid vil i en vis udstrækning kunne erstattes via patientens mulighed for at kommunikere via Min Sundhedsplatform, men det kan ikke udelukkes, at det vil opleves som en serviceforringelse.

Både arbejdsmiljøet og servicen over for patienterne og deres pårørende vil risikere at blive negativt påvirket af de reducerede ressourcer i afdelingerne, selvom alle gør deres bedste for at minimere effekterne. Der vil være færre hænder til at løfte opgaverne, og de ansatte skal løbe betydeligt hurtigere.

Herlev og Gentofte Hospital er udfordret af den fortsat stigende aktivitet på det akutte område og der er områder, hvor der er rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer. Det store pres fra den akutte aktivitet betyder, at der er afdelinger, der oplever et stigende antal opsigelser begrundet i arbejdspresset. På andre områder er der pga. vagtbelastningen, og mulighederne for at overholde gældende overenskomster, et behov for udvidelse af antallet af lægestillinger.

Den øgede akutte aktivitet samt kræftområdet kan alene imødekommes ved at tage ressourcerne fra det elektive og benigne område, hvilket giver en stor udfordring i forhold til overholdelsen af maksimale ventetider, udredningsretten mv.

VMU ser med bekymring på, at der i forbindelse med kvalitetsfondsprojektet skal findes yderligere effektiviseringsbesparelser på ca. 80 mio.kr. i løbet af 2019 og 2020. Den igangværende sparerunde har vist, at der er mange områder, hvor det er meget vanskeligt/ikke muligt at finde yderligere effektiviseringsbesparelser.

Mulighederne for fremadrettet at finde strukturelle og tværgående effektiviseringsgevinster vil ikke mindst afhænge af mulighederne for at optimere behandlingslogistikken og tilvejebringe effektive arbejdsgange i og mellem afdelingerne.

VMU skal derfor kvittere for igangsætningen af en samlet renoveringsplan for det eksisterende hospital på begge matrikler, men finder det nødvendigt, at der ligeledes afsættes ressourcer til bygningsmæssige ændringer, der kan sikre en rationel udnyttelse af begge matrikler i forbindelse med ibrugtagningen af Nybyg. VMU er vidende om de generelt knappe ressourcer på anlægssiden i regionen, men en effektiv fremtidig hospitalsdrift er direkte afhængig af gennemgribende renoveringer og tilpasninger af afdelingsfunktionerne.

VMU ser frem til regionens forslag til en ny hospitalsplan for de kommende år. Kvalitetsfondsprojekterne på hospitalerne skaber ny ramme for at fremtidssikre håndteringen af både den akutte og den planlagte patient i Region Hovedstaden. VMU imødeser den videre dialog for fremtidens sundhedsvæsen med de helt centrale temaer og rammevilkår ift. behandlingskvalitet, nærhed og effektivitet.

Herlev og Gentofte Hospital kæmper for at komme op på det aktivitetsniveau, der var før SP. Herlev og Gentofte Hospital har været kendt for sin meget høje produktivitet. Med den høje produktivitet med stor gennemstrømning af patienter, dvs. mange ydelser pr. dag/time har det været ekstra krævende at skulle indpasse nye arbejdsgange, der er mere tidskrævende end tidligere.

Der er fortsat et stort arbejde med at bringe hospitalets aktivitet tilbage til niveauet før SP. Der er et meget stort efterregistreringsarbejde for sekretærerne, da aktivitetsdata ikke falder "rigtig på plads" i SP. I sekretærprojektet arbejdes målrettet mod at kvalitetssikre og smidiggøre registreringen så tidsforbruget for personalet og fejlrettelserne minimeres.

Medarbejderne i VMU har ønsket at komme med supplerende bemærkninger til det fælles høringssvar. De supplerende bemærkninger er vedlagt som bilag.

På vegne af VMU

Klaus Lunding
Formand

Kim Hessellund Olsen
Næstformand

Bilag

HØRINGSSVAR vedr. RegionH Budget 2019

Høringssvar fremsendes på vegne af Herlev og Gentofte Hospitals Kontaktudvalg (KU) vedrørende forslag til Region Hovedstadens Budget 2019.

KU stiller sig positiv overfor, at produktivitetskravet på 2 pct. ophører. Medicinudgifterne er fortsat stigende, hvilket betyder, at der afsættes en pulje på 8. mio. hvilket svarer til hospitalets forventede medfinansiering på 20%. KU ser det som et problem, at puljen findes i afdelingernes lønbudgetter. Udmelding af besparelse i det kommende budgetår må være i så stort et omfang, at det vil betyde, at kvaliteten i sundhedsbehandlinger forringes.

