

NOTAT**Telefon** +45 38 66 50 00
Direkte 38 66 55 83
Web www.regionh.dk

Journal nr.: 10008036

Dato: 9 oktober 2014

STATUS FOR HANDLINGSPLAN 2013-2014

Politik for Sundhedsforskning 2020, vedtaget i januar 2012, er en langsigtet og målrettet strategi. Med Handlingsplan 2013-2014 blev der igangsat og gennemført en række udviklingsinitiativer, som bidrager til at understøtte regionens målsætninger om ekspansive vidensmiljøer. Der er udarbejdet en kort status for handlingsplanens fire temaer:

Tema 1: Udvikling af strategiske samarbejder og erhvervssamarbejder

Tema 2: Udvikling af processer for implementering

Tema 3: Udvikling af forskningsledelse og forskningskompetencer

Tema 4: Udvikling af forskningskarriereforløb for alle relevante personalegrupper

Tema 1: Udvikling af strategiske samarbejder og erhvervssamarbejder

Samarbejdet med Københavns Universitet (KU) er udbygget og styrket via fx koordinerende professorer, forskningslektorer og professorplan for de kommende år. Samarbejdet udbygges yderligere på flere punkter gennem initiativet ”Styrket samarbejde med Københavns Universitet”.

Samarbejdet med Danmarks Tekniske Universitet (DTU) er etableret i samarbejde med Glostrup Hospital med fælles forskningsprojekter. Dette samarbejde følges nu op med en særlig satsning på medikoområdet med henblik på at søge EU-midler. Derudover er der i samarbejde mellem DTU og regionen udarbejdet en rammeaftale for etablering af delestillinger såsom professorater og lektorer. Det forventes, at initiativet vil blive udvidet til flere af regionens hospitaler.

En indgang for industrien vedrørende kliniske forsøg videreudvikles fortsat, så virksomheder gennem ”En indgang” kan etablere kontakt til hospitalerne om kliniske udviklingsprojekter. Herudover faciliteres strategiske samarbejdsaftaler, hvor den første var aftalen i 2012 med GlaxoSmithKline og Københavns Universitet. Og efterfølgende (september 2014) er der ligeledes underskrevet en 5-årig samarbejdsaftale med Novartis Healthcare. Region Hovedstaden er sammen med KU initiativtagere til en national ansøgning til INNO+ om tidlige kliniske forsøg, der bl.a. indebærer etablering af to pilotcentre for tidlige kliniske forsøg på

henholdsvis Rigshospitalet og Bispebjerg. Derudover etableres en tilsvarende En Indgang for Medico-sektoren.

Handlingsplan for internationalisering har dannet grundlag for 1) skræddersyede tilbud til forskningsgrupper rettet mod ansøgninger til EU, 2) etablering af en pulje til fremme af forskningsophold i Massachusetts, hvor i alt 11 personer har været/kommer afsted, 3) etablering af en pulje til fremme af internationale forskningsprojekter, hvor indtil videre 8 forskere har modtaget bevillinger til udarbejdelse af EU og NIH-ansøgninger, heraf har to forskere indtil videre modtaget bevilling fra EU. Der er på nuværende tidspunkt mulighed for, at yderligere to forskere kan søge denne støtte.

Rekruttering af højt kvalificerede udenlandske forskere: Københavns Kommune, Københavns Universitet, Rigshospitalet m.fl. åbnede 4. juni 2013 International House, som skal gøre det nemmere og mere attraktivt for internationale medarbejdere, forskere og studerende at flytte til København. Der er etableret et tæt samarbejde med Region Hovedstaden om ydelser knyttet til International House Copenhagen. Rekruttering af internationale forskere indgår pt. i ”International staff mobility” i regi af Center for HR.

Profilering af regionens forskning sker bl.a. via handlingsplan for Forskningskommunikation, hvor topforskere og –miljøer får støtte til kommunikation og medietræning. Med afsæt i Global Excellence etableres en særlig indsats vedrørende international forskningsformidling, og der gives rådgivning og støtte fra Center for Kommunikation/Center for Regional Udvikling vedr. fx presse og tiltrækning af kongresser og møder.

Uddeling af fælles Øresundspris med Region Skåne, som de to regioner har indstiftet for at anerkende og fremme samarbejdet mellem forsknings- og behandlingsmiljøer indenfor sundhed. Øresundsprisen blev den 2. december 2013 uddelt første gang ved et officielt arrangement i Malmø. Øresundsprisen uddeles for anden gang d. 7. november 2014 ved et arrangement på Den Blå Planet.

Forskningsregistreringssystemet PURE videreudvikles for styrket ledelsesinformation om forskningsindsatsen og for at understøtte den aktive profilering af forskningsmiljøerne med deraf følgende lettere adgang til at finde samarbejdsparter regionalt, nationalt og internationalt.

Styrkelse af infrastrukturen for klinisk kræftforskning, hvor der arbejdes med fælles Biobank og Frysehus, styrkelse af Kliniske Kræftforskningsenheder samt styrkelse af fase I/II-enheder.

