

Godkendt 30. august 2012

Dokumentegenskaber:	Udfyld venligst herunder:
Gældende for	Region Hovedstaden
Målgruppe	Alt sundhedsfagligt personale med patientkontakt, herunder ledende personale i kliniske afdelinger og øvrigt personale, der normalt bærer hvide uniformer.
Udarbejdet af	Koncern Organisation og Personale
Faglig ansvarlig	Personalepolitisk chef
Nøgleord	uniform, beklædning, hygiejnekrav, sortiment, kittel, arbejdsdragt, uniformsdesign
Version	1

Uniformsvejledning for personale med patientkontakt i Region Hovedstaden

Formål

Formålet med vejledningen er at sikre:

- At ansatte, der bærer uniform, udtrykker sundhedsfaglig kompetence og -identitet overfor såvel patienter, pårørende og øvrigt personale.
- At ansatte, der bærer uniform overholder de hygiejniske standarder med hensyn til vask og håndtering af uniformer samt krav vedr. brug af uniformer.
- At ansatte, der bærer uniform tydeligt markerer faggruppeidentifikation ved hjælp af skiltning (ID-kort og kortholder) overfor såvel patienter, pårørende og øvrigt personale.
- At ansatte på Region Hovedstadens hospitaler fremstår med et ensartet uniformsudtryk.

Målgruppe og anvendelsesområde

Vejledningen omfatter alt sundhedsfagligt personale, servicemedarbejdere, portører m.v. med patientkontakt, ledende personale i kliniske afdelinger og øvrigt personale på hospitalerne, der normalt bærer hvide uniformer. Kravet om at bære uniform omfatter også sekretærer, der færdes i kliniske afdelinger, hvor der er patienter.

Arbejdsbeklædning for øvrige personalegrupper, er som udgangspunkt ikke omfattet af denne vejledning.

Den lokale hospitals- eller virksomhedsledelse kan fastsætte retningslinjer for disse grupper, herunder beslutte konkret hvilke personalegrupper, der er omfattet af uniformsvejledningen.

Ikrafttrædelse

Uniformsvejledningen træder i kraft i takt med at det enkelte hospital overgår til det nye uniformsdesign.

Definitioner

En uniform eller arbejdsdragt er en arbejdsbeklædning, der stilles til rådighed af det enkelte hospital. Uniformen er ikke at betragte som et personligt værnemiddel og er ikke beregnet til at beskytte ved særlige procedurer. Speciel beklædning og udstyr, der benyttes ved særlige procedurer fx operationstøj samt arbejdstøj til f.eks. håndværkere og gartnere, er ikke omfattet af denne vejledning.

Fremgangsmåde

Den fælles uniformsvejledning udgør den overordnede ramme for regionens hospitalers egne uniformsvejledninger og instrukser.

Den fælles uniformsvejledning erstatter ikke regler og retningslinjer som følger af lovgivning mv.

Det nye uniformsprogram - Det professionelle udtryk og sundhedsfaglig kompetence

Ansatte, der bærer uniform skal afspejle sundhedsfaglig kompetence og -identitet overfor såvel patienter, pårørende og kolleger, idet uniformen er en væsentlig del af det professionelle udtryk.

Regionens fælles uniformsprogram er udviklet på baggrund af principper om at imødekomme behovet for komfort, funktionalitet samt fremme det professionelle udtryk og den sundhedsfaglige identitet.

- Alle ansatte har, uanset faggruppertilhørsforhold, lige adgang til alle dele i uniformsprogrammets grundsortiment og kan vælge sin personlige uniform ud fra de dele, der passer og klæder en bedst.
- Alle ansatte har uanset afdelingstilhørsforhold lige adgang til T-shirts og uniformsprogrammets særlige supplementsdele (f.eks. cardigans og veste)
- Regler for udskiftning i den enkelte medarbejders sortiment og bestemmelser om hvor mange dele, der kan vælges samt antallet af uniformer til rådighed for den enkelte medarbejder specificeres i lokalt udarbejdede retningslinjer.

Brug af uniform – god hygiejne og sundhedsfaglig fremtoning

Ansatte, der bærer uniform, skal overholde de hygiejniske standarder med hensyn til vask og håndtering samt krav vedr. brug af uniform. En høj hygiejnestandard er med til at forebygge smittespredning, og dermed tilgodesee patientsikkerhed og personalets arbejdsmiljø.

