

REGIONSRADET**Tirsdag den 9. januar 2018****Kl. 17.00****Regionsgården i Hillerød, rådssalen****Møde nr. 1****Medlemmer:**

Sophie Hæstorp Andersen (A)	Karin Friis Bach (B)	Martin Geertsen (V)
Leila Lindén (A)	Stinus Lindgreen (B)	Carsten Scheibye (V)
Kim Rockhill (A)	Annette Randløv (B)	Anne Ehrenreich (V)
Hanne Andersen (A)	Hans Toft (C)	Randi Mondorf (V)
Özkan Kocak (A)	Per Tærsebøl (C)	Peter Frederiksen (V)
Erik R. Gregersen (A)	Christoffer B. Reinhardt (C)	Christine Dal (V)
Flemming Pless (A)	Karsten Skawbo-Jensen (C)	Marianne Frederik (Ø)
Susanne Due Kristensen (A)	Line Ervolder (C)	Tormod Olsen (Ø)
Jesper Clausson (A)	Jens Mandrup (F)	Annie Hagel (Ø)
Lars Gaardhøj (A)	Peter Westermann (F)	Torben Kjær (Ø)
Martin Baden (A)	Karoline Vind (F)	Qasam Nazir Ahmad (Å)
Charlotte Holtermann (A)	Niels Høiby (I)	Martin Schepelern (Å)
Maria Gudme (A)	Jacob Rosenberg (I)	
	Henrik Thorup (O)	
	Finn Rudaizky (O)	
	Freja Södergran (O)	

Afbud:

Karsten Skawbo-Jensen – stedfortræder Erik Lund
Henrik Thorup – stedfortræder Kristian Tørning
Finn Rudaizky – stedfortræder Isabella Sara Sarchar
Randi Mondorf – ingen stedfortræder
Tormod Olsen – stedfortræder Susanne Langer

Fraværende:

INDHOLDSLISTE

1. Ændring af styrelsesvedtægt for Region Hovedstaden

1. ÆNDRING AF STYRELSESVEDTÆGT FOR REGION HOVEDSTADEN

BAGGRUND FOR SAGENS FREMLÆGGELSE

Partierne Socialdemokratiet, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Alternativet har indgået en konstitueringsaftale, der indebærer ændringer i regionens udvalgsstruktur. Regionsrådsformanden forelægger på denne baggrund et forslag til ny styrelsesvedtægt. Sager om ændring af styrelsesvedtægt kan forelægges direkte for regionsrådet uden forudgående forelæggelse for forretningsudvalget.

Forslaget skal efter loven behandles 2 gange i regionsrådet med mindst 6 dages mellemrum.

INDSTILLING

Regionsrådsformanden anbefaler,

- at regionsrådet lader forslag til ny styrelsesvedtægt (bilag 1) overgå til anden behandling på regionsrådets møde den 30. januar 2018.

POLITISK BEHANDLING

Der var omdelt et ændringsforslag fra Enhedslisten til §11 stk. 5 i forslaget til styrelsesvedtægten:

"Ethvert medlem kan forlange afvigende meninger kort tilført beslutningsprotokollen. Det pågældende medlem kan ved sagens fremsendelse ledsage denne med en begrundelse for sit standpunkt. Ved sager, der skal fremsendes til anden myndighed eller til offentlig høring, gives der mulighed for korte mindretalsudtalelser".

Den oprindelige tekst:

Stk. 5. Ethvert medlem kan forlange afvigende meninger kort tilført beslutningsprotokollen og ved sager, der af udvalget skal fremsendes til anden myndighed, kræve at denne samtidig gøres bekendt med indholdet af protokollen. Det pågældende medlem kan ved sagens fremsendelse ledsage denne med en begrundelse for sit standpunkt."

Ændringsforslaget fra Enhedslisten blev enstemmigt vedtaget.

Forslag til styrelsesvedtægt er herefter godkendt, og overgår nu til 2. behandling.

Karsten Skawbo-Jensen (C), Henrik Thorup (O), Finn Rudaizky (O), Randi Mondorf (V) og Tormod Olsen (Ø) deltog ikke i sagens behandling. Som stedfortrædere deltog Erik Lund (C), Kristian Tørning (O), Isabella Sara Sarchar (O) og Susanne Langer (Ø).

SAGSFREMSTILLING

Af konstitueringsaftalen, der er vedlagt som bilag 2, fremgår en række politisk prioriterede arbejdsområder i den valgperiode, der begynder nu. Der foreslås – udover forretningsudvalget - nedsat 6 stående udvalg med de opgave- og ansvarsområder, der fremgår af forslaget til styrelsesvedtægt:

- ▮ Sundhedsudvalget
- ▮ Udvalget for forebyggelse og sammenhæng
- ▮ Social- og Psykiatriudvalget
- ▮ Erhvervs- og vækst og forskningsudvalget
- ▮ Miljø- og klimaudvalget
- ▮ Trafikudvalget

Som i sidste valgperiode er styrelsesvedtægten baseret på Skanderborgmodellen. Det indebærer, at den umiddelbare forvaltning af regionens anliggender, bortset fra forretningsudvalgets lovbestemte opgaver, ligger i regionsrådet, mens de stående udvalg har politikformulerende og – opfølgende opgaver. Der lægges dog op til, at regionsrådet delegerer kompetence på visse områder til fx udmøntning af puljebeløb

til udvalgene. Sag med indstilling herom forelægges på et kommende regionsrådsmøde, da sagen skal forelægges via forretningsudvalget, som har indseende med de almindelige administrative og økonomiske forhold på alle regionens ansvarsområder. Af sagen vil tillige fremgå en oversigt over de områder, hvor regionsrådet i sidste valgperiode har delegeret kompetence til udvalgene.

Den gældende styrelsesvedtægt er vedlagt som bilag 3. Forslaget til ny styrelsesvedtægt er sprogligt moderniseret og der er indføjet et generelt afsnit om de stående udvalgs arbejde. Herudover er beskrivelsen af de 6 stående udvalg og deres ansvarsområder ny.

Nedsættelsen af flere stående udvalg end hidtil indebærer en ændring af vederlagsregulativet, som ligeledes forelægges efterfølgende.

Øvrige udvalg

Regionsrådet kan udover de stående udvalg nedsætte udvalg, som varetager bestemte, afgrænsede opgaver eller som har forberedende eller rådgivende opgaver på bestemte områder – de såkaldte § 17 stk. 4 udvalg, da de er omtalt i den kommunale styrelseslovs § 17 stk. 4. I sidste valgperiode har udvalget for det sammenhængende sundhedsvæsen været nedsat som § 17 stk. 4 udvalg. På det konstituerende møde blev der som særlige udvalg nedsat

- ▮ Udvalg om værdibaseret styring
- ▮ Politiske følgegrupper for de store byggerier

Regionsrådet nedsatte på sit møde den 19. december 2017 et Dialogforum om Sundhedsplatformen under forretningsudvalget.

KONSEKVENSER

En tiltrædelse af indstillingen indebærer, at forslaget til ny styrelsesvedtægt overgår til 2. behandling.

RISIKOVURDERING

En tiltrædelse af indstillingen indebærer ikke yderligere risici end det i sagen henviste.

BEVILLINGSTEKNISKE KONSEKVENSER

En tiltrædelse af indstillingen har ikke i sig selv bevillingstekniske konsekvenser. Udgifter til vederlag afholdes inden for budgettets rammer.

KOMMUNIKATION

Orientering om forslaget offentliggøres på hjemmesiden.

TIDSPLAN OG VIDERE PROCES

Sagen forelægges for regionsrådet den 9. januar og den 30. januar 2018.

DIREKTØRPÅTEGNING

Hjalte Aaberg / Henrik Møller

JOURNALNUMMER

18000156

BILAGSFORTEGNELSE

- 📎 1. Revideret styrelsesvedtægt af 5.1.2018 incl underbilag
- 📎 2. Konstitueringsaftale 21. november 2017
- 📎 3. Nuværende styrelsesvedtægt - med rettelser vedtaget af RR den 14 juni 2016
- 📎 4. Ændringsforslag fra Enhedslisten til styrelsesvedtægt

STYRELSESVEDTÆGT
FOR
REGION HOVEDSTADEN

Kapitel 1

Regionsrådet

§ 1. Regionsrådet består af 41 medlemmer, jfr. § 8 i lov om regioner mv., som senest bekendtgjort ved lovbekendtgørelse nr. 319 af 28. marts 2017 (i det følgende benævnt regionsloven).

