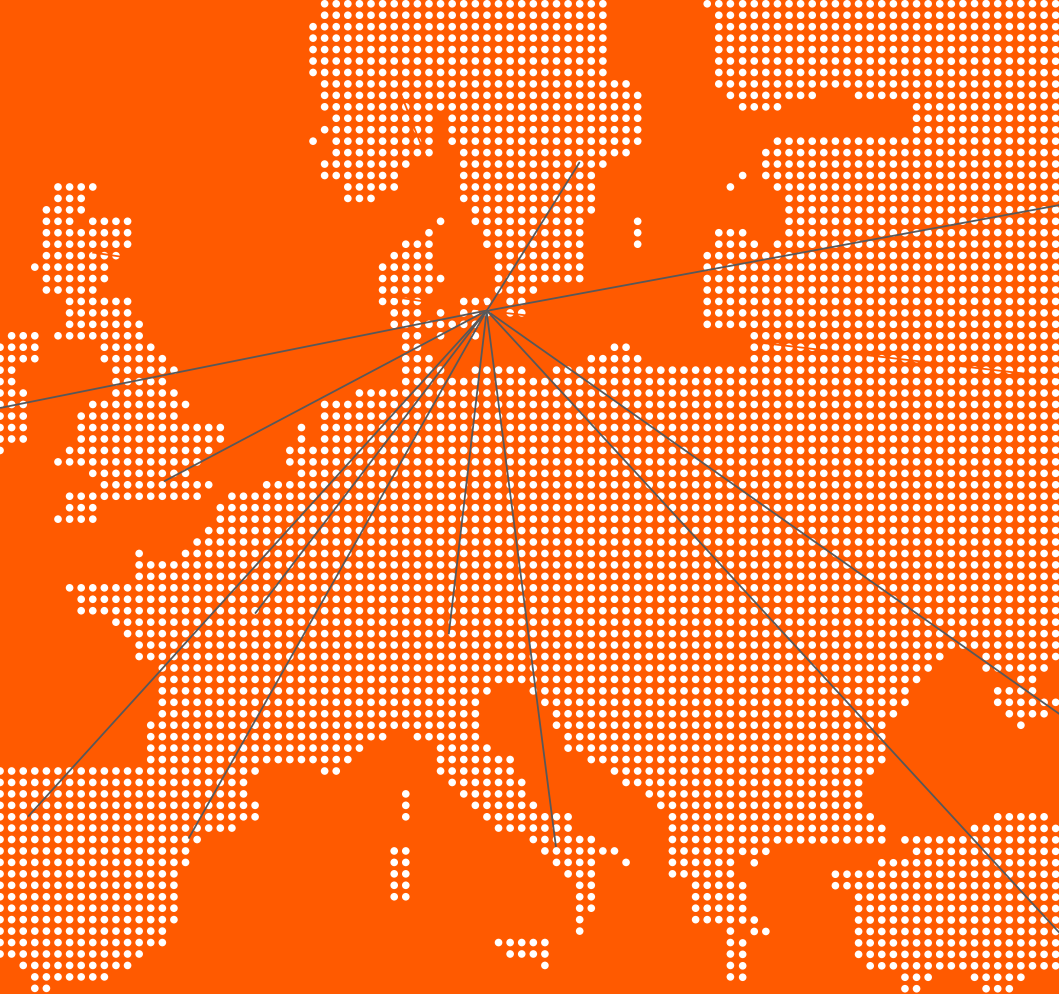




FLERE UDENLANDSKE VIDENARBEJDERE TIL HOVEDSTADS- REGIONEN

Hovedstadsregionen har et væsentligt potentiale for at kunne løfte andelen af udenlandske videnarbejdere med 5-10 pct. Det viser en ny analyse fra REG LAB.

Analysen viser også, at udenlandske videnarbejdere bidrager væsentligt til erhvervslivets økonomiske output, og at de har en afsmittende effekt på kollegerne i kraft af deres kompetencer. De udenlandske videnarbejdere er vigtige for dansk erhvervsliv, fordi de bidrager med værdifuld diversitet, innovation og højere produktivitet i de virksomheder, hvor de ansættes.



FAKTA OM UDENLANDSKE VIDENARBEJDERE I HOVEDSTADSREGIONEN

ANTALLET: 23.000 højtuddannede udlændinge er i dag bosat i Hovedstadsregionen. Hertil kommer 3.800 udlændinge, der studerer på de videregående uddannelser på kandidat eller Ph.d-niveau.

VÆRDIEN: De udenlandske videnarbejdere er vigtige for dansk erhvervsliv fordi de bidrager med værdifuld diversitet, innovation og højere produktivitet i de virksomheder, hvor de ansættes. Samtidig kan de udenlandske videnarbejdere, også efter de er rejst væk, bidrage med internationale netværk og forbindelser.

ØKONOMIEN: Alene de 3.500 videnarbejdere, som er i Danmark under forskerskatteordningen, bidrager med et sted mellem 25 og 100 mio. kr. om året i højere værditilvækst, bl.a. fordi de i kraft af deres kompetencer påvirker kollegerne positivt. Det betyder, at når der er taget højde for deres forbrug af offentlige ydelser, bidrager den enkelte videnarbejder på forskerskatteordningen med mindst 820.000 kr. om året til samfundets produktion. Udenlandske videnarbejdere er altså en god forretning!

