

STYRELSESVEDTÆGT
FOR
REGION HOVEDSTADEN

Kapitel 1

Regionsrådet

§ 1. Regionsrådet består af 41 medlemmer, jfr. § 8 i lov nr. 537 af 24. juni 2005 om regioner m.v. (i det følgende benævnt regionsloven).

§ 2. Regionsrådet er Region Hovedstadens øverste myndighed, og fastlægger retningslinjerne for regionens virksomhed.

Stk. 2. Regionsrådet har den umiddelbare forvaltning af regionens anliggender bortset fra de opgaver, som i henhold til loven varetages af forretningsudvalget.

Stk. 3. Regionsrådet vedtager regionens budget og godkender dens regnskab.

Stk. 4. Regionsrådet fastlægger strategi for udviklingen på regionens ansvarsområder og vedtager planer og politikker for udviklingen af regionens virksomhed, herunder

- Sundhedsplaner
- Specialeplaner
- Praksisplaner
- Sundhedsberedskab og præhospital indsats
- Regional ~~udvikling vækst og erhvervsudvikling~~
- Jordforurening og råstofplanlægning
- Forskning
- Arbejdsmiljø
- Løn- og personale
- Indkøb
- Regionens 4 politikker (åbenheds-, ressource, personale og kvalitetspolitik)

Stk. 5. Regionsrådet fastlægger generelle administrative retningslinjer for regionens virksomhed, herunder

- Kasse- og regnskabsregulativ
- Revisionsregulativ og
- Retningslinjer for ansættelse og afskedigelse af regionens personale

Stk. 6. Regionsrådet godkender aftaler med andre myndigheder, herunder

- Sundhedsaftaler med kommunerne, og
- Rameaftaler med kommunerne på det sociale område

Stk. 7. Regionsrådet vælger medlemmer til de udvalg, råd, nævn m.v., hvor Region Hovedstaden i henhold til lovgivningen eller andre bestemmelser skal være repræsenteret.

§ 3. Regionsrådet vælger en formand og en første og anden næstformand, jfr. regionslovens § 9.

§ 4. De nærmere regler om forberedelse, indkaldelse og afholdelse af regionsrådets møder fastsættes i regionsrådets forretningsorden, jfr. regionslovens § 3.

Kapitel 2

Regionsrådsformanden

§ 5. De nærmere regler om regionsrådsformandens opgaver i forbindelse med regionsrådets mødevirksomhed fastsættes i forretningsordenen, jfr. regionslovens §§ 10 og 16, jfr. § 30 i lov om kommunernes styrelse.

§ 6. Regionsrådsformanden varetager som øverste daglige leder af regionens samlede administration de funktioner, der fremgår af regionslovens § 16, jfr. §§ 30-33 i lov om kommunernes styrelse.

Stk. 2. Regionsrådsformanden sørger for, at der i fornødent omfang indhentes erklæring fra forretningsudvalget og de stående udvalg inden regionsrådet træffer beslutning i en sag.

Stk. 3. Regionsrådsformanden påser sagernes ekspedition, herunder at de ekspederes uden unødige forsinkelse. Regionsrådsformanden kan af forretningsudvalget, de stående udvalg og af administrationen forlange enhver oplysning om sager, der er underlagt dem, og om sagernes ekspedition.

Stk. 4. Regionsrådsformanden påser, at ingen udgift afholdes eller indtægt oppebæres uden fornøden bevilling, og påser, at udgifter og indtægter føres i overensstemmelse med de af Økonomi- og Indenrigsministeriet og regionsrådet fastsatte regler. Finder regionsrådsformanden, at en disposition ikke har haft bevillingsmæssig hjemmel, forelægges spørgsmålet for regionsrådet.

Kapitel 3

Forretningsudvalget

Forretningsudvalget er regionens økonomiudvalg, der har ansvar for varetagelsen af regionens økonomiske planlægning og forestår regionens samlede planlægningsopgaver. Forretningsudvalget fungerer desuden som personaleudvalg

§ 7. Forretningsudvalgets 15 medlemmer vælges blandt regionsrådets medlemmer, jfr. regionsloven § 13. Formanden for regionsrådet er født formand for forretningsudvalget, jfr. regionsloven § 14.