Da besparelserne skal realiseres i lønbudgettet, er grønthøstermetoden brugt på tværs af afdelingerne. Dette forudses at medføre negativ konsekvens for behandlingen, og gå direkte ud over patienten og de pårørende. Vi mener ikke, det er i overensstemmelse med visionen "Godt Behandlet".

Besparelsen vil få konsekvenser for rekrutteringen. Vi forudser, at besparelsen vil medføre en udfordring i mangel på høj faglighed inden for alle faggrupper, og dermed vil hospitalets behandlingskvalitet og fokus på at opretholde sundhedslovgivning være udfordret, og kvaliteten vil være faldende.

Ved planlægningen af Lockout i foråret 2018, blev det netop tydeligt, at der mangler personale. Således blev 66.1% af alle afdelinger undtaget, i det der ikke kunne stilles med det anbefalede nødberedskab. Vi forudser, at besparelsen vil give et endnu større pres på arbejdsmiljøet, som i forvejen er kraftigt udfordret.

Medarbejderne på Herlev og Gentofte hospital ønsker at RegionH anerkender at disse besparelser medfører en serviceforringelse. Vi forventer at RegionH laver en politisk prioritering over hvilke sundhedsmæssige opgaver, der ikke længere kan varetages.

Spørgsmål fra Medarbejderne på Herlev og Gentofte hospital:
Hvor er Region Hovedstaden egentlig på vej hen?

På vegne af
Herlev og Gentofte Hospital
Kontaktudvalg (KU)



Dyrehavevej 29
3400 Hillerød

Til
Region Hovedstaden
Center for Økonomi

Opgang 50 A
Afsnit Plan 2

Telefon 48 29 48 29
Direkte 48 29 42 88
Web www.nordsjaellandshospital.dk

**Udtalelse fra Virksomheds-MED-udvalget på Nordsjællands Hospital
vedr. budget 2019 – Nordsjællands Hospitals indmelding af besparelses-
forslag i relation til budget 2019**

Dato: 24. august 2018

Virksomheds-MED-udvalget på Nordsjællands Hospital (VMU) har på møde 20 august 2018 samt på ekstraordinært møde den 23. august 2018 drøftet realisering af besparelser vedr. budget 2019.

VMU har også på møder den 28. maj og den 18. juni 2018 drøftet status for budget 2019, herunder initiativer i forhold til at håndtere de budgetudfordringer hospitalet står overfor.

Nordsjællands Hospital skal bidrage med 24,7 mio. kr. til løsning af den samlede ubalance i regionens økonomi. Hertil kommer, at hospitalet har et internt omprioriteringsbehov på 30,3 mio. kr. Endeligt er der prioriteret 7,7 mio. kr. til øgede investeringer i blandt andet ny teknologi. Hospitalet har således samlet en budgetudfordring for 2019 på 62,7 mio. kr.

Direktionen har med fremlagte oplæg foreslået at løse budgetudfordringerne ved hjælp af initiativer inden for følgende temaer:

- Bedre patientflow og effektiv kapacitetsudnyttelse
- Godt købmandskab
- Effektiv opgaveløsning
- Færre buffere og større gennemsigtighed i anvendelsen af midler på fælleskontoen
- Optimeret fremmøde i afdelingerne

VMU kan samlet set tilslutte sig direktionens oplæg. VMU skal dog understrege, at man finder det tiltagende vanskeligt at skulle finde besparelsen i et allerede presset hospital, der løbende omstiller, udvikler og effektiviserer. De fortsatte besparelser vil presse arbejdsmiljøet for medarbejderne og det kan ikke afvises, at besparelserne på nogle områder kan føre til serviceforringelser.

Med venlig hilsen

Bente Ourø Rørth
Formand i VMU
Nordsjællands Hospital

Ingrid Thrane
Konst. næstformand i VMU
Nordsjællands Hospital



Kristineberg 3
2100 København Ø.

Telefon 38 64 00 00
Fax 38 64 00 07
Mail psykiatri@regionh.dk
Web www.psykiatri-regionh.dk

Dato: 20. august 2018

Høringssvar fra Psykiatriens VMU vedrørende forslag til budget 2019-2022

Psykiatriens VMU har på sit møde den 20. august 2018 drøftet Region Hovedstadens forslag til budget 2019-2022, som indeholder forslag til udmøntning af 63 mio. kr. svarende til regionens andel af de øremærkede midler i økonomiaftalen for 2019 samt Psykiatriens forslag til udmøntning af udgiftsreduktioner på i alt 15,1 mio. kr. årligt som følge af internt udgiftspres.