For at sikre god hygiejne samt professionel, sundhedsfaglig fremtoning præciseres en række retningslinjer for den ansattes brug af uniform:

- Alle ansatte, der benytter uniform, skal benytte regionens fælles uniformsprogram.
- Alle ansatte, der benytter uniform, skal bære uniform med korte ærmer i alle situationer hvor der er krav om håndhygiejne. Kittel over privat tøj skal altid være knappet, og bør kun bæres hvor det efter en lokal vurdering ikke udgør en risiko for patientsikkerheden
- Uniformen skal skiftes i forbindelse med hver arbejdsperiode/vagt
- Uniform skal skiftes, hvis den bliver snavset i løbet af arbejdsdagen
- Den ansatte må ikke vaske uniformen selv

- Ansatte, der ønsker at bære tørklæde, skal anvende det tørklæde, der indgår i uniformsprogrammet. Tørklædet skal skiftes efter samme retningslinjer som uniformen.
- Ure, ringe og andre smykker må ikke anvendes på hænder eller underarme. Eventuelle andre smykker må ikke kunne komme i kontakt med omgivelserne.
- Langt hår skal være samlet og opsat og negle være kortklippede.
- Brug af neglelak og/eller kunstige negle må ikke anvendes.
- Kraftige dufte/parfumer skal undgås.
- Plastikforklæde og/eller overtrækskittel skal anvendes, hvor der er risiko for forurening af uniformen med blod, pus, sekret eller ekskret.
- Termojakker med lange ærmer må ikke anvendes ved arbejde relateret til patientnære områder, men kan anvendes f.eks. ved transport mellem afdelinger og udendørs.
- Uniformen må ikke medbringes udenfor regionens hospitaler, medmindre dette sker i tjenstligt ærinde. Dette gælder også supplementsdele som f.eks. veste, cardigans eller lign.
- Uniformen kan bæres åben over uniformsprogrammets t-shirt under hensyntagen til at uniformen kommer mindst muligt i kontakt med omgivelserne i forbindelse med sengeredning o. lign.
- Patienttøj må ikke benyttes som supplement til uniformen.
- Privat fodtøj kan benyttes og skal være vaskbart, hvor der er risiko for forurening med blod og lignende.
- Fodtøj skal vaskes ved synlig forurening og eventuelt desinficeres.
- Fodtøj bør være skridsikkert og støjende fodtøj skal undgås, f.eks. høje hæle.

Identifikation – tydelig visning af fag

At ansatte, der bærer uniform, tydeligt markerer faggruppeidentifikation ved hjælp af skiltning (ID-kort og kortholder) overfor såvel patienter, pårørende som øvrigt personale.

Det er væsentligt, at både patienter, pårørende og øvrigt personale tydeligt kan se navn og arbejdsfunktion på den ansatte.

Som del af regionens fælles uniformsprogram er der udviklet en særlig kortholder til at bære ID-kortet i.

Kortholderen viser med tekst og farve den ansattes faggruppetilknnytning, f.eks. Sygeplejerske, Bioanalytiker osv.

- Alle ansatte, der bærer uniform, skal bære et synligt ID-kort med navn og stillingsbetegnelse samt benytte regionens særlige kortholder med korrekt visning af faggruppe.
- Ansatte, der er under uddannelse, skal bære en identifikation, der udover faggruppe også markerer, at den ansatte er under uddannelse.

- Det kan lokalt fastlægges, hvor mange oplysninger der skal fremgå af ID-kortet og hvor der kan dispenseres. Der kan f.eks. være afdelinger, hvor det ud fra et sikkerhedshensyn kun anføres fornavn på ID-kortet.
- ID-kortet vil altid overholde regionens fælles designprogram, som ajourføres på adressen <http://www.regionh.dk/design>.
- Den ansatte skal sikre, at kortholder og ID-kort rengøres og desinficeres efter behov.

Dispensation

Der er mulighed for, at medarbejdere, der af helbredsmæssige grunde, f.eks. allergi, ikke kan anvende uniformer i den kvalitet, der normalt anvendes i regionen, kan få uniformer af anden kvalitet. Dispensation kan gives ved forevisning af erklæring fra speciallæge. De nærmere retningslinjer for dispensation fastlægges lokalt.

Ansvar og organisering

Det er hospitalsdirektionernes ansvar:

- at sikre, at retningslinjerne i uniformsvejledningen opfyldes
- at fastsætte de lokale retningslinjer for udmøntning af vejledningen, herunder retningslinjer for uniformsudlevering, dispensation, evt. præcisering af målgruppe samt krav til fuld uniformering mv.

Referencer, lovgivning og faglig evidens samt links

- Vejledning om arbejdsdragt inden for sundheds- og plejesektoren , udgivet af sundhedsstyrelsen, 8. juni 2011
- Styring af infektionshygiejne i sundhedssektoren – Del 2: Krav til håndhygiejne og Del 8: Krav til vask og håndtering af tekstiler til flergangsbrug, DS 2451-8, Dansk standard, 200

Akkrediteringsstandarder

DDKM: 1.5.5

JCI: FI 5