

Bilag. Uddybning af centrale elementer i resultatkontrakt med Copenhagen Capacity

Dato:
19.11.2014

Motivation: Mål og aktiviteter understøtter den kommende ReVUS og 'CoPENHAGEN'-samarbejdet

Vækstforum Hovedstaden og Region Hovedstaden tillægger internationale aspekter af erhvervsfremmeindsatsen stadig større betydning. Copenhagen Capacity er inden for investeringsfremme den centrale, regionale aktør i operationaliseringen af de regionale ambitioner om at udvikle hovedstadsområdet og CoPENHAGEN-metropolen som en international erhvervsregion. Regionsrådets vision er, at hovedstadsregionen skal være den grønne og innovative metropol med ekspansive vidensmiljøer og høj vækst. Det fordrer, at ikke mindst Copenhagen Capacity ude i verden markedsfører regionens grønne, sunde, smarte og kreative løsninger og de forskningsbaserede og innovative miljøer.

Copenhagen Capacity har over en årrække opbygget et frugtbart samarbejde om investeringsfremme, talenttiltrækning og bredere klynge- og erhvervsudvikling med partnere i hele CoPENHAGEN-geografien. Det er en ballast, som vil sætte organisationen i stand til at påtage sig nye opgaver i nærværende kontrakt, der vil løfte ReVUS og CoPENHAGEN-samarbejdet.

Resultatkontrakten er derfor et vigtigt værktøj, som sikrer parløb om at give de (tvær)regionale visioner konkret indhold og aktivitet.

Copenhagen Capacity's kernebidrag til erhvervsudviklingen er fortsat at tiltrække udenlandske virksomheder, investeringer og talenter til CoPENHAGEN-metropolen

Copenhagen Capacity's indsatser prioriteres og afgrænses således, at kernebidraget til den regionale vækst sker gennem tiltrækning af udenlandske virksomheder, talenter og investeringer via international markedsføring af regionens styrkepositioner for at tiltrække og rådgive de udenlandske målgrupper. Copenhagen Capacity udvikler og driver udviklingsprojekter, når disse direkte styrker den regionale attraktivitet for udenlandske investorer, virksomheder og talenter.

En række nye erhvervsudviklingsprojekter startes op med den nye kontrakt, særligt med baggrund i CoPENHAGEN-samarbejdet. Hovedaktiviteter er således:

- Investment promotion (tiltrækning og fastholdelse af udenlandske virksomheder og investeringer)
- Forarbejde til mulig, ny indsats for kapitaltiltrækning
- Talenttiltrækning og –fastholdelse

- Copenhagen Healthtech Cluster
- Sourcing China
- Investorportal og MIPIM-messe
- Modtageapparatet 'One Point Entry' for udenlandske delegationer
- CoPENHAGEN-brand manager
- Udviklingspulje til forberedelse af/indtræden i nye projekter
- Stabsfunktion (ledelse, administration, analyse, projektudvikling, markedsføring mv.)

Opprioritering af det fortløbende samarbejde mellem kontraktparterne

Det fortløbende samarbejde mellem kontraktparterne skal sikre den tætte kobling til de regionale fora, mål og strategier. Samarbejdet skal ligeledes give bedre muligheder for at drøfte ændringer i programmer, mål og aktiviteter i takt med ændringer i det overordnede, regionale fokus og på baggrund af Copenhagen Capacity's resultatskabelse. Samarbejdet struktureres blandt andet om: Årlige resultatevalueringer, årlige orienteringer af vækstforum, regionsråd og CoPENHAGEN-parterne, plan for fælles kommunikation om resultater.

Copenhagen Capacity's samarbejde med aktører i hovedstadsregionen og i 'CoPENHAGEN'-metropolen

Det er afgørende for de regionale strategiers succes og udfoldelse, at de samler og nyder bred opbakning hos og aktiv deltagelse fra andre regionale og lokale aktører. Copenhagen Capacity vil også fremover have en vigtig rolle med at sikre bred involvering og øget fokus på samarbejde og kommunikation med erhvervslivet, med kommunale, regionale og statslige partnere og tillige med internationale samarbejdspartnere. Denne prioritering afspejles i styringsmålene.

Tæt samarbejde med Invest in Denmark

I den funktionelle CoPENHAGEN-metropolregion organiseres investeringsfremmeindsatsen i et tre-strengt system bestående af det statslige Invest in Denmark og de regionale Copenhagen Capacity og Invest in Skåne. Det er afgørende, at disse parter arbejder tæt sammen og koordinerer en arbejdsdeling. De formelle rammer for dette er på dansk side bragt på plads med den nyligt indgående aftale mellem Copenhagen Capacity og Invest in Denmark om samarbejde og incitamentsstrukturer.