§ 2. Regionsrådet er Region Hovedstadens øverste myndighed, og fastlægger retningslinjerne for regionens virksomhed.

Stk. 2. Regionsrådet har den umiddelbare forvaltning af regionens anliggender, bortset fra de opgaver, som i henhold til loven varetages af forretningsudvalget.

Stk. 3. Regionsrådet behandler uden forudgående udvalgsbehandling rapporter fra Region Hovedstadens databeskyttelsesrådgiver om rådgiverens arbejde, ligesom regionsrådet på samme vis behandler andre spørgsmål, som databeskyttelsesrådgiveren forelægger rådet.

Stk. 4. Regionsrådet vedtager regionens budget og godkender dens regnskab.

Stk. 5. Regionsrådet fastlægger strategi for udviklingen på regionens ansvarsområder og godkender planer og politikker for udviklingen af regionens virksomhed efter indstilling fra de stående udvalg.

Stk. 6. Regionsrådet fastlægger efter indstilling fra forretningsudvalget generelle administrative retningslinjer for regionens virksomhed, herunder

- Kasse- og regnskabsregulativ
- Revisionsregulativ og
- Retningslinjer for ansættelse og afskedigelse af regionens personale

Stk. 7. Regionsrådet godkender aftaler med andre myndigheder.

Stk. 8. Regionsrådet vælger medlemmer til de udvalg, råd, nævn m.v., hvor Region Hovedstaden i henhold til lovgivningen eller andre bestemmelser skal være repræsenteret.

§ 3. Regionsrådet vælger en formand og en første og anden næstformand.

§ 4. De nærmere regler om forberedelse, indkaldelse og afholdelse af regionsrådets møder fastsættes i regionsrådets forretningsorden.

§ 5. Regionsrådet kan i henhold til regionsloven, jf. lov om kommunernes styrelse, nedsætte særlige udvalg - § 17 stk. 4 udvalg - til varetagelse af bestemte hverv eller til udførelse af forberedende eller rådgivende funktioner for regionsrådet, forretningsudvalget og de stående udvalg. Regionsrådet bestemmer de særlige

udvalgs sammensætning og fastsætter regler for deres virksomhed. Som bilag 1 er vedlagt en oversigt over de pr. januar 2018 nedsatte særlige udvalg.

Kapitel 2

Regionsrådsformanden

§ 6. Regionsrådsformanden varetager som øverste daglige leder af regionens samlede administration de funktioner, der fremgår af regionslovens § 16, jfr. §§ 30-33 i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 2. Regionsrådsformanden sørger for, at der i fornødent omfang indhentes erklæring fra forretningsudvalget og de stående udvalg, inden regionsrådet træffer beslutning i en sag.

Stk. 3. Regionsrådsformanden påser sagernes ekspedition, herunder at de ekspederes uden unødigt forsinkelse. Regionsrådsformanden kan af forretningsudvalget, de stående udvalg og af administrationen forlange enhver oplysning om sager, der er underlagt dem, og om sagernes ekspedition.

Stk. 4. Regionsrådsformanden påser, at ingen udgift afholdes eller indtægt oppebæres uden fornøden bevilling, og påser, at udgifter og indtægter føres i overensstemmelse med de af Økonomi- og Indenrigsministeriet og regionsrådet fastsatte regler. Finder regionsrådsformanden, at en disposition ikke har haft bevillingsmæssig hjemmel, forelægges spørgsmålet for regionsrådet.

Kapitel 3

Forretningsudvalget

§ 7. Forretningsudvalget er regionens økonomiudvalg, der har ansvar for varetagelsen af regionens økonomiske planlægning og forestår regionens samlede planlægningsopgaver, idet udvalget fastlægger de generelle forudsætninger for de stående udvalgs planlægningsopgaver. Forretningsudvalget fungerer desuden som personaleudvalg. Forretningsudvalgets opgaver på økonomiområdet fremgår af regionsloven.

Stk. 2 Forretningsudvalgets 15 medlemmer vælges blandt regionsrådets medlemmer. Formanden for regionsrådet er født formand for forretningsudvalget.

§ 8. Forretningsudvalget har i henhold til regionsloven, indseende med de økonomiske og almindelige administrative forhold inden for samtlige regionens administrationsområder. Det indebærer, at forretningsudvalget har ansvar for de økonomiske og administrative forhold i regionen, og at alle sager, som forelægges for regionsrådet, forelægges gennem forretningsudvalget, når de vedrører økonomi og administration

Udvalget har udover de ovenfor nævnte områder også politikudviklende og politikopfølgende opgaver på de områder, som ikke er henlagt til de stående udvalg, herunder bl.a.

- Fastlæggelse af og opfølgning på driftsmål vedr. akutområdet/akuttelefonen 1813, herunder kvalitetsmål og patienttilfredshed mv.
- Kompetenceudvikling og relevant efteruddannelse af regionens medarbejdere
- Kvalitetsfundsbyggerierne

§ 9. Forretningsudvalget fastsætter regler om:

- indberetninger fra regionens administration med henblik på udvalgets udøvelse af budget- og bevillingskontrol, og
- i hvilket omfang regionens værdier skal forsikres.

Stk. 2. Forretningsudvalget fører tilsyn med

- at forvaltningen af regionens kasser og regionens regnskabsføring er forsvarlig,
- at regionens arkivalier opbevares på betryggende måde, og
- løn- og ansættelsesforhold for personale i selvejende institutioner.

Kapitel 4

Stående udvalg

De stående udvalg i Region Hovedstaden har ikke som regionsrådet og forretningsudvalget del i den umiddelbare forvaltning af regionens anliggender, herunder af driftsopgaver og anlægsopgaver.

De stående udvalgs opgave er at formulere forslag til den politik, som regionen skal føre på sine ansvarsområder og at påse, at vedtagne politikker føres ud i livet. Udvalgene har også til opgave at følge op på de vedtagne planer og politikker og at stille forslag om ændringer i fornødent omfang.

Udvalgene har ikke budgetansvar for deres ansvarsområder, men kan af regionsrådet få tillagt konkret udmøntning af bestemte bevillingsbeløb. De stående udvalg kan endvidere få tillagt umiddelbar forvaltning på bestemte dele af deres ansvarsområde ved delegation fra regionsrådet. De stående udvalg bidrager efter anmodning fra forretningsudvalget til udarbejdelse af forretningsudvalgets budgetforslag inden for deres ansvarsområder.

Regionsrådet drøfter en gang om året målene for de stående udvalgs og forretningsudvalgets arbejde.

§ 10. Der nedsættes følgende udvalg, der alle har 9 medlemmer, bortset fra Miljø- og klimaudvalget, som har 7 medlemmer og Sundhedsudvalget, der har 11 medlemmer:

Sundhedsudvalg

Social- og psykiatriudvalg

Udvalg for forebyggelse og sammenhæng

Erhvervs- og vækst og forskningsudvalg

Miljø- og klimaudvalg

Trafikudvalg

Stk. 2. De stående udvalg og forretningsudvalget har på det politikudviklende og politikopfølgende område en forpligtelse til at inddrage borgere, patienter, pårørende, fagfolk, organisationer og andre relevante aktører, i relevant omfang.

§ 11. Medlemmerne af stående udvalg vælges blandt regionsrådets medlemmer.

Stk. 2. Udvalgene vælger selv deres formand og næstformand. Ethvert medlem af udvalget er forpligtet til at modtage valg til formand og næstformand.

Stk. 3. Udvalgene udøver deres virksomhed i møder. Udvalgene er beslutningsdygtige, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. Alle beslutninger træffes ved stemmeflertal.

Stk. 4. Udvalgene fastsætter selv deres forretningsorden. Der er udarbejdet en standardforretningsorden med tilhørende regler om foretræde.

