
Fra: Charlotte Fischer [mailto:cfi@forsikringogpension.dk]

Sendt: 3. januar 2013 08:49

Til: Marina Hoffmann

Cc: Kirsten Lee

Emne: Produktivitet på FU

Kære Marina.

Jeg kom jo fra det med produktiviteten - ramt af snot og jul.

Men jeg vil fortsat gerne sætte den ny Sundhedsministerie-rapport om produktivitet på næste møde i Forretningsudvalget. Synes ikke, I behøver lave kæmpe redegørelse, mere for at få en første snak om, hvad I tænker om denne rapport, og hvad vi kan bruge den til (og ikke bruge den til). Så med lette ændringer, voilà!

Begrundelsen er:

Sundhedsministeriet offentliggjorde 15. november en rapport om produktivitet i sygehusvæsenet. Rapporten viser en samlet vækst i produktiviteten på 5,3 procent i perioden 2012-2011. For Region hovedstaden er væksten 5,0 procent.

Det interessante er, at rapporten opgør produktiviteten for hvert enkelt sygehus. Heraf fremgår, at der er betydelige forskelle på sygehusene i Region Hovedstaden. Fx steg produktiviteten på Herlev Hospital med 9,5 procent, mens den faldt med 0,2 procent på Bispebjerg, der som store områdehospitaler burde kunne sammenlignes.

Som det også fremgår af rapporten, er produktivitet naturligvis ikke det eneste, hospitalerne bør måles på. Og der kan være mange grunde til, at produktiviteten går op eller ned i en given periode. Men produktiviteten er et centralt element - og forudsætningen for en politisk ambition om at få mest mulig for pengene. Derfor er den vigtig at drøfte politisk.

Med afsæt i rapporten ønskes:

- 1) En generel drøftelse af regionens hospitalers produktivitet, herunder evt. også sammenlignelige afdelingers produktivitet.
- 2) En drøftelse af, hvordan rapporten kan bruges positivt og konstruktivt - til at identificere og udbrede best practice mellem regionens hospitaler.
- 3) En drøftelse af, hvordan Forretningsudvalget fremadrettet kan bruge disse og andre sammenlignelige oplysninger om vores hospitaler til at sikre den bedst mulige udvikling af hovedstadens sygehusvæsen.

Bedste hilsener - og rigtigt godt nytår!

Charlotte