Forretningsudvalget udarbejder i henhold til regionslovens §§ 18 og 23 til forelæggelse for regionsrådet forslag til:

- Regionens årsbudget

- Regionens årsregnskab
- Regionens kasse- og regnskabsregulativ
- Regionens revisionsregulativ

§ 8. Forretningsudvalget har i henhold til § 18 stk. 2 – 4 i lov om kommunernes styrelse, jfr. regionslovens § 36, indseende med de økonomiske og almindelige administrative forhold inden for samtlige regionens administrationsområder og udvalgets erklæring skal indhentes om enhver sag, der vedrører disse forhold, forinden sagen forelægges for regionsrådet til beslutning.

Stk. 2. Forretningsudvalget udarbejder til forelæggelse for regionsrådet forslag til

- retningslinjer for ansættelse og afskedigelse af regionens personale.

Stk. 3. Forretningsudvalget har ansvar for de økonomiske og administrative forhold i regionen, herunder

- Kasse- og regnskabsvæsen
- Forsikringsforhold
- Bevillingskontrol
- Løn- og personaleforhold

Udvalget har udover de ovenfor nævnte områder også politikformulerende og politikkontrollerende opgaver på prioriterede områder, som ikke er henlagt til de stående udvalg, herunder bl.a.

- Politiske mål og opfølgning på driftsmål vedr. akutområdet/akuttelefoni 1813, herunder kvalitetsmål og patienttilfredshed mv.
- **Kompetenceudvikling og relevant efteruddannelse**
- Der nedsættes et midlertidigt § 17, stk. 4-udvalg under forretningsudvalget – ”Særligt udvalg for værdibaseret styring”
- Kvalitetsfondsbyggerierne
- Der nedsættes følgegruppe under forretningsudvalget, der følger Sundhedsplatformens implementering for at sikre fokus på at opnå kvalitetsforbedringer for patienter, medarbejdere og patientsikkerhed. Følgegruppen skal fungere som et dialogforum med repræsentanter fra hospitalerne, Center for IT, medico og telefoni, medarbejderorganisationer m.fl.

Kommenterede [PSP1]: Ressort fra FU der overgår til udvalg for forskning, innovation og uddannelse

§ 9. Forretningsudvalget fastsætter herudover regler om:

- indberetninger fra regionens administration med henblik på udvalgets udøvelse af budget- og bevillingskontrol, og
- i hvilket omfang regionens værdier skal forsikres.

Stk. 2. Forretningsudvalget fører tilsyn med

- at forvaltningen af regionens kasser og regionens regnskabsføring er forsvarlig,
- at regionens arkivalier opbevares på betryggende måde, og
- løn- og ansættelsesforhold for personale i selvejende institutioner, jfr. regionslovens § 37.

Stk. 3. Forretningsudvalget varetager desuden rådgivende funktioner - i form af politikformulerende og politikkontrollerende funktioner - over for regionsrådet på områder, som ikke er henlagt til de stående udvalg, jfr. kapitel 4.

Kapitel 4

Stående udvalg

§ 10. Der nedsættes følgende udvalg, der alle har 9 medlemmer:

Sundhedsudvalg

Social- og psykiatriudvalg

Udvalg for forebyggelse og Sammenhæng

~~Erhvervs- og vækst og forskningsudvalg~~ Udvalg for forskning, innovation og uddannelse

Miljø- og klimaudvalg

Trafikudvalg

Stk. 2. Udvalgene har en forpligtelse til at inddrage borgere, patienter, pårørende, fagfolk, organisationer og andre relevante aktører, hvor det er relevant og muligt.

§ 11. Medlemmerne af stående udvalg vælges blandt regionsrådets medlemmer.

Stk. 2. Udvalgene vælger selv deres formand og næstformand. Ethvert medlem af udvalget er forpligtet til at modtage valg til formand og næstformand.

Stk. 3. Udvalgene udøver deres virksomhed i møder. Udvalgene er beslutningsdygtige, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. Alle beslutninger træffes ved stemmeflertal.

Stk. 4. Udvalgene fastsætter selv deres forretningsorden.

Stk. 5. Ethvert medlem kan forlange afvigende meninger kort tilført beslutningsprotokollen og ved sager, der af udvalget skal fremsendes til anden myndighed, kræve at denne samtidig gøres bekendt med indholdet af protokollen. Det pågældende medlem kan ved sagens fremsendelse ledsage denne med en begrundelse for sit standpunkt.