Stk. 5. Ethvert medlem kan forlange afvigende meninger kort tilført beslutningsprotokollen og ved sager, der af udvalget skal fremsendes til anden myndighed, kræve at denne samtidig gøres bekendt med indholdet af protokollen. Det pågældende medlem kan ved sagens fremsendelse ledsage denne med en begrundelse for sit standpunkt.

§ 12. Hvis et udvalg agter at foretage dispositioner, der berører et andet udvalgs område, skal der inden iværksættelsen forhandles med dette udvalg, i fornødent omfang med inddragelse af forretningsudvalget og regionsrådets formand.

Sundhedsudvalget

Politikudviklende opgave:

Sundhedsudvalget skal i sit arbejde med bl.a. hospitalsplanen have fokus på indsatser, der sikrer, at behandlingen på regionens hospitaler leveres til borgeren på et højt fagligt niveau – og på en måde, så den fremmer helbredelse og varetagelse af egen sundhed ud fra den enkelte patients situation og behov. Udvalget skal i sin politikformulerende rolle være med til at sikre, at alle borgere skal have lige god behandling uanset, om deres sygdom er fysisk eller psykisk.

Udvalget skal bidrage til sikring af, at alle borgere i regionen kan få hurtig og kompetent hjælp ved akut sygdom.

Udvalget skal bidrage til udviklingsarbejdet omkring at skabe en organisation og struktur på fødeområdet, der kan sikre tilstrækkelig kapacitet til den forventede stigning i antal fødsler i regionen.

Udvalget skal arbejde med mulighederne for at inddrage pårørende som en ressource i behandlingsforløbet og hvordan hensynet til børn som pårørende kan varetages ved behandling af forældre og søskende.

Udvalget skal vurdere yderligere initiativer på palliationsområdet, herunder også vurdere initiativer der kan sikre en værdig død på hospice eller tilbud om støtte i eget hjem eller på hospitalerne – også til børn.

Politikopfølgning på flg. opgaveområder:

- Driftsmål på sundhedsområdet overholdelse af ventetider og udredningsgaranti
- Hospitalsplanen 2020
- Akutområdet (Akuttelefonen 1813 og de fælles akutmodtagelser), jf. dog § 8
- Tværpolitisk forhandlingsgruppe tilknyttet Akuttelefonen 1813
- Fødeområdet (kapacitet) og udbredelse af kendt jordemoderordning
- Anbefalingerne fra udvalget for sammenhængende patientforløb
- Patientansvarlig læge
- Indsatser i forhold til undersøgelse, behandling og rehabilitering på kræft-, hjerte- og transplantationsområdet
- Inddragelse af patienternes egne ressourcer i behandlingen
- Varetage relationerne til Patientinddragelsesudvalget
- Patientsikkerhed
- Palliation
- Kvalitet i servicetilbud og information til patienterne samt ekstern patienttransport

Social- og psykiatriudvalg

Politikudviklende opgave:

Et social- og psykiatriudvalg skal sætte overordnet retning og mål for udviklingen af psykiatrien. Udvalget skal i sit arbejde have et bredt blik på, hvordan den regionale indsats bedst tilrettelægges, så den støtter mennesker med psykiske lidelser.

Det gælder både i forhold til at sikre fokus på den behandling og de tilbud patienten modtager på hospitalerne, men også i at sikre hensigtsmæssige overgange gennem inddragelse og bedre samarbejde mellem psykiatri og somatik i forhold til mennesker, der lider af såvel psykiske som fysiske sygdomme.

Udvalget skal i sit politikudviklende arbejde med en ny flerårig handleplan for psykiatrien blandt andet arbejde videre med et øget fokus på de pårørende i psykiatrien, og hvordan de kan bruges som en ressource og sikres inddragelse i behandlingsforløbet. Her skal der være speciel fokus på børnene, når det er dem, der er de pårørende.

Der skal arbejdes med bedre overgange mellem børne- og ungdomspsykiatrien til voksenpsykiatrien, samt igangsættes initiativer, der skal nedbringe tvang og overdødelighed blandt psykiatriske patienter – særligt patienter med et misbrug.

Der skal desuden styrkes og videreudvikles på konceptet for "Huset for Psykisk Sundhed". Herunder med fokus på nedtrapning af uhensigtsmæssigt medicinbrug hos borgere.

Udvalget arbejder med udvikling af den årlige rammeaftale med kommunerne på det sociale område, herunder med henblik på drøftelse af kvalitet og udvikling i de højt specialiserede sociale tilbud.

Udvalget har en løbende dialog med bestyrelser for de selvejende sociale institutioner, som regionen har indgået driftsoverenskomst med og med regionens egne sociale tilbud, herunder med repræsentanter for brugere og pårørende.

Politikopfølgning på flg. opgaveområder:

- Handleplan for psykiatrien, herunder erfaringsopsamling med ikke medicinske metoder og en helhedsorienteret tilgang til behandling
- Overgange mellem børne- og ungdomspsykiatrien til voksenpsykiatrien
- Indsats for patienter med samtidig psykisk og somatisk sygdom, herunder indsats mod misbrug.
- Kortlægning af udviklingen i den kommunale og den regionale psykiatriindsats, herunder kommunernes hjemtagelse af færdigbehandlede.
- Inddragelse af pårørende i psykiatrien
- Kvalitet i servicetilbud
- Driftsmål på psykiatriområdet, herunder overholdelse af ventetider, udredningsgaranti og anvendelse af tvang

Udvalg for forebyggelse og sammenhæng

Politikudviklende rolle:

Nedsættelsen af udvalg for forebyggelse og sammenhæng har til formål at styrke det tværgående samarbejde om borgeren. Den regionale indsats på sundhedsområdet handler ikke kun om den behandling, patienten modtager på hospitalerne, men også om de tilbud vedkommende får derhjemme – i samarbejde med kommune, praktiserende læge m.fl.

Udvalget har derfor en vigtig opgave i at politikudvikle på, hvad regionen kan gøre for at skabe et sammenhængende sundhedsvæsen i borgerens nærmiljø.

Samarbejdet med kommunerne omkring det systematiske udviklingsarbejde med forebyggelse vil også være et indsatsområde for udvalget, blandt andet for at undgå unødvendige genindlæggelser.

Udvalget skal også arbejde for at forebygge ulighed i sundhed ved blandt andet at opretholde fokus på hjælp til de mest udsatte borgere i regionen eksempelvis psykisk sårbare.

Politikopfølgning på flg. opgaveområder:

- Forebyggelse
- Ulighed i sundhed
- Medicinanvendelse
- Praksissektoren
- Sundhedsaftalen
- Sundhedshuse
- Overgang mellem region og kommune for patienterne
- Varetage relationerne til Sundhedskoordinationsudvalget, Regionshandicaprådet og Praksisplansudvalget, Patientinddragelsesudvalget
- Genindlæggelse
- Driftsmål på det tværsektorielle område, herunder forebyggelse

Erhverv og vækst og forskningsudvalget:

Politikudviklende opgave:

Visionen for hovedstadsregionen er at være den grønne og innovative metropol med høj vækst og livskvalitet, samt et sammenhængende sundhedsvæsen på internationalt topniveau.

Region Hovedstaden har et politisk mål om at videreudvikle de ekspansive vidensmiljøer, hvor fokus er på at generere ny viden og innovative løsninger, som vises gennem kongeindikatoren "Hjemtagning af eksterne midler".

For at realisere visionen skal Regionsrådet skal hvert fjerde år formulere en strategi for at skabe vækst og udvikling i regionen. Den regionale vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS) handler om at skabe livskvalitet, men også om at skabe gode betingelser for erhvervslivet, så det baner vejen for internationale investeringer, arbejdspladser, fokus på uddannelse, digitalisering og økonomisk vækst i Greater Copenhagen.

Udvalget skal i sit politikformulerende arbejde med ReVUS have fokus på,

- at Region Hovedstaden fortsætter sin tradition for samarbejde mellem regionen og private aktører. Dette både i forhold til OPP- samarbejde, udlicitering, forskningssamarbejde o. lign.

