

# Vedtægt for

## Frelsens Hærs Krisecenter og Botilbud Svendbjerggård

### § 1 – Tilbuddet

**Stk. 1.** Den selvejende institution Frelsens Hærs Krisecenter og Botilbud Svendbjerggård (herefter Svendbjerggård) er tilknyttet Frelsens Hær og har til huse i et lejemål i den Frelsens Hær tilhørende ejendom på adressen Cathrine Boothsvej 20, 2650 Hvidovre i Hvidovre Kommune.

**Stk. 2.** Svendbjerggård er et krisecenter og midlertidigt botilbud i henhold til servicelovens § 109 og § 110, jf. gældende lovbekendtgørelse nr. 810 af 19. juli 2012.

### § 2 – Tilbuddets formål

Svendbjerggårds kerneopgave er at tilbyde midlertidigt husly, sikkerhed, omsorg og rådgivning til voksne og deres medfølgende børn, der er hjemløse grundet en akut social situation, med henblik på senere udflytning til egen bolig.

Svendbjerggård har til formål at fungere som krisecenter ifølge servicelovens § 109, og tilbyde ophold til kvinder og deres børn, der har været udsat for vold, og støtte den enkelte beboer i at identificere, udnytte og udvikle egne ressourcer til at tage hånd om eget liv og fremtid.

Svendbjerggård har ligeledes til formål at være forsorgshjem ifølge servicelovens § 110, og at arbejde for øget social inklusion ved at tilbyde ophold til hjemløse kvinder, mænd og deres børn, som grundet særlige sociale problemer ikke har eller ikke kan opholde sig i egen bolig.

Svendbjerggård arbejder ud fra et kristent livssyn og lægger vægt på forpligtende værdier, som alt samarbejde skal leve op til, herunder åbenhed, tillid, faglighed, ansvar, respekt og udvikling.

Svendbjerggård arbejder ud fra følgende principper:

- Anvendelsen af en anerkendende og helhedsorienteret tilgang til det enkelte menneske med støtte til at erkende, anvende og udvikle egne ressourcer.

- Anerkendelse af, at børn er individer, og sikring af specifikke tiltag for at tilgodese børnenes behov for struktur, omsorg og vejledning under opholdet.
- Sikring af, at Svendbjerggårds miljø og atmosfære er præget af kristen næstekærlighed, der indebærer respekt for alle mennesker inklusiv mennesker med et andet livssyn og fra andre kulturer.
- Bekæmpelse af mænds vold mod kvinder ved støtte til den enkelte kvinde, sikring af høj faglig kompetence i kriserådgivningen samt samarbejde med alle relevante aktører.
- Bekæmpelse af vold i nære relationer mod kvinder, mænd og/eller disses børn. Svendbjerggård arbejder således også med mænd udsat for vold, og som derfor er uden bolig.

### **§ 3 – Tilbuddets ledelse**

**Stk. 1.** Svendbjerggårds ledelse består af en bestyrelse, der varetager den overordnede ledelse, og en leder, der under ansvar overfor bestyrelsen varetager den daglige ledelse og drift i henhold til formål og givne retningslinjer.

**Stk. 2.** Bestyrelsen består af 6 medlemmer. Bestyrelsens formand og 3 medlemmer udpeges af Frelsens Hærs landsledelse. 1 medlem udpeges af Region Hovedstadens regionsråd. 1 medlem udpeges af kommunalbestyrelsen i Hvidovre Kommune.

**Stk. 3.** Bestyrelsen udpeges for perioder af 4 år, svarende til valgperioden for kommunale og regionale råd. Medlemmerne bliver siddende i bestyrelsen, til der er udpeget nye medlemmer.

**Stk. 4.** Lederen af Svendbjerggård, souschefen og 1 medarbejderrepræsentant kan deltage i bestyrelsesmøderne med tale- og forslagsret, men uden stemmeret. Medarbejderne har således ret men ikke pligt til at udpege en repræsentant. Udpegelsen af medarbejderrepræsentanten gælder for to år med mulighed for genvalg. Medarbejderrepræsentanten ophører dog med at deltage i bestyrelsesmøderne med øjeblikkelig virkning fra det tidspunkt, hvor den pågældende har afleveret eller modtaget sin opsigelse.