§ 12. Hvis et udvalg agter at foretage dispositioner, der berører et andet udvalgs område, skal der inden iværksættelsen forhandles med dette udvalg, i fornødent omfang med inddragelse af forretningsudvalget og regionsrådets formand.

Sundhedsudvalget

Politikudviklende opgave:

Sundhedsudvalget skal have fokus på indsatser, der sikrer, at behandlingen på regionens hospitaler leveres til borgeren på et højt fagligt niveau – og på en måde, så den fremmer helbredelse og varetagelse af egen sundhed ud fra den enkelte patients situation og behov. Udvalget skal i sin politikformulerende rolle være med til at sikre, at alle borgere skal have lige god behandling uanset, hvor de bor, og om deres sygdom er fysisk eller psykisk.

Det skal sikres at alle borgere i regionen kan få hurtig og kompetent hjælp ved akut sygdom og udvalget har en rolle i at sikre en god proces med inddragelse af relevante parter i udviklingen af akutområdet.

Udvalget skal desuden prioritere udviklingsarbejdet omkring at skabe gode løsninger på fødeområdet, herunder sikre tilstrækkelig kapacitet til den forventede stigning i antal fødsler i regionen.

Der ligger også en række udviklingsopgaver for udvalget mht at skabe gode løsninger for:

- Hvordan regionen kan indtænke pårørende som en ressource i behandlingsforløbet.
- Hvordan der kan arbejdes mere målrettet med børn som pårørende (og udfordringer her)
- Hvordan hospitalernes service, madordninger/særlige diæter, fysisk og telefonisk tilgængelighed, ekstern patienttransport og information/kommunikation mv. til patienterne fungerer.
- Hvordan palliationsområdet kan udvikles, så patienter, der er døende, sikres en værdig død med mulighed for hospicepladser eller tilbud om støtte i eget hjem eller på hospitalerne.

Generelt er det en opgave for udvalget at sikre åbne og inddragende processer fx i forhold til klinikere, patienter og pårørende, når det er relevant for udøvelsen af sine politikudviklende og politikopfølgende rolle.

Politikopfølgning på flg. opgaveområder:

- Driftsmål på sundhedsområdet
- Indsatser i forhold udredning, behandling og rehabilitering på kræft-, hjerte- og transplantationsområdet, herunder inddragelse af klinikere og patienter.
- Hospitalsplanen 2020
- Akutområdet (Akuttefonen 1813 og de fælles akutmodtagelser)
- Tværpolitisk forhandlingsgruppe tilknyttet Akuttefonen 1813
- Fødeområdet (kapacitet) og udbredelse af kendt jordemoderordning
- Anbefalingerne fra udvalget for sammenhængende patientforløb, herunder patientansvarlig læge
- Inddragelse af patienter som ressource
- Varetage relationerne til Patientinddragelsesudvalget
- Patientsikkerhed
- Palliation (også børn)
- Kvalitet i servicetilbud

Social- og psykiatriudvalg

Politikudviklende opgave:

Et psykiatriudvalg skal sætte overordnet retning og mål for udviklingen af psykiatrien. Udvalget skal i sit arbejde have et bredt blik på, hvordan den regionale indsats bedst tilrettelægges, så den støtter mennesker med psykiske lidelser.

Det gælder både i forhold til at sikre fokus på den behandling og de tilbud patienten modtager på hospitalerne, men også i at sikre hensigtsmæssige overgange gennem inddragelse og bedre samarbejde mellem psykiatri og somatik i forhold til mennesker, der lider af såvel psykiske som fysiske sygdomme.

Udvalget skal i sit politikudviklende arbejde med en ny flerårig handleplan for psykiatrien blandt andet arbejde videre med et øget fokus på de pårørende i psykiatrien, og hvordan de kan bruges som en ressource og sikres inddragelse i behandlingsforløbet. Her skal der være speciel fokus på børnene, når det er dem, der er de pårørende.

Der skal arbejdes med bedre overgange mellem børne- og ungdomspsykiatrien til voksenpsykiatrien, samt igangsættes initiativer, der skal nedbringe tvang og overdødelighed blandt psykiatriske patienter – særligt de misbrugende patienter.

Der skal desuden styrkes og videreudvikles på konceptet for "Huset for Psykisk Sundhed. Herunder med fokus på nedtrapning af borgere med uhensigtsmæssigt medicinbrug.