- at der sikres arbejdskraft i regionen bl.a. ved at igangsætte initiativer, der sikrer unge uddannelse specielt i forhold til erhvervsuddannelserne.

- at videreudvikle samarbejdet med blandt andet erhvervsskolerne, virksomheder og kommunerne, herunder også tage nye initiativer, der kan øge rekrutteringen.

- at sætte en retning for, hvordan digitale løsninger skal bidrage til løsningen af samfundsmæssige problemer i Greater Copenhagen til gavn for borgere, myndigheder og erhvervsliv.

Udvalget vil også fokusere på at skabe gode vilkår for at fremme forskning, som skal udmønte sig i en forskningsstrategi for samarbejde mellem lægepraksis, hospitaler, uddannelsesinstitutioner og/eller private virksomheder, herunder sundhedspersonalets egne forskningsinitiativer.

Politikopfølgning på flg. opgaveområder:

- Den Regionale Vækst- og Udviklingsstrategi (ReVUS)
- Smart vækst, herunder digital infrastruktur, digitale kompetencer og strategi for den smarte vækst
- Kreativ vækst, herunder internationale kultur- og sportevents og kreative erhverv
- Sund vækst, herunder lifescience og understøttelse af klinisk forskning i samarbejde med industrien
- Kompetent arbejdskraft og internationalisering
- Uddannelsesplanlægning

- Sociale klausuler (løn- og ansættelsesvilkår for byggerier i Region Hovedstaden)
- Turisme og erhvervsfremme, herunder tiltrækning af virksomheder og arbejdspladser
- Sundheds- og velfærdsteknologi
- Forskningsstrategi for regionen
- Samarbejde med virksomheder om afprøvning af medicin og teknologi (OPI)
- Partnerskaber og forskningssamarbejder med universiteter, lægepraksis, hospitaler og virksomheder mv. (OPP mv.)
- Personlig medicin
- Brugen af sundhedsdata i samarbejde med eksterne parter
- Innovation, herunder medarbejderdrevet innovation og innovation i samarbejde med eksterne samarbejdspartnere
- Relationer til Greater Copenhagen and Skåne Committee
- Relationer til Vækstforum
- Relationer til STRING

Miljø- og klimaudvalget

Politikudviklende opgave:

Miljø- og klimaudvalget skal i sit udviklingsarbejde være med til at realisere visionen om regionen som en grøn og innovativ metropol både i geografien og regionen som egen virksomhed.

Miljø- og klimaudvalget skal være med til at sætte fokus på regionens indsats for at mindske miljøbelastning på regionens egne virksomheder og institutioner. Det betyder også, at udvalget skal kigge nærmere på, hvilke løsninger og tiltag, der kan være til gavn for vores miljø samt understøtte grønne indkøb. Udviklingen vises gennem kongeindikatoren CO₂.

Udvalget vil blandt andet være med til at holde fokus på, at Region Hovedstadens store byggeopgaver på hospitalerne påvirker klimaet mindst muligt eksempelvis via lavt energiforbrug, fornuftigt valg af byggematerialer, begrænset vandforbrug og ressourcebevidst spildevandshåndtering.

Udvalget skal være politikudviklende på det strategiske væksttema i ReVUS om grøn vækst med henblik på erhvervsvækst inden for bl.a. klimatilpasning, cirkulær økonomi, ressourceeffektivitet, energi, jordforurening og grundvandsbeskyttelse.

Politikopfølgning på flg. opgaveområder:

- Råstofplan
- Jordforureningsindsats og drikkevandsbeskyttelse
- Grøn vækst, herunder klima, ressourceeffektivitet og cirkulær økonomi
- FN's verdensmål for bæredygtig udvikling
- Grønne indkøb

- Erfaringsopsamling omkring klima, lavt energiforbrug, byggematerialer og spildevandshåndtering fra nye hospitalsbyggerier og renoveringsprojekter

Trafikudvalg

Politikudviklende opgave:

Trafikudvalget skal være med til at sikre en effektiv og bæredygtig mobilitet i hovedstadsregionen.

Trafikudvalget tager i sin politikudviklende opgave afsæt i den fælles trafikplan for Hovedstadsregionen, der blev vedtaget i 2016. Udvalget skal i sit arbejde være med til at sikre en velfungerende kollektiv trafik i regionen, der aflaster trængselsproblemer og sikrer mobilitet på tværs af regionen også i tyndt befolkede områder, bl.a. let adgang til arbejdspladser, uddannelsesinstitutioner og hospitaler.

Udvalget skal bidrage til at fremme indsatsen for bæredygtig og grøn mobilitet for at bidrage til målet om at blive fossilfri i 2050. Udvalget kan i den forbindelse inddrage overvejelser om, hvordan man kan nedsætte miljøbelastningen i områder præget af støj og røg på trafikområdet ved nye vejforbindelser ved brug af kollektiv trafik og elbiler. Derudover kan udvalget også være med til at pege på, hvordan man når i mål med at udfase dieselbusser i regionens drift og erstatte dem med el-busser eller lignende frem mod 2030.

Endelig falder udviklingsarbejdet omkring at udbrede netværket af supercykelstier til hele regionen også ind under udvalgets politikudviklende opgaver.

Politikopfølgning på flg. opgaveområder:

- Kollektiv trafik
- Strategisk trafikplanlægning, herunder arbejdet for en styrket koordinering af den kollektive trafik
- Letbanen
- Nye stationer og trafikale forbindelser
- Samlet trafik- og mobilitetsplan for hovedstadsregionen
- Bæredygtig og grøn mobilitet
- Supercykelstier
- Indsats for elbiler og andre grønne drivmidler
- Relationerne til Movia, Hovedstadens Letbane og DOT

Punkt nr. 1 - Ændring af styrelsesvedtægt for Region Hovedstaden

Bilag 1 - Side -11 af 11

Bilag 1 til styrelsesvedtægt for Region Hovedstaden

Pr. januar 2018 er følgende særlige udvalg (§ 17 stk. 4 udvalg) nedsat:

- Dialogforum vedr. Sundhedsplatformen – nedsat under forretningsudvalget
- Udvalg vedr. værdibaseret styring - nedsat under forretningsudvalget

Herudover der under forretningsudvalget nedsat en række politiske følgegrupper vedr. de store byggerier i Region Hovedstaden:

- Politisk følgegruppe vedr. Det Nye Rigshospital
- Politisk følgegruppe vedr. BørneRiget
- Politisk følgegruppe vedr. Nyt Hospital Herlev
- Politisk følgegruppe vedr. Nyt Hospital Hvidovre
- Politisk følgegruppe vedr. Ny Retspsykiatri Sct. Hans
- Politisk følgegruppe vedr. Nyt Hospital Nordsjælland
- Politisk følgegruppe vedr. Nyt Hospital og Ny Psykiatri Bispebjerg
- Politisk følgegruppe vedr. Nyt Hospital Glostrup

Konstitueringsaftale for Region Hovedstaden for 2018-2021

Tiltrædende aftalen er: Socialdemokratiet, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Alternativet

Denne aftale indeholder de højest prioriterede fokusområder for regionsrådet de næste 4 år og indeholder arbejdsdelingen på fokusområderne mellem udvalg og regionsrådet. Vedlagte aftale forpligter alle partierne sig til at overholde og bakke op om.

Eventuelle ændringer eller udvidelser skal derfor ske i enighed efter drøftelse mellem partierne.

Visionerne for Region Hovedstaden

Partierne er enige om, at Region Hovedstaden skal have et stærkt offentligt sundhedsvæsen med fri og lige adgang for alle, med et stort fokus på hurtig opsporing og diagnosticering, hurtig behandling - også på sundhedsfremme og forebyggelse.

Regeringen har i oktober 2017 valgt at suspendere 2 % produktivitetskravet. Det vil have stor værdi for vores personale og vores planlægning. Vi ønsker et sundhedsvæsen, der bliver målt på den værdi, vi skaber for patienterne inden for de økonomiske rammer, vi har. Der er derfor brug for at Region Hovedstaden fremover arbejder for en bredere udbredelse af en mere værdibaseret måling i forhold til hospitalernes effektivitet. Herudover skal der være en tydelig vejledning til patienterne ved retten til det udvidede frie sygehusvalg. Partierne vil arbejde for, at der ikke bliver foretaget unødvendige processer, dokumentationskrav og kontroller i sundhedsvæsenet, og fortsætte arbejdet med afbureaukratisering.

