



Region Hovedstaden
Center for Økonomi

Kettegård Allé 30
2650 Hvidovre

Opgang Center 1, tagetagen
Afsnit 160
Telefon 38623862
Direkte 38622450
Web www.hvidovrehospital.dk

Dato: 23. oktober 2019

Hørings svar til budgetforslag 2020 fra VMU på Amager og Hvidovre Hospital

Virksomheds MED-udvalget (VMU) på Amager og Hvidovre Hospital (AHH) har fået forelagt Regionsrådets budgetforslag for 2020 på et ekstraordinært møde d. 25. september 2019. Hospitalets interne omprioriteringer til budget 2020 er ligeledes forelagt VMU.

VMU kvitterer for, at der ikke er udmeldt generelle besparelser fra regionen til hospitalerne. Endvidere konstaterer VMU med tilfredshed, at produktivitetskravet på 2 % er fjernet.

Værdibaseret styring er indskrevet som en del af budgetforslaget, og VMU har tidligere tilkendegivet at det er en spændende vej at gå, og fokus på værdi for patienten er et vigtigt omdrejningspunkt i håndtering af fremtidens udfordringer.

På AHH er der internt behov for at omprioritere for i alt 29 mio. kr. Disse midler skal dels ruste hospitalets pulje til forberedelse af ibrugtagning af kvalitetsfundsbyggeriet med 15 mio. kr., dels styrke særligt udfordrede områder på nogle afdelinger med 14 mio. kr.

Omfordelingen tager udgangspunkt i en analyse af udgifterne til øvrig drift, udfordringer relateret til udredningsret og endelig stillingtagen til omprioritering sker i sammenhæng med evt. tildeling af regionale midler i Region Hovedstadens Budgetaftale for 2020.

Afdelingernes spareforslag er for klinikkens vedkommende primært på det ambulante område med fokus på de effektiviseringsmuligheder, som den nye fysik giver.

Medarbejderrepræsentanterne udtrykker bekymring for konsekvenserne af de lokale omprioriteringer. Der er bekymring for, at det vil betyde nedlæggelse af stillinger og/eller afskedigelser. Der udtrykkes stor bekymring for, at arbejdsmiljøet vil blive yderligere forringet med øget arbejdspress som følge af evt. færre medarbejdere.

Der vil i videst mulige omfang stiles mod omplacering af medarbejdere og ikke afskedigelser, hvilket dog i sidste ende afhænger af den regionale budgettilførsel, og dermed mulighed for at kunne håndtere det interne budgetpres ad den vej.

Derfor henstiller VMU til, at evt. midler, som følge af en evt. politisk prioriteringspulje til AHH, tilføres uden øremærkning, hvorved presset på den enkelte afdeling kan lattes.

Overordnet efterlyses, der fra medarbejderne, et politisk input ift. hvilke opgaver der skal prioriteres, idet det allerede nu er en udfordring for det eksisterende personale at få ressourcerne til at slå til ift. antal arbejdsopgaver/patienter.

Med ovennævnte bemærkninger tager VMU budgetforslag 2020 til efterretning.

Birgitte Rav Degenkov
Formand

Elsebeth Bjørnkjær
Næstformand



Til Koncern Økonomi

Dato: 10. oktober 2010

Høringssvar fra VirksomhedsMED ved Bispebjerg og Frederiksberg Hospital.

VMU vil gerne takke for muligheden for at give bemærkninger til det fremlagte budgetforslag.

VMU tager budgetforslaget til efterretning. Vi er glade for den – i forhold til tidligere år – forbedrede regionale økonomi, der har betydet, at der ikke er meldt noget regionalt sparekrav ud til hospitalerne. Det bidrager til større ro, i en tid med stor travlhed og mange udfordringer.

Vi ser frem til at bidrage til den konkrete udmøntning af de 5 fælles fokusområder – og synes det er en god idé at markere disse i forbindelse med budgetforslaget.

VMU har hæftet sig ved den regionale pulje til politisk prioritering på 212 mio kr. Vi vil gerne appellere til, at man politisk, i lighed med sidste år, prioriterer substantielle løft af hospitalernes kerneydelser; eventuelt med udgangspunkt i de 5 fælles fokusområder.