Det årlige tilskud løftes i forhold til 2012/2013-niveau

Region Hovedstadens tilskud til Copenhagen Capacity via de regionale erhvervsudviklingsmidler (dvs. excl. EU strukturfondsmidler) udgjorde i årene 2012-2013 31,6 mio. kr. (basisbevilling samt yderligere projektspecifikke bevillinger).

Forslaget til ny resultatkontrakt opererer med en samlet medfinansiering fra Region Hovedstaden på gennemsnitligt 36 mio. kr. pr. år. Det foreslåede niveau afspejler de stigende, regionale ambitioner om at udvikle en international region, ikke mindst i fælles projekter med CoPENHAGEN-parterne og med Copenhagen Capacity som en central operatør. Med et årligt bidrag fra Region Hovedstaden på gennemsnitligt 36 mio. kr. vil Copenhagen Capacity være i stand til både at sikre en tilstrækkelig indsats på tiltrækning af virksomheder, investering og talenter og samtidig påtage sig de nye opgaver udsprunget af bl.a. CoPENHAGEN.

Øremærket pulje på årligt op til 0,5 mio. kr. til udvikling af og deltagelse i nye aktiviteter

Copenhagen Capacity agerer i omgivelser, der er under løbende forandring, ligesom Copenhagen Capacity har mange kontakthaver til samarbejdspartnere. Copenhagen Capacity har derfor behov for at kunne agere hurtigt og proaktivt, når der opstår muligheder for at gå ind i nye, attraktive aktiviteter, der understøtter de strategiske mål. Det kunne for eksempel være i forbindelse med en deltagelse af ReVUS, udvikling af CoPENHAGEN-samarbejdet eller udmøntning af en statslig Hovedstadsstrategi. Resultatkontrakten afsætter derfor op til 0,5 mio. kr. pr. år til denne type aktiviteter. Copenhagen Capacitys' bestyrelse træffer afgørelse om anvendelse.

Copenhagen Capacity's styringsmodel udvides til en bredere vifte af styringsmål

Copenhagen Capacity har i den forgangne periode målrettet sine aktiviteter efter et mindre antal centrale, målbare styringsmål (KPI'er, Key Performance Indicators). KPI-modellen videreføres, men tilpasses blandt i form af flere KPI'er, herunder:

- Et samlet KPI for antal job, samt detailregistreringer på virksomhedstilrækning, -fastholdelse og -udvidelser. Udviklingen på hver af disse tre former for jobgenerering følges løbende, dog uden specifikke KPI'er.
- Særlig KPI for videns- og teknologiintensive virksomheder.
- KPI for markedsføring og medieomtale på centrale, internationale markeder.
- KPI på succes med at involvere aktører i hele CoPENHAGEN-metropolen i de nye CoPENHAGEN-initiativer, f.eks. at anvende nyt brand.

Kontraktperioden er tre år med mulighed for et års forlængelse

Parterne har ønsket at forlænge kontraktperioden fra de aktuelle tre år for dermed at kunne fokusere organisationens aktiviteter mod langtidsholdbare programmer og give organisationen tid til at udvikle disse. Lovgivningen giver dog ikke Region Hovedstaden hjemmel til at indgå aftaler udover tre år. Kontrakten åbner mulighed for, at regionsrådet på baggrund af en evaluering af de to første år i kontraktperioden kan vælge at give en 1-årig forlængelse. Det vil sikre, at et nyttiltrådt vækstforum og regionsråd tager stilling til eventuel ny resultatkontraktperiode med Copenhagen Capacity.

Opsigelsesvarsel på 12 måneder og økonomisk garanti i tilfælde af behov for afvikling af Copenhagen Capacity

Kontrakten indeholder en gensidig opsigelsesklausul med et varsel på 12 måneder. Endvidere fastslås i kontrakten, at regionsrådet vil sikre Copenhagen Capacity i en situation, hvor der ikke indgås en ny kontrakt mellem parterne, og Copenhagen Capacity derfor har brug for sikkerhed for at kunne svare enhver sit (ansattes opsigelsesvarsler, projektforsikringer overfor eksterne parter, lejeaftaler mv.) i forbindelse med en afvikling af organisationen. Det vil sige at kunne leve op til fonde Lovgivningens krav om 'going concern'.