Region Hovedstaden indførte i 2016-2017 regionens nye it-system - Sundhedsplatformen. Et af hovedargumenterne for at indføre systemet var at sikre bedre patientsikkerhed.

Efter at alle hospitalerne er kommet på systemet, har vi måtte konstatere, at den implementeringsplan der var præsenteret, var for optimistisk. Der er behov for, at der arbejdes på løsninger på flere niveauer. Der er behov for dialog og åbenhed med de sundhedsfaglige grupper for at vi kan komme igennem implementeringsperioden. Som politisk ansvarlige for projektets videreførelse vil vi følge udrulningen og optimeringen af systemet tæt i Forretningsudvalget. Der nedsættes derfor en følgegruppe under forretningsudvalget. Dette for at sikre politisk opbakning til de politisk besluttede mål om, at det skal blive lettere at være patient, lettere at være medarbejder.

Både i forhold til tekniske ændringer og tilpasninger af systemet i forhold til arbejdsdeling faggrupperne igennem, men i lige så høj grad, at der sættes ind på de enkelte hospitaler for at sikre opbygning og tilpasning af effektive arbejdsgange, der passer de enkelte specialer.

Vil vi på baggrund af Rigsrevisions rapport om Sundhedsplatformen følge op på situationen og efterfølgende drage de eventuelle konsekvenser.

Punkt nr. 1 - Ændring af styrelsesvedtægt for Region Hovedstaden

Bilag 2 - Side -2 af 7

Partierne er enige om at et vigtigt mål i perioden er, at der arbejdes videre for at få bedre sammenhængende patientforløb på tværs af sektorer og specialer. Udvalget for Sammenhængende Behandling udarbejdede i september 2017 12 anbefalinger. Der er enighed om, at der skal arbejdes videre med at realisere disse 12 anbefalinger – herunder Patientansvarlig Læge.

Der skal i perioden arbejdes med FN's verdensmål for bæredygtig udvikling, og hvordan disse kan implementeres i regionens fremtidige arbejde.

Mere demokrati

Partierne vil arbejde for, at Region Hovedstaden styrkes som demokratisk institution. Derfor skal der arbejdes med øget patient- og borgerdeltagelse herunder forsøg med nye former for borgerinddragelse.

Partierne er enige om følgende væsentlige politiske mål i valgperioden

Forretningsudvalget:

Forretningsudvalget er regionens økonomiudvalg, der forestår den økonomiske planlægning og de samlede planlægningsopgaver i regionen. I perioden er partierne enige om, at de vigtige indsatsområder for udvalget er:

- Sundhedsplatformens implementering skal følges, så de politiske mål med systemet om at sikre, at det bliver lettere at være patient, lettere at være medarbejder og at højne kvaliteten og patientsikkerheden nås. Der etableres et dialogforum under Forretningsudvalget med repræsentanter fra hospitalerne, Center for IT, medico og telefoni, medarbejderorganisationer mfl..
- Akutområdet/akuttelefonen, ved at der løbende følges op i forhold til efterlevelse af de fastsatte kvalitetsmål og patienttilfredshed mv.
- En ny værdibaseret styring af regionen

Medarbejderne i regionen skal have relevant efteruddannelse. Ved at sikre de rigtige kompetencer hos alle personalegrupper understøttes kvaliteten i det arbejde, der udføres.

Udvalg for forebyggelse og sammenhæng:

Region Hovedstaden anser det som et vigtigt udviklingsmål at arbejde systematisk med forebyggelse sammen med kommunerne for blandt andet at undgå unødvendige genindlæggelser.

Region Hovedstaden skal arbejde systematisk med at forebygge ulighed i sundhed. Vi ønsker at opretholde fokus på hjælp til de mest udsatte borgere i regionen eksempelvis psykisk sårbare ved at udbygge og videreudvikle eksisterende indsatser som for eksempel tværfaglige gadeplansteam.

Der ønskes en større sammenhæng mellem den regionale og kommunale del af sundhedsvæsenet. Partierne ønsker at regionen får en klar strategi for, hvordan dette skal skabes – herunder planer for

etablering af sundhedshuse, der kan tilbyde relevante sundhedsydelser i nærmiljøet. Dette bør ske i regi af den kommende sundhedsaftale.

Der er fokus på at forebygge genindlæggelse på grund af forkert medicinering ønskes et fokus på uhensigtsmæssig medicinanvendelse.

Miljø og klima udvalget:

Der skal i perioden være øget fokus på miljøbelastning fra regionens egne virksomheder og institutioner, samt arbejde på, hvordan denne kan nedbringes til gavn for vores miljø samt understøtte grønne indkøb.

Region Hovedstaden skal gennemføre de store byggeopgaver, så de kommende hospitaler påvirker klimaet mindst muligt eksempelvis via lavt energiforbrug, fornuftigt valg af byggematerialer, begrænset vandforbrug og ressourcebevidst spildevandshåndtering.

Sundhedsudvalget:

Det er målet med Hospitalsplan 2020, at alle borgere skal have lige god behandling uanset, hvor de bor, og om deres sygdom er fysisk eller psykisk. Forligspartierne ønsker at fastholde princippet om, at både nærhed og kvalitet er vigtig, så patienterne møder den højeste kvalitet i behandlingen så tæt på, hvor de bor som muligt.

Partierne bakker desuden op om et enstrengt akutsystem, der skal sikre hurtig hjælp af høj kvalitet. Det skal sikres at alle borgere i regionen kan få hurtig og kompetent hjælp ved akut sygdom. Specielt skal der fokus på akuttelefonen og de nye Fælles Akutmodtagelser, hvor det er vigtigt at få speciallægerne i front. Her skal medarbejderne involveres i forandringsprocessen.

Vi ønsker at få løst den nuværende faglige uenighed om organiseringen af akuttelefonen 1813. Vi vil nedsætte en tværpolitisk forhandlingsgruppe, der skal genoptage dette arbejde med henblik på at få flere læger med speciale i almen medicin tilknyttet 1813 og snarest muligt at finde et kompromis, der vil tilfredsstille de relevante parter.

Partierne er enige om at prioritere det øgede antal fødsler i regionen. Der skal åbnes en ny fødeafdeling på Bispebjerg Hospital, hvis der er fagligt belæg for det. Der skal i perioden arbejdes med at udbredes ”kendt jordemoder ordning” initiativet på flere af regionens fødeafdelinger.

Øget fokus på de pårørende og, hvordan de kan bruges som en ressource og sikres inddragelse i behandlingsforløbet. Her skal der være speciel fokus på børnene og de udfordringer de har, når det er dem, der er de pårørende.

Der foretages en gennemgang af hospitalernes service til patienterne på tværs af regionen. Dette sker i form af et kvalitetseftersyn blandt tilbud af madordninger til blandt andet underernærede patienter, ekstern patienttransport, telefonisk, fysisk tilgængelighed samt information til patienter og pårørende.

Vi arbejder i Region Hovedstaden med at styrke og udbrede brugen af palliativ behandling. Den palliative indsats skal fremme livskvaliteten hos patienter, som er døende, og skal ikke kun være afgrænset til kræftpatienter. Derfor er partierne enige om at se på yderligere initiativer, der kan sikre en værdig død med mulighed for hospicepladser eller tilbud om støtte i eget hjem eller på hospitalerne – også til børn.

Der skal ske en yderligere prioritering af indsatser i forhold til kræft, hjerter og transplantation – både i forhold til undersøgelser, behandling og rehabilitering. I dette arbejde i det midlertidige udvalg skal involveres klinikere og patienter i tilrettelæggelsen af arbejdet. Region Hovedstaden har den bedste overlevelse på kræft og hjertesygdomme i Danmark. Det fremtidige arbejde skal understøtte den udvikling.

