

Til

deb@erst.dk

Telefon 38665000
Mail formand@regionh.dk
Web www.regionh.dk

Dato: 12. november 2019

Høring af Strategi for decentral erhvervsfremme 2020 - 2023

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har sendt udkast til strategi for decentral erhvervsfremme 2020 – 2023 i høring. Med strategien ønsker Erhvervsfremmebestyrelsen at udvikle og finansiere et erhvervsfremmesystem, der sætter virksomhedernes behov i centrum og skaber de bedst mulige rammer for virksomhedernes udvikling.

Generelle bemærkninger

Region Hovedstaden bakker op om de overordnede elementer i strategien og om ønsket om at skabe de bedste rammer for virksomhedernes udvikling.

Region Hovedstaden konstaterer dog, at regionernes rolle i at sikre udvikling af rammevilkårene ikke fremgår eksplicit på relevante områder i strategi for decentral erhvervsfremme.

I Region Hovedstaden arbejder vi i kraft af kerneopgaverne aktivt med at udvikle innovative og bæredygtige løsninger på store samfundsmæssige udfordringer inden for fx sundhed, grøn omstilling, klima, mobilitet og fremtidens uddannelser og kompetencer. I Region Hovedstadens kommende Regionale Udviklingsstrategi (RUS) giver vi vores bud på, hvordan vi i brede partnerskaber skaber rammerne for et sundt og godt liv i regionen.

Region Hovedstaden vil derfor opfordre til, at snitflader mellem aktørerne bliver klarere, og til at roller og muligheder for samarbejde gøres tydeligere. Det vil styrke sammenhængskraften og øge synergi og volumen i indsatserne til gavn for både erhvervslivet og borgerne.

Kvalificeret arbejdskraft mv.

I udkast til strategien for decentral erhvervsfremme er fokus på at arbejde for flere ansøgere til STEM-uddannelser (Science, Technology, Engineering, Math), flere ansøgere til erhvervsuddannelserne og øget inklusion af udsatte borgere via uddannelse samt tiltrækning af højt kvalificeret international arbejdskraft.

I Region Hovedstadens kommende Regionale Udviklingsstrategi har vi fokus på at bidrage til at realisere Teknologipagtens ambitioner om, at flere skal have naturvidenskabelige, tekniske og digitale kompetencer – de såkaldte STEM-kompetencer.

I 2025 vil der mangle 32.500 faglærte og 17.000 personer med STEM-kompetencer i hovedstadsregionen. Det risikerer at bremse virksomhedernes muligheder for vækst. En del af løsningen er at sikre fremtidens kompetencer gennem et tilstrækkeligt og varieret uddannelsesstilbud til alle de unge, der søger ind på en ungdomsuddannelse samt at styrke samarbejdet mellem de mange aktører om, at flere søger ind på de uddannelser, hvor der er behov for arbejdskraft i fremtiden, og at alle kan komme i praktik.

Region Hovedstaden hilser derfor samarbejde og koordination mellem regionerne, andre aktører og med Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse velkommen. Vi opfordrer dog til et stærkere lokalt fokus på sammenhængskraft og konkret regionalt samarbejde om indsatserne vedr. kvalificeret arbejdskraft og kompetenceudvikling.

Danske styrkepositioner og fremtidens klynger

Region Hovedstaden bakker op om Erhvervsfremmebestyrelsens anbefaling om, at der kun skal være én offentligt finansieret klyngeindsats på hver af de i alt udpegede 11 danske styrkepositioner og 2 spirende områder. Vi opfordrer i den forbindelse til dialog med relevante aktører om geografisk placering af klyngerne, ligesom Region Hovedstaden finder det relevant, at regionerne er repræsenteret i bestyrelsen i de klynger, hvor vi indgår aktivt i strategiske partnerskaber om at udvikle velfungerende økosystemer.

Life Science og velfærdsteknologi

Hovedparten (70 pct.+) af de danske Life Science og velfærdsteknologiske virksomheder er placeret i hovedstadsområdet. For at få den bedst mulige og mest effektive nationale klynge for Life Science og velfærdsteknologi, anbefaler Region Hovedstaden, at den nationale klynge geografisk placeres i nærheden af den majoritet af Life Science virksomheder, der findes i hovedstadsområdet.

Region Hovedstaden opfordrer samtidig til, at en kommende national klyngeorganisation for Life Science og velfærdsteknologi indgår i et tæt samarbejde med den dansk/svenske Life Science klyngeorganisation Medicon Valley Alliance (MVA).