Overordnet finder VMU det rimeligt, at psykiatrien friholdes for besparelser i budget 2019 med henblik på så vidt muligt at sikre en nettotilvækst i psykiatriens budgetramme.

63 mio. kr. svarer til ca. 2% af Psykiatrien årlige budget på godt 3 mia. kr. Dog skal man huske på, at antallet af patienter er vokset med mere end 25% i en periode, hvor budgettet har ligget relativt stabilt. En del af pengene vil desuden blive brugt til at finansiere allerede igangværende aktiviteter, hvor eksisterende satspuljefinansiering bortfalder, samt medfinansieringen af de nye særlige pladser i Frederikssund.

Budgetaftalen indebærer desuden at regionens hospitaler og virksomheder fremover i højere grad selv skal sørge for at skabe sig økonomiske råderum til at foretage de ønskede omprioriteringer. Dette finder VMU positivt idet det i højere grad vil muliggøre at mindre omstillinger gennemføres løbende og ikke bliver en del af budgetprocessen.

Psykiatrien oplever et internt udgiftspres, som medfører nødvendige omprioriteringer indenfor rammen på i alt 15,1 mio. kr. VMU støtter intentionen om, at de foreslåede besparelser skal findes indenfor områder, der ikke er direkte patientrelaterede.

VMU påpeger endnu en gang, at midlertidige bevillinger er en tilbagevendende udfordring i Psykiatrien, hvor en stor andel af udgifterne er finansieret af særskilte statslige bevillinger, hvoraf langt de fleste er midlertidige. Denne finansieringsform gør det vanskeligt at planlægge over flere år, ligesom det hvert år medfører, at der politisk skal findes finansiering af aktiviteter, hvor bevillingen udløber.

VMU har forståelse for, at det er hensigtsmæssigt at prøve nogle tiltag af med en midlertidig finansiering, men finder det meget uhensigtsmæssigt, når gode indsatser eller tilbud ikke kan permanentgøres. Alene i 2018 har Psykiatrien fået 89,7 mio. kr. (godt halvdelen er til kommunerne) i satspuljetilsagn fordelt over de kommende 4 år. Det er penge, og stillinger, som risikerer at forsvinde ved projekternes ophør.

Med venlig hilsen

Martin Lund
Formand



Britt Christensen
Næstformand



VMU

Udtalelse fra VMU om budget 2019

VMU har drøftet oplægget til budget 2019 på sit møde den 17. august 2018.

VMU konstaterer, at på trods af en fornuftig økonomiaftale betyder merudgifter på medicin, praksisområdet, sterilcentraler og digitalisering, at der pålægges hospitalerne besparelser i en størrelsesorden, som nogenlunde svarer til den vi har kendt i de seneste år.

Som følge af regionens nye reservestrategi vil udgiftspres i forbindelse med nye behandlingsparadigmer og flere patienter, f.eks. på transplantationsområdet, betyde, at hospitalerne er nødsaget til at skabe interne omprioriteringspuljer af større omfang end hidtil for at imødegå dette pres. For Rigshospitalet betyder dette, at der i år skal omprioriteres alt 140 mio. kr., hvoraf de 67 mio. kr. skal tilgå regionen.

Det øger naturligvis handlemulighederne, at der i år ikke indgår et krav om at øge aktiviteten målt i DRG-værdi. Herved kan der ske tilpasninger i form af øget overgang til ambulant behandling og modernisering af ambulatoriefunktioner, uden at dette belaster hospitalets evne til at opfylde aktivitetskravet.

Selvom der stadig er muligheder for at tilpasse arbejdstilrettelæggelsen, så den passer endnu bedre til patientflow, og selvom der fortsat er besparelser på logistik, mindre spild af forskellig karakter og salg af ydelser eksternt i et vist omfang, kommer vi ikke uden om, at besparelsen ikke kan realiseres, uden at arbejdspresset øges i en række klinikker, og at der vil blive tale om kvalitetsforringelse i forhold til nogle patientgrupper.

Dette opvejes naturligvis til en vis grad af udsigten til bedre fysiske rammer i form af nybyggeri og renovering af de nedslidte rammer, der er visse steder på Rigshospitalet.