Politikopfølgning på flg. opgaveområder:

- Handleplan for psykiatrien, herunder erfaringsopsamling med ikke medicinske metoder og en helhedsorienteret tilgang til behandling
- Overgange mellem børne- og ungdomspsykiatrien til voksenpsykiatrien
- Indsats for patienter med samtidig psykisk og somatisk sygdom, herunder indsats mod misbrug.
- Kortlægning af udviklingen i den kommunale og den regionale psykiatriindsats, herunder kommunernes hjemtagelse af færdigbehandlede.
- Inddragelse af pårørende i psykiatrien
- Kvalitet i servicetilbud
- Overholdelse af ventetider og udredningsgaranti på psykiatriområdet
- Nationale mål og kvalitetsmål, herunder for anvendelse af tvang
- Driftsmålsstyring på relevante områder

Udvalg for forebyggelse og sammenhæng

Udvalget består af 9 medlemmer.

Politikudviklende rolle:

Nedsættelsen af udvalg for forebyggelse og sammenhæng har til formål at styrke det tværgående samarbejde om borgeren. Den regionale indsats på sundhedsområdet handler ikke kun om den behandling, patienten modtager på hospitalerne, men også om de tilbud vedkommende får derhjemme – i samarbejde med kommune, praktiserende læge m.fl.

Udvalget har derfor en vigtig opgave i at politikudvikle på, hvad regionen kan gøre for at skabe et sammenhængende sundhedsvæsen i borgerens nærmiljø.

Samarbejdet med kommunerne omkring det systematiske udviklingsarbejde med forebyggelse vil også være et indsatsområde for udvalget, blandt andet for at undgå unødvendige genindlæggelser.

Udvalget skal også arbejde for at forebygge ulighed i sundhed ved blandt andet at opretholde fokus på hjælp til de mest udsatte borgere i regionen eksempelvis psykisk sårbare.

Politikopfølgning på flg. opgaveområder:

- Forebyggelse
- Ulighed i sundhed
- Medicinanvendelse
- Praksissektoren
- Sundhedsaftalen
- Sundhedshuse
- Overgang mellem region og kommune for patienterne
- Varetage relationerne til Sundhedskoordinationsudvalget (SKU), Regionshandicaprådet og Praksisplansudvalget (PPU)
- (genindlæggelse)
- Relevante driftsmål

Udvalg for forskning, innovation og uddannelse Erhverv og vækst og forskningsudvalget:

Politikudviklende opgave:

Udvalget skal sætte retning og mål for det regionale udviklingsområde for at fremtidssikre en metropol i international konkurrence med god livskvalitet for regionens borgere. Det arbejde tager afsæt i en strategi for den regionale udvikling i regionen, hvor udvalget i det politikudviklende arbejde har et bredt blik på forskning, innovation og uddannelse med fokus på,

- at styrke innovationsindsatsen bredt i regionen, herunder hvordan digitalisering skal bidrage til bedre løsninger i sundhedsvæsenet inden for forskning og innovation samt løsningen af samfundsmæssige problemer i Greater Copenhagen geografien.

- at afprøve ny teknologi, herunder kunstig intelligens, velfærds- og sundhedsteknologi i samarbejder på tværs af kommuner og regioner og sammen med virksomheder, universiteter og andre relevante parter.

- at skabe rammerne og sætte retning for internationale samarbejder i regionen.

- at Region Hovedstaden fortsætter sin tradition for samarbejde mellem regionen og private aktører. Dette både i forhold til OPP- samarbejde, OPI-samarbejde, udlicitering, forskningssamarbejde o.lign.

- at videreudvikle samarbejdet med blandt andet erhvervsskolerne, kommunerne og andre aktører for at sikre arbejdskraft i regionen bl.a. ved at igangsætte initiativer, der sikrer unge uddannelse specielt i forhold til erhvervsuddannelserne.

- at sikre at der er match mellem kompetencebehov og kompetenceudvikling i sundhedsvæsenet, herunder samarbejde med forsknings- og uddannelsesinstitutioner med fokus på relevant efteruddannelse for medarbejdere.