Særligt udvalg for værdibaseret styring:

Der skal i denne periode arbejdes struktureret i regi af det særlige udvalg for værdibaseret styring med at finde nye veje for at sikre god kvalitet og den behandling, der giver størst værdi for patienterne. Der er allerede igangsat 9 projekter, der alle skal følges op og sikres evaluering i forhold til udbredelse af gode resultater i resten af regionen.

Erhverv- og vækst og forskningsudvalget:

Region Hovedstaden vil fortsætte sin årelange tradition for samarbejde mellem regionen og private aktører. Dette både i forhold til formelt OPP- samarbejde, udlicitering, forskningssamarbejde o.lign.

Der skal sikres arbejdskraft i regionen. Derfor skal der igangsættes initiativer, der sikrer unge uddannelse specielt i forhold til erhvervsuddannelserne, således at erhvervsuddannelserne bliver førstevalg for flere unge. Samarbejdet om Copenhagen Skills med erhvervsskolerne, virksomheder og kommunerne skal videreføres, og der skal tages nye initiativer, der kan øge rekrutteringen.

Byggerierne i regionen skal fortsat ske på overenskomstmæssige og socialt ansvarlige løn- og ansættelsesvilkår.

Greater Copenhagen skal styrkes i forhold til at tiltrække flere virksomheder og arbejdspladser.

Regionen skal fokusere på at give gode vilkår til at fremme forskning. Vi savner særligt viden om evidens i forhold til medicin til børn og udvikling. Region Hovedstaden er en stærk partner inden for sundhedsforskning. Det er ønsket at bevare denne position og partierne skal arbejde for at understøtte forskningssamarbejder, der udføres i samarbejde mellem lægepraksis, hospitaler, uddannelsesinstitutioner og/eller private virksomheder. Dette gælder også ved sundhedspersonalets egne forskningsinitiativer.

Social og Psykiatriudvalg:

Partierne har som mål at styrke psykiatrien i perioden, herunder at sikre sammenhæng i behandlingen for patienter, der lider af såvel psykiske som fysiske sygdomme. Derfor skal der i perioden udarbejdes en ny 3-årig plan for udvikling af psykiatrien i Region Hovedstaden. I det arbejde skal indgå erfaringer med ikke medicinske metoder og en helhedsorienteret tilgang til behandling.

Der ønskes et øget fokus på de pårørende i psykiatrien, og hvordan de kan bruges som en ressource og sikres inddragelse i behandlingsforløbet. Her skal der være speciel fokus på børnene, når det er dem, der er de pårørende.

Der skal arbejdes med bedre overgange mellem børne- og ungdomspsykiatrien til voksenpsykiatrien, samt igangsættes initiativer, der skal nedbringe tvang og overdødelighed blandt psykiatriske patienter – særligt de misbrugende patienter.

Punkt nr. 1 - Ændring af styrelsesvedtægt for Region Hovedstaden

Bilag 2 - Side -5 af 7

Der skal desuden styrkes og videreudvikles på konceptet for "Huset for Psykisk Sundhed" (et samarbejdsprojekt med Københavns Kommune). Herunder med fokus på nedtrapning af borgere med uhensigtsmæssigt medicinbrug.

I perioden skal ske et samarbejde med kommunerne om kortlægning af udviklingen i den kommunale og den regionale psykiatriindsats.

Trafikudvalg:

Partierne forpligter sig til at arbejde for den fælles trafikplan for Hovedstadsregionen, der blev vedtaget i 2016.

Vi ønsker at sikre en velfungerende kollektiv trafik i regionen, der aflaster trængselsproblemer og sikrer mobilitet på tværs af regionen også i tyndt befolkede områder, bl.a. let adgang til arbejdspladser, uddannelsesinstitutioner og hospitaler.

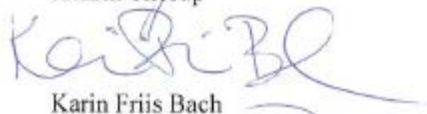
Partierne forpligter sig til at afdække, hvordan man kan nedsætte miljøbelastningen i områder præget af støj, møg og røg på trafikområdet ved nye vejeforbindelser og ved brug af kollektiv trafik og elbiler. Der er enighed om at bakke op om at udfase dieselbusser i regionens drift og erstatte dem med el-bussen eller lignende frem mod 2030.

Vi vil fortsat arbejde for at udbrede netværket af supercykelstier til hele regionen.


Sophie Hæstorp Andersen


Christoffer Buster Reinhardt


Henrik Thorup

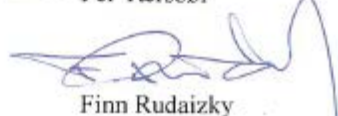

Karin Friis Bach

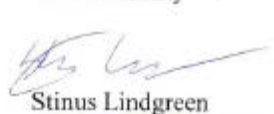

Pernille Schnoor

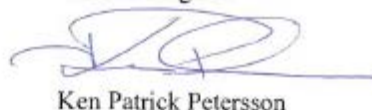

Jens Mandrup


Lars Gaardhøj


Per Tærsebøl


Finn Rudaizky


Stinus Lindgreen


Ken Patrick Petersson


Peter Westermann

Punkt nr. 1 - Ændring af styrelsesvedtægt for Region Hovedstaden

Bilag 2 - Side -6 af 7

Udvalg:

Sundhedsudvalg, formandsposten besættes af Konservative

Social- og Psykiatriudvalg, formandspost besættes af Socialdemokratiet

Udvalg for Forebyggelse og Sammenhæng, formandspost besættes af Alternativet

Erhvervs- og vækst og forskningsudvalg, formandspost besættes af Socialdemokratiet

Miljø- og Klimaudvalg, formandspost besættes af Socialdemokratiet

Trafikudvalg, formandsposten besættes af SF

Særligt udvalg: Værdibaseret patientbaseret styring: Radikale Venstre

Parterne er enige om at stemme ved det konstituerende regionsrådsmøde således at:

Socialdemokratiet besætter Regionsrådsformandsposten

1. Næstformand besættes af Dansk Folkeparti

2. Næstformand besættes af Radikale Venstre

Forretningsudvalget sammensættes af 15 medlemmer,

Heraf besætter Socialdemokratiet: 5

Heraf besætter De Konservative Folkeparti: 2

Heraf besætter Dansk Folkeparti: 1

Heraf besætter Det Radikale Venstre: 1

Heraf besætter SF: 1

Heraf besætter Å: 1

Sundhedskoordinationsudvalget (SKU) formand besættes af Socialdemokratiet

Bestyrelsen for Trafikselskabet Movia, besættes af Konservative

Formand for Vækstforum i Hovedstaden, besættes af Socialdemokratiet

Medlem af Vækstforum i Hovedstaden besættes af Konservative

Næstformand i Copenhagen Capacity: Socialdemokratiet

Bestyrelsen for Copenhagen Capacity (medlem) besættes af SF, og Konservative

Næstformand i bestyrelsen for Wonderful Copenhagen besættes af Socialdemokratiet

Punkt nr. 1 - Ændring af styrelsesvedtægt for Region Hovedstaden

Bilag 2 - Side -7 af 7

Bestyrelsen for Wonderful Copenhagen (medlem) besættes af Dansk Folkeparti

Næstformand i bestyrelsen for Hovedstadens Letbane I/S (næstformand), besættes af Dansk Folkeparti

Bestyrelsen for Hovedstadens Letbane I/S (medlem), besættes af SF

Bestyrelsen for Gate 21 besættes af Socialdemokratiet

Bestyrelsen for Lokaltog A/S besættes af Konservative

Bestyrelsen for Professionshøjskolen Metropol, besættes af SF

Medlem af Greater Copenhagen and Skåne Komiteen besættes af Socialdemokratiet

Fire videnskabetiske poster:

Næstformandspost: Socialdemokratiet

Næstformandspost: Dansk Folkeparti (Helst i A)

Næstformandspost: Socialdemokratiet

Næstformandspost: Konservative

Øvrige hverv fordeles som udgangspunkt forholdsmæssigt mellem aftalepartierne.