Derudover vil vi foreslå, at man med en - relativt set - stor politisk prioriteringspulje har fokus på områder, der normalt ikke får så megen opmærksomhed i forbindelse med politiske prioriteringer. Foruden det medicinske område, der for BFH's vedkommende blandt andet er belastet af svært syge – og multisyge – patienter med udadretterende eller urolig adfærd; vil vi gerne pege på f.eks. ortopædkirurgien og den benigne kirurgi som områder der kun sjældent prioriteres politisk. Områder indenfor neurologien f.eks. trombolyse og ALS er også områder med fortsat øget behov.

Endelig vil vi gerne benytte anledningen til at sige tak for, at der med Hospitalsplanen og nu budgettet er taget endelig stilling til, at hospitalets navn efter 2023 bliver Bispebjerg Hospital. Det er vi glade for.

På vegne af VMU for Bispebjerg og Frederiksberg Hospital

Anne Jastrup
Formand for VMU

Carina Bull Feveile
Næstformand for VMU



Til: Center for Økonomi

Dato: 30. september 2019

Hørings svar Budgetforslag 2020-2023 – VMU på BOH

Det er med stor glæde, at VMU på Bornholms Hospital kan konstatere, at der i 2020 ikke er lagt op til besparelser på hospitalsområdet i Region Hovedstaden, og at hospitalerne ikke er pålagt et generelt produktivtetskrav på 2%.

Hospitalet forventer dog at skulle foretage omprioriteringer i mindre omfang for at tilpasse opgaver.

Det er for patientbehandlingen afgørende, at der skabes fokus på behandling i patienternes nærmiljø ud fra patienternes ønsker og behov. Særligt relevant er det i forhold den bornholmske patient, der ofte har en hyppig rejseaktivitet grundet behandlingsforløb i København. Derfor er det med tilfredshed, at det VMU kan konstatere, at der i budgetforslag 2020-2023 skabes et fokus på digitale løsninger, der skal gøre det muligt at gennemføre behandlinger tættere på patienternes hjem. Det skal i den forbindelse nævnes, at en reduktion af patientrejser mellem Bornholm og København samtidig vil betyde en reduktion af den samlede CO2 udledning i Region Hovedstaden, hvor nuværende antal patientrejser må forventes at bidrage i væsentlig grad.

VMU noterer sig ligeledes, at der lægges op til, at regionens hospitaler skal have en mere moderne kvalitetsstandard, hvorefter der skal etableres enestuer og moderne toiletforhold. Det skal i den forbindelse nævnes, at der på BOH primært er flersengsstuer, hvorfor nævnte tiltag hilses velkomment.

Der opleves på Bornholms Hospital udfordringer i forhold til rekruttering af især læger og plejepersonale, hvorfor VMU skal henstille til, at regionsrådet i forbindelse med budgetforhandlingerne er opmærksomme på tiltag, der kan være med til at minimere disse udfordringer – henset til den særstatus, som Bornholms Hospital har.

Bornholms hospital har haft stor succes med udviklingsprojektet omkring værdibaseret styring og fik i denne forbindelse betegnelsen "Udviklingshospital". Hospitalet ser gerne at titlen bevares og deltager gerne fortsat i signaturprojekter for regionen.

På vegne af VMU Bornholms Hospital

Formandskabet

Annemarie Hellebek



Henrik Schnedler Christensen



NOTAT

Til: Region Hovedstaden
Center for Økonomi

Dato: 14. oktober 2019

Høring vedr. Budgetforslag 2020-2023

Region Hovedstaden har med Budgetforslag 2020-2023 sat retningen for et ambitiøst sundhedsvæsen, som prioriterer børn og unge, patienters rettigheder, nærhed og sammenhæng, de nye hospitaler og digitalisering. Det er sigt punkter Herlev og Gentofte Hospital ser frem til at arbejde med.

For Herlev og Gentofte Hospital har de politiske prioriteter stor betydning for vores indsatser. Der er afsat midler til fødeområdet og børne- og ungeområdet samt nye kræftmidler. Det hilser vi velkommen i og med det også er områder, hvor vores afdelinger er udfordret på kapaciteten.