MVA har en særlig ekspertise i forhold til at bygge bro mellem små og mellemstore virksomheder (over 250 private virksomheder er medlemmer af MVA), universiteter og offentlige myndigheder på tværs af Øresund, og er af central betydning for et politisk højt prioriteret styrket samarbejde på sundhedsområdet mellem danske og svenske aktører (bl.a. hospitaler) i Region Hovedstaden og i Region Skåne.

Regionale drivkræfter for vækst og udvikling

I strategiudkastet er der fokus på at udnytte lokale drivkræfter for vækst og udvikling og det fremhæves, at lokalt ejerskab og engagement er afgørende for at lykkes. Region

Hovedstaden er enig i, at de konkrete indsatser løses bedst i partnerskaber med relevante lokale, regionale og nationale aktører.

I den forbindelse opfordrer Region Hovedstaden til at synliggøre regionens rolle i udviklingen af de brede rammevilkår og i udviklingen af stærke økosystemer og klynger baseret på mangeårig erfaring med offentlige-private forsknings- og innovationssamarbejder og partnerskaber.

Region Hovedstaden har således i kraft af kerneopgaverne erfaringer med forskning, udvikling og innovationssamarbejder inden for fx sundhed, velfærdsteknologi og miljø, som understøtter udvikling af de brede rammevilkår.

Konkret arbejder regionen aktivt med forskning, kliniske test, innovative og grønne indkøb samt strategiske partnerskaber for offentlig-privat innovation. I Region Hovedstaden forskes der for godt 2 mia. kr. årligt i tæt samspil med vidensinstitutioner og virksomheder, og regionen køber ind for mere end 11 mia. kr. om året. Disse investeringer skaber øget værdi for patienter og borgere og fungerer samtidig som drivkraft for forskning, innovation og udvikling i både Life Science industrien og i de små og mellemstore virksomheder.

Region Hovedstaden bakker i øvrigt op om de seks tværgående strategiske indsatsområder i det regionale kapitel om Hovedstaden. Vi ser gode muligheder for samspil om indsatser, der understøtter og supplerer hinanden inden for flere af indsatsområderne. Regionen opfordrer derfor til samarbejde, gensidig inspiration og engagement i forbindelse med udvikling af indsatser i henholdsvis den kommende regionale udviklingsstrategi for hovedstadsregionen og den decentrale indsats for udvikling af de strategiske fokuspunkter.

Grænseoverskridende samarbejder

Region Hovedstaden noterer med tilfredshed, at Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse vil prioritere at igangsætte og finansiere aktiviteter, som understøtter potentialerne ved et styrket grænseoverskridende samarbejde til gavn for virksomhederne.

Region Hovedstaden deltager i Greater Copenhagen-samarbejdet, der er et fornemt eksempel på sammenhængskraft og partnerskaber på tværs af landegrænser. Vi er 85 kommuner og 4 regioner (Hovedstaden, Sjælland, Halland og Skåne), der sammen videreudvikler en internationalt attraktiv metropol med bæredygtig vækst til gavn for hele områdets 4,3 mio. borgere.

Med lov om erhvervsfremme oplever de danske regioner desværre u hensigtsmæssige begrænsninger, fordi vi ikke selvstændigt kan indgå i grænseoverskridende samarbejder, hvis de indeholder elementer af erhvervsfremme, selvom samarbejdet har et bredere formål. I Greater Copenhagen samarbejdet og i forbindelse med deltagelse i Interreg-projekter indebærer det en ubalance mellem de svenske og de danske regioners

deltagelse i samarbejdsprojekter på tværs af Øresund. Det risikerer at bremse de positive effekter af mange konkrete samarbejder, hvor regionerne på tværs af landegrænser bidrager til at sikre volumen og sammenhængskraft i indsatserne.

Region Hovedstaden arbejder aktivt for at sikre, at regionerne får den nødvendige lov-hjemmel til at spille en større rolle i udvikling af brede rammevilkår og partnerskaber på tværs af sektorer og kommune- og landegrænser til gavn for både borgere og virksomheder.

Behov for styrket sammenhæng og synergi i strategierne

Vi er i Region Hovedstaden optagede af at udvikle de bedste rammer og vilkår til gavn for borgerne og fremtidens generationer, og i sagens natur bidrager det også til gode rammer for vækst og udvikling i virksomhederne.

Regionen Hovedstaden ser derfor frem til en videre dialog med Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse om mulige veje for at styrke sammenhæng og synergi på tværs af strategierne, uanset om overskriften er decentral erhvervsfremme eller regional udvikling.

Med venlig hilsen

Sophie Hæstorp Andersen