Politiske udvalg:

Sundhedsudvalg, næstformandspost besættes af Socialdemokratiet

Social- og Psykiatriudvalg, næstformandspost besættes af Alternativet

Udvalg for Forebyggelse og Sammenhæng, næstformandspost besættes af Konservative

Erhvervs- og vækst og forskningsudvalg, næstformandspost besættes af Radikale

Miljø- og Klimaudvalg, næstformandspost besættes af Radikale

Trafikudvalg, næstformandspost besættes af Socialdemokratiet

Næstformand i særlig udvalg for værdibaseret styring besættes af Socialdemokratiet

STYRELSESVEDTÆGT
FOR
REGION HOVEDSTADEN

Kapitel 1

Regionsrådet

§ 1. Regionsrådet består af 41 medlemmer, jfr. § 8 i lov nr. 537 af 24. juni 2005 om regioner m.v. (i det følgende kaldet regionsloven).

§ 2. Regionsrådet er Region Hovedstadens øverste myndighed, og fastlægger retningslinjerne for regionens virksomhed.

Stk. 2. Regionsrådet har den umiddelbare forvaltning af regionens anliggender bortset fra de opgaver, som i henhold til loven varetages af forretningsudvalget.

Stk. 3. Regionsrådet vedtager regionens budget og godkender dens regnskab.

Stk. 4. Regionsrådet fastlægger strategi for udviklingen på regionens ansvarsområder og vedtager planer og politikker for udviklingen af regionens virksomhed, herunder

- Sundhedsplaner
- Specialeplaner
- Praksisplaner
- Sundhedsberedskab og præhospital indsats
- Regional vækst- og erhvervsudvikling
- Jordforurening og råstofplanlægning
- Forskningspolitik
- Arbejdsmiljøpolitik
- Løn- og personalepolitik
- Indkøbspolitik og
- Kommunikationspolitik

Stk. 5. Regionsrådet fastlægger generelle administrative retningslinjer for regionens virksomhed, herunder

- Kasse- og regnskabsregulativ
- Revisionsregulativ og
- Retningslinjer for ansættelse og afskedigelse af regionens personale

Stk. 6. Regionsrådet godkender aftaler med andre myndigheder, herunder

- Sundhedsaftaler med kommunerne, og
- Rameaftaler med kommunerne på det sociale område

Stk. 7. Regionsrådet vælger medlemmer til de udvalg, råd, nævn m.v., hvor Region Hovedstaden i henhold til lovgivningen eller andre bestemmelser skal være repræsenteret.

- § 3. Regionsrådet vælger en formand og en første og anden næstformand, jfr. regionslovens § 9.
- § 4. De nærmere regler om forberedelse, indkaldelse og afholdelse af regionsrådets møder fastsættes i regionsrådets forretningsorden, jfr. regionslovens § 3.

Kapitel 2

Regionsrådsformanden

- § 5. De nærmere regler om regionsrådsformandens opgaver i forbindelse med regionsrådets mødevirksomhed fastsættes i forretningsordenen, jfr. regionslovens §§ 10 og 16, jfr. § 30 i lov om kommunernes styrelse.
- § 6. Regionsrådsformanden varetager som øverste daglige leder af regionens samlede administration de funktioner, der fremgår af regionslovens § 16, jfr. §§ 30-33 i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 2. Regionsrådsformanden sørger for, at der i fornødent omfang indhentes erklæring fra forretningsudvalget og de stående udvalg inden regionsrådet træffer beslutning i en sag.

Stk. 3. Regionsrådsformanden påser sagernes ekspedition, herunder at de ekspederes uden unødigt forsinkelse. Regionsrådsformanden kan af forretningsudvalget, de stående udvalg og af administrationen forlange enhver oplysning om sager, der er underlagt dem, og om sagernes ekspedition.

Stk. 4. Regionsrådsformanden påser, at ingen udgift afholdes eller indtægt oppebæres uden fornøden bevilling, og påser, at udgifter og indtægter føres i overensstemmelse med de af Økonomi- og Indenrigsministeriet og regionsrådet fastsatte regler. Finder regionsrådsformanden, at en disposition ikke har haft bevillingsmæssig hjemmel, forelægges spørgsmålet for regionsrådet.

Kapitel 3

Forretningsudvalget

- § 7. Forretningsudvalgets 15 medlemmer vælges blandt regionsrådets medlemmer, jfr. regionsloven § 13. Formanden for regionsrådet er født formand for forretningsudvalget, jfr. regionsloven § 14.

Forretningsudvalget udarbejder i henhold til regionslovens §§ 18 og 23 til forelæggelse for regionsrådet forslag til

- Regionens årsbudget
- Regionens årsregnskab
- Regionens kasse- og regnskabsregulativ
- Regionens revisionsregulativ

- § 8. Forretningsudvalget har i henhold til § 18 stk. 2 – 4 i lov om kommunernes styrelse, jfr. regionslovens § 36, indseende med de økonomiske og almindelige administrative forhold inden for samtlige regionens administrationsområder og udvalgets erklæring skal indhentes om enhver sag, der vedrører disse forhold, forinden sagen forelægges for regionsrådet til beslutning.

Stk. 2. Forretningsudvalget udarbejder til forelæggelse for regionsrådet forslag til

- retningslinjer for ansættelse og afskedigelse af regionens personale.

Stk. 3. Forretningsudvalget har ansvar for varetagelse af den umiddelbare forvaltning af anliggender, der vedrører regionens kasse- og regnskabsvæsen og løn- og personaleforhold, og ansvar for varetagelsen af regionens økonomiske planlægning og forestår regionens samlede planlægningsopgaver.

- § 9. Forretningsudvalget fastsætter herudover regler om

- indberetninger fra regionens administration med henblik på udvalgets udøvelse af budget- og bevillingskontrol, og
- i hvilket omfang regionens værdier skal forsikres.

Stk. 2. Forretningsudvalget fører tilsyn med

- at forvaltningen af regionens kasser og regionens regnskabsføring er forsvarlig,
- at regionens arkivalier opbevares på betryggende måde, og
- løn- og ansættelsesforhold for personale i selvejende institutioner, jfr. regionslovens § 37.

Stk. 3. Forretningsudvalget varetager rådgivende funktioner - i form af politikformulerende og politikkontrollerende funktioner - over for regionsrådet på de områder, som ikke er henlagt til de stående udvalg, jfr. kapitel 4.

Kapitel 4

Stående udvalg

§ 10. Der nedsættes følgende udvalg:

Sundhedsudvalg

Psykatriudvalg

Udvalget vedr. tværsektorielt samarbejde

Erhvervs- og vækstudvalg

Miljø- og trafikudvalg

IT- og afbureaukratiseringsudvalg

Stk. 2. Udvalgene har en forpligtelse til at inddrage borgere, patienter, pårørende, fagfolk, organisationer og andre relevante aktører, hvor det er relevant og muligt.

§ 11. Medlemmerne af stående udvalg vælges blandt regionsrådets medlemmer.

Stk. 2. Udvalgene vælger selv deres formand og næstformand. Ethvert medlem af udvalget er forpligtet til at modtage valg til formand og næstformand.

Stk. 3. Udvalgene udøver deres virksomhed i møder. Udvalgene er beslutningsdygtige, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. Alle beslutninger træffes ved stemmeflertal.

Stk. 4. Udvalgene fastsætter selv deres forretningsorden.

Stk. 5. Ethvert medlem kan forlange afvigende meninger kort tilført beslutningsprotokollen og ved sager, der af udvalget skal fremsendes til anden myndighed, kræve at denne samtidig gøres bekendt med indholdet af protokollen. Det pågældende medlem kan ved sagens fremsendelse ledsage denne med en begrundelse for sit standpunkt.

§ 12. Hvis et udvalg agter at foretage dispositioner, der berører et andet udvalgs område, skal der inden iværksættelsen forhandles med dette udvalg, i fornødent omfang med inddragelse af forretningsudvalget og regionsrådets formand.

Sundhedsudvalget

§ 13. Udvalget består af 9 medlemmer.