Det er positivt, at der i år er en udvidet ramme på 420 mio. kr. på sundhedsområdet. Og at der således ikke er behov for regionale besparelser i 2020.

Herlev og Gentofte Hospital går ind i 2020 med et internt omprioriteringsbehov på 60 mio. kr. bl.a. til at finansiere den nye sterilcentral. Dertil et forventet efterslæb fra 2019 på mellem 20 og 40 mio. kr. I de kommende perioder vil hospitalet skulle arbejde med strukturelle tilpasninger, før enderne igen kan mødes. Det er i den sammenhæng værd at bemærke, at Herlev Hospital traditionelt har været et af landets mest produktive hospitaler og at det fusionerede hospital fortsat har regionens højeste produktivitet (HGH's produktivitet ligger i indeks 106, hvor Regions Hovedstaden samlet ligger i indeks 99). Dette samtidig med de forskellige funktioner hospitalet dækker: stort akut optag samt kræft- og andre højt specialiserede funktioner.

Med dette in mente vil hospitalet se frem til, at kriterierne for at søge reserver til uafviselige udgifter tydeliggøres, hvis de kan komme hospitalerne til gavn.

Med venlig hilsen

Steen Werner Hansen
Kst. Hospitalsdirektør

Kim Hessellund Olsen
Næstformand VMU

Center for Økonomi, Region Hovedstaden

Høring: forslag til budget 2020-23

Virksomheds-MED-udvalget (VMU) på Nordsjællands Hospital har på ekstraordinært møde den 21. oktober 2019 drøftet forslag til budget 2020-23.

Overordnet bemærkes med glæde frafaldet af det centrale produktivetskrav på 2% p.a., ligesom overgangen fra aktivitetsstyring til nærhedsfinansiering findes positiv.

Herudover enkelte konkrete bemærkninger til dokumentet:

- Om det særlige fokusområde Personale kan det tilføjes, at der også er store økonomiske konsekvenser ved rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer. For Nordsjællands Hospital gælder en særlig udfordring qua hospitalets lave plejebemanning ift. regionens øvrige hospitaler, som kan gøre det yderligere vanskeligere at rekruttere og fastholde det fornødne personale, da plejebemanningen har betydning for arbejdsmiljøet.
- Om det særlige fokusområde Det nære og sammenhængende sundhedsvæsen bemærkes, at Nordsjællands Hospitals optageområde med dets geografiske afstande giver andre vilkår for f.eks. udekørende funktioner sammenlignet med resten af regionen.
- Om Nordsjællands Hospitals Økonomi og aktivitet bemærkes, at flytteudgifter forbundet med Nyt Hospital Nordsjælland bør medtages i budget for relevant år. Det angivne år for forventet indflytning bør ændres til 2024.
- Om fokus på god og indbydende mad til patienterne bemærkes, at der kan være en udfordring forbundet med det økologiske sølvmærke, hvis ikke der tages højde for afledte forhøjede indkøbsomkostninger.

Med venlig hilsen

Bente Ourø Rørth
Formand, VMU, Nordsjællands Hospital

Ingrid L. Traczyk Thrane
Næstformand, VMU, Nordsjællands Hospital

Fra: [Pia Paarup Krebs](#)
Til: [COK-FP-Center for Økonomi](#)
Emne: VS: Høringssvar til budgetforslaget
Dato: 25. oktober 2019 12:39:00

Fra: Jens Tue Jensen <jens.tue.jensen@regionh.dk>
Sendt: 25. oktober 2019 12:36
Til: Pia Paarup Krebs <Pia.Paarup.Krebs@regionh.dk>
Cc: Charlotte Vallys <Charlotte.Vallys@regionh.dk>; Per Christiansen <per.christiansen@regionh.dk>; Julie Relsted <Julie.Relsted@regionh.dk>
Emne: VS: Høringssvar til budgetforslaget

Kære Pia

Formand og næstformand i VMU på Rigshospitalet har følgende bemærkning til den indgående budgetaftale for 2020

Med den indgåede aftale signalerer regionsrådet stor tillid til at ledelse og medarbejdere på Rigshospitalet i fællesskab kan forvalte hvordan der målrettet skal arbejdes med forbedring af tilbuddet på børneområdet, kræftområdet og patientrettighederne. Det har vi stor anerkendelse af og glæder os over at et hårdt presset personale får et pusterum for grønthøsterbesparelser.

