

8. oktober 2014

## **Forslag til ændringer af Vedtægter for specialundervisningsinstitutionen Kommunikationscentret – Region Hovedstaden:**

§ 1:

Valg af de i pkt. 4)-5) medlemmer til bestyrelsen sker for et undervisnings år ad gangen.

*Forslag: "sker for to undervisnings år"...*

*Begrundelsen for ønsket er, at ved at forlænge deres valgperiode fra 1 til 2 undervisningsår, skabes en større kontinuitet i bestyrelsesarbejdet.*

Institutionens leder deltager i bestyrelsens møder uden stemmeret.

*Forslag: " leder og souschef"...*

*Begrundelsen for ønsket er, at institutionens leder er sekretær for bestyrelsen, og at souschefen i praksis deltager som referent. Dette forhold bør indgå i vedtægterne.*

§3:

Lederen afgiver indstilling til Region Hovedstaden om ansættelse og afskedigelse af lærer og andet personale. Indstilling fremsendes gennem bestyrelsen.

*Forslag: "Lederen afgiver indstilling til Region Hovedstaden om ansættelse og afskedigelse af lærere og andet personale."*

*Begrundelsen for ønsket er, at det i praksis er en meget tung procedure, og at bestyrelsen ikke kan vurdere de faglige kompetencer hos ansøgere. Endvidere har det været en kompleks beslutningsproces i forbindelse med afskedigelser ved arbejdsmangel, som bestyrelsen ikke har chance for at vurdere.*

§4:

Bestyrelsen afgiver på baggrund af indstilling fra lederen udtalelse til Region Hovedstaden om ansættelse og afskedigelse af lærere og andet personale ved undervisningsinstitutionen.

*Forslag: Afsnittet udgår*

*Se ovenfor.*

§5:

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden og vælger selv sin formand.

*Forslag: Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden og vælger selv sin formand og næstformand.*

*Bestyrelsen har et ønske om at der vælges en næstformand, der sammen kan tilrettelægge bestyrelsens arbejde og dele mødevirksomhed m.v.*

Karen Ellermann/referent