Stk. 2. Udvalget varetager rådgivende funktioner over for regionsrådet i form af politikformulerende og politikkontrollerende virksomhed på det somatiske sundhedsområde som følger:

- a. Patientforløb
- b. Kvalitet i hospitalssektor og praksissektor
- c. Patientsikkerhed i hospitalssektor og praksissektor
- d. Kapacitet og akutbetjening

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for de ovennævnte områder.

Udvalget udarbejder, på foranledning af forretningsudvalget, forslag til budget inden for de ovennævnte områder.

Psykiatriudvalget

§ 14. Udvalget består af 9 medlemmer.

Stk. 2. Udvalget varetager rådgivende funktioner over for regionsrådet i form af politikformulerende og politikkontrollerende virksomhed på det psykiatriske område som følger:

- a. Patientforløb
- b. Kvalitet i psykiatri og praksissektor
- c. Patientsikkerhed i psykiatri og praksissektor
- d. Recovery og netværksinddragelse
- e. Tvang
- f. Psykisk syge med alkohol- og stofmisbrug
- g. Den Sociale Virksomhed

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for de ovennævnte områder.

Udvalget udarbejder, på foranledning af forretningsudvalget, forslag til budget inden for de ovennævnte områder.

Udvalget vedr. tværsektorielt samarbejde

§ 15. Udvalget består af 9 medlemmer.

Stk. 2. Udvalget varetager rådgivende funktioner over for regionsrådet i form af politikformulerende og politikkontrollerende virksomhed på følgende områder:

- a. Udvikling af praksissektoren, herunder relationerne til praksisplanudvalg og samarbejdsudvalg
- b. Samarbejdet med kommunerne
- c. Relationerne til Sundhedskoordinationsudvalget
- d. Relationerne til Patientinddragelsesudvalget
- e. Ulighed i sundhed

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for de ovennævnte områder.

Udvalget udarbejder, på foranledning af forretningsudvalget forslag til budget inden for de ovennævnte områder.

Erhvervs- og vækstudvalget

§ 16. Udvalget består af 9 medlemmer.

Stk. 2. Udvalget varetager rådgivende funktioner over for regionsrådet i form af politikformulerende og politikkontrollerende virksomhed på følgende områder:

- a. Den regionale vækst- og udviklingsstrategi
- b. Relationerne til Vækstforum
- c. Uddannelsesplanlægning
- d. Samarbejde med beskæftigelsesområdet
- e. Kulturinitiativer
- f. Internationalisering, herunder Øresundssamarbejdet
- g. Forskning og innovation, herunder offentlig- privat innovation og iværksætteri
- h. Partnerskaber med universiteter, virksomheder m.v.

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for de ovennævnte områder.

Udvalget udarbejder, på foranledning af forretningsudvalget forslag til budget inden for de ovennævnte områder.

Miljø- og trafikudvalget

§ 17. Udvalget består af 9 medlemmer.

Stk. 2. Udvalget varetager rådgivende funktioner over for regionsrådet i form af politikformulerende og politikkontrollerende virksomhed på følgende områder:

- a. Jordforurening, herunder beskyttelse af drikkevand, borgernes sundhed samt natur og overfladevand
- b. Råstoffer
- c. Klima
- d. Miljørigtig udvikling af driften inden for regionens virksomhedsområde, herunder Agenda 21 og grønt regnskab (hospitaller, trafik og miljø)
- e. Infrastruktur, herunder bidrag til den regionale vækst- og udviklingsstrategi
- f. Kollektiv trafik og trafikplanlægning
- g. Relationerne til MOVIA
- h. Grøn mobilitet

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for de ovennævnte områder.

Udvalget udarbejder, på foranledning af forretningsudvalget, forslag til budgettet inden for de ovennævnte områder.

IT- og afbureaukratiseringsudvalg

§ 18. Udvalget består af 9 medlemmer.

Stk. 2. Udvalget varetager rådgivende funktioner over for regionsrådet i form af politikformulerende og politikkontrollerende virksomhed på følgende områder:

- a. Sundhedsplatformen
- b. Handlingsplaner og investeringer i IT- og medicoteknologi
- c. Den regionale og fællesoffentlige sundhedsteknologiske udvikling, herunder digitaliseringsstrategier, herunder medicoteknologi og telemedicin samt brugeranvendelighed i disse forbindelser
- d. Sundhedsteknologi i kvalitetsfundsbyggerierne
- e. IT- og datasikkerhed
- f. Forenkling af
 - administrative procedurer i IT-systemer,
 - regionale vejledninger og procedurer,
 - krav om registrering og dokumentation

Udvalget følger op på, om fastsatte mål i planer, politikker mv. realiseres inden for ovennævnte områder.

Udvalget udarbejder, på foranledning af forretningsudvalget, forslag til budget inden for de ovennævnte områder.

Kapitel 5

Øvrige udvalg

- § 19. Regionsrådet etablerer et kontaktudvalg, hvor formanden er regionsrådets formand, og de øvrige medlemmer er borgmestrene for kommunerne i regionen, jfr. regionsloven § 6.
- § 20. Regionsrådet kan nedsætte særlige udvalg med henblik på varetagelse af bestemte hverv eller til udførelse af forberedende eller rådgivende funktioner for regionsrådet, for stående udvalg, jfr. kapitel 4 eller for forretningsudvalget. Regionsrådet bestemmer de særlige udvalgs sammensætning og fastsætter regler for deres virksomhed jf. regionslovens § 13, stk. 6 og lov om kommunernes styrelse § 17, stk. 4.

Kapitel 6

Stedfortrædere

- § 21. Stedfortrædere for et regionsrådsmedlem indkaldes ved medlemmets forfald af de grunde, der er nævnt i regionslovens § 12, jfr. § 15, stk. 2 i lov om kommunernes styrelse, uanset hindringens varighed.
- § 22. Stedfortrædere, som indkaldes efter § 21 til at deltage i enkelte møder i regionsrådet, vederlægges i overensstemmelse med reglerne i regionslovens § 11, stk. 1, jf. § 16, stk. 8, i lov om kommunernes styrelse og § 7, stk. 1, 3. pkt., i bekendtgørelse om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af regionale hverv.

Kapitel 7

Vederlæggelse

- § 23. Der udbetales i overensstemmelse med de af Økonomi- og Indenrigsministeriet fastsatte regler vederlag for varetagelse af hvervet som formand for de stående udvalg nævnt i kapitel 4. Formandsvederlaget udbetales i overensstemmelse med det i Vederlagsregulativ for Region Hovedstaden fastsatte.

Kapitel 8

Ændringer og ikrafttrædelse

- § 24. Forslag til ændringer i vedtægten skal undergives to behandlinger med mindst 6 dages mellemrum.

§ 25. Denne styrelsesvedtægt træder i kraft den 4/2-2014

Således vedtaget af regionsrådet den 21/1-2014 og den 4/2-2014

§ 26. Denne styrelsesvedtægt træder i kraft den 14/6-2016

Således vedtaget af regionsrådet den 17/5-2016 og den 14/6-2016

Direkte 38665024

NOTAT

Til: **Regionsrådets møde den 9. januar 2018 pkt. 1 – Ændring af styrelsesvedtægt for Region Hovedstaden**

Dato: 9. januar 2018

Ændringsforslag til pkt. 1 - Ændring af styrelsesvedtægt for Region Hovedstaden

Stillet af Enhedslisten

Ændringsforslag til § 11 stk. 5 i forslag til styrelsesvedtægt:

”Ethvert medlem kan forlange afvigende meninger kort tilført beslutningsprotokollen. Det pågældende medlem kan ved sagens fremsendelse ledsage denne med en begrundelse for sit standpunkt. Ved sager, der skal fremsendes til anden myndighed eller til offentlig høring, gives der mulighed for korte mindretalsudtalelser”.

Den oprindelige tekst:

Stk. 5. Ethvert medlem kan forlange afvigende meninger kort tilført beslutningsprotokollen og ved sager, der af udvalget skal fremsendes til anden myndighed, kræve at denne samtidig gøres bekendt med indholdet af protokollen. Det pågældende medlem kan ved sagens fremsendelse ledsage denne med en begrundelse for sit standpunkt.