Per Christiansen
Formand

Charlotte Kistrup Vallys
Næstformand

Medarbejdersiden har særskilt ønsket at udtale følgende:

Medarbejdersiden i VMU har med interesse læst budgetforslaget 2019 og må desværre konstatere, at Rigshospitalet igen står overfor en besparelse, der får personalemæssige konsekvenser. I forbindelse med budget 2019 er der udmeldt en besparelse på knap 67 mio. kr. og hertil har Rigshospitalet et internt udgiftspres på 60 mio. kr.

Med baggrund i budget 2019 estimerer Rigshospitalet, at der skal nedlægges 205 årsværk, og selv om der samtidigt påregnes ny oprettelse af 135 årsværk vil det få mærkbare og negative følger for de af vores kolleger, der afskediges uden at få tilbudt nyt job. Det forventede slutresultat vurderes til en forventet afvikling af 70 årsværk. Et antal, som vi allerede nu ved vil få konsekvenser for det faglige niveau og for de ydelser, som vi tilbyder, som en del af en kvalificeret behandling på Rigshospitalet.

I de netop overståede nødberedskabsforhandlinger i forbindelse med OK 18 på Rigshospitalet blev det klart, at størsteparten af klinikkerne ikke var i stand til at stille med et nødberedskab ud fra de forhandlede kriterier, hvilket i høj grad var en illustration på, at medarbejderantallet allerede er reduceret til et minimum. Problemstillingen blev i øvrigt rejst i et samråd med sundhedsminister Ellen Trane Nørby, der endte med løsningen alene blev lagt over på Regionerne.

I den nærmeste fremtid bliver Region Hovedstaden og dermed Rigshospitalet ramt af betydelige rekrutteringsproblemer inden for stort set alle faggrupper. Det vil kræve en særlig indsats at rekruttere, men også at fastholde allerede ansatte, kompetente medarbejdere. Status er at Rigshospitalets medarbejdere allerede nu har en meget presset hverdag med travlhed, stort opgavepres og for mange vagter. En yderligere reduktion i personalegrupperne vil også øge belastningen for de tilbageblivende i forhold til at få dækket vagter i sygdomsperioder og ferieperioder, hvilket er med til at skabe yderligere et ringere arbejdsmiljø.

Et yderligere pres på personalet i form af atter en sparerunde kan meget vel have konsekvenser for fastholdelse af personalet og dermed konsekvenser for kvalitet i kerneydelser/patientbehandling.

Det er ikke længere muligt at bevare samme kvalitet i patientbehandling og diagnostik, som følge af de årligt tilbagevendende besparelser. Vi på medarbejdersiden, er derfor nødt til at stille krav om, at politikerne skal tage ansvar for, og meget klart påpege, de pleje- og behandlingsopgaver vi IKKE længere skal varetage.

På vegne af medarbejdersiden i VMU på Rigshospitalet:

Charlotte Kistrup Vallys

NOTAT

Til: Region Hovedstaden
Center for Økonomi

Opgang 2,3. Sal
Direkte 29369216
Mail Akutberedskabet@regionh.dk
Web www.regionh.dk/akut

EAN-nr.: 57980003841149
CVR/SE-nr.: 29190623

Dato: 16. august 2018

VMU's høringssvar vedrørende forslag til Budget 2019 forslag til besparelser eller andre løsningsforslag på Region Hovedstadens hospitaler og virksomheder

Region Hovedstadens Akutberedskabs Virksomheds MED-udvalg har den 08. august 2018 drøftet forslag til besparelser eller andre løsningsforslag vedr. budget 2019. Akutberedskabets andel af sparekravet udgør 4,88 mio. kr. i 2019 og frem.

Et samlet VMU tilkendegiver at have forståelse for, at Akutberedskabet skal bidrage til de fælles besparelser i regionen men vil ikke undlade at gøre opmærksom på, at det kan være vanskelig for en relativt ung virksomhed med stigende aktivitet i antal hastende ambulancekørsler og opkald til 1813, at opbygge og konsolidere på den ene side, og rationalisere og bespare på den anden side.

Akutberedskabet har løbende gennemført gennemgang af omkostninger med henblik på optimering og effektivisering. Der er derfor allerede foretaget en række justeringer for at overholde budgettet, herunder fusion af to enheder. Besparelseskravet er af en størrelse, så det ikke er muligt at spare uden at det vil have konsekvenser i form af administrative serviceforringelser.

