

Erhvervsminister Simon Kollerup
Erhvervsministeriet
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K.

Kære Simon Kollerup,

Tillykke med posten som erhvervsminister – Region Hovedstaden ser frem til et godt og konstruktivt samarbejde.

Danmark er som bekendt i en situation, hvor der om få år vil være massiv mangel på faglært arbejdskraft inden for flere brancher. I 2025 vil der mangle næsten 70.000 faglærte hænder. Og samtidig mangler over 8.000 unge en læreplads ifølge Undervisningsministeriets officielle opgørelse fra februar 2019 – og tallet er formentlig højere, da omkring 15.000 unge aktuelt står registrerede som praktikpladssøgende på Praktikpladsen.dk. Det er på alle måder uholdbart – både for den enkelte unge og for Danmark.

Region Hovedstaden ser det som en bunden og fælles opgave for den offentlige sektor og også de private virksomheder at gøre en ekstra indsats for at løse behovet for flere lærlingepladser. Og der er brug for nye idéer og initiativer, hvis billedet skal ændres.

Derfor vil vi gerne anvende en ny model for lærlingeklausuler, som vil kunne medvirke til at sikre, at vi ikke i fremtiden står i en situation, hvor vi ikke har hænder nok på arbejdsmarkedet. En model, som Region Hovedstaden håber, andre vil lade sig inspirere af, og som erhvervsministeren vil bane vejen for.

Efter modellen skal en virksomhed have haft lærlinge ansat i minimum ét år, hvis den skal komme i betragtning til eksempelvis en byggeopgave i det offentlige. Antallet af lærlinge skal være én per ti faglærte medarbejdere i virksomheden. De mindre virksomheder kan gå sammen og dele lærlingeansvaret, så de kan opfylde kravet. Jeg vedlægger til orientering et notat, der indeholder en mere uddybende beskrivelse af den lærlinge-model, som Region Hovedstaden ønsker at arbejde med.

Med denne model suppleres de nuværende regler om lærlingekrav i f.eks. byggekontrakter med et krav om, at virksomheder skal have lærlinge ansat bagudrettet for at kunne byde på opgaven. De supplerende krav skønnes at give væsentlig flere lærlingepladser alene i byggebranchen, hvis det at have lærlinge ansat er en forudsætning for at byde på en opgave, idet virksomhederne i endnu højere grad vil fokusere på kontinuerligt at ansætte lærlinge, og f.eks. ikke kun når det er ”nødvendigt” i forbindelse med indgåelse af en kontrakt.

Kravet om, at virksomhederne skal have vist samfundsansvar ved at have ansat lærlinge kræver efter vores opfattelse ændrede regler. For at modellen kan blive en realitet, vurderer vi således, at udbudsloven og udbudsdirektivet skal ændres.

Region Hovedstaden skal på denne baggrund anmode erhvervsministeren om at tilvejebringe det fornødne lovgrundlag, der gør det muligt for regionen kun at indgå kontrakter med virksomheder, der det seneste år har haft lærlinge ansat.

Region Hovedstaden håber at kunne få lejlighed til at uddybe og drøfte vores ønske på et møde.

Med venlig hilsen

Kopi af dette brev med bilag er sendt til: Børne- og undervisningsminister Pernille Rosenkrantz-Theil

Vedlagt:

- Referat af Regionsrådets møde den x. september 2019, dagsordenens punkt x
- Lærlinge-model – Sådan vil Region Hovedstaden gerne arbejde med lærlinge