Kommenterede [RK2]: Ressort fra FU der overgår til udvalget

- at styrke regionen som partner inden for sundhedsforskning og fokusere på at skabe gode betingelser for forskning bl.a. gennem stærke samarbejder mellem hospitaler, uddannelsesinstitutioner, lægepraksis og private virksomheder, herunder sundhedspersonalets egne forskningsinitiativer.

- at realisere det politiske mål om at videreudvikle de ekspansive vidensmiljøer, hvor fokus er på at generere ny viden og innovative løsninger, som vises gennem kongeindikatoren "Ekstern finansiering til forskning og innovation".

Visionen for hovedstadsregionen er at være den grønne og innovative metropol med høj vækst og livskvalitet, samt et sammenhængende sundhedsvæsen på internationalt topniveau.

Region hovedstaden har et politisk mål om at videreudvikle de ekspansive vidensmiljøer, hvor fokus er på at generere ny viden og innovative løsninger, som vises gennem kongeindikatoren "Hjemtagning af eksterne midler".

For at realisere visionen skal Regionsrådet skal hvert fjerde år formulere en strategi for at skabe vækst og udvikling i regionen. Den regionale vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS) favner bredt. Den handler om at skabe livskvalitet, men også om at skabe gode betingelser for erhvervslivet, så det baner vejen for internationale investeringer, arbejdspladser, fokus på uddannelse, digitalisering og økonomisk vækst i

Greater Copenhagen.

Udvalget skal i sit politikformulerende arbejde med ReVUS have fokus på,

Region hovedstaden har et politisk mål om at videreudvikle de ekspansive vidensmiljøer, hvor fokus er på at generere ny viden og innovative løsninger, som vises gennem kongeindikatoren "Hjemtagning af eksterne midler".

at Region Hovedstaden fortsætter sin tradition for samarbejde mellem regionen og private aktører. Dette både i forhold til OPP-samarbejde, udlisicering, forskningssamarbejde o.lign.

at der sikres arbejdskraft i regionen bl.a. ved at igangsætte initiativer, der sikrer unge uddannelse specielt i forhold til erhvervsuddannelserne.

at videreudvikle samarbejdet med blandt andet erhvervsskolerne, virksomheder og kommunerne, herunder også tage nye initiativer, der kan øge rekrutteringen.

at sætte en retning for, hvordan digitale løsninger skal bidrage til løsningen af samfundsmæssige problemer i Greater Copenhagen til gavn for borgere, myndigheder og erhvervsliv.

Udvalget vil også fokusere på at skabe gode vilkår til at fremme forskning, som skal udmønte sig i en forskningsstrategi for samarbejde mellem lægepraksis, hospitaler, uddannelsesinstitutioner og/eller private virksomheder, herunder sundhedspersonalets egne forskningsinitiativer.

Politikopfølgning på flg. opgaveområder:

- Den Regionale ~~Vækst~~ og Udviklingsstrategi (ReVUS)
- Smart vækst, herunder digital infrastruktur, Digitale kompetencer og strategi for den smarte vækst
- Kreativ vækst, herunder internationale kultur og sportevents og kreative erhverv Kultur, herunder regionens kulturpulje
- Sund vækst, herunder Lifescience og understøttelse af klinisk forskning i samarbejde med industrien
- Rekruttering af kompetent arbejdskraft
- Internationalisering
- Kompetenceudvikling og relevant efteruddannelse
- Uddannelsesplanlægning og koordination af relevante uddannelser i regionen
- Sociale klausuler (praktikpladser, løn- og ansættelsesvilkår for byggerier i Region Hovedstaden)
- Turisme og erhvervsfremme, herunder tiltrækning af virksomheder og arbejdspladser
- Perspektiver for ny sundheds- og velfærdsteknologi
- Forskningsstrategi for regionen
- Samarbejde med virksomheder om afprøvning af medicin og teknologi (OPI)
- Partnerskaber og forskningssamarbejder med universiteter, lægepraksis, hospitaler og virksomheder mv. (OPP mv.)
- Personlig medicin

Kommenterede [PSP3]: Ressort der overgår fra FU til udvalget

- Brugen af sundhedsdata i samarbejde med eksterne parter
- Innovation, herunder medarbejderdrevet innovation og innovation i samarbejde med eksterne samarbejdspartnere
- Relationer til Greater Copenhagen Committee, [Vækstforum](#) og [Greater Copenhagen EU Office](#) og **STRING**

Miljø- og klimaudvalget

Politikudviklende opgave:

Miljø- og klimaudvalget skal i sit udviklingsarbejde være med til at realisere visionen om regionen som en grøn og innovativ metropol både i geografien og regionen som egen virksomhed.

