

2. MEDLEMSFORSLAG FRA DET KONSERVATIVE FOLKEPARTI - HENVENDELSE TIL ERHVERVSMINISTEREN OM NY LÆRLINGEMODEL

FORSLAG

- at Region Hovedstaden anmoder erhvervsministeren om at tilvejebringe det fornødne lovgrundlag, der gør det muligt for regionerne kun at indgå kontrakter (både drift og anlæg) med virksomheder, der det seneste år har haft lærlinge ansat, jf. udkast til brev til erhvervsminister Simon Kollerup med vedlagte modelbeskrivelse (bilag 1 og 2).

Administrationen bemærker, at regionsrådet - hvis det ønsker at fremme forslaget - skal træffe beslutning om at oversende det til forberedende udvalgsbehandling i Udvalget for Forskning, Innovation og Uddannelse, idet udvalget efter styrelsesvedtægten er det kompetente politikudviklende og politikopfølgende udvalg vedrørende sociale klausuler (praktikpladser, løn- og ansættelsesvilkår for byggerier i Region Hovedstaden). Da der med sagen også foreslås vedtaget en påtænkt lærlingemodel, så vedrører sagen også regionens økonomiske og administrative forhold. Der er derfor også krav om erklæring fra forretningsudvalget, jf. kommunestyrelseslovens § 18, jf. regionslovens §§ 36 a og b, forinden sagen kan forelægges regionsrådet til beslutning.

POLITISK BEHANDLING

Regionsrådets beslutning den 24. september 2019:

Medlemsforslaget blev godkendt og gik videre til behandling i Udvalget for forskning, innovation og uddannelse.

Line Ervolder (C), Karoline Vind (F), Finn Rudaizky (O), Freja Södergran (O), Henrik Thorup (O) og Martin Geertsen (V) deltog ikke i sagens behandling. Som stedfortrædere deltog Erik Lund (C), Hanne Agersnap (F), Eva Bechmann (O) og Kristian Tørning (O).

BAGGRUND

I medfør af den kommunale styrelseslovs § 11, der også gælder for regionerne, kan medlemmer af regionsrådet anmode om at få en sag optaget på regionsrådets dagsorden.

Regionsrådsmedlem Hans Toft har på vegne af Det Konservative Folkeparti den 5. september 2019 anmodet om at få behandlet et forslag om en henvendelse til erhvervsministeren om lærlingekrav i forbindelse med indgåelse af kontrakter med virksomheder.

MOTIVATION

Om få år vil der i Danmark være massiv mangel på faglært arbejdskraft inden for flere brancher. I 2025 vil der mangle næsten 70.000 faglærte hænder. Og samtidig mangler over 8.000 unge en læreplads ifølge Undervisningsministeriets officielle opgørelse fra februar 2019 – og tallet er formentlig højere da omkring 15.000 unge aktuelt står registrerede som praktikpladssøgende på Praktikpladsen.dk.

Modellen beskrevet i forslaget betyder, at en virksomhed skal have haft lærlinge ansat i minimum ét år, hvis den skal komme i betragtning til eksempelvis en byggeopgave i det offentlige. Antallet af lærlinge skal være én per ti faglærte medarbejdere i virksomheden. De mindre virksomheder kan gå sammen og dele lærlingeansvaret, så de kan opfylde kravet.

Med denne model suppleres de nuværende regler om lærlingekrav i f.eks. byggekontrakter med et krav om, at virksomheder skal have lærlinge ansat bagudrettet for at kunne byde på opgaven. De supplerende krav skønnes at give væsentlig flere lærlingepladser alene i byggebranchen, hvis det at have lærlinge ansat er en forudsætning for at byde på en opgave, idet virksomhederne i endnu højere grad vil fokusere på kontinuerligt at ansætte lærlinge, og f.eks. ikke kun når det er "nødvendigt" i forbindelse med indgåelse af en kontrakt.

Kravet om, at virksomhederne skal have vist samfundsansvar ved at have ansat lærlinge bagudrettet kræver ændrede regler. For at modellen kan blive en realitet, kræver det således, at udbudsloven og udbudsdirektivet skal ændres, hvilket er årsagen til at det er nødvendigt at anmode erhvervsministeren om at ændre reglerne.

POLITISK BESLUTNINGSPROCES

Medlemsforslaget forelægges regionsrådet den 24. september 2019.

JOURNALNUMMER

19066428

BILAGSFORTEGNELSE

📎 1. Brev til erhvervsminister Simon Kollerup - bilag til medlemsforslag (C)

📎 2. Lærlinge-model – Sådan vil Region Hovedstaden gerne arbejde med lærlingekrav - bilag ministerbrev, medlemsforslag (C)