

## **Kommissorium for arbejdsgruppe om en fokuseret dagsorden for vækst i hovedstadsregionen**

### **Baggrund**

Hovedstadsregionen er Danmarks internationale metropol. Hovedstadsregionen tiltrækker hovedparten af de internationale investeringer i Danmark, den højtuddannede internationale arbejdskraft bosætter sig i regionen, og størstedelen af den virksomhedsrettede forskning såvel som grundforskning sker i regionen.

Alligevel oplever den funktionelle region (Skåne, Sjælland og Hovedstaden) i stigende grad udfordringer med at skabe vækst og produktivitet i forhold til de regioner, vi normalt sammenligner os med. Væksten i Øresundsmetropolen (København/Malmø) var således i 2010-2012 lavere end i konkurrerende metropoler som Stockholm, Berlin og Hamborg.

Der er derfor behov for at samle og forstærke regionernes og kommunernes indsatsfor, at den funktionelle region står stærkere i den globale konkurrence og kan udvikle en metropol, som center i den funktionelle region med høj vækst og beskæftigelse. Dette skal ske ved at samle de eksisterende fælles strategier og aftaler, som allerede eksisterer. Der er brug for prioritering og samling om handling i en fokuseret vækstdagsorden.

Med henblik på at skabe grundlag for fælles fokus på vækstinitiativer i den funktionelle region nedlægges en arbejdsgruppe.

### **Arbejdsgruppens formål**

Arbejdsgruppen skal:

1. kortlægge de væsentlige aktører, indsatser, mål og strategier der eksisterer på området, fokusere på det der er enighed om og komme med forslag til, hvordan man konkret kan arbejde for at koordinere og fremme disse.
2. med udgangspunkt i ovenstående udarbejde oplæg til en fælles historie/vision, som kan samle aktørerne på området om en koordineret og sammenhængende indsats samt være et væsentligt input til en kommende hovedstadsstrategi.

Der skal i oplægget lægges særlig vægt på følgende centrale fokuspunkter:

- a. behovet for at styrke rollen som vækstmotor,
  - b. behovet for et stærkt fælles brand
  - c. behovet for et stærkt universitetssamarbejde og triplehelix samarbejde (universiteter, erhvervsliv og offentligt)
  - d. behovet for at skabe flere arbejdspladser bl.a. til den lavest uddannede del af arbejdsstyrken.
3. komme med forslag til, hvordan der kan arbejdes yderligere med at sikre sammenhæng og gennemsigtighed i aktiviteterne bl.a. inden for erhvervsfremme, -service, tiltrækning af investeringer, turisme, branding og samarbejde på tværs af de involverede parter.

Løsning af opgaven skal ske på baggrund af et validt beslutningsoplæg i form af en kortlægning af aktører og aktiviteter på området.

Arbejdsgruppen skal i den forbindelse bl.a. forholde sig til de konkrete udfordringer som tiltrækning af internationale investeringer, turister og talenter, høj kvalitet af erhvervsservicen og universiteternes rolle i den samlede indsats.

Resultaterne af processen og dermed den videre udmøntning bør spilles ind i de regionale og kommunale udviklingsstrategier bl.a. de kommende erhvervsudviklingsstrategier, som vil blive udarbejdet af Vækstfora i løbet af 2014 og RUP 3.0/RUS 3.0 (regionale udviklingsplan/-strategi), som udarbejdes af regionsrådene i tæt samarbejde med kommunerne og andre relevante samarbejdspartner. De to regionale strategier er de i lovgivningen fastsatte strategier/planer for den regionale udvikling

Det er afgørende for processen, at der sker en løbende involvering af relevante parter. Både i den indledende fase og i arbejdsfasen.

For uddybende om arbejdsgruppens opgaver henvises til bilag 1.