Miljø- og klimaudvalget skal være med til at sætte fokus på regionens indsats for at mindske miljøbelastning på regionens egne virksomheder og institutioner. Det betyder også, at udvalget skal kigge nærmere på, hvilke løsninger og tiltag, der kan være til gavn for vores miljø samt understøtte grønne indkøb. Udviklingen vises gennem kongeindikatoren CO₂.

Udvalget vil blandt andet være med til at holde fokus på, at Region Hovedstadens store byggeopgaver på hospitalerne påvirker klimaet mindst muligt eksempelvis via lavt energiforbrug, fornuftigt valg af byggematerialer, begrænset vandforbrug og ressourcebevidst spildevandshåndtering.

Udvalget skal være politikudviklende ~~på det strategiske væksttema i ReVUS om grøn vækst med henblik på erhvervsækst~~ inden for bl.a. klimatilpasning, cirkulær økonomi, ressourceeffektivitet, energi, jordforurening og grundvandsbeskyttelse,

Politikopfølgning på flg. opgaveområder:

- Råstofplan
- Jordforureningsindsats og drikkevandsbeskyttelse
- **Grøn vækst, herunder klima**, ressourceeffektivitet og cirkulær økonomi
- FN's verdensmål for bæredygtig udvikling
- Grønne indkøb
- Erfaringsopsamling omkring klima, lavt energiforbrug, byggematerialer og spildevandshåndtering fra nye hospitalsbyggerier og renoveringsprojekter

Trafikudvalg

Politikudviklende opgave:

Trafikudvalget skal være med til at sikre en effektiv og bæredygtig mobilitet i hovedstadsregionen.

Trafikudvalget tager i sin politikudviklende opgave afsæt i den fælles trafikplan for Hovedstadsregionen, der blev vedtaget i 2016. Udvalget skal i sit arbejde være med til at sikre en velfungerende kollektiv trafik i regionen, der aflaster trængselsproblemer og sikrer mobilitet på tværs af regionen også i tyndt befolkede områder, bl.a. let adgang til arbejdspladser, uddannelsesinstitutioner og hospitaler.

Udvalget skal bidrage til at fremme indsatsen for bæredygtig og grøn mobilitet for at bidrage til målet om at blive fossilfri i 2050. Udvalget kan i den forbindelse inddrage overvejelser om, hvordan man kan nedsætte miljøbelastningen i områder præget af støj og røg på trafikområder ved nye vejforbindelser ved brug af kollektiv trafik og elbiler. Derudover kan udvalget også være med til at pege på, hvordan man når i mål med at udfase dieselbusser i regionens drift og erstatte dem med el-busser eller lignende frem mod 2030. Endelig falder udviklingsarbejdet omkring at udbrede netværket af supercykelstier til hele regionen også inden under udvalgets politikudviklende opgave.

Politikopfølgning på flg. opgaveområder:

- Kollektiv trafik
- Strategisk trafikplanlægning, herunder arbejdet for den styrkede koordinering af den kollektive trafik
- Letbanen
- Nye stationer og trafikale forbindelser
- Samlet trafik- og mobilitetsplan for hovedstadsregionen
- Bæredygtig og grøn mobilitet
- Supercykelstier
- Indsats for elbiler og andre grønne drivmidler
- Relationerne til Movia, Hovedstadens Letbane og DOT
- Relationer til STRING

Kapitel 5

Særligt udvalg for værdibaseret styring (§ 17, stk. 4-udvalg)

Politikudviklende opgave:

Der skal i denne periode arbejdes struktureret i regi af det særlige udvalg for værdibaseret styring med at finde nye veje for at sikre god kvalitet og den behandling, der giver størst værdi for patienterne. Der er allerede igangsat 9 projekter, der alle skal følges op og sikres evaluering i forhold til udbredelse af gode resultater i resten af regionen.

- Opfølgning på forsøg med værdibaseret styring i Region Hovedstaden
- Komme med anbefalinger til ny økonomisk styringsmodel for regionens hospitaler (eller udvalgte dele) som alternativ til eksisterende takststyringsmodel