Etablering af en tværfaglig forskningsenhed på basis af Sundhedsaftalen 2011-2014 mellem regionen og de 29 kommuner. Tværsektoriel Forskningsenhed (TFE) bygger bro mellem forskning og praksis i forhold til at forbedre kvaliteten af patientforløb på tværs af kommuner, hospitaler og almen praksis. TFE administrerer Tværspuljen, der årligt uddeler fire mio. kr. til forskningsprojekter og til udarbejdelse af projektbeskrivelser, der forbedrer det sammenhængende patientforløb i Region Hovedstaden.

Tema 2: Udvikling af processer for implementering

Udvikling af implementeringsmodeller. Rapporten fra projektet, der skulle identificere og udvikle metoder og værktøjer til hurtigere og mere effektiv implementering af nye, succesfulde forskningsresultater, er færdiggjort. På baggrund af rapportens forslag forberedes en høring af de konkrete forslag til forbedring af systematisk vurdering og eventuel implementering af forskningsresultater. Høringen forventes iværksat ultimo 2014/primo 2015.

Tema 3: Udvikling af forskningsledelse og forskningskompetencer

HRU-samarbejde om forskningslederkurser, hvor der er udviklet en kompetencepakke med 1) tilbud til forskningsledere om grundlæggende ledelsesudviklingsforløb på 6-8 dage, 2) forløb om strategisk forskningsledelse med start i 2013 samt 3) netværksmøder med kompetenceudvikling for erfarne forskningsledere. 1) tilbydes forskerne i dette efterår – 2) der har i 2013-2014 været afholdt et pilotforløb, hvor de tre første hospitaler har deltaget med hver otte deltagere. Pt. er de næste to forløb med de resterende hospitaler i gang – 3) netværksmøderne med erfarne forskningsledere er aftalt afholdt i regi af Institut for Klinisk Medicin på Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet.

Tema 4: Udvikling af forskningskarriereforløb for alle relevante personalegrupper

Samarbejde med professionsbacheloruddannelsesinstitutioner, hvor et samarbejde med Universitetshospitalernes Center for Sygepleje- og omsorgsforskning (UCSF) og hospitaler har ført til 1) et undervisnings- og forskningsprogram målrettet sygeplejersker, 2) en undersøgelse for fremme af professionshøjskolernes adgang til hospitalernes kliniske retningslinjer med henblik på tilrettelæggelse af samarbejdsprojekter og uddannelser samt 3) ny organisering af samarbejdet mellem UCSF, de to professionshøjskoler, hospitalerne og universiteterne. 1) undervisnings- og forskningsprogram er afholdt i regi af UCSF, hvor alt 24 afdelinger (96 kursister) fra Gentofte Hospital, Bispebjerg Hospital, Glostrup Hospital, Frederiksberg Hospital, Rigshospitalet, Nordsjællands Hospital, Herlev Hospital, Hvidovre Hospital, Bornholms Hospital, Metropolit og UCC har deltaget. Der er generet 3 ph.d.-projekter indtil videre – 2) Der er tilvejebragt adgang til hospitalernes kliniske retningslinjer, som ønsket af professionshøjskolerne – 3) den nye organisering af CSF er iværksat.

Derudover har Region Hovedstaden og KU Sund et samarbejde om cand.scient.san.-uddannelsen, der er en uddannelse rettet mod professionsbachelor med fokus på sundhedsfremme, sygdomsforebyggelse, behandling og rehabilitering. Samarbejdet er yderligere udbygget med kliniske lektorater på professionsbachelorområdet i et samarbejde med hospitalerne.

Øvrige indsatser og samarbejder på forskningsområdet

Region Hovedstadens Forskningsfond til Sundhedsforskning har i 2014 som tidligere år uddelt 25 mio. kr. fordelt på tre puljer: 1) større strategiske forskningsprojekter inden for "Shared Care", 2) frie midler til professionsbachelor-forskning og 3) frie midler til forskningsprojekter af høj kvalitet. De 21 uddelte bevillinger blev offentliggjort den 21. maj 2014.

Region Hovedstadens Forskningsfond til medfinansiering af ph.d.-studieafgift har ved udgangen af 2013 givet støtte til godt 120 nye ph.d.-studerende på regionens hospitaler, og i 2014 forventes det at støtte et lidt stigende antal nye ph.d.-studerende.

Udover nævnte initiativer, hvoraf hovedparten har været/er igangværende i 2014, forventes der også fremover at blive sat fokus på rammevilkårene for forskning, forskere og forskningssamarbejder.

KOMMUNIKATION

Sammen med den regionale og de lokale kommunikationsafdelinger er der/vil der ske en løbende kommunikationsindsats, der tager afsæt i de konkrete initiativer og forskningsresultater. I perioden er der gennemført/gennemføres en særlig kommunikationsindsats fx i forbindelse med uddeling fra forskningsfonden i 2014 (maj 2014), Global Excellence-uddeling (2014) og uddeling af Øresundspris (7. november 2014) mv.

JOURNALNUMMER

10008036