Venlig hilsen

Tue Jensen

Økonomi- og planlægningschef

Tlf.: 3545 5549

Mobil: 2179 8000

Mail: jens.tue.jensen@regionh.dk

Rigshospitalet

Blegdamsvej 9

2100 København Ø

Besøgsadresse: Ester Møllers Vej 1, opgang 11, 3. sal

Denne e-mail indeholder fortrolig information. Hvis du ikke er den rette modtager af denne e-mail eller hvis du modtager den ved en fejltagelse, beder vi dig venligst informere afsender om fejlen ved at bruge svarfunktionen. Samtidig bedes du slette e-mailen med det samme uden at videresende eller kopiere den.



NOTAT

Direkte 38640000
Mail Psykiatri@regionh.dk

Dato: 22. oktober 2019

Hørings svar vedr. budget 2020

Region Hovedstadens Psykiatri VMU tilslutter sig RMU's høringssvar vedr. budgetforslag 2020. Det er et budgetforslag, der giver arbejdsro samtidig med, at det peger fremad.

En vækst på 25% i antal patienter med stort set uændret budget, en omfattende praksis- og kulturomlægning, der har sikret en halvering i andelen af indlagte patienter, som udsættes for bæltefiksering, og efterlevelse af udrednings- og behandlingsretten for både børn, unge og voksne, er nogle af de resultater Region Hovedstadens Psykiatri har opnået i løbet af en kort årrække. Dette har kunne kunnet opnås med dedikerede medarbejdere og ledere. Derfor hilser vi det meget velkomment, at budgetforslaget ikke indeholder generelle besparelser, der endnu engang kan medføre usikkerhed og fjerne fokus fra arbejdet med at forbedre patientbehandlingen.

Fra såvel Regionsrådets som Folketingets side oplever medarbejdere og ledere i psykiatrien en stor og positiv interesse, men også et stort forventningspres, som kommer til udtryk i bl.a. Regionsrådets nye treårsplan, Sundhedsaftalen med kommunerne m.fl. og i tankerne om en kommende landspolitisk 10-årsplan. VMU glæder sig over den store interesse for at styrke behandlingsindsatsen for psykisk syge borgere, men vil samtidig henstille til, at alle relevante parter involveres i drøftelserne, så vi får de bedst mulige beslutninger, samt at der løbende tages stilling til finansieringen.

Martin Lund

Direktør

Britt Christensen

Næstformand i VMU

Fra: [Niels Høpner](#)
Til: [COK-FP-Center for Økonomi](#)
Cc: [Niels Høpner](#)
Emne: Budgethøringssvar fra Region Hovedstadens Akutberedskab - "Forslag til budget 2020-23"
Dato: 23. oktober 2019 19:33:18

Til Center for Økonomi

VMU i Region Hovedstadens Akutberedskab har taget det fremsendte "Forslag til budget 2020-23" til efterretning.

Det skal i den forbindelse bemærkes, at det er positivt at budgetforslaget ikke indeholder rammebesparelsesforslag af mere generel karakter.

På vegne af VMU.

Niels Høpner

Sektionsleder for HR & Arbejdsmiljø

Mobil: +45 92 43 62 06

Mail: niels.hoepner@regionh.dk

Region Hovedstadens Akutberedskab

Telegrafvej 5, opgang 2, 3. sal

2750 Ballerup

Tlf: +45 38 69 80 00

www.regionh.dk/akutberedskabet

www.1813.dk

Denne e-mail indeholder fortrolig information. Hvis du ikke er den rette modtager af denne e-mail eller hvis du modtager den ved en fejltagelse, beder vi dig venligst informere afsender om fejlen ved at bruge svarfunktionen. Samtidig bedes du slette e-mailen med det samme uden at videresende eller kopiere den.

NOTAT

Direkte 20338006

Til: Regionsrådet

Dato: 23. oktober 2019

Samlet hørings svar for koncerncentrene vedrørende budget 2020-2023

VMU for koncerncentrene har på møde den 9. oktober 2019 drøftet forslaget til budget 2020-2023.

