

Punkt nr. 2 - Medlemsforslag fra Det Konservative Folkeparti - Henvendelse til erhvervsministeren om ny lærlingemodel

Bilag 2 - Side -1 af 2

Lærlinge-model – sådan vil Region Hovedstaden gerne arbejde med lærlingekrav

Lærlingekrav:

- Virksomheden skal det seneste år forud for tidspunktet for offentliggørelse af udbud/kontraktindgåelse, have haft i gennemsnit 1 lærlingeårsværk ansat pr. 10 faglærte årsværk.
- For mindre virksomheder med under 10 faglærte, kan man opfylde forpligtelsen ved at gå sammen og i fællesskab opfylde kravet om at have haft mindst 1 lærlingeårsværk ansat pr. 10 faglærte årsværk det seneste år.
- En hovedentreprenør er ansvarlig for, at også eventuelle underentreprenører opfylder kravet.

Kun bagudrettet, bortset fra store og langvarige kontrakter

- Når virksomheden har dokumenteret, at kravet er opfyldt i forbindelse med udbuddet/kontraktens indgåelse, stiller Region Hovedstaden ikke yderligere krav eller fører efterfølgende kontrol med kravet. I store og langvarige kontrakter stiller vi dog også krav om et antal lærlinge fremadrettet, mens opgaveløsningen pågår (se nedenfor).
- Ved udbud af "store og langvarige kontrakter" suppleres med et krav om anvendelse 1 lærling pr. 10 faglærte fremadrettet, men uden at der stilles krav om, at lærlingene skal være ansat til at opfylde den specifikke kontrakt. En "stor og langvarig kontrakt" defineres som: kontrakter med en varighed på minimum 6 måneder, og en lønsum for faglærte på 4 mio. kr. Her er hentet inspiration fra vejledning om sociale klausuler i udbud fra december 2018, hvori tærsklerne for krav om lærlinge er: Kontrakter med en varighed på minimum 6 måneder, og en kontraktværdi på mindst 5 mio. kr. og/eller en lønsum på 4 mio. kr.

Hvilke opgaver:

- Bygge- anlægsopgaver, og
- Tjenesteydelser med et driftselement (f.eks. kantinedrift, madlavning).

Bortfald af forpligtelsen:

- Lærlingeforpligtelsen bortfalder efter samme regler, som en arbejdsgiver efter Trepartsaftalen fritages for at betale merbidrag, herunder hvis en virksomhed har opslået en læreplads i 90 dage uden at få nogen ansøgninger.

Dokumentation:

- Virksomheden fremsender på regionens anmodning en udskrift fra AUB-systemet oprettet i forbindelse med Trepartsaftalen, hvor det er muligt at lave et udtræk af antallet af faglærte og lærlinge i den konkrete virksomhed. Hovedentreprenører vil skulle sikre sig dokumentation fra sine underentreprenører.
- For virksomheder med færre end 10 faglærte med forpligtende aftale med en eller flere andre små virksomheder, kan dokumentationen ske ved fremsendelse af den forpligtende aftale sammen med udskriften fra AUB-systemet.
- Udenlandske virksomheder kan dokumentere på anden vis.

Punkt nr. 2 - Medlemsforslag fra Det Konservative Folkeparti - Henvendelse til erhvervsministeren om ny lærlingemodel
Bilag 2 - Side -2 af 2

Overgangsordning:

- Ordningen kan tidligst træde i kraft 6 måneder efter beslutningens træffes.
- Herefter skal en virksomhed på regionens anmodning dokumentere, at den siden ordningen er trådt i kraft frem til udbuddets gennemførelse /kontraktens indgåelse i gennemsnit har haft 1 lærlingeårsværk pr. 10 faglærte årsværk.
- Et år efter ordningens ikrafttræden vil en virksomhed skulle kunne opfylde kravet 1 år bagud.

Nystartede virksomheder:

- For nystartede virksomheder skal kravet opfyldes fra 1 måned efter virksomhedens stiftelse, dog tidligst 1. januar 2020.

29. august 2019