

## 8.05 Budgetlægningen 2015-2018

<b>Budgetforslag - overskrift:</b> Sikring af medarbejderressourcer – strategispor under den regionale strategi ”fokus og forenkling”				
<b>Fremsat af:</b> Administrativt forslag				
<b>Formål og indhold</b> ”Sikring af medarbejderressourcer” understøtter de 9 andre strategispor. Der fokuseres på <ul style="list-style-type: none"><li>- Data og vidensgrundlag</li><li>- Systematisk evaluering og effekt</li><li>- Fremsynes rekruttering og medarbejderudvikling</li><li>- Fokuseret organisations- og ledelsesudvikling i relation til Sundhedsplatformen</li><li>- Ledelse af patientforløb</li><li>- Professionelt uddannelsessted</li><li>- Implementering af viden og uddannelsesinitiativer</li><li>- Fleksibel arbejdsstyrke og mobilitet</li></ul>				
<b>Sammenhæng til de politiske målsætninger</b> ”Høj faglig kvalitet” og ”Ekspanstive vidensmiljøer” forudsætter højt kvalificerede medarbejdere på alle niveauer og inden for alle faggrupper. Opgaveløsningen fordrer en stærk forståelse for patientforløb og overgange såvel inden for regionen som fra regionen til andre instanser. Sikring af medarbejderressourcer fokuserer på hele medarbejderlivscyklussen – fra rekruttering over kompetenceudvikling og læringsansvar til systematisk organisationsudvikling, digital ledelse og datadrevne uddannelsesinitiativer, der optimerer såvel medarbejdertrivsel som patienttilfredshed.				
<b>Forslagets konsekvenser – økonomi, personale og tid</b>				
	2015	2016	2017	2018
Løn	2	1	1	
Øvrig drift	4	8	8	
Etableringsudgifter	4	1	1	
Årsværk				
<b>Evt. uddybende beskrivelse:</b> Der udarbejdes detaljerede projektbeskrivelser, som vil kvalificere økonomien i sikring af medarbejderressourcer.				
<b>Anfør, hvilket område forslaget vedrører (finansieringsmæssigt):</b>				
Sundhedskassen	<input checked="" type="checkbox"/>			
Den regionale udviklingskasse	<input type="checkbox"/>			
Det sociale område	<input type="checkbox"/>			