VMU glæder sig overordnet over, at der ikke lægges op til store sparerunder i regionen, og at der samtidig er afsat en politisk prioriteringspulje på mere end 200 mio.kr. til styrket indsats på en række områder. VMU påpeger dog samtidig, at koncerncentrene fortsat er pålagt et løbende besparelseskrav på 20 mio. kr. årligt.

Koncerncentrene er optaget af at levere en god service og understøttelse af klinikken og løbende forbedre og effektivisere opgaveløsning og arbejdsgange både i centrene og på tværs af organisationen. Der er således en stor vilje til, at koncerncentrene bidrager i nødvendigt omfang til det samlede budget, hvor det er muligt at tilpasse opgaver og organisering. Centrene har stort fokus på, at pengene bliver brugt dér, hvor det giver værdi for klinikken. Men der er samtidig en opmærksomhed på, at flere centres sparebidrag vil påvirke serviceniveauet overfor klinikken og derved på sigt nøje bør overvejes.

VMU ønsker at fremhæve det store bidrag, som Center for Ejendomme leverer til regionen i øjeblikket ved gennemførelsen af det meget ambitiøse projekt omkring regionens byggemasse samtidig med, at centret med de allerede trufne beslutninger, har bidraget betydeligt til det fælles budget og arbejder målrettet på at finde løsninger på, hvordan regionen får mest for pengene. Det kræver interne tilpasninger i centret, som kan mærkes.

I forlængelse af Ekspertrådets anbefalinger arbejder Center for IT, Medico og Telefoni med en række organisatoriske omstillinger og styrkelse af udvalgte funktioner. Besparelser fremadrettet vil besværliggøre CIMT's mulighed for at gennemføre de nødvendige ændringer til gavn for klinikken.

Jens Gordon Clausen
FormandDennis Hamberg
Næstformand



Regionsgården
Blok E stuen
Kongens Vænge 2
3400 Hillerød

Telefon 38 66 50 00
Direkte 38666962
Web www.densocialevirksomhed.dk

Dato: 10. oktober 2019

Høringsvar fra Den Sociale Virksomheds MED-udvalg vedrørende budgetforslag 2020-2023.

MED-udvalget er orienteret om den overordnede linje i budgetforslaget og om de aftaler med kommunerne, der er med til at sætte rammerne for budgetforslaget. Udvalgets formand og næstformand har forholdt sig til forslaget om budget 2020-2023 og de forudsætninger, som er lagt til grund for forslaget.

Den nuværende rammeaftale mellem kommunerne i regionen og Region Hovedstaden er udarbejdet for en 2-årig periode (2019-2020).

Som det fremgår af budgetforslaget, er der i rammeaftalen indgået en forlængelse af aftalen om at begrænse stigningerne i taksterne således, at den samlede besparelse i perioden 2014-2020 skal udgøre 3 procent. Indenfor disse rammer har Den Sociale Virksomhed stort fokus på løbende udvikling af den faglige kvalitet og borgerinddragelse.

MED-udvalget ser meget positivt på, at der i budgetforslaget er fokus på nødvendigheden af en gennemgribende modernisering af bygningsmassen på vores institutioner.

Søren Bech
Formand

Rene Silword
Næstformand

Direkte 38669756

NOTAT

Til: forretningsudvalget og regionsrådet

Dato: 22. oktober 2019

Regions MED-udvalgets bemærkninger til høringen af budgetforslag 2020

Regions MED-udvalget (RMU) har den 25. september drøftet budgetforslag 2020.

Eftersom budgetprocessen tidsmæssigt adskiller sig fra de foregående år, har der ikke - som ved tidligere RMU-høringssvar knyttet til budgetforslag – været mulighed for at tage udgangspunkt i de respektive VMU-høringssvar.

Budgettet generelt

RMU vil først og fremmest gerne udtrykke tilfredshed med, at der ikke skal gennemføres generelle besparelser og dermed direkte afskedigelser som følge af budget 2020.

Efter flere år med budgetbesparelser og afskedigelser er det vigtigt, at der skabes ro fremfor usikkerhed afstedkommet af tidligere års budgetbesparelser.