UDVIKLINGEN: Antallet af højtuddannede udenlandske videnarbejdere i Hovedstadsregionen er vokset med knap 70 pct. siden 2000. Det er en positiv udvikling, men realiteten er, at Hovedstadsregionen underpræsterer: Hovedstadsregionen ligger i den tunge ende blandt europæiske byer mht. at tiltrække videnarbejdere fra andre lande.

POTENTIALET: Analysen konkluderer, at andelen af udenlandske videnarbejdere bør kunne løftes med 5-10 pct. under de nuværende vilkår. Det svarer til mellem 1.100 og 2.300 videnarbejdere. I et konservativt skøn vil det resultere i en øget samfundsmæssig produktion på ½-1 milliarder kroner per år.

VIGTIGHEDEN: Analysen har vist, at udenlandske videnarbejdere er vigtige, ikke blot for Hovedstadsregionen, men også for hele den sammenhængende Øresundsregion og Sjælland. Og selvom Hovedstaden er en magnet dokumenterer analysen samtidig, at der er et væsentligt antal udenlandske videnarbejdere i resten af Danmark; derfor er konklusionerne i analysen relevante for Danmark og Sydsverige som helhed.



VI SKAL BLIVE BEDRE TIL AT TILTRÆKKE OG PLEJE KARRIERE-NOMADER

DET ER EN UDFORDRING, at udenlandske videnarbejdere på den ene side kan styrke virksomhederne og deres konkurrencekraft og samfundsøkonomien, mens Hovedstadsregionen på den anden side ikke er i stand til at tiltrække flere.

EN AF VEJENE FREM ER, at vi skal blive bedre til at modtage, forstå og skelne mellem de meget forskellige typer af videnarbejdere. Analysen viser, at mange af de videnarbejdere, som vi kan og vil tiltrække, kan kendetegnes som karriere-nomader; personer som bor her en kort årrække og rejser væk igen. De har ingen planer om at tage permanent ophold eller om at 'integrere sig'. For dem er det jobbet og karrieren der trækker, ikke specifikt København eller Danmark.

FOR ATTILTRÆKKE DENNE GRUPPE er det afgørende, at de interessante og udviklende job er her - og at virksomhederne ønsker og forstår hvad det vil sige at rekruttere internationalt. Det skal også være nemt og hurtigt at få ophold, finde bolig og at få en international børnehave- eller skoleplads til børnene – og måske et job til ægtefællen. Vi skal forstå, at det er meget vigtigt, at vi lykkes med at tiltrække karriere-nomaderne; at vi lykkes med at give dem en god oplevelse, mens de er her: De vil blive bedre ambassadører for Danmark.

DE STORE DANSKE VIRKSOMHEDER har generelt godt styr på at tiltrække udenlandske videnarbejdere – men de har brug for flere. **Den store udfordring er, at det fremover i stigende grad også er de mellemstore og endda mindre virksomheder, som har brug for at kunne rekruttere videnarbejdere internationalt.** Fordi det er vigtigt i styrkelsen af deres produktivitet. Og fordi det er et element i deres globale forretningsmodel.



HVAD SKAL DER TIL? INDSATSSOMRÅDER

- **INTERNATIONALE SKOLER OG BØRNEHAVER I OFFENTLIGT REGI**
Mangel på internationale skoler er et alvorligt problem. Der gøres meget på dette område lige nu, men det er ikke klart om det på sigt er nok til at dække efterspørgslen. En mulighed kunne være, at give kommuner mulighed for at udbyde international grundskole.
- **SKATTEVILKÅRENE SPILLER DIREKTE IND PÅ HVOR ATTRAKTIVT ET JOB ER I DANMARK.**
Forskerskatteordningen anerkendes som positiv og bør fastholdes fremover. Ordningen kan gøres endnu mere attraktiv ved at mindske mindstelønkravet eller forlænge rabatperioden.
- **MODTAGEKULTUREN I FOKUS – FORSTÅ MÅLGRUPPEN BEDRE.**
Det er særligt vigtigt, at vi er bevidste om karriere-nomaderne som er i landet kortvarigt, og hvor det er afgørende at procedurerne er enkle. Det er vigtigt, at der politisk sendes et klart signal om, at der ønskes en servicekultur, der kan hjælpe udenlandske videnarbejdere og deres familie.
- **FLERE VEJE IND PÅ ARBEJDSMARKEDET.**
Flere udenlandske studerende og videnarbejdere skal ind på det danske arbejdsmarked. Universiteter og erhvervsfremmesystem kan spille en mere offensiv rolle.
- **SMÅ OG MELLEMSTORE VIRKSOMHEDER SOM RAMME OM UDENLANDSKE VIDENARBEJDERE SKAL STYRKES.**
For de mindre virksomheder er det en ny, ukendt og udfordrende opgave at tænke internationalisering og rekruttere internationalt. I udlandet er der eksempler på, at myndigheder og organisationer går sammen og går offensivt til værks i holdningspåvirkningen og med at bistå virksomheder med det praktiske. Det må vi kunne lære af i Danmark.

Denne folder er udarbejdet i forbindelse med et analyseprojekt ledet af REG LAB og gennemført i samarbejde med Erhvervsstyrelsen, Region Hovedstaden, Københavns Kommune, Copenhagen Capacity, Öresundskomiteén og Væksthus Hovedstadsregionen.

Konklusionerne bygger på delanalyser udarbejdet af Copenhagen Economics i samarbejde med Living Institute og sammenfattet i analyserapporten "Flere udenlandske videnarbejdere til Hovedstadsregionen". Den kan downloades på www.reglab.dk

