

NOTAT

Til: **Oversigt over høringsvar 15. september 2014**

Telefon 38 66 99 99

Direkte 38669904

Web www.regionh.dk/hru

Dato: 12. september 2014

	Ekstern eller intern placering	VMU'ernes hovedpointer
Den Præhospitale virksomhed	Ekstern	De traditionelle kommunikationsveje skal have forrang. Whistleblowerordning skal være sidste udvej. Whistleblowerordning må ikke svække eksisterende samarbejdssystemer og kommunikationsveje.
Amager/Hvidovre	Ekstern	Whistleblowerordningen kan være et supplement til de eksisterende anmeldelsessystemer. Vil gerne have en hurtig evaluering af ordningen.
Bispebjerg/Frederiksberg	Intern	Frygter unødigt bureaukrati og brug af ressourcer. Whistleblowerordningen skal være et supplement til de eksisterende anmeldelsessystemer. Evaluering efter eksempelvis to år.
Bornholm	(Ekstern)	Bornholm oplever ikke et behov for en whistleblowerordning, men støtter op om ideen som et supplement til allerede eksisterende anmeldelsessystemer.
Den Sociale Virksomhed	Ekstern (hvis det ikke er for omkostningsfuldt)	De traditionelle kommunikationsveje skal have forrang. Whistleblowerordning skal være sidste udvej. Etableringen af whistleblowerordningen bør afvente konklusion fra det af regeringen nedsatte udvalg om offentligt ansattes ytringsfrihed og whistleblowerordninger. Whistleblowerordningen bør kun kunne benyttes af ansatte i regionen – ikke eksterne.
Nordsjælland	Ekstern	Bekymring for at Whistleblowerordning kan svække den eksisterende naturlige og åbne dialog mellem medarbejdere og ledelse.
Gentofte	Ekstern	Whistleblowerordning skal være et supplement til det eksisterende TR- og MED-system. Bekymring for at ordningen

		<p>bliver for omkostningstung.</p> <p>Vigtigt at der opfordres til en kultur med åben dialog, udveksling af synspunkter og påpegning af fejl. Whistleblowerordningen skal være sidste udvej.</p>
Glostrup	Ekstern	Whistleblowerordningen må ikke blive medarbejdernes første valg, når de møder kritisable forhold på deres arbejdsplads, men bør i stedet være et supplement til de allerede eksisterende TR- og MED-systemer.
Koncerncentrene	Har ikke taget stilling*	*Bekymring fra medarbejderside omkring udgiften til en eksternt forankret Whistleblowerordning. Ikke sikkert at medarbejderne vil opfatte intern ordning som et reelt alternativ.
Herlev	Ekstern	Whistleblowerordningen skal være et supplement til allerede eksisterende ordninger. Medarbejderen bør således kun benytte sig af whistleblowerordningen i ganske særlige tilfælde.
Psykiatrien	Ekstern	<p>De traditionelle kommunikationsveje skal have forrang. Whistleblowerordning skal være sidste udvej. Det er vigtigt, at dette bliver kommunikeret til medarbejderne på en god, klar og forståelig måde.</p> <p>Der skal ske løbende evaluering af ordningen.</p>
Regionens Apotek	Ekstern	Etableringen af Whistleblowerordningen bør afvente konklusion fra det af regeringen nedsatte udvalg om offentligt ansattes ytringsfrihed og whistleblowerordninger.
Rigshospitalet	Har ikke taget stilling *	<p>Whistleblowerordning må ikke blive den første mulighed medarbejdere opsøger, hvis de opdager potentielle problemer/situationer, der bør indberettes.</p> <p>Whistleblowerordning skal være et supplement til det eksisterende TR- og MED-system.</p> <p>Frygt for at ordningen kan komme til at fremme en meget uheldig arbejdspladskultur og et dårligt arbejdsmiljø.</p> <p><i>*Med hensyn til den organisatoriske forankring ser Rigshospitalets VMU ligeledes uafhængigheden som det væsentligste element... [] Det er derfor vigtigt, at den model, der vælges, i størst muligt omfang sikrer denne uafhængighed, idet der ellers er fare for, at hele hensigten med en whistleblowerordning går tabt.</i></p>