Af samme grund er RMU optaget af, at eventuelle lokale omprioriteringer på hospitaler og virksomheder bliver så begrænsede, at det ikke overskygger den positive aflysning af de generelle besparelser. Hertil kommer et fortsat stort fokus på at begrænse afskedigelser.

Afdelinger, ambulatorier og klinikker har gennem flere år påpeget, at der er brug for at alle medarbejdere kan fokusere på arbejdsopgaver og patienterne, fremfor at skulle omlægge arbejdsprocesser, fordi man påvirkes af besparelser og oplever en større arbejdsmiljømessig belastning.

De 5 pejlemærker

RMU hilser det velkomment, at der ifm. budget 2020 er taget afsæt i 5 pejlemærker, som sikrer større tydelighed og prioritering. Her er der netop fokus på en række af de elementer, som også fortløbende optager RMU – det gælder eksempelvis temaer som ”digitalisering” og ”et nært og sammenhængende sundhedsvæsen”. Pejlemærker som vil berøre ansatte på alle niveauer og samtidig kræve nye måder at tænke opgaver og løsninger på.

RMU er særligt opmærksom på, at der med udgangspunkt i ekspertrådets anbefalinger vedrørende Sundhedsplatformen tages hånd om de udfordringer og bekymringer medarbejderne udtrykker, og derigennem skabes de bedst mulige arbejdsbetingelser for fortsatte forbedringer. Der er brug for, at medarbejderne får tro og tillid til, at der kan skabes synlige forbedringer.

Det er også væsentligt - ift. de 5 pejlemærker og sundhedsvæsenet generelt - at have fokus på tiltag, der øger medarbejdernes motivation og trivsel. Det kan blandt andet ske gennem målrettet rekruttering, uddannelse og fastholdelse. Og det kan ske gennem et kontinuerligt blik for fremtidige kompetencer hos medarbejdere og ledere i Region Hovedstaden, fordi vi fortsat må forvente krævende forandringer i fremtiden.

Værdibaseret sundhed

RMU ønsker at anerkende, at budgetforslaget tager udgangspunkt i en værdibaseret tilgang til sundhed, der følger af Regionsrådets aftale om værdibaseret tilgang til sundhed.

Det lagde RMU også vægt på i det afsendte høringssvar vedr. værdibaseret styring (juni 2019), hvori RMU blandt andet pointerede, at: *”styringsmodellen understøtter således en bevægelse i den rigtige retning mod et populationsansvar og målsætningen om et nært og sammenhængende sundhedsvæsen.*

Herudover er RMU af den opfattelse, at den værdibaserede styringsmodel lægger op til tværfaglighed og tillid som helt afgørende elementer for at leve op til overskriften ”Sammen skaber vi værdi for patienten.” Et vi som omfatter alle medarbejdere med og uden patientkontakt.”

Det er endvidere RMUs holdning, at den værdibaserede tilgang til sundhed, som er et nyt og endnu ikke fuldt ud defineret bud på en anden styringsmodel end takststyring, stiller krav til såvel ledelse som medarbejdere.

Den værdibaserede sundhed og et budget uden generelle besparelser, giver også anledning til, at RMU anbefaler, at der fremadrettet arbejdes med færre regionalt fastsatte mål - udover de nationale mål, krav, rettigheder og aftaler. Dette for at medvirke til at konsolidere de nye tilgange på bedst mulig vis.

Sundhedsvæsenets udfordringer

RMU vil afslutningsvis understrege, at sundhedsvæsenet fortsat står over for en række omfattende udfordringer. Det drejer sig om, at der sideløbende kommer flere ældre borgere, flere kronisk syge og flere patienter med flere samtidige sygdomme og fremkomsten af flere og bedre behandlingsformer. Hertil kommer fortsat stigende medicinudgifter og krav om at overholde ventetider, behandlingsgarantier og patientrettigheder generelt.

Der er tale om udviklingstræk, som vi kan forvente fortsætter, og det lægger ekstra krav på alle ansatte i sundhedsvæsenet.

Med venlig hilsen

Svend Særkjær

Formand, RMU

Kristina Robins

Næstformand, RMU