

**Driftsoverenskomst
mellem
Region Hovedstaden
og
den selvejende institution
Frelsens Hærs Krisecenter og Botilbud Svendbjerggård**

Nærværende driftsoverenskomst vedrører driften af den selvejende institution Frelsens Hærs Krisecenter og Botilbud Svendbjerggård (herefter Svendbjerggård).

Svendbjerggård driver krisecenter og forsorgshjem i henhold til §§ 109 og 110 i lov om social service (herefter serviceloven), jf. gældende lovebekendtgørelse nr. 810 af 19. juli 2012.

Driftsoverenskomsten er indgået mellem Svendbjerggårds bestyrelse og Region Hovedstaden.

§ 1 - Ejerforhold

Svendbjerggård er en selvejende institution med tilknytning til Frelsens Hær. Svendbjerggård har til huse i et lejemål i den Frelsens Hær tilhørende ejendom på adressen Cathrine Boothsvej 20, 2650 Hvidovre.

Lejekontrakten er vedlagt som bilag 1.

§ 2 – Målgruppe

Svendbjerggård har to målgrupper.

Målgruppen til botilbuddet i henhold til servicelovens § 109 er kvinder, som har været udsat for vold, trusler om vold eller tilsvarende krise i relation til familie- eller samlivsforhold. Kvinderne kan være ledsaget af børn.

Målgruppen til det midlertidige botilbud i henhold til servicelovens § 110 er såvel kvinder som mænd med særlige sociale problemer, som ikke har eller kan opholde sig i egen bolig, og som har behov for botilbud og for tilbud om aktiverende støtte, omsorg og efterfølgende hjælp, der ikke kan

ydes efter andre regler inden for den sociale lovgivning eller anden lovgivning. Både kvinder og mænd kan være ledsaget af børn.

Svendbjerggårds målgrupper inkluderer ikke personer med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, personer med misbrug af alkohol eller euforiserende stoffer eller personer med sindslidelser.

§ 3 – Formål

Svendbjerggårds kerneopgave er at yde midlertidigt husly, sikkerhed, omsorg og rådgivning til voksne og deres medfølgende, der er hjemløse grundet en akut social situation, med henblik på senere udflytning i egen bolig.

Svendbjerggård arbejder ud fra en anerkendende og helhedsorienteret tilgang til det enkelte menneske med støtte til at erkende, anvende og udvikle egne ressourcer.

Svendbjerggård har til formål at fungere som krisecenter i henhold til servicelovens § 109, og tilbyde ophold for kvinder, der har været udsat for vold, og deres børn, og at støtte den enkelte beboer i at identificere, udnytte og udvikle egne ressourcer til at tage hånd om eget liv og fremtid.

Svendbjerggård har ligeledes til formål at være forsorgshjem i henhold til servicelovens § 110, og arbejde for øget social inklusion ved at tilbyde ophold til hjemløse kvinder, mænd og disses børn, som grundet særlige sociale problemer ikke har eller kan ophold sig i egen bolig.

§ 4 – Driften af tilbuddet

Stk. 1 – Svendbjerggårds ledelse

Svendbjerggårds ledelse består af en bestyrelse, der har det overordnede ansvar for tilbuddet, og en leder af tilbuddet, der varetager den daglige ledelse og drift.

Stk. 2 – Ansvar for driften

Svendbjerggårds bestyrelse har ansvaret for, at Svendbjerggårds administrative, økonomiske og faglige anliggender varetages under hensyntagen til Svendbjerggårds formål og gældende lovgivning. Bestyrelsen har endvidere over for regionen ansvaret for, at Svendbjerggård drives i henhold til nærværende driftsoverenskomst, og at bestemmelserne i driftsoverenskomsten efterleves.

Svendbjerggårds leder varetager under ansvar over for Svendbjerggårds bestyrelse den daglige administrative, faglige og økonomiske ledelse og drift af tilbuddet i henhold til Svendbjerggårds formål og givne retningslinjer.

Svendbjerggårds ledelse har ret og pligt til at deltage i relevante kollegiale og faglige samarbejdsfora i Region Hovedstaden.

§ 5 – Forpligtelser

Stk. 1 – Krav og pligter

Svendbjerggård er omfattet af samme krav og pligter, som Region Hovedstaden stiller til de øvrige sociale tilbud, som regionen selv driver eller har driftsoverenskomst med.

Stk. 2 – Rammeaftalen

Svendbjerggård er til enhver tid underlagt de økonomiske og driftsmæssige vilkår og rammer, som fastlægges i den årlige rammeaftale vedrørende social- og specialundervisningsområdet mellem Region Hovedstaden og kommunerne beliggende i regionen.