**Stk. 5.** Bestyrelsen vælger selv sin næstformand, og bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

**Stk. 6.** Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 3 medlemmer er til stede, hvoraf det ene er formanden.

**Stk. 7.** Bestyrelsens beslutninger træffes med mindre andet er besluttet ved almindeligt stemmeflertal. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende. Der føres beslutningsprotokol, som underskrives af bestyrelsen.

**Stk. 8.** Bestyrelsesmøde afholdes så ofte, som formanden finder det nødvendigt og mindst 4 gange om året. Bestyrelsesmøde skal endvidere afholdes, såfremt 3 af bestyrelsens medlemmer fremsætter skriftlig begæring herom til formanden. Formanden har pligt til at indkalde bestyrelsen til møde senest 14 dage efter modtagelsen af en skriftlig begæring.

#### **§ 4 – Bestyrelsens ansvar**

**Stk. 1.** Bestyrelsen påser, at Svendbjerggårds administrative og økonomiske anliggender varetages under hensyntagen til Svendbjerggårds formål og de regler, der til enhver tid er gældende for Svendbjerggård som krisecenter og midlertidigt botilbud i henhold til servicelovens § 109 og § 110, samt at driften af Svendbjerggård varetages i overensstemmelse med den til enhver tid gældende driftsoverenskomst med Region Hovedstaden. Bestyrelsen er desuden ansvarlig for Svendbjerggårds budget og regnskab.

**Stk. 2.** Indgåelse og ophævelse af driftsoverenskomst, samt indgåelse af alle øvrige aftaler, der går ud over institutionens daglige ledelse og drift, kræver bestyrelsens godkendelse.

**Stk. 3.** Bestyrelsen ansætter og afskediger Svendbjerggårds leder inden for de retningslinjer for ansættelser og afskedigelser, der er fastsat af Region Hovedstaden, og inden for de rammer, der er fastsat i det af Region Hovedstaden godkendte budget samt efter godkendelse af Region Hovedstaden.

**Stk. 4.** Svendbjerggård tegnes af formanden og et bestyrelsesmedlem.

## **§ 5 – Tilbuddets økonomi**

**Stk. 1.** Svendbjerggårds budget udarbejdes i samarbejde mellem Region Hovedstaden og Svendbjerggårds ledelse i henhold til den til enhver tid gældende driftsoverenskomst.

**Stk. 2.** Svendbjerggårds regnskab følger kalenderåret og skal overholde det for Region Hovedstaden gældende kasse- og regnskabsregulativ, så længe der er indgået driftsoverenskomst mellem parterne.

**Stk. 3.** Revision af Svendbjerggårds regnskab foretages af en statsautoriseret revisor antaget af Svendbjerggårds bestyrelse.

## **§ 6 – Hæftelse**

**Stk. 1.** Svendbjerggård hæfter med hele sin formue for alle dens påhvilede gældsforpligtelser efter dansk rets almindelige regler.

**Stk. 2.** Bestyrelsens medlemmer hæfter ikke personligt for Svendbjerggårds forpligtelser.

## **§ 7 – Ændring af vedtægt**

Ændring af vedtægten kræver godkendelse fra et flertal i bestyrelsen samt godkendelse af Region Hovedstaden, så længe der er indgået driftsoverenskomst mellem parterne.

## **§ 8 – Tilbuddets nedlæggelse**

**Stk. 1.** Beslutning om nedlæggelse af den selvejende institution Svendbjerggård kræver godkendelse fra samtlige af bestyrelsens medlemmer samt godkendelse fra Region Hovedstaden, så længe der er indgået driftsoverenskomst mellem parterne.

**Stk. 2.** I tilfælde af Svendbjerggårds nedlæggelse i driftsoverenskomstperioden skal eventuel nettoformue efter regulering af takstmæssigt overskud eller underskud i forhold til opkrævede takster med tilslutning fra samtlige bestyrelsesmedlemmer og Frelsens Hær og med godkendelse fra Region Hovedstaden anvendes til et tilsvarende formål indenfor det sociale eller det sundhedsmæssige område.

Vedtægten træder i kraft den 1. januar 2014.

Bestyrelsen:

Anne Jakshøj, Formand

Lars Lydholm, Næstformand

Henning Riis

Michael Marvell

Benthe Viola Holm

Trine Chile Thode