### **Organisering**

Arbejdsgruppen består af 2 repræsentanter på henholdsvis direktørniveau og operationelt niveau fra hhv. KKR Hovedstaden, KKRSjælland, Region Hovedstaden, Region Sjælland og Københavns Kommune. Sekretariatsbetjening af arbejdsgruppen forestås af Region Hovedstaden (tovholder) i samarbejde med KKR Hovedstaden.

Arbejdsgruppen kan vælge at etablere mindre operationelle arbejdsgrupper og målrette sammensætningen alt efter indsatsen der arbejdes med fx branding, erhvervsservice og universitetssamarbejde.

### **Tidsplan/proces**

Arbejdet forløber i to faser. Fase 1, hvor eksisterende aktører,indsatser, mål og strategier kortlægges og der udarbejdes forslag til handlingsplan som opfølgning herpå. Fase 2, hvor der udarbejdes en fælles historie/vision, som kan samle de relevante aktører om en ny fælles indsats.

|                             |                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Mediofebruar 2013 (fase 1): | Nedsættelse af arbejdsgruppen                                                                                                                                         |
| primoapril 2013 (fase 1):   | Kortlægning af eksisterende aktører, indsatser, mål og strategier præsenteres sammen med forslag til overordnet handlings-/opfølgningsprogram.                        |
| Medio april 2013 (fase 1):  | Første politisk drøftelse af oplægget på møde mellem formandskaberne for KKR Hovedstaden, KKR Sjælland, Region Hovedstaden og Region Sjælland, og Københavns Kommune. |
| April-juni 2013 (fase 2):   | Arbejdsgruppen arbejder videre med den fælles historie/vision med inddragelse/høring af relevante aktører, herunder Region Skåne.                                     |
| August 2013 (fase 2):       | Politisk godkendelse i hhv. KKR og Regionsråd af fælles historie/vision og prioriterede indsatsområder.                                                               |

Herefter skal opfølgning på disse aftales, ligesom det skal vurderes, om arbejdsgruppen skal arbejde videre mhp. at styrke indsatsen for vækst og beskæftigelse yderligere.

## **Bilag 1 – uddybning af arbejdsgruppens opgaver**

Med henblik på at opnå de overordnede formål skal arbejdsgruppen:

- kortlægge og analysere aktørerne, indsatserne og aktiviteterne i hele den funktionelle region. Arbejdet skal inddrage relevante initiativer og strategier i staten, regioner og kommuner som fx Hovedstadsstrategi, Vækstpartnerskabsaftaler, Regionale Udviklings Planer og strategier (herunder klimastrategi, trafikftaler, fælles strategier for kompetenceudvikling mv.), STRING, COINCO mv.
- kortlægge finansieringsstrømme og skabe indblik i hvilke midler der bruges og om muligt effekten heraf,
- afdække koblingen mellem strategi, beslutning og eksekvering og se nærmere på organisering af statslige, regionale og kommunale aktører og aktiviteter, for at sikre sammenhæng og samarbejde på tværs. Bl.a. skal der sikres værdiskabende sammenhæng mellem aktørerne på erhvervssiden. Det gælder på den ene side aktører med beslutnings- og bevillingskompetence, dvs. staten, de regionale vækstfora, regioner og kommuner, og på den anden side de opgaveudførende aktører som f.eks. Copenhagen Capacity turismeselskaber, væksthuse, den kommunale erhvervsservice (myndighedsbehandling mv.), den lokale erhvervsservice (vejledning af nye og mindre virksomheder, jf. lov om erhvervsfremme) samt den specialiserede erhvervsservice (vejledning, vækstforløb mv. for nye og mindre vækstvirksomheder).
- udarbejde et oplæg til en historie med en vision, som tager udgangspunkt i de dele aktørerne i den funktionelle region kan være fælles om. Dette kan fx være:
  - erhvervsfremme og erhvervsservice
  - internationalt modtageapparat
  - branding
  - turisme
  - tiltrækning af investeringer
  - klyngeudvikling
  - triplehelix samarbejde (universiteter, privat og offentligt)