Region Hovedstaden og Svendbjerggård er forpligtet til at tilpasse samt at udvikle indholdet af tilbuddet efter kommunernes efterspørgsel i henhold til regelsættet om rammeaftalen.

Stk. 3 – Visitation og tilsyn

Der er som bilag 2 vedlagt retningslinjer for visitation og tilsyn.

§ 6 – Personaleforhold

Stk. 1 – Ansættelse og afskedigelse

Svendbjerggårds bestyrelse ansætter og afskediger Svendbjerggårds leder under forbehold af Region Hovedstadens godkendelse. Ved opslag af lederstillingen skal der tages forbehold herom. Bestyrelsen skal følge de til enhver tid gældende retningslinjer for ansættelser og afskedigelser fastsat af Region Hovedstaden.

Svendbjerggårds leder har ansvaret for ansættelse og afskedigelse af øvrigt personale efter de retningslinjer, der er fastsat af Region Hovedstaden.

Stk. 2 – Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår for Svendbjerggårds personale fastsættes i henhold til gældende overenskomst/aftale mellem de forhandlingsberettigede personaleorganisationer og Danske Regioner samt efter lokalt indgåede forhandlingsaftaler.

Stk. 3 – Beregning og udbetaling af løn

Beregning og udbetaling af løn sker ved Region Hovedstadens foranstaltning med mindre anden ordning aftales mellem parterne. Såfremt det aftales, at Svendbjerggård selv løser opgaven med lønudbetaling, må det ikke medføre merudgifter som pålignes taksterne.

§ 7 – Økonomi

Stk. 1 – Budget

Svendebjerggårds budget udarbejdes i samarbejde mellem Region Hovedstaden og Svendebjerggårds ledelse efter de af regionsrådet fastsatte retningslinjer.

Stk. 2 – Bogholderi og regnskabsførelse

Svendebjerggårds bogholderi og regnskabsførelse skal overholde det for Region Hovedstaden gældende kasse- og regnskabsregulativ samt følge øvrige anvisninger fra Svendebjerggårds revisor.

Der er som bilag 3 vedlagt retningslinjer for økonomistyring.

§ 8 – Vedtægt

Der er for Svendebjerggård oprettet vedtægt for krisecentret og forsorgshjemmet. Vedtægten er revideret samtidigt med indgåelsen af nærværende driftsoverenskomst og godkendt af Region Hovedstaden.

Fremtidige ændringer i Svendebjerggårds vedtægt kan kun ske med Region Hovedstadens godkendelse, så længe der er indgået driftsoverenskomst mellem parterne.

§ 9 – Nedlæggelse af tilbuddet

Stk. 1.

Beslutning om nedlæggelse af Svendebjerggård kræver godkendelse fra Region Hovedstaden, så længe der er indgået driftsoverenskomst mellem parterne.

Stk. 2.

I tilfælde af Svendebjerggårds nedlæggelse i driftsoverenskomstperioden skal eventuel nettoformue efter godkendelse fra Region Hovedstaden anvendes til et tilsvarende formål indenfor det sociale eller det sundhedsmæssige område.

§ 10 – Driftsoverenskomsten

Stk. 1 – Opsigelse

Driftsoverenskomstens parter kan opsige overenskomsten med 9 måneders varsel til én 1. januar.

Stk. 2 – Revision af driftsoverenskomsten

Driftsoverenskomstens parter kan kræve forhandling med henblik på revision af driftsoverenskomsten én gang årligt i forbindelse med, at kommunerne skal afgive deres redegørelse, således at der i den næstfølgende rammeaftale kan tages højde for eventuelle ændringer.

Stk. 3 – Tidligere overenskomster

Nærværende driftsoverenskomst afløser den tidligere overenskomst samt tillæg med Københavns Amt.

Stk. 4 – Ikrafttrædelse

Nærværende driftsoverenskomst med tilhørende bilag træder i kraft den 1. januar 2014 med forbehold for Svendbjerggårds bestyrelses og regionsrådets godkendelse.

Bilag til driftsoverenskomsten:

- Bilag 1 – Lejekontrakt mellem Svendbjerggård og Frelsens Hær
- Bilag 2 – Visitation og tilsyn
- Bilag 3 – Økonomistyring

Underskrifter:

For Svendbjerggårds bestyrelse:

Dato:_____ **Underskrift:**_____

For Region Hovedstaden:

Dato:_____ **Underskrift:**_____