Der er således ingen tvivl om, at de foreslåede reduktioner vil have konsekvenser for borgerne, selvom udformningen af forslagene i videst muligt omfang har haft til formål at begrænse konsekvenserne for borgerne. Dette er gjort med fokus på det administrative område med en reduktion af lokale administrative funktioner, hvor opgaveløsningen også findes centralt.

VMU har drøftet yderligere tiltag, der vil kunne sikre en reduktion af udgifter. Tiltagende indebærer på den anden side en øget grad af afspadsring og ferieafvikling.

På vegne af Akutberedskabets Virksomheds MED-udvalg,

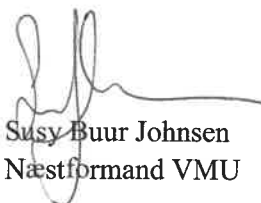
Med venlig hilsen



Freddy Lippert
Direktør



Trine Møttlau
Vicedirektør



Susy Buur Johnsen
Næstformand VMU



Dato: 17. august 2018

Budget 2019 – forslag til besparelser

MED-udvalget på Region Hovedstadens Apotek har på et møde den 17. august behandlet det foreliggende forslag til budget 2019-22 og taget stilling til udmøntning af besparelser på 1,34 mio. kr. på apoteket.

Apotekets direktion og MED-udvalg har følgende forslag til besparelser i 2019 og årene fremefter:

Forslag:	Besparelse 2019:	Besparelse 2020:
Kartonnage til ampuller	690.000 kr.	690.000 kr.
Merindtægt som følge af øget salg til Færøerne	200.000 kr.	200.000 kr.
Hjemtagning af referenceprøver fra Apodan	120.000 kr.	120.000 kr.
Hjemtagning af råvareanalyser	100.000 kr.	200.000 kr.
Besparelse efter udbud af rengøring på RH	130.000 kr.	130.000 kr.
Udskydelse af vedligehold i QC	100.000 kr.	0 kr.
I alt	1,340 mio. kr.	1,340 mio. kr.

De enkelte forslag er nærmere beskrevet i vedhæftede bilag.

Med venlig hilsen
på vegne af MED-udvalget

Lars Nielsen
Formand

Liss Jørgensen
Næstformand

NOTAT

Direkte 38669761

Til: Center for Økonomi

Dato: 20. august 2018

Høringssvar fra koncerncentrenes VMU vedrørende budget 2019

Koncerncentrenes besparelseskrav blev i budgetaftalen for 2018 aftalt til 20 mio. kr. i 2019, stigende til 40 mio. kr. i 2020, 60 mio. kr. i 2021 og 80 mio. kr. i 2022.

VMU har drøftet forslag til besparelser i koncerncentrene og høringssvar fra LMU i centrene og Sekretariatet på et møde den 10. august 2018.

VMU anerkender, at koncerncentrene som organisationens støttefunktion løbende skal effektivisere og være opmærksom på, hvor der er potentiale for forbedringer.

Ledelsen og VMU har igangsat drøftelserne af besparelser i koncerncentrene i god tid og med et langsigtet og strategisk perspektiv, hvor fokus har været på forenkling af ledelsesstrukturer, mindre hierarki, forenkling af arbejdsgange og processer og bedre udnyttelse af teknologi i opgaveløsningen. Der har desuden været fokus på at gennemføre besparelser på en måde, så afskedigelser så vidt muligt har kunnet undgås.

Der har i de enkelte koncerncentre været tilrettelagt processer med stor inddragelse af LMU og medarbejdere i forhold til at bringe idéer og forslag frem. Processen har derved i stor udstrækning været gennemført ud fra værdierne i lederskabsprismen og således, at centrene har undgået at finde besparelser ved hjælp af grønthøstermetoden.

VMU bemærker dog, at besparelserne kan mærkes i centrene, og at det kan være vanskeligt fortsat at forbedre og udvikle organisationen for færre midler. Det er flere steder oplevelsen, at det bliver sværere at følge med for hver gang, der reduceres.

VMU fremhæver, at koncerncentrene alle bidrager til at understøtte klinikken og borgernes direkte kontakt med regionen. Der er brug for mange fagligheder til at understøtte et effektivt sundhedsvæsen for borgerne. Besparelser i centrene har derfor stor betydning for hele regionen.

Hvert centers forslag til besparelser blev taget til efterretning og gav ikke anledning til yderligere drøftelser på mødet.

Med venlig hilsen

Jens Gordon Clausen
Formand for koncerncentrenes VMU

Lone Randi Faber
Suppleant for næstformanden for
koncerncentrenes VMU